

Adviesraad Werk en Inkomen
t.a.v. de voorzitter

Behandeld door
F. Kemper
035 207 0000
a.kralt@gooisemeren.nl

Onderwerp Reactie op advies Inclusienota 'Iedereen doet mee'

Datum 19 oktober 2021
Uw kenmerk
Ons kenmerk
Pagina 1 van 4

Geachte mevrouw Mast,

Op 30 september ontvingen wij uw advies over de concept inclusienota 'Iedereen doet mee 2022-2025' waarvoor onze dank. Uw reactie valt uiteen in een algemeen deel, een onderdeel met vragen en suggesties en het eigenlijk advies. Onze beantwoording richt zich in eerste instantie op het eigenlijk advies, omdat de eerdere onderdelen daarin grotendeels in uitmonden.

Het advies

Structurele aandacht voor inwoners met een laag inkomen

U mist structurele aandacht in de beleidsnota voor inwoners met een laag inkomen. En u vraagt hoe de gemeente die doelgroep gaat bereiken.

De inclusienota heeft een algemeen en overkoepelend karakter. Voor zover de nota ingaat op specifieke beleidsmaatregelen, is dat aanvullend op het bestaande beleid voor de verschillende deelgebieden. Wij zullen in de inclusienota niettemin proberen specifieker aan te geven dat ook armoede een barrière is voor inclusie. Voor inwoners met een laag inkomen is in de jaren sinds het ontstaan van de gemeente in 2015 een pakket van voorzieningen gegroeid. De komende tijd gaan we dit actualiseren. Wij zullen uw adviesraad vroegtijdig in het traject betrekken.

De gemeente werkt in het netwerk Slimmer met Geld samen met o.a. MEE, de Voedselbank, de Kredietbank en ook de ARWI aan initiatieven voor een beter bereik van de doelgroep.

Het doel is bewustwording

U stelt dat de doelen voor de ambtelijke organisatie, de gemeenteraad en de inwoners niet parallel lopen.

Hierin verschillen wij van mening. De rode draad bij alle geledingen is het streven naar een grotere bewustwording van inclusie. Dat is een proces zonder vooraf omschreven normen of waarden. Daartoe stimuleren wij de dialoog, maar wij bepalen niet de doelen; dat doen de gesprekdeelnemers. Ons doel is met name om partners binnen en buiten het gemeentehuis in beweging te brengen en te stimuleren dat deze zich hard maken voor de inclusieve samenleving.

Borging?

U vraagt hoe we de resultaten van verschillende activiteiten (films, Toffe Peren, blindenbezoek aan de markt enz.) denken te borgen.

De door u genoemde voorbeelden van activiteiten zijn gericht op het vergroten van bewustwording. De nota bepleit blijvende (communicatie) inspanningen om het draagvlak te borgen en te laten groeien.

Betrokkenheid werk en inkomen

U stelt voor om snel een vertegenwoordiger vanuit het domein werk en inkomen te betrekken in het interne netwerk inclusie.

Wij constateren met u, dat het inclusiebeleid en het domein Werk & Inkomen nog te veel gescheiden werelden zijn. Het inclusiebeleid beoogt dat medewerkers van alle afdelingen en beleidsterreinen inclusief gaan denken en handelen. Het ambtelijk netwerk inclusie is daarbij een belangrijke katalysator. Wij nemen uw suggestie dan ook graag over. We streven naar een brede vertegenwoordiging van alle afdelingen, maar zeker ook vanuit Werk & Inkomen

Maatschappelijke participatie van inwoners met weinig geld

U bepleit ruimere leeftijdsgrenzen bij diverse regelingen (Pc-regeling, Doe-budget, Individuele inkomenstoeslag) en de invoering van een stadspas. Mensen met een laag inkomen kunnen dan meer deelnemen aan activiteiten.

Helaas zien wij daar nu de mogelijkheid niet toe. Wij zijn er in geslaagd om de doelgroep met een minimuminkomen te ontzien bij de bezuinigingen die het komende jaar ingaan. Maar naar verwachting is er voorlopig geen ruimte voor verdere financiële maatregelen om participatie te bevorderen.

Ervaringsdeskundigheid

U raadt ons aan om ervaringsdeskundigen met een laag inkomen of zonder werk te betrekken bij de ontwikkeling van het inclusief beleid.

In onze visie is het betrekken van ervaringsdeskundigen een hoeksteen van het inclusiebeleid op alle beleidsterreinen. Langdurige werkloosheid en armoede werken maatschappelijke isolatie in de hand. Hetzelfde sociale isolement leidt er ook toe dat ervaringsdeskundigen moeilijk te vinden zijn. Dat hebben wij bijvoorbeeld ervaren bij de activiteiten het netwerk Slimmer met Geld. We nodigen u van harte uit om ideeën aan te dragen, hoe wij ervaringsdeskundigen kunnen betrekken.

