

Doe-democratie in Gooise Meren

Op weg naar een gelijkwaardige samenwerking op basis van elkaars talenten

Versie 1.0
12 april 2016

Kerngegevens

"Samen maken we de beste plannen. De tijd dat beleid alleen op het gemeentehuis werd gemaakt ligt ver achter ons. Gelukkig maar! Ik ben trots op alle initiatieven die in Gooise Meren tot bloei komen en op al het enthousiasme waarmee meegedacht wordt. Ik kijk uit naar de volgende fase in doe-democratiserend Gooise Meren"

Marleen Sanderse, Wethouder Participatie

Projectleider	Heidi van Otten – beleidsadviseur
Afdeling	Ruimtelijke Ontwikkeling en Beleid
Datum	22-03-2016
Behandeling	College 12-04-2016;
Planstatus	Vastgesteld
Opdrachtgever Identificatie	Willem Kikkert – Programmamanager

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
1.1	Ambitie	4
1.2	Programma Doe-democratie	5
1.3	Positionering	5
2	Lerende organisatie	7
2.1	Organisatie Ontwikkelprogramma	7
2.2	Serious Gaming	7
2.3	Interne leerschool	8
2.4	Belemmeringen wegnemen	8
3	Stimulerende leefomgeving	9
3.1	Wijkwethouders	9
3.2	Wijk- en kerngericht werken	9
3.3	Initiatieventeam	9
4	Samen bouwen	11
4.1	Bouwsteen 1 - Plekken van ontmoeting	11
4.2	Bouwsteen 2- Digitaal platform	12
4.3	Bouwsteen 3 - Right to Challenge / Bewonersbedrijven	13
5	Tot slot	15

1 Inleiding

Op 28 september 2015 is door de fusieraad van Naarden-Muiden-Bussum de visie op Burgerparticipatie¹ in de gemeente Gooise Meren vastgesteld. Dit is een product dat samen met inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties tot stand is gekomen. Op 1 oktober jl. is tijdens een interactieve avond met inwoners, ondernemers en vertegenwoordigers van (maatschappelijke) organisaties een begin gemaakt met het vertalen van de visie naar concrete acties. Op die avond zijn ingrediënten opgehaald voor dit programma. Met de vastgestelde visie, in combinatie met de uitkomsten van 1 oktober jl. ligt er een duidelijke opdracht voor de nieuwe gemeente om met de samenleving Burgerparticipatie verder vorm te gaan geven en te verankeren in de organisatie. De opdracht vanuit de Visie op Burgerparticipatie in de gemeente Gooise Meren luidt samengevat:

Samenwerking tussen overheid en samenleving: gebruik elkaars ervaring en talenten! Creëer ruimte voor initiatief, zelforganisatie en zeggenschap zonder dat hieraan andere doelen zijn gekoppeld. Zo zorgen we samen dat de gemeente Gooise Meren een aantrekkelijke, duurzame en waardevolle woon-, leef- en werkomgeving blijft.

Om deze opdracht kracht bij te zetten heeft het college gekozen voor een afzonderlijk programma Doe-democratie. Het programma werkt aan de totstandkoming van een gelijkwaardig samenwerkingsproces tussen gemeente en samenleving en wordt nadrukkelijk met inwoners samen vormgegeven. Het programma is volledig geënt op de waarden van initiatief, zelforganisatie en zeggenschap. Het sluit aan bij de veranderende rol opvatting van de overheid en de maatschappelijke ontwikkeling waarbij inwoners steeds meer zeggenschap willen over hun directe leefomgeving.

Dit document geeft een aantal stappen weer die moeten leiden tot een goede implementatie van de Visie op Burgerparticipatie. Tevens is aandacht besteed aan de samenhang met de programma's duurzaamheid en organisatieontwikkeling en het uitvoeringsprogramma sociaal domein.

1.1 Ambitie

Gooise Meren is een waardevolle plek om te leven, te werken en te recreëren met zelfbewuste, initiatiefvolle inwoners/ondernemers en (maatschappelijke) organisaties die medeverantwoordelijk zijn voor de ontwikkeling van hun gemeente. Dit vraagt om inzet, betrokkenheid, transparantie, vertrouwen, lef en bovenal verbinding.

