

<b>Zaaknummer</b>	709668
<b>Portefeuillehouder</b>	Mevrouw H.B. Boudewijnse, wethouder
<b>Voorstel</b>	Wijzigen van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep

## Aan de raad,

### 1. Beslispunten

1. kennis te nemen van de conceptwijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep
2. ten aanzien van deze conceptwijziging geen zienswijze in te dienen bij het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep.

### 2. Maatschappelijk effect

Tomingroep biedt aan inwoners die een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt hebben -door verstandelijke/fysieke/psychische beperkingen of anderszins-begeleiding en werk zowel binnen en buiten Tomingroep, waardoor zij zoveel mogelijk kunnen participeren in de samenleving.

### 3. Inleiding

De gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek en de gemeente Almere hebben (in 1988) de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep opgericht. Met het oprichten van de Gemeenschappelijke Regeling worden gemeentelijke bevoegdheden en verplichtingen inzake de Wet sociale werkvoorziening overgedragen aan het bestuur van het Werkvoorzieningsschap. Daarin hebben de portefeuillehouders van de acht deelnemende gemeenten zitting.

De Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is in 2022 gewijzigd en daarmee is de verplichting geïntroduceerd om in de Gemeenschappelijke Regeling vast te leggen dat over voorgenomen besluiten van het Algemeen Bestuur een zienswijze aan de raden wordt gevraagd. Daarnaast gaat het om bepalingen omtrent het verstrekken van inlichtingen aan de gemeenteraden, burgerparticipatie en afspraken over de evaluatie van de Gemeenschappelijke Regeling.

### 4. Concreet gevolg van dit besluit

Op grond van de Wgr wordt de gemeenteraad gelegenheid geboden om bij het Algemeen Bestuur een zienswijze in te dienen op de bijgaande concepttekst voor de Gemeenschappelijke Regeling, waarin de aanpassingen aan de Wgr 2022 zijn verwerkt. Vervolgens kan het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep de eventuele zienswijzen betrekken in de definitieve besluitvorming op de concepttekst.

### 5. Argumenten en onderbouwing

*5.1 . U neemt kennis van de conceptwijziging van de Gemeenschappelijke*

*Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep*

Met de voorgestelde wijzigingen van de Gemeenschappelijke Regeling wordt de verplichting geïntroduceerd om in de Gemeenschappelijke Regeling afspraken te maken over (voorgenomen) besluiten van het Algemeen Bestuur, waarop door het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling een zienswijze aan de raden wordt gevraagd. Nu geldt slechts de wettelijke verplichting om een zienswijze te vragen inzake de jaarlijkse begrotingsprocedure.

*5.2 De conceptwijziging is in lijn is met de gewijzigde Wgr*

U wordt geadviseerd om geen zienswijze in te dienen op het voorliggende concept voor de Gemeenschappelijke Regeling, omdat deze in lijn is met de wensen van de wetgever en de gewijzigde Wgr en voor de raden borging biedt om bij besluiten met een bestuurlijk belang te worden geconsulteerd.

**6. Houd rekening met en onderbouwing**

De regering heeft er voor gekozen om niet dwingend voor te schrijven voor welke besluiten een zienswijze aan de raden moet worden gevraagd, maar dit over te laten aan de deelnemers en de raden. De voorgestelde wijziging is bedoeld om een bewuste afweging hierover te bevorderen.

In de toelichting op de Gemeenschappelijke regeling zijn enkele voorbeelden opgenomen van mogelijke besluiten waarover een zienswijze gevraagd kan worden.

**7. Duurzaamheid**

N.v.t.

**8. Financiële onderbouwing**

Het wijzigen van de tekst van de gemeenschappelijke regeling heeft geen financiële consequenties.

**9. Communicatie en participatie**

Het Algemeen Bestuur heeft op 5 oktober 2023 bijgaande concepttekst voor de Gemeenschappelijke Regeling vastgesteld, waarin de aanpassingen aan de Wgr 2022 zijn verwerkt. Afhankelijk van eventuele zienswijzen wordt het definitieve concept in Q1-2024 aan u voorgelegd. Daarna stelt het Algemeen Bestuur de gewijzigde GR definitief vast in Q2-2024.

**10. Uitvoering / tijdpad / evaluatie**

Op grond van de Wgr 2022 dient de gewijzigde GR te zijn vastgesteld in het Algemeen Bestuur vóór 1 juli 2024.

**Bijlage:**

- Concepttekst van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep

## De Raad Gooise Meren

Gelezen het voorstel 'Wijzigen van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep' met zaaknummer .....van het college van burgemeester en wethouders,

### Besluit

1. kennis te nemen van de conceptwijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep
2. ten aanzien van deze conceptwijziging geen zienswijze in te dienen bij het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep.

Aldus vastgesteld in de raadsvergadering van de gemeente Gooise Meren, gehouden op *(datum wordt ingevuld door de griffie)*

De griffier

De voorzitter

Mevrouw drs. M.G. Knibbe

drs. H.M.W. ter Heegde