



# veiligheidsregio

Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum, Gooise Meren,  
Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdemeren

I.a.a. de colleges van burgemeester en wethouders van deze  
gemeenten

Postbus 57, 1200 AB Hilversum

Kamerlingh Onnesweg 148

1223 JN Hilversum

T (035) 688 55 55

F (035) 688 55 15

info@vrgooienvechtstreek.nl

datum	7-12-2020	Behandeld door	John van der Zwan
onze referentie	VRGV-VR-003	e-mail	secretariaatvrgv@brandweergooivecht.nl
bijlagen	2		
onderwerp	Wensen en bedenkingen bij voornemen tot deelnemen veiligheidsregio in werkgeversvereniging		

Geachte gemeenteraad,

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de voorzitters van de vijftientig veiligheidsregio's, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (hierna: WVS). Deze werkgeversvereniging zal namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Wij zijn voornemens deel te nemen in deze werkgeversvereniging.

Op basis van wettelijke voorschriften dienen wij een procedure te doorlopen waarbij wij de raden van de in de veiligheidsregio deelnemende gemeenten in de gelegenheid stellen om hun wensen en bedenkingen bij dit voornemen bij ons naar voren te brengen. Met deze brief doen wij dat.

### *Huidige situatie*

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu overeengekomen onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal onderwerpen die specifiek voor de brandweer gelden een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (dit is een kamer van het College voor Arbeidszaken van de VNG). De VNG en het Veiligheidsberaad hebben hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht. Deze geldt voor gemeenten en voor samenwerkende gemeentelijke organisaties (SGO).

Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerovereenkomsten) van kracht, aangezien voor de veiligheidsregio's de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen. De voornaamste reden daarvoor is dat binnen het private arbeidsrecht brandweervrijwilligers niet mogelijk zijn omdat de aanstelling van een brandweervrijwilliger onder de definitie van een arbeidsovereenkomst valt.

De gemeenten en de overige samenwerkende gemeentelijke organisaties passen per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO toe. Materiële rechten en plichten uit de CAR-UWO zijn omgezet naar deze cao's.

Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

### *Overwegingen*

In deze context is door het Veiligheidsberaad in juni 2019 aan de Brandweerkamer verzocht een advies voor te leggen over de toekomstige organisatie van de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. Het advies van de Brandweerkamer – te weten het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's – is besproken door het Veiligheidsberaad in december 2019. Tijdens deze bespreking is

geconcludeerd dat er twee scenario's reëel worden geacht om te komen tot collectieve arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's:

- scenario 1  
de veiligheidsregio's dienen een verzoek in om lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) en verbinden zich daarmee aan de Cao SGO (waarmee de Wnra ook in werking moet treden voor de veiligheidsregio's);
- scenario 2  
de veiligheidsregio's maken conform het advies van de Brandweerkamer een eigen arbeidsrechtelijke regeling en richten daartoe gezamenlijk een eigen werkgeversvereniging op. Bij de totstandkoming van deze regeling wordt zoveel mogelijk getracht aansluiting te vinden bij de cao's in de gemeentelijke sector.

In december 2019 is voorts geconcludeerd dat besluitvorming over de voorgestelde scenario's in het Veiligheidsberaad pas kan plaatsvinden wanneer de veiligheidsregio's (als werkgevers) zich terdege hebben kunnen beraden over de mogelijke varianten en de bijbehorende consequenties. In dat verband is in februari 2020 aan de voorzitters van de veiligheidsregio's gevraagd om binnen de eigen besturen van gedachten te wisselen over de twee scenario's en kenbaar te maken of de noodzaak kan worden onderschreven om een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's op te richten.

Het resultaat van deze ophaalronde laat zien dat 23 van de 25 veiligheidsregio's kiezen voor scenario 2, te weten een eigen werkgeversvereniging. Door enkele regio's worden daar aanvullende opmerkingen en randvoorwaarden bij geplaatst. Twee veiligheidsregio's geven de voorkeur aan scenario 1.

