

Aan : Gemeenteraad
Van : Wwethouder Bellaart
Onderwerp : Beantwoording vragen Gesprek 21 juni 2023 over Praktische werkgelegenheid
Datum : 29 juni 2023

1. Inleiding

Tijdens de politieke avond over de RSA is door WIJ Gooise Meren aangegeven dat zij in de regionale stukken lezen dat behoud van praktisch geschoolde arbeid belangrijk is maar dat ze geen rapporten kennen die dit onderbouwen sinds het Corop rapport voor onze regio van 2006.

In dit memo geeft de Regio Gooi en Vechtstreek achtergrondinformatie over het behoud praktische werkgelegenheid, inclusief verwijzing naar recente rapporten. Er wordt apart aandacht besteed aan reisbereidheid.

2. Beantwoording vragen

Achtergrondinformatie bij behoud praktische werkgelegenheid

De concept RSA bevat geen doelstellingen maar een beschrijving van opgaven. Op pagina 13 van de concept RSA staat beschreven dat de daling van het aantal banen in onze regio tov de beroepsbevolking met name voor praktisch geschoolden een probleem is in verband met een lagere reisbereidheid.

Doelstellingen mbt beschikbaarheid geschoolde arbeid op korte reisafstand zijn wel opgenomen in het MRA verstedelijkingsconcept (inmiddels Novex MRA). Het Verstedelijkingsconcept is eind 2022 door alle raden en staten van de MRA onderschreven.

[MRA verstedelijkingsconcept](#)

Onderzoeken stand economie regio

De volgende onderzoeken geven een beeld van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in Gooi en Vechtstreek. De analyses zijn gericht op de werkgelegenheid in de volle breedte dus niet alleen op praktische werkgelegenheid. Benoemd worden bijvoorbeeld de hogere conjunctuurgevoeligheid van praktisch geschoold werk en het belang van praktisch geschoold werk voor inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De grootste branches in onze regio, media en zakelijke dienstverlening, zijn per definitie conjunctuurgevoelig.

Rapport Ecorys 2022 [Analyse werklocaties Gooi en Vechtstreek \(regiogv.nl\)](#)

Rapport STEC 2017 [Stec Groep 16.125 onderzoeksrapport werklocaties GenV DEFINITIEF \(regiogv.nl\)](#)

Human capital agenda Utrecht 2021 [Microsoft Word - Human Capital Agenda Regio Utrecht \(provincie-utrecht.nl\)](#) (de gemeenten van regio GV zijn onderdeel van ROM Utrecht)

Reisbereidheid

Mbt reisbereidheid werd door WIJ gerefereerd aan de lagere reisbereidheid van vrouwen tov mannen. Uit onderzoek blijkt inderdaad dat mannen bereid zijn 49km enkele reis te reizen voor hun werk en vrouwen 28km enkele reis. Dit heeft te maken met zorg voor kinderen en mantelzorgtaken. Het effect hiervan is dat vrouwen over een kleinere arbeidsmarkt beschikken wat natuurlijk verschil maakt voor hun loopbaankansen. Dit is een gemiddelde reisbereidheid voor alle opleidingsniveaus. Uit hetzelfde onderzoek blijkt de reisbereidheid van praktisch opgeleiden substantieel lager ligt dan van hoger opgeleiden. Zo is de reisbereidheid van hoger opgeleide vrouwen 30km enkele reis.

Oorzaken voor de lagere reisbereidheid zijn bijvoorbeeld dat praktisch geschoolden niet over dezelfde vervoersmogelijkheden beschikken als hoger opgeleiden (zoals een eigen auto) waarbij praktisch geschoolden wel vaak werken op plekken die slechter met OV bereikbaar zijn (zoals bedrijventerreinen of industrieterreinen) en op tijden waarop minder OV beschikbaar is (bv. bij nachtdiensten). Ook de kosten voor mobiliteit die relatief een groter aandeel van het inkomen uitmaken en mindere vergoedingsregelingen vanuit werkgevers. Daarom is fiets-of brommerafstand belangrijk en is vervoersarmoede voor deze doelgroep een groter risico.

De reisbereidheid van praktisch geschoolden ligt rond de 7-9km of 30 minuten reistijd. Dit heeft twee effecten voor regio's waar de balans tussen banen en inwoners niet op orde is;

- Het is lastiger om inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen als er verder gereisd moet worden
- Het is lastiger om praktisch geschoolde vacatures in te vullen waar personeelstekorten zijn (bijvoorbeeld zorg, kinderopvang, detailhandel) omdat de medewerkers met deze kwalificaties dicht bij huis een baan kunnen vinden.

Er lijkt een tegenstelling te zijn in het feit dat er tegelijkertijd sprake is van personeelstekorten en werkloosheid. Dit heeft te maken met een mismatch tussen vraag en aanbod. Hier werken we aan vanuit de arbeidsmarktprojecten maar dat biedt geen oplossing voor alle tekorten. Wie nog een loodgieter aan huis wil kunnen krijgen of zijn fiets gerepareerd wil krijgen moet dus hopen dat deze dienstverlening dicht bij huis beschikbaar is. Overigens kan de reisbereidheid van praktisch opgeleiden in afstand vergroot worden door goede OV verbindingen met de werkplekken waarmee binnen 30 minuten de bestemming bereikt kan worden.

Het rapport van Goudappel vergelijkt de mate van vervoersarmoede in de MRA deelregio's (pagina 7). Dit wordt met name bepaald door de aanwezigheid van praktische arbeid in de eigen regio.

Hieronder een paar linkjes naar (artikelen over) onderzoeken over reisbereidheid en vervoersarmoede.

[ABN AMRO: beperkte reisbereidheid voor werk nekt carrièrekansen vrouwen \(banken.nl\)](#)

[Mobiliteitsarmoede vraagt inclusief beleid | TNO okt 2022](#)

[Rapport MRA woonwerk balans en vervoersarmoede 2021](#)

[Rapport Goudappel 2022 werken aan een inclusief mobiliteitssysteem voor de MRA](#)