

11 januari 2022

## **Politieke avond betreffende het beleidsplan Uitvoering nieuwe wet inburgering 2022 dd. 12 januari 2022**

De opmerkingen en kanttekeningen betreffende de nieuwe wet inburgering 2022 -2026 staan uitgebreid vermeld in het advies van het Beraad Gooise Meren t.b.v. de politieke avond 12 januari 2022

**De taal goed leren, intensieve 1 op 1 begeleiding, eenvoud in procedures en regels; dat is de kern van optimale inburgering in Gooise Meren in vijf punten.**

### **1. Het systeem ingrijpend vereenvoudigen**

Op basis van de genoemde knelpunten op pagina 7 alinea 1.1 ("niet gewend zijn aan complex administratief systeem") adviseert het Beraad het huidige systeem ingrijpend te vereenvoudigen en de complexiteit voor statushouders te elimineren door niet-noodzakelijke administratieve handelingen te schrappen. Ook moet het inzicht van de gemeente in de gevolgen van het complexe administratieve systeem verbeterd worden.

### **2. De doorlopende lijn van begeleiding onder een dak samenbrengen, zoals bijvoorbeeld in Amersfoort**

De ambitie om in de samenwerking met ketenpartners een doorlopende lijn van begeleiding te organiseren juichen wij van harte toe. Wij ondersteunen de ambitie om de samenwerking te verbeteren en de doorlopende begeleidingslijn te concretiseren zoals Integratiewerk in Amersfoort dit doet "Alles onder een dak".

### **3. Zorg voor intensieve 1 op 1 (taal) begeleiding**

Het Beraad Gooise Meren ondersteunt het oefenen met een taalmaatje. Dat moet wat ons betreft een **verplichting** worden. Het Beraad vindt strak de vinger aan de pols houden belangrijk. Hoe wordt de statushouder aangesproken op het niet nakomen van de afspraken?

### **4. Kijk uit voor de valkuil de begeleiding over te laten aan externe partijen en hou als gemeente zelf vinger aan de pols**

In de beschrijving van de inkoop van inburgeringstrajecten bij externe partijen zien we het risico dat de feitelijke begeleiding in de praktijk bij de marktpartijen gelegd wordt en er onvoldoende intensieve begeleiding door de consulent vanuit de gemeente plaats vindt. Het Beraad adviseert bij de aanbesteding alert te zijn op dit risico en te zorgen voor krachtige controle op de externe partijen bij de uitvoering.

### **5. Begeleiding naar werk**

Benut de kansen van de Gemeente Gooise Meren als werkgever. De gemeente Gooise Meren, de regio Gooi en Vechtstreek en de aan haar gelieerde uitvoeringsorganisaties bieden statushouders goede kansen participatie en op betaald werk. Wij denken daarbij aan bijvoorbeeld het laten vervullen van vacatures door daarvoor gekwalificeerde statushouders bij andere soortgelijke gemeentelijke bedrijven of instellingen, denk aan bij voorbeeld: het taxibedrijf BV Vervoer.

Samenvattend spreekt het Beraad Gooise Meren haar vertrouwen in het beleidsplan voor de inburgering uit onder de voorwaarde dat de hierboven genoemde punten in de praktijk concreet worden gerealiseerd.

Namens het Beraad Gooise Meren

Carla Sturkenboom en Ruben Mensink