De volgende opmerkingen en voorwaarden worden door de verschillende regio's genoemd:

- één uniform besluit door de 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijke collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- zoveel mogelijk volgen van de cao-bepalingen van de sector gemeenten;
- borgen van de arbeidsvoorwaarden voor de GGD (voor de veiligheidsregio's die dit betreft);
- urgentie om tot een keuze te komen, gezien de gemeenten per 1 januari 2020 zijn overgestapt naar de Cao Gemeenten – daarmee samenhangend: de VNG verzoeken om de CAR-UWO nog één jaar langer beschikbaar te houden (tot 1 januari 2022, een verzoek dat overigens inmiddels is gehonoreerd);
- lid worden van een werkgeversvereniging vereist mogelijk dat de gemeenschappelijke regeling van meerdere veiligheidsregio's aangepast moeten worden (in de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is dat inderdaad aan de orde, later in deze brief lichten wij dat nader toe);
- gemeenteraden moeten in de gelegenheid worden gesteld om hun wensen en bedenkingen over deelname aan de vereniging in te dienen bij het algemeen bestuur van de veiligheidsregio;
- ook andere aspecten worden genoemd, zoals de relatie met de Wnra (behoud van uitzondering), de rol van de vakbonden, afwijkende positie voor (een deel van) de vrijwilligers, grip op specifieke brandweervraagstukken, de relatie met taakdifferentiatie brandweer, door de coronacrisis waarschijnlijk meer tijd nodig in de voorbereiding.

#### *Perspectief op toekomstige situatie*

Deze punten zijn door het Veiligheidsberaad belegd met het volgende perspectief.

Uitgangspunt is dat alle 25 veiligheidsregio's deelnemen aan deze vereniging. Tevens is uitgangspunt dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO). Er wordt gekeken of en hoe de arbeidsvoorwaarden van de GGD hierin passen.

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

#### *Urgentie*

Ten aanzien van het vervolgproces speelt enige urgentie. Sinds de Wnra per 1 januari 2020 in werking is getreden, lopen de Cao Gemeenten/Cao SGO enerzijds en de CAR-UWO (voor alleen nog personeel veiligheidsregio's) anderzijds uit elkaar. De dienstverlening van de VNG aan de veiligheidsregio's is nog van beperkte duur; de CAR-UWO blijft beschikbaar tot 1 januari 2022.

De werkgeversvereniging wordt gestart met de regio's die dat al kunnen en mogen op basis van artikel 31a, lid 1 en 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen. De rest volgt later, zodra zij de interne besluitvorming hebben doorlopen. Het tempo verschilt per regio, omdat er binnen sommige veiligheidsregio's nog niet in is voorzien dat het algemeen bestuur kan besluiten tot deelneming in een vereniging. Het regelen hiervan is een proces dat enige tijd in beslag kan nemen. In de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek speelt dit zoals gezegd ook.

## Besluitvorming

Voor het deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging is besluitvorming nodig die voortkomt uit de Wet gemeenschappelijke regelingen, die in artikel 31a bepaalt:

- 1. Het algemeen bestuur van het openbaar lichaam of het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie besluit slechts tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, indien de regeling in deze mogelijkheid voorziet en dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.*
- 2. Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur van het openbaar lichaam of het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie te brengen.*

Voor zover het gaat om het bepaalde in het eerste lid is van belang dat de gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2016 in artikel 14 lid 2 onder c bepaalt:

- Het algemeen bestuur heeft (...) de volgende taken en bevoegdheden:*
- c. het overgaan tot het oprichten van een besloten vennootschap in het kader van de realisering en exploitatie van centra voor het opleiden, trainen en oefenen van personeel in dienst van een veiligheidsregio.*
- Het besluit hiertoe wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.*

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is, gelet op de specifieke formulering van dit artikel, op dit moment derhalve niet bevoegd een besluit te nemen tot deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging. Eerst zal de gemeenschappelijke regeling op dit punt gewijzigd dienen te worden. Een voorstel daartoe hebben wij dan ook in procedure gebracht. Aan het slot van deze brief zetten wij uiteen wat de precies de relatie is tussen de procedure die dat wijzigingsvoorstel gaat doorlopen en de procedure die aan de orde is bij het deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging.

Om nu eerst bij dat laatste onderwerp te blijven: ook na wijziging van de gemeenschappelijke regeling is het algemeen bestuur op grond van de wet gemeenschappelijke regelingen gehouden het besluit niet eerder te nemen dan nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur naar voren te brengen.

