



**veiligheidsregio**  
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,  
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren,  
Weesp en Wijdmeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum  
Kamerlingh Onnesweg 148  
1223 JN Hilversum  
T (035) 688 55 55  
F (035) 688 55 15  
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum 4 december 2020

Behandeld door J.A. van der Zwan

telefoon (035) 688 55 01

e-mail john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl

onderwerp Terugkoppeling vergadering AB VRGV 4 november 2020

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 2 december vond een reguliere vergadering plaats van het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 2 december kunt u na vaststelling vinden op onze [website](#).

## 1. Regionaal risicoprofiel veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek

Regionaal Risicoprofiel voor Flevoland en Gooi en Vechtstreek (RRP) is door de beide besturen van de veiligheidsregio's vastgesteld. Het ontwerp voor dit plan is de afgelopen maanden voorgelegd aan de gemeenten in de beide regio's en aan de ketenpartners. Op basis van de ontvangen reacties is het plan aangepast en hebben de beide besturen besloten het definitieve RRP vast te stellen. Dit plan zal naar de raden van de gemeenten en de ketenpartners worden toegezonden en vormt de basis voor het Regionaal Beleidsplan voor de regio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek, dat eveneens door de beide besturen van de Veiligheidsregio's is vastgesteld. Alle gemeenten krijgen teruggekoppeld wat met de ontvangen reacties is gedaan.

## 2. Regionaal beleidsplan

Het beleidsplan 2021-2024 is door de beide besturen van de veiligheidsregio's vastgesteld. Vanwege de intensieve samenwerking tussen de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek, is gekozen voor een gezamenlijk beleidsplan.

Het beleidsplan geeft invulling aan de gezamenlijke koers die de beide regio's gaan varen. Dit onder meer op basis van het regionaal risicoprofiel. Onze kernboodschap: *'Als veiligheidsregio's investeren wij in veiligheid en dragen bij aan een redzame samenleving. Want veiligheid maken we met elkaar en als veiligheidsregio's staan we hiervoor. Samen voor veiligheid.'* Vanuit deze kernboodschap werken wij aan de volgende vier opgaven:

1. Wij voorkomen onveiligheid en dragen bij aan een redzame samenleving;
2. Wij zijn de zichtbare en deskundige netwerkpartner voor veiligheid;
3. Wij zijn vakmensen: professioneel, innovatief en wendbaar;
4. Wij staan er als het onverhoopt toch nodig is!

In juli werd het ontwerp beleidsplan vastgesteld. Dit ontwerp hebben wij vervolgens voorgelegd aan de gemeenteraden en aangrenzende veiligheidsregio's, de betrokken waterschappen en de politie. Op basis van de ontvangen reacties stellen wij vast dat de inhoud wordt onderschreven en het doorlopen proces en de vorm worden gewaardeerd. Maar ook dat het beleidsplan op enkele onderdelen aanvulling en aanscherping behoeft.

Dit heeft geleid tot de volgende aanpassingen:

1. Het Media Park in Hilversum wordt toegevoegd als risicolocatie. Hiervoor zal een beïnvloedingsanalyse worden uitgevoerd, waarin de risico's en risicobeperkende maatregelen nader worden uitgewerkt.
2. De bestuurlijke fusie van Amsterdam en Weesp en de daarmee gepaarde uittreding van Weesp uit onze veiligheidsregio is toegevoegd aan het beleidsplan.
3. Er is verduidelijkt dat – ook in deze beleidsperiode – aandacht wordt gegeven aan het risico van hoogwater en overstromingen.
4. 'Utrecht' is gewijzigd in 'Veiligheidsregio Utrecht'.
5. De oprichting van een landelijke werkgeversvereniging brandweer is toegevoegd als actie.
6. De waardering voor en de uitdrukkelijke wens voor het behoud van de brandweervrijwilligers is toegevoegd.

Het beleidsplan is nu definitief vastgesteld en zal jaarlijks ambtelijk worden herijkt. Bestuurlijke herijking vindt in beginsel eenmaal in de vier jaar plaats, of – bij belangrijke beleidsontwikkelingen – zoveel eerder als gewenst. Het beleidsplan is te raadplegen [op de website van de samenwerkende veiligheidsregio's](#).

### 3. Kadernota

De jaarlijkse kadernota met de kaders en uitgangspunten voor het opstellen van de (ontwerp) programmabegroting 2022 is vastgesteld. Ook dit jaar is er gekozen om vanuit strategisch perspectief inhoud en financiën te koppelen, hiermee wordt de in het beleidsplan gekozen koers gevolgd.