De ambitie van de gemeente is om een enthousiasmerende, verbindende en faciliterende lokale overheid te zijn die uitgaat van de kracht van de samenleving en maximaal gebruik maakt van de ervaring, kennis en kunde die in de samenleving aanwezig is.

In de grondhouding van zowel de gemeente als de samenleving is participatie een vanzelfsprekendheid geworden:

- Gemeenteraad, college van B&W, ambtenaren, inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties weten elkaar te vinden en maken optimaal gebruik van elkaars expertise, ervaring en talenten.
- We werken met elkaar samen op basis van gelijkwaardigheid. We nemen elkaar serieus, we luisteren naar elkaar en we denken constructief met de ander mee.
- We koesteren wat goed werkt en staan open voor vernieuwing. We hebben het lef en de ruimte om buiten de bestaande kaders te denken en te handelen.
- De gemeente Gooise Meren is onderdeel van de gemeenschap. Iedereen doet mee.

De inwoner/ondernemer staat centraal in Gooise Meren.

¹ Onder burgerparticipatie verstaan we de samenwerking tussen overheid, inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en andere stakeholders.

1.2 Programma Doe-democratie

In het programma Doe-democratie benoemen we de bouwstenen die nodig zijn om de bovenstaande ambitie te realiseren. In de kern komt het neer op: ruimte geven, randvoorwaarden scheppen en verbinden.

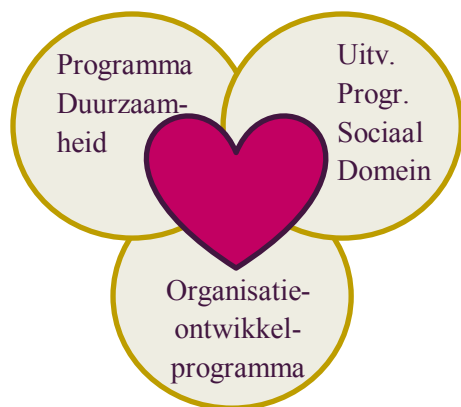
De bouwstenen die daarvoor nodig zijn hebben een interne en een externe oriëntatie. Intern is de opgave gericht op het ontwikkelen van een open klimaat, bewuste houding en (proces)ondersteunend gedrag van medewerkers. Dit noemen we de lerende organisatie. Extern is de opgave gericht op het realiseren van een stimulerende leefomgeving waarin initiatieven en mensen efficiënt worden verbonden, versterkt en gewaardeerd.

De bouwstenen worden in het volgende hoofdstuk beschreven. Zij worden samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties nader uitgewerkt. Gedurende het proces kunnen bouwstenen wijzigen of worden toegevoegd. Met andere woorden: het programma is niet in beton gegoten en zal dynamisch zijn.

Tijdens de uitwerking van het programma is het van groot belang om de bestaande successen op het gebied van samenwerking tussen gemeente en samenleving niet uit het oog te verliezen en vooral ook te vieren met elkaar. Deze successen zorgen voor voldoende energie en inspiratie om het programma verder uit te bouwen.

1.3 Positionering

Verbinding vormt de rode draad binnen het programma doe-democratie. Naast verbinding tussen gemeente, inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners, is ook de verbinding met de andere programma's van groot belang. De doe-democratie vormt als het ware een HART VAN VERBINDING.



Figuur 1 Doe-democratie als Hart van Verbinding



Figuur 2 Verbinding tussen netwerken

Om het programma doe-democratie tot een succes te maken is het van belang dat de organisatie en ook de samenleving gericht zijn op verbinden. Door verbinding ontstaat een samenwerking tussen inwoners/ondernemers, maatschappelijke partners en de gemeente, waarbij de gemeente op veel vlakken steeds meer een ondersteunende rol heeft.

Verbinding leidt tot inspiratie, kennisuitwisseling, erkenning en waardering. De gemeente pakt een ondersteunende rol en zorgt ervoor dat er meer verbindingen tot stand komen op het vlak van participatie. Om dit te bereiken is een aantal inspanningen nodig. Deze inspanningen komen terug in de verschillende bouwstenen die hieronder nader worden toegelicht.

De (uitvoerings)programma's Duurzaamheid en Sociaal Domein kennen eenzelfde uitgangspunt als dit programma, namelijk verbinding maken met de samenleving. Ook binnen deze programma's is het de uitdaging elkaar te inspireren, kennis uit te wisselen, elkaar te erkennen en te waarderen. Juist om samen met inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) instellingen en organisaties bij te dragen aan een aantrekkelijke, waardevolle en duurzame woon-, leef- en werkomgeving.