### *Verzoek eventuele wensen en bedenkingen*

Hierbij zenden wij u het ontwerp van het voorgenomen besluit dat het algemeen bestuur wil nemen. Wij verzoeken u uiterlijk 15 maart 2021 uw eventuele wensen en bedenkingen aan ons kenbaar te maken. Wij zijn voornemens een definitief besluit te nemen op 30 juni 2021.

### *Kern van de motivering*

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

### *Samenlopende procedure voor wijziging gemeenschappelijke regeling*

Een besluit om deel te nemen aan de beoogde werkgeversvereniging kunnen wij niet nemen dan nadat de gemeenschappelijke regeling zodanig gewijzigd is dat deze daartoe de mogelijkheid opent. Wij hebben daarom besloten een voorstel tot wijziging van de regeling aan de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten aan te bieden. Voor de goede orde: het zijn de colleges die conform de Wet veiligheidsregio's de gemeenschappelijke regeling zijn aangegaan en het zijn daarom de colleges die een besluit tot wijziging van de regeling dienen te nemen. Een ook voor de goede orde: de colleges dienen daarvoor eerst toestemming te vragen aan de raden. U zult daarom door uw eigen college in deze procedure tot wijziging van de regeling worden betrokken.

De beide procedures (wensen en bedenkingen bij deelnemen in de werkgeversvereniging / wijzigen gemeenschappelijke regeling) kunnen vanwege de evidente samenhang synchroon verlopen. Maar zij blijven voor wat de eruit voortkomende besluitvorming betreft gescheiden, zowel voor wat de verantwoordelijkheid voor het besluit betreft als voor wat betreft de volgorde en het daarbij behorende tijdspad. En wel als volgt:

- Het besluit tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling wordt genomen door de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten na verkregen toestemming van hun raden. De colleges nemen hun besluiten vóór 15 maart 2021 en brengen deze ter kennis van het algemeen bestuur.
- Het besluit tot deelnemen in de werkgeversvereniging wordt, mits de gemeenschappelijke regeling gewijzigd is, genomen door het algemeen bestuur. De eventuele wensen en bedenkingen van de raden bij het voorgenomen besluit ontvangen wij, uitgaande van ons hierboven vermelde verzoek, uiterlijk 15 maart 2021. Waarna wij voornemens zijn een definitief besluit te nemen op 30 juni 2021.

Vanwege deze samenlopende procedures ontvangt u als bijlage bij deze brief een afschrift van ons tegelijkertijd verzonden voorstel aan de colleges tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling.

Wij gaan ervan uit u hiermee goed geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,  
Namens het algemeen bestuur,



P.I. Broertjes  
voorzitter



J.A. van der Zwan  
secretaris

## Bijlage 1

### Voorgenomen besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek;

Gelet op artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen en het (te wijzigen) artikel 14 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2017;

Overwegende:

- dat naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toepassen;
- dat op de veiligheidsregio's, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht blijft, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen;
- dat de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen.
- dat het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten;
- dat in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV) en er daarmee sprake is van een collectieve behoefte;
- dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO);
- dat de formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022;
- dat de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WVSV en dat op grond daarvan geconcludeerd kan worden dat .....

### BESLUIT:

Deel te nemen in de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg).

*Plaats, datum,*

P.I. Broertjes  
voorzitter

J.A. van der Zwan  
secretaris

## Bijlage 2

**Afschrift brief** algemeen bestuur Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek aan de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten inzake voorstel wijziging gemeenschappelijke regeling.

Geacht college,

Wij zijn voornemens deel te nemen in de op te richten *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's*. Op basis van wettelijke voorschriften dienen wij een procedure te doorlopen waarbij wij de raden van de in de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek deelnemende gemeenten in de gelegenheid stellen om hun wensen en bedenkingen bij dit voornemen bij ons naar voren te brengen.

Wij hebben de raden van de in onze gemeenten deelnemende gemeenten hierover geïnformeerd met een brief waarvan u bijgaand een afschrift aantreft. Korthedshalve verwijzen wij u naar de inhoud daarvan.

Een besluit om deel te nemen in de beoogde werkgeversvereniging is alleen mogelijk als onze gemeenschappelijke regeling in deze mogelijkheid voorziet. Dat is niet het geval. Daarom richten wij ons met deze brief tot u met een voorstel de regeling te wijzigen.