De samenwerking met Flevoland loopt als een rode draad door de organisatie en daarmee ook door deze kadernota. Op steeds meer onderwerpen krijgt die samenwerking gestalte en naar verwachting zal dit alleen maar verder toenemen. Door intensief samen te werken willen de beide veiligheidsregio's de kwaliteit verhogen en de organisatorische en financiële kwetsbaarheid verkleinen, zo kunnen kennis en ervaringen worden uitgewisseld over de regionale grenzen heen. De samenwerking draagt ook bij aan het beheersbaar houden van de kosten.

De in de kadernota opgenomen autonome ontwikkelingen zijn grotendeels ontwikkelingen waar de veiligheidsregio geen invloed op heeft of kan gaan hebben.

Vervolg

- De colleges hebben de mogelijkheid een zienswijze te geven (reactietermijn 31 januari 2021), dit is input voor de ontwerpprogrammabegroting, vaststelling 31 maart 2021;
- Omstreeks 2 april 2021 wordt de ontwerpprogrammabegroting naar de gemeenteraden gezonden met het verzoek hierop hun zienswijze te geven;
- Vóór 26 mei 2021 wordt de reactie gemeenteraden verwacht als input voor de vaststelling van de programmabegroting door het algemeen bestuur op 30 juni 2021.

### 3. Modelovereenkomst pluspakket wijkbrandweer

Eind 2018 is het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek akkoord gegaan met de uitrol van een regionaal netwerk wijkbrandweer. Elke gemeente in de regio kreeg hierin een aantal basisuren wijkbrandweer toebedeeld. Naast deze toegekende basisuren, wordt elke gemeente in de gelegenheid gesteld om een pluspakket met extra wijkbrandweercapaciteit aan te schaffen. Deze extra uren kunnen worden gebruikt voor een intensievere inzet op de eerder genoemde activiteiten op basisniveau. Daarnaast kan ervoor gekozen worden om deze plusuren te gebruiken voor de uitvoering van extra, lokaal gewenste brandveilig leven maatregelen. Zowel de gemeente Hilversum (+16 uren/per week) als de gemeente Weesp (+ 6 uren/per week) maken op dit moment gebruik van een pluspakket. In de vergadering is de modelovereenkomst pluspakket wijkbrandweer vastgesteld. De overeenkomst dient ter borging van de gemaakte afspraken tussen de veiligheidsregio en de betreffende gemeente.

Door de uitbraak van het Coronavirus is het al enige tijd niet mogelijk om de wijkbrandweertaak op de beoogde wijze uit te voeren. Daarom worden er gedurende de coronaperiode ook geen rekeningen voor de uitvoering van het pluspakket naar de gemeenten Hilversum en Weesp gestuurd. De beschikbaar gekomen uren, die nu niet aan gemeente-specifieke pluspakket wijkbrandweertaken besteed worden, worden nu flexibel ingezet op andere taken gericht op de gehele veiligheidsregio.

#### **4. Wijziging gemeenschappelijke regeling en deelname in werkgeversvereniging veiligheidsregio's**

Het Algemeen Bestuur is voornemens deel te nemen in een op te richten werkgeversvereniging voor de gezamenlijke veiligheidsregio's. Die werkgeversvereniging zal partij zijn in de in de toekomst af te sluiten Cao voor het personeel van de veiligheidsregio's. Dit is nodig om maatwerk te kunnen leveren dat past bij de bijzondere positie van het brandweerpersoneel, met name van de vrijwilligers. De huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen. Het Algemeen Bestuur zal de raden vragen om eventuele wensen en bedenkingen bij dit voornemen kenbaar te maken. Dit is een wettelijk voorgeschreven procedure. Over het voornemen tot aansluiten bij de werkgeversvereniging volgt een aparte brief aan de raden.

Omdat de gemeenschappelijke regeling van de veiligheidsregio het toetreden tot de beoogde werkgeversvereniging op dit moment niet toelaat, stelt het Algemeen Bestuur de colleges van burgemeester en wethouders voor de gemeenschappelijke regeling eerst te wijzigen. Omdat de veiligheidsregio een gemeenschappelijke regeling is van de colleges, zijn die tot wijzigen bevoegd. Zij dienen daarvoor wel eerst toestemming van de raden te krijgen. De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang. Ook dit is een wettelijk voorgeschreven procedure.

Het voorstel voor de gemeenschappelijke regeling betreft ook wijziging als gevolg van het toekomstige uittreden van Weesp en wijziging van tekstpassages als gevolg van nieuwe wetgeving voor de gemeenschappelijke meldkamer. De raden krijgen een rol in de beide procedures (wensen en bedenkingen bij deelnemen in de werkgeversvereniging / wijzigen gemeenschappelijke regeling). Die beide procedures lopen vanwege hun samenhang synchroon.