Het Organisatie Ontwikkelingsprogramma ziet op de (door) ontwikkeling van de organisatie. Een (door)ontwikkeling die betrekking heeft op een open klimaat en bewuste (welkome) houding en (proces) ondersteunend gedrag van medewerkers.

2 Lerende organisatie

Een gelijkwaardige samenwerking op basis van elkaars talenten, vraagt een andere grondhouding van zowel de gemeente als de samenleving. Participatie is een vanzelfsprekendheid.

De bouwstenen zijn onder te verdelen in interne en externe processen. Het is namelijk ook van groot belang dat er in de organisatie een aantal acties en inspanningen worden verricht die het mogelijk maken de samenwerking tussen de organisatie en de samenleving te optimaliseren. Dit noemen we de lerende organisatie.

2.1 Organisatie Ontwikkelprogramma

Parallel aan het programma doe-democratie loopt het organisatie ontwikkelprogramma (OOP). Deze paragraaf maakt een koppeling tussen de beide programma's en richt zich op de kernwaarden van de organisatie en de competenties van zowel het management als medewerkers. Het doel van deze koppeling is ook gericht op de gelijkwaardige samenwerking, waarbij houding en (voorbeeld)gedrag in alle lagen van de organisatie actief bijdragen aan die gelijkwaardigheid.

Een interne bewustwording en een ontwikkeling van competenties gericht op een open en welkome houding van zowel bestuur als organisatie zijn essentieel. Kernbegrippen hierbij zijn: Ondernemend, Omgevingsbewust, Resultaatbewust en Communicatief. Resultaat is een organisatie die goed aansluit op de samenleving en hoog scoort op dienstverlening. Uiteraard vraagt dit ook ruimte, ruimte om te experimenteren, te evalueren en te leren.

Bewonersparticipatie vraagt om een ambtenaar 5.0, een schaap met 5 poten, die flexibel is, integraal denkt en met een open houding naar de samenleving. Participatie maakt uit van de dagelijkse praktijk, waarbij het een vanzelfsprekendheid is dat de organisatie open staat voor de inbreng van inwoners en ondernemers. Dit vraagt om nieuwe competenties, maar vooral ook een verandering in houding en gedrag van de ambtelijke organisatie.

2.2 Serious Gaming

In het kader van bewustwording wordt een serious game ontwikkeld. In een dergelijke game worden medewerkers op een laagdrempelige wijze, aan de hand van een praktijkvoorbeeld getraind in het omgaan met initiatieven vanuit de samenleving.

Juist om initiatieven ruimte te geven, te faciliteren en te stimuleren wordt de beleving die inwoners/ondernemers/initiatiefnemers hebben vertaald naar een serious game. Deze game wordt gebruikt om medewerkers mee te nemen in de gewenste houding en gedrag.

2.3 Interne leerschool

Verder ontwikkelt het programma doe-democratie een interne leerschool voor bewonersparticipatie, overheidsparticipatie en wijk-/kerngericht werken. Een aantal 'ambassadeurs' wordt extra getraind om zo hun collega's te kunnen ondersteunen en inspireren.

Daarnaast wordt in het kader van het projectmatig werken een leidraad participatie opgesteld. In die leidraad wordt de aanbeveling van de fusiewerkgroep Burgerparticipatie (de nulmeting) opgenomen. De leidraad kan de vorm krijgen van een toolkit of een kennisbank voor medewerkers over bewonersparticipatie. Hierdoor worden medewerkers ondersteund in hun participatieproces. Naast een verzameling van kennis is het ook van belang dat er ruimte wordt gecreëerd voor intervisie en ondersteuning voor en door medewerkers.

Voortbordurend op de vastgestelde besturingsfilosofie is het van belang om continue in gesprek te blijven met het bestuur over haar veranderende rol, gericht op sturen op hooflijnen, kaderstelling vooraf en toetsing op het proces.

2.4 Belemmeringen wegnemen

Een veelgehoorde klacht van initiatiefnemers is, dat ze tegen teveel regelgeving aanlopen. Trajecten zijn vaak lang en worden als stroperig ervaren. Om hierin meer inzicht te krijgen is meer onderzoek nodig wat zich specifiek richt op Gooise Meren. Pas daarna kan gekeken worden op welke manier de regeldruk verminderd kan worden. Naast regeldruk, kunnen belemmeringen ook liggen in houding en gedrag. Ook hiervoor is aandacht binnen dit programma.

