



ADVIESRAAD Werk & Inkomen GOOISE MEREN

Bussum, 30 september 2021

Aan : het College van B&W Gooise Meren
Van : Adviesraad Werk & Inkomen Gooise Meren (ARWI)
Betreft : Advies conceptnota Inclusieve Samenleving Iedereen doet mee 2022-2025

Geacht college,

Op 17 maart 2021 is in het kader van het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda een vragenlijst uitgegaan naar externe partners van de gemeente Gooise Meren met als vraag: “Wat gaat goed? Wat kan beter? Wat zijn de prioriteiten voor 2022-2025?” Een in juni geplande presentatie/ overleg over de uitkomsten van die uitvraag aan zowel ARWI als Beraad kwam te vervallen waardoor die informatie ons niet heeft bereikt.

Tijdens onze zomerpauze ontvingen wij (op eigen verzoek) op 24 augustus de voorlopige herschreven versie van deze beleidsnota. Naar aanleiding van deze versie heeft op 2 september een presentatie plaatsgevonden waar zowel de Adviesraad Werk & Inkomen als het Beraad Gooise Meren bij aanwezig waren. Diezelfde dag ontvingen wij de definitieve versie (inclusief wijzigingen door B&W) van de beleidsnota Inclusie. Hier leest u ons advies.

Algemeen

De ARWI is onder de indruk van de gedegen, overzichtelijke en goed onderbouwde beleidsnota Inclusie. Zij stelt het op prijs dat zij al in een vroeg stadium input kon geven op het gebied van participatie, (vrijwilligers)werk en inkomen. Helaas moet zij vaststellen dat het begrip toegankelijkheid hoofdzakelijk in WMO termen wordt beschreven, inclusief de ondernomen acties. Financiële toegankelijkheid wordt weliswaar als probleem benoemd maar de ARWI herkent niet een duidelijk beleidsuitgangspunt hoe hieraan wordt gewerkt. Werk en inkomen lijkt een 'stiefkindje' in deze nota, het wordt als probleem erkend maar niet in de structuur meegenomen. Dit blijkt o.a. uit het feit dat er nog geen ambassadeur is voor werk en inkomen.

Vragen en suggesties

- Ondanks allerlei gemeentelijke voorzieningen (zie [Inkomensondersteuning en toeslagen - Gemeente Gooise Meren](#)) blijkt gebrek aan financiële middelen een overkoepelende en belemmerende factor in alle groepen te zijn. Graag zou de ARWI zien dat regelmatig wordt geïnventariseerd waar precies de knelpunten zitten en hoe men die efficiënt(er) kan aanpakken.
- De ARWI stelt voor dat naast het budget voor coördinatie van het uitvoeringsprogramma en een structureel activiteitenbudget voor inclusie ook geld beschikbaar komt voor de verruiming van gemeentelijke voorzieningen. Daarbij kan men denken aan bijv. het uitbreiden van de pc-regeling naar volwassen inwoners die geen PC, laptop, tablet of mobieltje kunnen bekostigen, of de verruiming van IIT naar 65-plussers. Daarnaast kan een verhoging van het Doe-budget voor (met name alleenstaande) 55-plussers wonderen doen voor hun deelname aan de maatschappij.
- In veel voorbeelden worden acties beschreven voor specifieke doelgroepen zoals gehandicapten. Armoede wordt daarin genoemd als lastig omdat deze groep niet georganiseerd is maar volgens de ARWI is dat precies het kenmerk van deze 'groep'. Wat zijn de plannen van de gemeente om deze 'groep' alsnog te identificeren en te bereiken?
- Idem dito met een nieuwe 'groep' mensen die steeds moeilijker toegang ervaart tot de maatschappij en zich steeds meer buitengesloten en gestigmatiseerd voelt: ongevaccineerden.
- Zijn er verder nog cijfers en aantallen bekend van groepen die nu buiten de samenleving vallen?
- Er is veel gedaan om inclusie onder de aandacht te brengen bij het ambtelijk apparaat. Intern is daar zeker iets mee bereikt maar is ook bij klanten gecheckt of dit merkbaar is in de praktijk?
- Hoe is de communicatie geregeld m.b.t. subsidies voor bijv. (sport)verenigingen zodat zij ook toegankelijk zijn voor mensen met een kleine beurs/ financiële problemen?
- Wat is ervoor nodig om inclusie verder te verankeren in regulier beleid?
- Op welke manier wordt informatie uit bijeenkomsten met externe partners gebruikt om continu gestalte te blijven geven aan nieuw beleid?
- Is er een communicatieplan inzake Inclusie en in hoeverre wordt daarbij gebruik gemaakt van sociale media? Is het een idee om hier een apart kanaal/ website voor te creëren zodat iedereen alle informatie, instanties en activiteiten makkelijk kan vinden?
- De ARWI vindt het een goed idee als gemeenteraadsleden de inclusieboodschap actief gaan uitdragen bij werkbezoeken.