Ter toelichting moge het volgende dienen.

*Voorafgaande wijziging gemeenschappelijke regeling is voorwaarde*

Voor het deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging is besluitvorming nodig die voortkomt uit de Wet gemeenschappelijke regelingen, die in artikel 31a bepaalt:

*1. Het algemeen bestuur van het openbaar lichaam of het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie besluit slechts tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, indien de regeling in deze mogelijkheid voorziet en dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.*

*2. Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur van het openbaar lichaam of het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie te brengen.*

Voor zover het gaat om het bepaalde in het eerste lid is van belang dat de gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2016 in artikel 14 lid 2 onder c bepaalt:

*Het algemeen bestuur heeft (...) de volgende taken en bevoegdheden:*

*c. het overgaan tot het oprichten van een besloten vennootschap in het kader van de realisering en exploitatie van centra voor het opleiden, trainen en oefenen van personeel in dienst van een veiligheidsregio.*

*Het besluit hiertoe wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.*

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is, gelet op de specifieke formulering van dit artikel, op dit moment derhalve niet bevoegd een besluit te nemen tot deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging. Eerst zal de gemeenschappelijke regeling op dit punt gewijzigd dienen te worden. Wij stellen de volgende gewijzigde formulering voor:

*Het algemeen bestuur heeft (...) de volgende taken en bevoegdheden:*

*c. het besluiten tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, indien dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.*

*Het besluit hiertoe wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.*

Deze voorgestelde tekst sluit volledig aan op het bepaalde in de Wet gemeenschappelijke regelingen, zoals hiervoor geciteerd. Daarmee is deze tekst overigens ook volledig identiek aan de tekst in de vigerende gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio Flevoland wat, gelet op de toenemende samenwerking tussen de beide veiligheidsregio's een voor de hand liggende keus is.

## *Wettelijk kader wijziging gemeenschappelijke regeling*

Bij het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling is artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen van toepassing. Dat bepaalt:

- 1. De raden, de colleges van burgemeester en wethouders en de burgemeesters van twee of meer gemeenten kunnen afzonderlijk of tezamen, ieder voor zover zij voor de eigen gemeente bevoegd zijn, een gemeenschappelijke regeling treffen ter behartiging van een of meer bepaalde belangen van die gemeenten.*
- 2. De colleges van burgemeester en wethouders en de burgemeesters gaan niet over tot het treffen van een regeling dan na verkregen toestemming van de gemeenteraden. De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.*
- 3. Onder het treffen van een regeling wordt in dit artikel mede verstaan het wijzigen van, het toetreden tot en het uittreden uit een regeling.*

Een besluit tot wijziging wordt dus genomen door de colleges. Dit kan op voorstel van het algemeen bestuur, op grond van het bepaalde in artikel 38 van de gemeenschappelijke regeling:

- 1. Zowel het algemeen bestuur als de colleges van burgemeester en wethouders van ten minste een derde van de aan deze regeling deelnemende gemeenten kunnen voorstellen doen tot wijziging van de regeling.*
- 2. De regeling kan worden gewijzigd bij een daartoe strekkend besluit van de colleges van burgemeester en wethouders van ten minste twee derde van de aan deze regeling deelnemende gemeenten.*
- 3. De politieleiding eenheid Midden-Nederland, het bestuur van de GGD Gooi en Vechtstreek en de Regionale Ambulancevoorziening Gooi en Vechtstreek worden van het ontwerp van een besluit tot wijziging van de regeling ten minste tien weken voorafgaande aan de besluitvorming door het algemeen bestuur in kennis gesteld en in de gelegenheid gesteld te reageren.*

Het zijn dus de colleges die conform de Wet veiligheidsregio's de gemeenschappelijke regeling zijn aangegaan en het zijn daarom de colleges die een besluit tot wijziging van de regeling dienen te nemen. Een ook voor de goede orde: de colleges dienen daarvoor eerst toestemming te vragen aan de raden. U zult daarom uw eigen raad in deze procedure dienen te betrekken.

Wij stellen voor deze wijziging te laten ingaan per 1 juli 2021 zodat wij op basis daarvan een definitief besluit kunnen nemen over de beoogde deelneming in de werkgeversvereniging.