Door het ministerie van Binnenlandse Zaken in samenwerking met de VNG is hier onderzoek naar gedaan. De resultaten hiervan dienen als basis voor het kijken naar onze eigen organisatie. Hierbij is het belangrijk om onszelf een spiegel voor te houden.

Gooise Meren gaat samen met de Hogeschool van Utrecht (HU) en uiteraard met inwoners/ondernemers en (maatschappelijke) organisaties in kaart brengen waar de belemmeringen voor onze gemeente zijn en hoe deze weggenomen kunnen worden.

Daarnaast is er ruimte nodig om te experimenteren. Bewonersparticipatie is niet iets wat je leert in een middagje cursus. Het is iets wat je leert door te ervaren. Het vraagt om een andere houding en een andere eerste reactie op vragen en ideeën van inwoners. Medewerkers en bestuur moeten dat gaan ervaren, ze moeten anders gaan denken en daarnaar gaan handelen. Dat is de enige manier om zaken te veranderen.

Acties	Trekker(s)	Planning	Budget
2. Lerende organisatie	Programma-manager		
a. Serious Gaming		2016-2017	Vanaf Q2 € 26.000.-
b. Aansluiting OOP		2016-2017	Vanaf Q1
c. Interne leerschool		Doorlopen	
d. Leidraad/Toolkit bewonersparticipatie		d	Q2
e. Belemmeringen wegnemen		2016	Vanaf Q3 P.M.
		2016	

3 Stimulerende leefomgeving

In iedere wijk en op iedere afdeling zijn ze wel te vinden. Mensen die zich extra inzetten voor de samenleving, die buiten de gebaande paden durven te treden en zichzelf min of meer onmisbaar hebben gemaakt. Dit zijn niet perse de mensen die heel erg op de voorgrond treden, maar wel de smeerolie vormen voor bewonersinitiatieven. Het is van belang om deze **buurtfeeën en lefgozers**² de ruimte te geven om hun bijdrage te blijven leveren aan een vitale samenleving. Dit doe je door deze mensen in hun kracht te zetten, te ondersteunen waar nodig, maar ook door het zichtbaar maken van hun inzet. Waardering en erkenning zijn essentieel hierin.

3.1 Wijkwethouders

Gooise Meren werkt met wijkwethouders die ieder een aantal wijken onder hun hoede nemen. De wijkwethouder is het bestuurlijke 'oog en oor' in de wijk. De wijkwethouder stimuleert het ontplooiën van initiatieven in de wijk. De wijkwethouder trekt actief de wijk in, is aanwezig bij evenementen in de wijk etc. Hij/zij is inspirerend naar de wijk toe en laat zich inspireren door de wijk(bewoners). Hij/zij bespreekt specifieke situaties met de wethouder die voor het desbetreffende onderwerp bestuurlijk verantwoordelijk is.

3.2 Wijk- en kerngericht werken

In Gooise Meren worden actieve bewoners daarnaast ondersteund door medewerkers (gebiedsadviseur) die dit specifiek in hun takenpakket hebben vanuit het beleidsveld wijk- en kerngericht werken en binnen de programma's doe-democratie, duurzaamheid en sociaal domein. Tevens staat de organisatie als geheel open voor samenwerking met bewoners en maatschappelijke partners.

Vanuit het programma doe-democratie wordt de verbinding gelegd met de wijknetwerken van het uitvoeringsprogramma Sociaal Domein, waarbij de focus ligt op verbreding van deze netwerken. Een integrale benadering van vraagstukken in de wijken, waarbij naast sociale componenten ook het fysieke domein en veiligheid meegenomen worden, kan de leefbaarheid in de wijk enorm versterken. Er worden geen ontwikkelingen van bovenaf opgelegd, maar er wordt gekeken naar de behoeften van de verschillende professionals die reeds actief zijn in de wijk. De gemeente pakt haar rol als verbinder tussen de partijen en kan op die manier de bestaande netwerken versterken.

Binnen een wijknetwerk zijn ook andere maatschappelijke partners betrokken. Hierbij valt te denken aan politie, woningcorporaties, welzijn en andere organisaties die actief zijn in de wijk.