Het tijdspad voorziet erin dat het besluit tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling door de colleges genomen wordt vóór 15 maart 2021 en dat het besluit tot deelname in de werkgeversvereniging genomen wordt op 30 juni 2021.

#### **5. Incident Bestrijding Op het Water**

Het Algemeen Bestuur is bijgepraat over het project Incident Bestrijding Op het Water (IBOW). Dit project heeft als aanleiding de vervanging van een aantal boten van de brandweer Gooi en Vechtstreek. Om een goede vervangingsbehoefte te kunnen bepalen, is het nodig om naar het totaalpalet aan optreden van de brandweer op het water te kijken. Het bestuur is meegenomen in de gehanteerde uitgangspunten en de mening van het bestuur is gevraagd over de mogelijke vervangings- en inrichtingskeuzes. Daarbij is onder meer gekeken naar de historische incidenten. Het risicoprofiel van de regio ten aanzien van reddingen bij waterincidenten en de prestatienormen vormen belangrijke waarden in de oordeelsvorming. Het doel is adequate regionale organisatie van de brandweertaken voor incidentbestrijding op het water. Op basis van de input wordt verdere besluitvorming voorbereid.

#### **6. Gezamenlijk veiligheidsbureau Flevoland en Gooi en Vechtstreek**

Het algemeen bestuur is geïnformeerd over de ontwikkelingen ten aanzien van het gezamenlijk veiligheidsbureau. De veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek werken intensief samen aan de veiligheid en de gezondheid van de inwoners. Zo verkleinen ze hun organisatorische en financiële kwetsbaarheid. Eén van de onderdelen van de samenwerking is verdergaande samenwerking op het vlak van crisisbeheersing, waarbij er één gezamenlijk veiligheidsbureaubureau is gerealiseerd voor beide regio's. Sinds 1 januari 2020 stonden de twee oorspronkelijke veiligheidsbureaus al onder éénhoofdige leiding en na een periode van verkenning en voorbereiding is het inrichten van het gezamenlijk veiligheidsbureau gestart. Met het gezamenlijke veiligheidsbureau wordt niet alleen een inhaalslag gemaakt, maar ook een stap naar de toekomst gezet.

#### **7. Taakdifferentiatie**

In eerdere raadsinformatiebrieven bent u geïnformeerd over taakdifferentiatie binnen de brandweer.

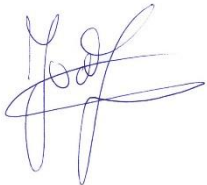
Inmiddels is duidelijk dat landelijke besluitvorming wordt uitgesteld tot februari 2021. Duidelijk is geworden dat een tweede ronde richting de veiligheidsregio's nodig is in de uitvraag over de in juli gepresenteerde denkrichting. De eerste uitvraag heeft -landelijk- een nog onvoldoende scherp beeld van de organisatorische, personele en financiële consequenties van de denkrichting gegeven. Het is de

bedoeling om in de komende periode een aangescherpte uitvraag te doen in de veiligheidsregio's, om tot een goed beeld van de consequenties te komen. Dit betekent dat de besluitvorming door het Veiligheidsberaad en de minister van JenV over de denkrichting wordt uitgesteld naar februari 2021.

Momenteel voeren vrijwillige en beroepsbrandweermensen dezelfde taken uit, maar zij hebben een verschillende aanstelling. Europese regelgeving verbiedt dit onderscheid. Om de vrijwilligheid bij de brandweer te behouden, moet een wezenlijk onderscheid worden aangebracht tussen de taken van vrijwillige en beroepsbrandweermensen. Landelijk wordt door de Denktank Taakdifferentiatie onderzocht hoe er een wezenlijk onderscheid gemaakt kan worden tussen beroeps en vrijwilligers. Half juli heeft de denktank een denkrichting aangeboden aan de 25 veiligheidsregio's. Alle regio's hebben in september hun input op de consequenties van die denkrichting gegeven. Hier wordt nu dus een aangescherpte uitvraag in gedaan.

Wij vertrouwen erop u met deze brief op de juiste wijze en volledig geïnformeerd te hebben over de ontwikkelingen binnen de veiligheidsregio. Wij wensen u mooie feestdagen in goede gezondheid!

Met vriendelijke groet,  
Namens het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio,



J.A. van der Zwan  
*secretaris*



P.I. Broertjes  
*voorzitter*