### *Zijn andere wijzigingen van de gemeenschappelijke regeling aan de orde?*

Gegeven het feit dat de gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek dient te worden gewijzigd en daarvoor een procedure moet worden doorlopen, is het voor de hand liggend in die wijzigingsprocedure ook die wijzigingen mee te nemen die om andere redenen wenselijk zijn.

Op dit moment zijn er twee andere zaken die tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling aanleiding geven:

- a. het uittreden van Weesp als gevolg van de herindeling Amsterdam-Weesp;
- b. de inwerkingtreding van de Wijzigingswet meldkamers per 1 juli 2020.

### *Uittreden Weesp*

Het uittreden van Weesp volgt bij de inwerkingtreding van de Wet herindeling Weesp-Amsterdam. Het uittreden zelf is geen onderwerp voor besluitvorming voor de deelnemende gemeenten in de Veiligheidsregio, anders dan dat deze in de voorbije periode hun zienswijze op de fusie Weesp-Amsterdam hebben gegeven in het kader van de ARHI-procedure. Gelet op het gegeven van de uittreding, heeft het algemeen bestuur de opdracht (art.37 van de gemeenschappelijke regeling):

*'Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van de uittreding.'*

Gevolgen van de uittreding zijn zaken als: wat gebeurt er met kazernes, personeel, materieel en frictiekosten en mogelijk andere van dergelijke zaken. Daarover vindt goed overleg plaats met alle betrokkenen, waaronder uiteraard de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.

Het uittreden van Weesp zal ook leiden tot aanpassing van de gemeenschappelijke regeling. Deze aanpassing is evenwel zeer beperkt want vooral een administratieve aanpassing: 'Weesp' wordt overal uit de tekst geschrapt.

Deze wijziging kan niet op 1 juli 2021 ingaan want dan is het wetgevingsproces voor de herindeling niet afgerond. Daarom stellen wij voor deze wijziging te laten ingaan per de datum die volgt uit de inwerkingtreding van de Wet herindeling Weesp-Amsterdam. Deze formulering van de ingangsdatum

neemt geen voorschot op het wetgevingsproces m.b.t. de herindeling Amsterdam-Weesp maar verbindt wel de wijziging van de GR één-op-één aan de uitkomst daarvan.

#### *Wijzigingswet meldkamers*

In de gemeenschappelijke regeling van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is de volgende tekst met betrekking tot de meldkamer opgenomen:

##### *4. Meldkamer*

*a. het, al dan niet gezamenlijk met het algemeen bestuur van naastliggende veiligheidsregio's, instellen en in stand houden van een gemeenschappelijke meldkamer ten behoeve van de brandweertaak, de geneeskundige hulpverlening, het ambulancevervoer en de politietaak, met dien verstande dat de politiechef van de eenheid Midden-Nederland zorg draagt voor het in stand houden van de meldkamerpolitie, als onderdeel van die meldkamer, die in ieder geval de volgende taken uitvoert:*

*i. het ontvangen, registreren en beoordelen van alle acute hulpvragen ten behoeve van de brandweer, de geneeskundige hulpverlening, het ambulancevervoer, de politie en de bevolkingszorg;*

*ii. het bieden van een adequaat hulpaanbod;*

*iii. het begeleiden en coördineren van de hulpdiensten;*

*b. de meldkamer staat onder leiding van een directeur die door het dagelijks bestuur van de veiligheids-regio (en indien het een gezamenlijk met naastliggende veiligheidsregio's in stand gehouden meldkamer betreft: door de dagelijks besturen van de betrokken veiligheidsregio's), na overleg met de politiechef van de eenheid Midden-Nederland, wordt benoemd.*

Wat staat in de wijzigingswet?

*De nieuwe tekst van artikel 35 van de Wet veiligheidsregio's luidt:*

*1. Door het bestuur van de veiligheidsregio of de besturen van de veiligheidsregio's in het werkgebied van een meldkamer, bedoeld in artikel 25a, tweede lid, van de Politiewet 2012, wordt zorg gedragen voor het op die meldkamer uitvoeren van de meldkamerfunctie, bedoeld in artikel 25b, eerste lid, van de Politiewet 2012, ten behoeve van de brandweertaak en ten behoeve van de rampenbestrijding, de crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverlening.*