Om actieve bewoners in de wijken goed te kunnen ondersteunen, is er in Naarden reeds een structuur van buurtplatforms met ieder een eigen wijkbudget. Deze structuur maakt onderdeel uit van de doorontwikkeling van wijk- en kerngericht werken, zonder sturend te willen zijn richting andere wijken. In 2016 zal gekeken worden hoe in de toekomst omgegaan zal worden met wijkbudgetten en of er eventueel een mogelijkheid is om een initiatievenfonds in te stellen.

3.3 Initiatieventafel

De gemeente richt intern een initiatieventafel in met medewerkers van verschillende afdelingen die een integrale blik naar binnen en naar buiten hebben. De gemeente is aangehaakt bij initiatieven van inwoners en kan snel de verbinding maken met andere initiatieven. Zoals de gemeente ook meedenkt met plannen van anderen. Uiteindelijk gericht op het tot stand brengen van een gezamenlijke

² De termen buurtfeeën en lefgozers komen uit de bijeenkomsten die in 2015 onder leiding van Movisie gehouden zijn met bewoners en maatschappelijke organisaties.

verbondenheid op het vlak van participatie en op de realisatie van initiatieven, zonder deze initiatieven over te nemen.

Gooise Meren richt een initiatieventafel in met circa 4 tot 5 kernleden en een flexibele schil van 10 tot 15 medewerkers van verschillende disciplines. De kernleden komen wekelijks bijeen om nieuwe en lopende initiatieven te bespreken en verder te helpen. De insteek hierbij is altijd JA, tenzij...

Binnen de organisatie wordt een aanspreekpunt aangewezen. Bij initiatieven van bewoners wordt actief meegedacht vanuit de eigen kennis en expertise. Ook initiatiefnemers/andere partijen kunnen aanschuiven bij de initiatieventafel.

Daarnaast kan het initiatieventafel een rol spelen bij de advisering over participatietrajecten bij projecten.

Acties	Trekker(s)	Planning	Budget
3. Stimulerende leefomgeving	Programma-manager		
a. Wijkwethouders		2016	Q1
b. Wijk-/kerngericht werken		Doorlopend	
c. Ondersteuning initiatieven		2016	Vanaf Q1

4 Samen bouwen

Participatie gaat vooral ook over samen doen. Daarom is aan de voorkant een drietal projecten benoemd waarmee we met de samenleving aan de slag willen. Dit zijn bouwstenen die voortkomen uit diverse bijeenkomsten die in 2015 hebben bijgedragen aan de Visie op Burgerparticipatie van de Fusieraad. Per bouwsteen wordt kort toegelicht wat we hieronder verstaan. Samen met bewoners wordt een proces ingericht om te komen tot een nadere uitwerking van de deelprojecten. Voor de plekken van ontmoeting en de bewonersagenda zal de rol van de gemeente uitsluitend die van procesbegeleider zal zijn. Voor de bouwsteen Right to Challenge zoeken we actief naar een groep bewoners om een pilot mee te starten, zodat we al doende kunnen leren hoe we dit gezamenlijk het beste kunnen aanpakken. De gemeente neemt deel aan een leeratelier van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

4.1 Bouwsteen 1 - Plekken van ontmoeting

Uit de avonden met inwoners komt het hebben en het beschikken over ontmoetingsplekken als een centrale behoefte van inwoners naar voren. Inwoners die een initiatief starten of voorbereiden benaderen vaak de gemeente met de vraag naar ruimte. Ontmoeting en interactie zijn belangrijke onderdelen van bewonersparticipatie. Ontmoeting zorgt voor verbinding en aansluiting, betrokkenheid en begrip.

In de verschillende kernen zijn reeds ontmoetingsplekken aanwezig. Het doel is om zoveel als mogelijk hierbij aan te sluiten. Ook wordt gekeken naar mogelijke (tijdelijke) functies van gemeentelijk vastgoed. Hiertoe is een inventarisatie opgestart en zullen medio 2016 uitgangspunten worden geformuleerd.

Onderstaande kaders worden meegegeven aan de groep die aan de slag gaat met dit onderwerp.

