

Naam en fractie:	Freek Vos (GroenLinks)	
Onderwerp:	Personele ruimte vergroten	
Agendapunt (nr. en naam):	M21-108	Perspectiefnota 2022
Status:	ingediend	
Versie:	1.0	
Bovengenoemd(e) raadslid/-leden dient/dienen de volgende motie in;		
De raad van de gemeente Gooise Meren in vergadering bijeen,		
Verzoekt het college		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Te zoeken naar dekking om personele ruimte te creëren voor de ontwikkeling van medewerkers, om zo goed voorbereid te zijn op huidige en toekomstige ontwikkelingen in het gemeentelijk werkveld (zoals in de overwegingen hieronder beschreven).</li><li>• Te zoeken naar dekking om personele ruimte te creëren om de meest nijpende gevallen van hoge werkdruk te mitigeren, teneinde ziekteverzuim te verlagen en werkplezier te verhogen.</li><li>• Hierin een balans te vinden tussen deze ambities en de bezuinigingsopgave.</li><li>• De uitkomst hiervan als onderdeel van de meerjarenbegroting aan de raad voor te leggen.</li></ul>		
En gaat over tot de orde van de dag.		
Toelichting <sup>1</sup>		
Overwegende dat:		
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het gemeentelijk werkveld aan grote veranderingen onderhevig is, als gevolg van technologische ontwikkelingen (bijv. digitalisering en dataficering), maatschappelijke ontwikkelingen (bijv. burgerparticipatie en nieuwe democratie) en politieke ontwikkelingen (bijv. invoering omgevingswet en transitie sociaal domein);</li><li>2. Deze ontwikkelingen grote gevolgen hebben voor de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers;</li><li>3. Met maatregelen zoals ruimte voor loopbaanontwikkeling, reskilling en upskilling deze gevolgen goed kunnen worden ondervangen.</li><li>4. Een derde van de gemeentelijke ambtenaren ouder is dan 55 jaar en een zesde ouder dan 60 jaar en dat daarmee de komende tien jaar een groot natuurlijk verloop wordt verwacht;</li><li>5. Gemeenten over het algemeen moeite hebben om jongeren te werven en deze vervolgens vast te houden;</li><li>6. Gebrek aan ontwikkelings- en doorstroommogelijkheden vaak door deze jongeren als reden wordt genoemd voor uitstroom.</li></ol>		
Voorts overwegende dat:		
<ol style="list-style-type: none"><li>7. De werkdruk in Gooise Meren hoog is;</li><li>8. Dit zichtbaar is in de verzuimcijfers;</li><li>9. Werkdruk en verzuim van invloed zijn op de kwaliteit van dienstverlening en voortgang van projecten;</li><li>10. Vertraging en verzuim kunnen leiden tot extra kosten;</li><li>11. Investering op het gebied van de personele ruimte een positief effect heeft op werkdruk en ziekteverzuim.</li></ol>		
Tenslotte overwegende dat:		
<ol style="list-style-type: none"><li>12. De gemeente op grond van de CAO Gemeenten een verplichting heeft om zorg te dragen voor de ontwikkeling van de medewerkers (o.a. door het vaststellen van een opleidingsplan voor de organisatie, een persoonlijk ontwikkelplan voor de medewerker en de mogelijkheid tot persoonlijk loopbaanadvies).</li></ol>		

<sup>1</sup> Voor de leesbaarheid graag puntsgewijs nummeren.