*2. Door het bestuur van de veiligheidsregio of de besturen van de veiligheidsregio's in een werkgebied kan in overeenstemming met de politie worden besloten dat, onverminderd de artikelen 4 en 5, de politie op die meldkamer de meldkamerfunctie ten behoeve van de brand-weertaak uitvoert.*

*3. De besturen van de veiligheidsregio's in een werkgebied sluiten een convenant, dat in ieder geval afspraken bevat over de uitvoering van de meldkamerfunctie, bedoeld in het eerste lid.*

*4. Door het bestuur van de veiligheidsregio of de besturen van de veiligheidsregio's in een werkgebied kunnen met betrekking tot de voorbereiding op en het daadwerkelijk optreden bij ongevallen, rampen en crises eisen worden gesteld aan de uitvoering van de meldkamer-functie door de Regionale Ambulancevoorziening. Indien eisen worden gesteld, worden deze ter kennis gebracht van Onze Minister voor Medische Zorg.*

Dit betekent dat de tekst van de gemeenschappelijke regeling dient te worden aangepast op de nieuwe wetstekst en dan als volgt kan komen te luiden:

##### *4. Meldkamer*

*a. het, gezamenlijk met de algemeen besturen van de veiligheidsregio's in het werkgebied van de meldkamer, bedoeld in artikel 25a, tweede lid van de politiewet 2012, zorg dragen voor het op die meldkamer uitvoeren van de meldkamerfunctie, bedoeld in artikel 25b, eerste lid, van de Politiewet 2012, ten behoeve van de brandweertaak en ten behoeve van de rampenbestrijding, de crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverlening;*

*b. het met de algemeen besturen van de veiligheidsregio's in het werkgebied van de meldkamer sluiten een convenant, dat in ieder geval afspraken bevat over de uitvoering van de meldkamerfunctie, bedoeld onder a.;*

*c. het met betrekking tot de voorbereiding op en het daadwerkelijk optreden bij ongevallen, rampen en crises eventueel en al dan niet met de algemeen besturen van de veiligheidsregio's in het werkgebied van de meldkamer stellen van eisen aan de uitvoering van de meldkamerfunctie door de Regionale Ambulancevoorziening.*

Hiernaast staat de meldkamer in artikel 29 van de gemeenschappelijke regeling genoemd als onderdeel van de ambtelijke organisatie. Dat is niet meer van toepassing en dient te worden geschrapt.

Wij stellen voor deze wijziging eveneens te laten ingaan per 1 juli 2021.



### *Samenlopende procedure voor wensen en bedenkingen deelnemen werkgeversvereniging*

De beide procedures (wensen en bedenkingen bij deelnemen in de werkgeversvereniging / wijzigen gemeenschappelijke regeling) kunnen vanwege de evidente samenhang synchroon verlopen. Maar zij blijven voor wat de eruit voortkomende besluitvorming betreft gescheiden, zowel voor wat de verantwoordelijkheid voor het besluit betreft als voor wat betreft de volgorde en het daarbij behorende tijdpad. En wel als volgt:

- Het besluit tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling wordt genomen door de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten na verkregen toestemming van hun raden. De colleges nemen hun besluiten vóór 15 maart 2021 en brengen deze ter kennis van het algemeen bestuur.
- Het besluit tot deelnemen in de werkgeversvereniging wordt, mits de gemeenschappelijke regeling gewijzigd is, genomen door het algemeen bestuur op 30 juni 2021 met inachtneming van de eventuele wensen en bedenkingen van de raden bij het voorgenomen besluit.

Vanwege deze samenlopende procedures ontvangt u als bijlage bij deze brief een afschrift van ons tegelijkertijd verzonden verzoek aan raden om hun eventuele wensen en bedenkingen bij ons voorgenomen besluit deel te nemen in de werkgeversvereniging bij ons kenbaar te maken.

Wij gaan ervan uit u hiermee goed geïnformeerd te hebben.

### *Verzoek besluit wijziging gemeenschappelijke regeling*

Bijgaand zenden wij u ons voorstel tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling. Wij verzoeken u uiterlijk 15 maart 2021 uw (getekende) besluit tot wijziging van de regeling aan ons toe te zenden.

Met vriendelijke groet,  
Namens het algemeen bestuur,

P.I. Broertjes  
voorzitter

J.A. van der Zwan  
secretaris