De gemeenteraad aan zet

U stelt voor dat gemeenteraadsleden op werkbezoek de inclusiegedachte uitdragen.

Wij onderschrijven die suggestie graag en zullen die onder de aandacht brengen van de gemeenteraad bij de bespreking over dit onderwerp.

De resultaten extern en intern

U wilt weten wat de bijeenkomsten met externe partners hebben opgeleverd. En de nota zou met heldere doelen moeten aangeven, hoe inclusie in het reguliere beleid vorm krijgt.

Wij bespreken met grote regelmaat met externe partners de valkuilen en knelpunten die kunnen leiden tot uitsluiting en de wijze waarop dat kan worden voorkomen. Dat doen we bijvoorbeeld met gesubsidieerden partijen, maar ook met andere netwerken als het GGZ-netwerk, Ratatouille, Eén tegen Eenzaamheid en Slimmer met Geld.

Intern beoogt het inclusiebeleid dat medewerkers van alle afdelingen zelf leren om inclusief te denken en te handelen. Het programma inclusie legt geen doelen op, daarvoor doen we een beroep op de eigen deskundigheid van medewerkers en de inbreng van de ervaringsdeskundigen.

Communicatieplan

U vraagt om een communicatieplan op te nemen in de nota.

De afdeling Communicatie is nauw betrokken bij alle activiteiten vanuit de inclusieagenda. Dat gebeurt met een communicatieplan, dat voortdurend wordt aangepast aan de actualiteit.

Wij zijn er geen voorstander van om alle toegankelijkheidsinformatie op één aparte website onder te brengen. Informatie moet daar te vinden zijn waar dat relevant is. En iedere afdeling of partij moet verantwoordelijkheid nemen voor de eigen inclusieve informatievoorziening. Overigens valt een communicatieplan onder de uitvoering en hoort derhalve niet thuis in een beleidsnota.

Vragen en suggesties

Onderstaand gaan we nog even kort in op de resterende vragen en suggesties

Suggestie: periodieke inventarisatie van financiële knelpunten die deelname belemmeren

Zoals eerder aangegeven zijn wij van mening dat dit punt niet aan de orde is in het overkoepelende beleidskader Inclusie, maar op het terrein ligt van het minimabeleid.

Suggestie: aandacht voor ongevaccineerden, die zich steeds meer buitengesloten voelen

Wij hebben respect voor de vrijheid van inwoners om zich al dan niet te laten vaccineren, maar de gemeente is gehouden aan haar verantwoordelijkheden vanuit haar zorgplicht en als handhaver van veiligheid en openbare orde. Wij vinden dat het niet op onze weg ligt om hier in dit kader beleidsmatig aandacht aan te schenken.

Vraag: zijn er cijfers over andere groepen die buiten de samenleving vallen?

Wij ontleen onze informatie over doelgroepen van het inclusiebeleid aan verschillende gerenommeerde bronnen, zoals de GGD-gezondheidsmonitor, cijfers van het CBS, onderzoeksrapporten van het Sociaal Cultureel Planbureau en de landelijke monitor Sociaal Domein (waarstaategemeente.nl).. Mochten relevante bronnen of mogelijke doelgroepen aan onze aandacht zijn ontsnapt, dan zien wij uw suggesties graag tegemoet.

Vraag: weten we of klanten iets merken van het toegenomen bewustzijn van onze medewerkers?

In algemene zin weten wij dat niet. Wel voerden 'mystery guests' een 'nulmeting' uit bij het KCC (Klant Contact Centrum) en Burgerzaken. Binnenkort volgt een 'één-meting' om te zien of de dienstverlening verbeterd is.

Vraag: hoe is de communicatie richting (sport)verenigingen over subsidie waarmee ze meer mensen met een smalle beurs kunnen bereiken?

De gemeente kent het Jeugd sport- en cultuurfonds, maatschappelijk partners kunnen daarop een beroep doen voor hun cliënten. Mensen die hiervoor reeds in aanmerking komen worden jaarlijks uitgenodigd. Vanuit het sportakkoord bestaat een tijdelijke subsidieregeling inclusief sporten. Wij besteden hier geregeld aandacht aan, bijvoorbeeld in de nieuwsbrief 'Gewoon meedoen', de gemeentepagina's van huis aan huis bladen, de webpagina 'iedereen doet mee' en de sociale media.

Tot besluit

Zoals u in uw slotwoord aangeeft, valt er nog een hoop werk te doen, ook voor de doelgroep met een kleine beurs.

Het college hoopt met de betrokkenheid van ervaringsdeskundigen daar de nodige stappen in kunnen zetten. Wij danken u voor uw advies en de bereidheid om daar ook aan het vervolg bij te dragen. Wij voegen uw advies bij de verdere besluitvorming toe.

Met vriendelijke groet,
Wethouders Boudewijnse