Doel	Fysiek platform om mensen bij elkaar te brengen, kennis te maken, te overleggen, samen te werken, plannen uit te werken ...
Wat (streefbeeld)	<ul style="list-style-type: none"> • Bruisende ontmoetingsplekken voor inwoners in de vier kernen (dorpshuis, wijkcentrum); • Herkenbare centrale locatie met meerdere ruimte ten behoeve van bijeenkomsten, overleg, samenwerken ('werkplaats') en mogelijk nog andere gewenste faciliteiten;
Wie (betrokkenen)	Inwoners/ondernemers Verenigingen Wijkcoach (Versa Welzijn) Wijkagenten (politie) Wijkwethouder CJG/JGZ / wijkverpleegkundige/MEE Wijkambtenaar (verbinder) Vakambtenaren/projectleiders (wij allemaal) Gemeenteraad (werkbezoeken)
Hoe (werkwijze)	<ul style="list-style-type: none"> • Verkenning met bewoners naar wensen en mogelijkheden in kernen • Verkenning met ondernemers/ inwonerscollectief die centrale locatie met genoemd doel kunnen en willen exploiteren
Randvoorwaarden	Laagdrempelige toegang/flexibel gebruik Maatwerk mogelijk per wijk/kern Goede communicatie Neutraliteit Goede afspraken met eigenaren/beheerders
Risico's	Durven loslaten (faciliterende rol als overheid), beperkte beschikbaarheid, hoge kosten
Budget	ntb

Planning	Uitwerking plan en kostenraming; 2 ^e kwartaal 2016 Uitrol 3 ^{de} /4 ^e kwartaal 2016
Opmerkingen	Benutting van bestaande ruimte Betrokken van Gooise Meren Coöperatief en andere bestaande initiatieven.

4.2 Bouwsteen 2- Digitaal platform

Een gedragen, inspirerend en uitnodigend verhaal over bewonersparticipatie in combinatie met een initiatievenplatform biedt ruimte aan actieve inwoners en medewerkers. Verschillende gemeenten werken met een initiatieven website waar bewonersinitiatieven zichzelf kunnen presenteren. Dit draagt bij aan het zichtbaar maken van initiatieven, kennisuitwisseling en verbinding tussen initiatieven. Voorbeelden van dergelijke websites zijn:

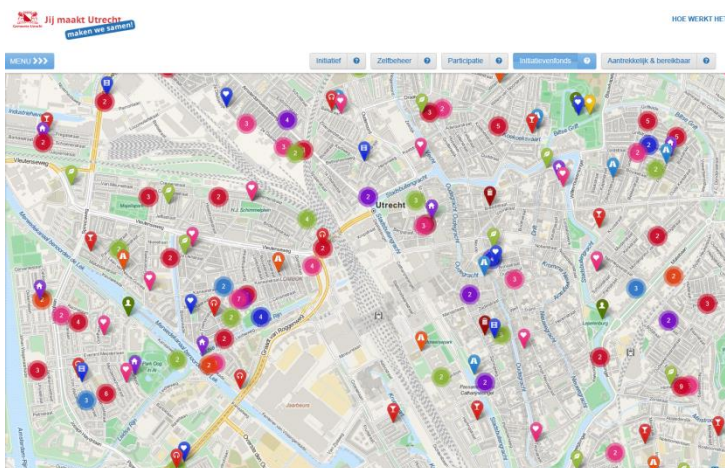
Deurne koerst op eigen Kracht en Participedia Utrecht. Voor Gooise Meren wordt onderzocht of er behoefte is aan een dergelijke website en welke vorm het beste aansluit bij de vraag. Mogelijk kan er een combinatie worden gemaakt met een burenhulpplatform.

Om de initiatievenwebsite van de samenleving te laten zijn is het van belang om bewoners vanaf het begin te betrekken. Op dit moment leven er al ideeën in de samenleving hierover.

Voor de initiatievenwebsite vragen we lokale bewonersgroepen en ondernemers om een hun idee te presenteren (pitchen). Hiervoor geven we een beperkt aantal kaders mee. Het winnende idee krijgt een budget om dit uit te werken naar een werkend, interactief platform voor en door bewoners.



