

**Griffie@gooisemeren.nl**

Versa Welzijn  
Larenseweg 30  
035 623 11 00

Bussum, 10 januari 2022

Postbus 1463  
1200 BL Hilversum

Betreft: Beleidsplan uitvoering nieuwe wet Inburgering 2022

info@versawelzijn.nl  
**versawelzijn.nl**

Ons kenmerk: AK/sp/3732

KvK Hilversum 41192015  
BTW NL003299892B01

Geachte Raadsleden,

Dank voor uw mail over dit beleidsplan en de uitnodiging om in te spreken op de politieke avond van 12 januari a.s. We reageren op de versie 15-10-2021 die we op 3-1-2022 via u ontvingen. Eerder hebben we met de projectleider gesproken over de nieuwe wet maar het beleidsplan hadden we nog niet eerder ontvangen.

We maken graag gebruik van uw uitnodiging onze reactie op het plan vooraf met de raad te delen. Zaineb Toama, zelf ook als asielzoeker in Nederland gekomen en nu bij Versa werkzaam als sociaal werker en accounthouder, zal op 12-1 a.s. inspreken en kan e.a. toelichten.

In onze reactie benoemen we eerst wat we goed vinden in het plan, wat vanuit onze ervaring aandachtspunten zijn en vervolgens wat wij, als maatschappelijk partner van de gemeente Gooise Meren, werkend in de sociale basis van de vier kernen, kunnen bijdragen. We informeren de raad kort wat we al doen, wat we ervaren en welke kansen we zien meer bij te dragen.

**We vinden het een helder plan. Wat we goed vinden:**

- Een meer groepsgerichte benadering: we herkennen de voordelen die op pag. 17 worden genoemd zeer vanuit onze praktijkervaring. Mensen ervaren steun aan elkaar en zo vormen zich eerste netwerkjes.
- Een doorlopende lijn van activiteiten, cursussen en trainingen onder regie van de gemeente: dat is o.i. belangrijk opdat activiteiten elkaar versterken en niet doorkruisen en zo maximaal kans hebben statushouders te bereiken.
- En in het verlengde hiervan: zorgen dat partners samenwerken in een netwerk en korte lijnen hebben.
- Het advies van de ARWI delen we: werken met taalmaatjes en sleutelfiguren. Hiermee hebben wij al veel ervaring, zie onder.
- Voordat men de taal spreekt hebben statushouders een ontmoetingsplek nodig: om elkaar te ontmoeten en anderen. Wijkcentra bieden hiervoor een goede plek.

## Aandachtspunten

Vanuit onze ervaring zien we de volgende aandachtspunten.

- Brede intake: Het is goed dat er een brede eerste intake is. In dat eerste gesprek kom je echter niet alles te weten, het gaat eerst om kennismaken en vertrouwen opbouwen. Daar kunnen wij vanuit sociaal werk en vanuit de wijken aan bijdragen.
- Bekend in en met de wijk: Het is erg belangrijk dat statushouders de weg leren kennen en contacten opbouwen in hun wijk. Dat voorkomt eenzaamheid en bevordert zelfredzaamheid en integratie. Sociaal Werk kan hierbij ondersteunen.
- Werk: ook al is er in bepaalde sectoren veel werk is het toch goed oog te hebben voor de opleiding, ervaring, passie en kwaliteiten van statushouders. Op die manier kunnen statushouders werk kiezen dat bij hen past, waar ze plezier in hebben en waarin ze zich kunnen ontwikkelen.
- Gezinshereniging: vaak gaat het om vrouwen die hun partner achterna reizen. Zij wonen in de wijk en als zij niet of nauwelijks begeleid worden ontstaan problemen als zich terugtrekken, vereenzaming, afhankelijkheid, onveiligheid. De taal leren, de wijk leren kennen, van betekenis kunnen zijn is ook voor deze groep én voor de wijk, heel belangrijk.
- Gelijkwaardigheid: iemand die de taal niet spreekt, de cultuur niet kent behandelen we al snel als niet gelijkwaardig, al denken we dat we dat juist wel doen. Het is belangrijk daar alert op te zijn, hen dit beleid én de uitvoering mee vorm te laten geven en regelmatig mét hen hierop te reflecteren.

