

# Raadsvoorstel

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Zaaknummer</b>         | 2349397  |
| <b>Portefeuillehouder</b> | Mevrouw H.B. Boudewijnse, wethouder  |
| <b>Voorstel</b>           | Kennismemen Actieplan 'Iedereen doet mee 2022-2025'<br>Instemmen met scenario c. 'Inclusie inbedden in reguliere werkzaamheden |

## Aan de raad,

### 1. Beslispunten

1. Kennis te nemen van het actieplan 'Iedereen doet mee 2022-2025'
2. In te stemmen met scenario c 'Inclusie inbedden in reguliere werkzaamheden'
3. Ter dekking van de lasten voor inclusie voor 2022 een bedrag van maximaal € 50.000, gelijk aan de werkelijke bestedingen in het begrotingsjaar (activiteitenbudget € 20.000 en 0.33 fte t.b.v. coördinatiefunctie € 30.000), te onttrekken aan de reserve sociaal domein en vanaf 2023 en verder dekking te vinden binnen de begroting.
4. De bijbehorende begrotingswijziging voor 2022 vast te stellen.

### 2. Inleiding

De gemeente is sinds 2018 wettelijk verplicht om binnen de eigen gemeente met alle partijen een lokale inclusieagenda op te stellen en uit te voeren. Een dynamische proces waarin stapsgewijs samen met partners en ervaringsdeskundigen wordt gewerkt aan een steeds inclusievere samenleving. De Inclusieagenda heeft een lange termijnperspectief.

De huidige inclusieagenda van Gooise Meren loopt eind 2021 af. Daarom is een nieuw actieplan inclusie opgesteld. Het plan doet verslag van de tot nu toe behaalde resultaten, van de opgaven waarvoor we ons in de komende periode samen met de partners gesteld zien en doet een voorstel voor de voorwaarden waaronder we die kunnen realiseren. Voor het huidige uitvoeringsprogramma Inclusie zijn tot en met 2021 incidentele middelen beschikbaar gesteld. Vanaf 2022 ontbreken structurele middelen voor het uitvoeren van deze wettelijke taak.

### 3. Beoogd effect

Consolidatie van behaalde resultaten en borging van de voortgang van de dynamische inclusie agenda

### 4. Argumenten en onderbouwing

#### *1.1 De lokale inclusieagenda is een wettelijke taak*

De Rijksoverheid heeft zich met de ratificatie van het VN-verdrag verplicht om te werken aan een inclusieve samenleving, waar mensen met een beperking op alle terreinen kunnen meedoen. Het rijk legt het voortouw bij de gemeenten.

#### *1.2 Inclusie is een kernwaarde van de gemeente Gooise Meren*

Inclusie is bij het tot stand komen van de nieuwe gemeente benoemd als kernwaarde van Gooise Meren. Het huidige coalitieakkoord stelt nadrukkelijk dat het daarbij niet alleen gaat om mensen met lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen. De gemeente wil alle vormen van uitsluiting tegengaan, dus ook die vanwege iemands genderoriëntatie, religie, migratieachtergrond of financiële mogelijkheden.

#### *1.3 Inclusiebeleid werkt preventief en bespaart op lange termijn kosten in het sociaal domein*

In een inclusieve samenleving kan iedereen in principe deelnemen aan de algemene voorzieningen en is een beroep op specifieke faciliteiten minimaal. Daarmee voorkomen we ook een beroep op duurdere zorg en individuele arrangementen binnen het sociaal domein.

#### *1.4 Inclusie is noodzakelijk want het is een voorwaarde voor het realiseren van sociale samenhang, krachtige wijken en leefbaarheid*

Inclusie en sociale cohesie hangen direct met elkaar samen. Het zijn twee kanten van dezelfde medaille. Inclusie betekent dat mensen mee kunnen doen en verbinding met elkaar krijgen. Dat is een voorwaarde voor het realiseren van sociale cohesie en leefbaarheid in de wijken. Door inclusie krijgen we krachtige wijken waar iedereen zijn bijdrage kan leveren, waar mensen niet uitsluitend in contact zijn met gelijkgestemden uit de eigen bubbel, waar men elkaar respecteert en waardeert, ook als de verschillen onderling groot zijn.

#### *2. Gooise Meren blijft zich verder ontwikkelen naar een inclusieve gemeente waarin iedereen zo goed mogelijk mee kan doen.*

Gooise Meren heeft met een intensief aanjaagprogramma van 2018-2021 een goede basis neergezet. Wij zijn hierdoor een landelijk voorbeeld als VNG Koplopergemeente Inclusie. Voor het vervolg van de lokale inclusieagenda zijn drie scenario's denkbaar:

##### a) Stoppen met Inclusiebeleid

Dit is geen optie, aangezien de lokale inclusie agenda een wettelijke taak is. Bovendien is inclusie een kernwaarde van Gemeente Gooise Meren én onderdeel van het College Uitvoering Programma. Stoppen zou ook betekenen dat de resultaten van de investeringen tot nu toe verdwijnen.

##### b) Doorgaan met een intensief aanjaagprogramma

Deze optie is mogelijk, maar niet noodzakelijk. De basis staat overeind in Gooise Meren, maar die vergt wel structureel onderhoud. We willen immers niet verliezen wat is opgebouwd en die basis verder uitbouwen. De inclusieve samenleving in Gooise Meren is niet af.