Figuur 3 Online platform Deurne



Figuur 4 Online platform Utrecht - Participedia.nl

Doel	Digitaal platform / bewonersagenda
Wat (streefbeeld)	<p>Informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Online platform om vraag/aanbod van diensten/spullen etc. samen te brengen • Initiatievenbundeling in digitaal platform, zodat initiatieven (en initiatiefnemers) kenbaar en zichtbaar zijn en verbonden kunnen worden. <p>Agenda</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewonersagenda per kern/wijk • Bewoners agenda voor de hele gemeente • Relevante projecten van de gemeente ('inspraak') hebben een plek op de agenda
Wie (betrokkenen)	Inwoners/ondernemers/platforms Instellingen
Hoe (werkwijze)	ICT-deskundige (beheer virtueel platform) Veel initiatieven van inwoners hebben al een website; inwoners vinden elkaar op sociale media, wisselen daar informatie uit. Er is vooral behoefte aan overzicht van initiatieven en de mogelijkheid om specifieke wensen en behoeften te delen. Een site moet aan deze behoeften voldoen. De voorkeur gaat uit naar een website waarop diverse groepen en initiatieven een plek hebben en waarbij deze groepen ook de informatie plaatsen op de website. De gemeente faciliteert door de ICT ondersteuning te bieden bij het virtueel platform.
Randvoorwaarden	
Risico's	
Budget	Met name voor ICT ondersteuning. Inschatting is circa 25.000 euro.
Planning	Uitwerking plan en kostenraming; 1 ^e kwartaal 2016 Uitrol 3 ^{de} /4 ^e kwartaal 2016
Opmerkingen	

4.3 Bouwsteen 3 - Right to Challenge / Bewonersbedrijven

In de Wet Maatschappelijke Ondersteuning is opgenomen dat inwoners een gemeentelijk taak zelf mogen uitvoeren als zij aannemelijk kunnen maken dat zij dit beter en/of voordeliger kunnen dan de gemeente.

Door actief te zoeken naar een pilot rondom het thema Right to Challenge of Bewonersbedrijven, kunnen we samen met de betrokken bewoners actief lering trekken uit dit experiment en sluiten we aan bij een ontwikkeling die vanuit de samenleving ontstaat.

Doel	De mogelijkheid bieden (en zichtbaar maken) om door inwoners te worden uitgedaagd (inwoners die uitspreken het beter te kunnen)
Wat (streefbeeld)	Verbeterde kwaliteit en toegenomen betrokkenheid door eigen beheer/uitvoering van taken door inwoners
Wie (betrokkenen)	Gemeente, inwoners, (sociale) ondernemingen, bewonersbedrijven
Hoe (werkwijze)	Het college communiceert over de mogelijk van inwoners om bepaalde gemeentelijk taken zelf uit te voeren en legt vast aan welk eisen inwoners hiertoe moeten voldoen. Het college draagt zorg voor de ondersteuning door een onafhankelijk organisatie bij de uitwerking van plannen, de beoordeling van plannen, de uitvoering van de plannen en met de omgang van klachten van derden.
Randvoorwaarden	Afhankelijk van de uitdaging
Risico's	
Budget	Inwoners doen het anders en/of beter binnen de beschikbare budgetten

Opmerkingen

Deelname aan het leeratelier van de VNG. Delen van intergemeentelijke ervaringen.

Acties	Trekker(s)	Planning	Budget
4. Community building	Programma-secretaris		
a. Ontmoetingsplekken		2016	Vanaf Q3 P.M.
b. Digitaal platform		2016	Q2
c. Right to Challenge		2016	Q3

5 Tot slot

De beschreven deelprojecten kunnen gezien worden als verschillende inspanningen om te komen tot een gemeente en een samenleving die zijn toegerust voor de doe-democratie. Veel deelprojecten en acties overlappen elkaar, maar hebben ieder wel een eigen focus.

Voor een aantal inspanningen zal het initiatief nadrukkelijk bij de gemeente liggen, maar voor andere deelprojecten geldt dat de trekkersrol meer is weggelegd voor de samenleving, waarbij de gemeente een ondersteunende rol heeft. Uiteraard is het van groot belang dat alle acties in samenspraak worden uitgewerkt.

Het uiteindelijke doel is om te komen tot een voldoende toegeruste organisatie die enthousiasmerend en ondersteunend is aan initiatieven, midden in een samenleving waar verbinding en ontmoeting centraal staan. Dit komt tot uitdrukking rondom verschillende thema's zoals het sociaal domein, duurzaamheid en de samenwerking in de openbare ruimte. Er is ruimte voor experiment en alleen door te doen, kunnen we leren van onze fouten.

Zo werken we toe naar een gelijkwaardige samenwerking op basis van elkaars talenten.