## Wat is de bijdrage van Versa Welzijn op dit moment:

- Sleutelfiguren uit de gemeenschappen: We werken met 6 sleutelfiguren: ze zijn ingeburgerde en opgeleide<sup>1</sup> sleutelfiguren. Ze ondersteunen nieuwe statushouders: ze activeren, signaleren, verbinden, gidsen in de wijk. Sleutelfiguren zijn betrokken bij de Administratie voor Elkaar spreekuren en helpen vertalen. Ze verlagen voor statushouders de drempel om deel te nemen.
- Van bezoeker/vrijwilliger, naar sleutelfiguur en/of werk: Mooi dat Kheder Abas samen met lyad Abdullah en Yibarak Tesfamichael op de cover van het beleidsplan staat. Kheder en lyad waren statushouder en hebben zich via ontmoetingen in het wijkcentrum, taalonderwijs, vrijwilligerswerk en de training voor sleutelfiguur opgewerkt tot sociaal werker. Yibarak was ook in eerste instantie bezoeker van activiteiten in de wijkcentra. Later is hij een vrijwilliger bij Versa geworden en daar heeft hij de training om sleutelfiguur te worden gevolgd. Yibarak wilde graag in de zorg werken. Daarom heeft hij via de gemeente een opleiding gevolgd en momenteel werkt hij bij een zorgcentrum. Via hem hebben we Uqba Mehari leren kennen. Dat is een Eritrese zeer enthousiaste en actieve vrouw. Uqba is nu een sleutelfiguur en ook een collega van ons.
- We werken samen met Vluchtelingenwerk: vanuit de maatschappelijke individuele begeleiding geeft Vluchtelingenwerk ons behoeften en mogelijkheden van statushouders door. Wij geven aan waar activiteiten zijn waarop deze statushouders kunnen aansluiten.

---

<sup>1</sup> Hiervoor werken met samen met Pharos

Vluchtelingenwerk focust op de maatschappelijke begeleiding en onze focus ligt vooral op het welzijn van de statushouders in de wijk, met anderen en met hun omgeving.

- Taalcafé, taalmaatjes, whatsapp groepen: We bieden verschillende activiteiten met taal zoals taalcafé en taalmaatjes. Deze activiteiten zijn ontstaan vanuit de behoefte van statushouders. Er zijn allerlei whatsapp groepen ontstaan waarmee wij en sleutelfiguren contact houden met statushouders en zij onderling kunnen contacten. Dat werkt heel goed.
- Wijkcentra als veilig haven: We bieden statushouders een veilige basis in onze wijkcentra. Als eerste stap ontmoeten statushouders graag andere statushouders van hun eigen cultuur. Zo organiseerden we Eritrese en Syrische avonden en eerder ook een Syrisch voetbalteam. Vanuit die veiligheid en herkenning (ook door rolmodellen) durven mensen stappen te zetten naar andere activiteiten. Zo gingen statushouders uit het Syrische voetbalteam kantinediensten draaien en splitste het Syrische voetbalteam zich na 1 seizoen op over diverse teams en niveaus binnen de club. In 2018 zijn we begonnen met zwemlessen voor vrouwen. Ondanks corona hebben de afgelopen jaren 20 vrouwen hun A-diploma gehaald en 7 hun B-diploma. Vrouwen ervaren deze activiteit als ontspanningsmoment. Dat had directe invloed op de gezinssituatie. Dit jaar gaan we verder met deze activiteit en we gaan deze uitbreiden naar vrij zwemmen voor vrouwen. Twee vrouwen hebben zich opgegeven om vrijwilliger te worden, zodat wij deze activiteit kunnen voortzetten.
- Vrijwilligerswerk: In 2021 begeleidde we de pilot 'Statushouders toe leiden naar vrijwilligerswerk en kennis vergroten Nederlandse taal en maatschappij'. Dit werd bekostigd deels vanuit het regio en deels uit tijdelijke coronamiddelen van de gemeente. Dit project zetten we in aangepaste vorm voort in 2022, met subsidie van een fonds. Het gaat om een groepsaanpak: een Afrikaanse en een Midden-Oosten groep. Zij krijgen groepsbegeleiding en waar nodig individuele begeleiding. Het project wordt begeleid door ervaringsdeskundige statushouders. De Vrijwilligers-centrale begeleidt statushouders naar vrijwilligerswerk. Dit vraagt meer begeleiding dan bij andere vrijwilligers. Bij meer budget zouden we meer statushouders kunnen begeleiden.
- PM Plus Programma: In 2018 hebben 4 sleutelfiguren een 8-daagse training gevolgd bij I-psy en de Vrije Universiteit (VU) om het PM plus programma als vrijwilliger uit te voeren met statushouders. Dat is een landelijk onderzoek en onze sleutelfiguren helpen statushouders die in Noord-Holland wonen. Voor meer informatie verwijzen we u naar de video bijlage die gestuurd is met dit document. Het onderzoek is bijna afgerond en de conclusie is dat het effect op mensen met lichte trauma's positief is.
- Inlooppreekuren/bijeenkomsten voor statushouders die mantelzorger zijn, ouderen, vrouwen, jongeren en alleenstaanden.
- Inclusie: Samen met de gemeente Gooise Meren en het Meldpunt Discriminatie organiseerden we augustus en september 2021 Ratatouille: onder het genot van een lunch gingen deelnemers met elkaar in gesprek over diversiteit, discriminatie en racisme.