##### c) Inclusie inbedden in reguliere werkzaamheden

Deze optie is de meest logische keuze. Daarmee kunnen we voortbouwen op de basis die we de afgelopen jaren met onze partners hebben gelegd, geven we invulling aan onze wettelijke taak en houden we de kosten laag. Inclusie is geen bijzonder, incidenteel project maar wordt een structureel onderdeel van ons dagelijkse werk.

## **5. Houd rekening met en onderbouwing**

#### *Inclusie is domeinoverstijgend en een zaak van lange adem*

Inclusie gaat over alle domeinen van de gemeente: fysiek domein, economie, cultuur, onderwijs sociaal domein et cetera. Inclusie gaat daarnaast ook over de rol van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Inclusie is een zaak van lange adem: het is vandaag net zo urgent als morgen en het is nooit klaar. Dat maakt dat Inclusie 'van altijd' is en 'van iedereen'. In de praktijk kan dat betekenen: 'van niemand en van nooit'. De ervaringen binnen Gooise Meren en andere Koplopergemeenten Inclusie hebben geleerd dat een coördinatiefunctie noodzakelijk is om 'van niemand en nooit' te voorkomen. Inclusief werken vraagt nog constante aandacht, anders worden mensen onbedoeld en onbewust buitengesloten. De uitgangspunten van het actieplan zijn daarom:

- Inzetten op bewustwording dat ieders gedrag of aanpak mensen kan uitsluiten.

- Niet achter bureau bepalen wat nodig is, maar altijd in samenspraak met direct betrokkenen of ervaringsdeskundigen.
- Aansluiten bij activiteiten en (fysieke) projecten die toch al op de planning staan.

#### *Beperkte middelen en beperkte capaciteit*

De gemeente heeft weinig ruimte in de bestaande begroting. Het vrijmaken van structurele middelen en capaciteit gaat ten koste van andere beleidsdoelen. De afgelopen drie jaar is jaarlijks geïnvesteerd in een coördinatiefunctie van gemiddeld 3,5 dag per week. Vanwege de huidige financiële situatie wordt voorgesteld te kiezen voor scenario c 'Inclusie inbedden in regulier werk'. Scenario c houdt in dat we verder gaan met een minimale bezetting van de coördinatiefunctie van anderhalve dag per week en een bescheiden activiteitenbudget van € 20.000,- per jaar. Zo kunnen we met minimale middelen toch de gewenste voortgang blijven maken. Inclusief werken inbedden in de reguliere praktijk van afdelingen betekent dat de inclusieve uitvoering van regulier werk ten laste komt van het reguliere werk.

#### **6. Duurzaamheid**

De uitvoering van het inclusiebeleid bevordert een inclusieve en veilige samenleving waarin iedereen mee kan doen.

#### **7. Financiële onderbouwing**

- 1- Scenario c gaat uit van 0,33 fte voor invulling van de coördinatiefunctie ad €30.000 en een activiteitenbudget van € 20.000,- voor 2022.
- 2- Het activiteitenbudget (€ 20.000) wordt in 2022 gedekt uit de reserve sociaal domein.
- 3- Continuering van de coördinatiefunctie 0,33 fte (€ 30.000) wordt in 2022 gedekt uit de reserve sociaal domein.
- 4- Vanaf 2023 wordt de dekking voor deze middelen gevonden binnen de begroting.

#### **8. Communicatie en participatie**

Het actieplan 2022-2025 kwam tot stand na een uitgebreid participatietraject met een groot aantal stakeholders, zowel ambtelijk als met externe partners. Het uitvoeringsprogramma Inclusie kent een doorlopende communicatielijn.

#### **9. Uitvoering / tijdpad / evaluatie**

- 7 december 2021: collegebesluit met raadsvoorstel
- januari 2022: behandeling in de raad

Met vriendelijke groet,  
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

*Drs. E. M. Voorhorst*  
Gemeentesecretaris

*drs. H.M.W. ter Heegde*  
Burgemeester

Bijlage(n)

Actieplan 'Iedereen doet mee 2022-2025'

Advies Gooise Beraad

Reactie op Advies Gooise Beraad

Advies ARWI

Reactie op Advies ARWI

## De Raad Gooise Meren

Gelezen het voorstel 'Vaststellen nota Inclusiebeleid 'Iedereen doet mee 2022'. Instemmen met scenario c. 'Inclusie inbedden in reguliere' met zaaknummer ..... van het college van burgemeester en wethouders,

### Besluit

- 1- Kennis te nemen van het actieplan 'Iedereen doet mee 2022'2025'
- 2- In te stemmen met scenario c 'Inclusie inbedden in reguliere werkzaamheden'
- 3- Ter dekking van de lasten voor inclusie voor 2022 een bedrag van maximaal € 50.000, gelijk aan de werkelijke bestedingen in het begrotingsjaar (activiteitenbudget € 20.000 en 0.33 fte t.b.v. coördinatiefunctie € 30.000), te onttrekken aan de reserve sociaal domein en vanaf 2023 en verder dekking te vinden binnen de begroting.
- 4- De bijbehorende begrotingswijziging voor 2022 vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de raadsvergadering van de gemeente Gooise Meren, gehouden op *(datum wordt ingevuld door de griffie)*

De griffier

De voorzitter

Mevrouw drs. M.G. Knibbe

drs. H.M.W. ter Heegde