Advies

De ARWI adviseert om de Nota Inclusiviteit op de volgende punten aan te vullen:

- Het begrip Inclusiviteit is beschreven in termen van de WMO alsook de acties. Burgers zonder werk of met een laag inkomen worden erkend in de nota maar zijn geen directe

doelgroep van het beleid. Besteed in de nota meer aandacht aan burgers zonder werk of met lage inkomens en geef een beschrijving van de manier waarop de gemeente deze burgers gaat bereiken;

- De doelstellingen voor de ambtelijke organisatie en gemeenteraad en de burgers lopen niet parallel. Neem doelstellingen op van Inclusiviteit voor zowel ambtenaren en gemeenteraad als voor de burgers;
- In de nota is sprake van diverse maatregelen (films, toffe peren, blindenbezoek aan de markt enz.). Licht toe hoe de realisatie van dit soort maatregelen geborgd gaat worden;
- Maak vaart met de komst van een ambassadeur Werk en Inkomen;
- Denk aan mogelijkheden om burgers zonder werk of met een laag inkomen te betrekken bij activiteiten, bijv. door middel van een Stadspas of door de Pc-Regeling uit te breiden naar volwassenen, de IIT te verruimen naar 65-plussers en/of het Doe-budget voor 55-plussers te verhogen;
- Betrek ervaringsdeskundigen op het gebied van Werk & Inkomen/ armoede bij de aanpak van inclusie door de gemeente;
- Betrek de gemeenteraad actief bij de promotie van inclusie activiteiten;
- Maak duidelijk in de definitieve nota wat met de opbrengst van de bijeenkomsten met de externe partners is gebeurd. Geef ook aan hoe Inclusiviteit in het reguliere beleid een rol gaat spelen en formuleer heldere doelen voor de komende periode.
- Neem een communicatieplan op zodat inzicht verworven kan worden in waar gaten vallen en welke deelgebieden meer aandacht nodig hebben.

Tot slot

De ARWI is verheugd over de aanzet van het college om te komen tot een gemeentelijk Inclusief beleid. Zij is onder de indruk van alles wat gedurende de afgelopen jaren ondanks alle beperkingen van de grond is gekomen. Dit getuigt van een goede aanpak van dit thema door de gemeente en een duidelijke resonantie bij de verschillende bevolkingsgroepen.

Gezien vanuit het perspectief van werk en inkomen denkt de ARWI dat nog flink wat stappen gezet kunnen worden om te zorgen dat ook mensen zonder werk en/of een hele kleine beurs beter mee kunnen doen in de maatschappij. Wij vinden het daarom belangrijk dat in deze nota een meer gestructureerde aanpak voor deze bevolkingsgroep wordt opgenomen.

Uiteraard is de ARWI te allen tijde bereid om daar een bijdrage aan te leveren.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Werk en Inkomen Gooise Meren
30 september 2021