### **Wat kan Versa nog meer doen?**

Als maatschappelijk partner in de sociale basis denken we hierin graag mee. We denken dat we meer kunnen betekenen in:

- **Aandachtsfunctionaris:** Kheder Abas vormt als participatie consulent de schakel tussen inburgeraar en gemeente. Onze aandachtsfunctionaris zou die brug graag willen zijn tussen inburgeraar en de wijk. In de praktijk gebeurt dit al incidenteel. Dan worden sociaal werkers met een migratie achtergrond, een groot netwerk en vertrouwen onder statushouders benaderd door bijv. J&G, consulenten gemeente, GGD, ziekenhuis of huisartsen om die schakel te zijn. We zetten dan bijv. Opvoedondersteuning in (kinderwerk) en verbinden mensen met de opbouwwerker die hen verleid mee te doen met activiteiten. We zouden dit graag structureel mogelijk maken en AVG proof. Dat kan o.i. door de rol van aandachtsfunctionaris te formaliseren en kennismaking onderdeel te maken van de brede intake.
- **Groepswerk:** weerbaarheidstrainingen voor volwassenen of kinderen (Rots en Water), Uitkomen met inkomen (hoe werken financiën in Nederland), omgaan met stress, verlies, mishandeling. Hiermee hebben we veel ervaring en in samenwerking met sleutelfiguren kunnen we de cursussen op maat maken voor statushouders.
- **Taalmaatje/taalcafé** uitbreiden naar behoefte.
- **Aandacht voor Turkse statushouders:** We willen komende tijd focussen op een nieuwe doelgroep van statushouders. Dat zijn de Turkse asielzoekers. Uit de praktijk merken we dat deze doelgroep zich moeilijk mengt met de reguliere groepen of de gastarbeiders. Want ze werden gezien als landverraders. Tegelijkertijd hebben ze nauwelijks of geen sociaal netwerk. Ze voelen zich vaak eenzaam. In eerste instantie willen we de Turkse asielzoekers verbinden met elkaar, zodat ze het thuisgevoel kunnen terugkrijgen en vervolgens hen verbinden met hun omgeving. We willen ook een passende Turkse sleutelfiguur werven die kan deelnemen aan de training tot een sleutelfiguur, zodat hij/zij ons kan helpen om deze doelgroep goed te helpen en hun vertrouwen te winnen. Daarvoor hebben we extra financiering nodig.

We zouden graag als partner genoemd worden in de planning onder paragraaf 5.2 van het beleidsplan, zeker bij stap 2 en 3. We willen graag deelnemen aan het netwerk rond inburgering waarover in het plan wordt gesproken.

Dank voor uw aandacht,

Hartelijke groet,

*p/a S. Puffers*

Zaineb Toama, Sociaal werker en accounthouder  
Anita Keita, directeur-bestuurder

Bijlagen:

<https://www.bussumsnieuws.nl/nieuws/mensen/165745/vrouwelijke-statushouders-uit-gooise-meren-halen-a-diploma>

Zwemmen vrouwelijke statushouders Bussum

<https://www.versawelzijn.nl/van-mens-tot-mens/zwemdiploma-voor-statushouders/>

Zwemmen vrouwelijke statushouders Bussum

[https://www.youtube.com/watch?v=ixRh-Hglzzg&ab\\_channel=GooiTV](https://www.youtube.com/watch?v=ixRh-Hglzzg&ab_channel=GooiTV)

Perzisch nieuwjaar, Gooi TV 27/3/19

[https://www.youtube.com/watch?v=-ozZK5Fye10&ab\\_channel=VersaWelzijn](https://www.youtube.com/watch?v=-ozZK5Fye10&ab_channel=VersaWelzijn)

Ratatouille aug 2021

<https://www.bussumsnieuws.nl/nieuws/sport/82321/syrisch-voetbalelftal-gaat-voetballen-voor-bfc>

Syrisch voetbalelftal

<https://nos.nl/nieuwsuur/artikel/2228396-voetballen-en-inburgeren-deze-syriers-leren-nederland-kennen-via-de-sport>

Syrisch voetbalelftal

<https://nos.nl/artikel/2195092-syrische-statushouders-verruilen-trapveldje-voor-bfc-veld>

Syrisch voetbalelftal

<https://www.versawelzijn.nl/van-mens-tot-mens/hulp-bij-inburgering/>

Hulp bij inburgering