

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	15 maart 2016
Zaaknummer	13599
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	De heer drs. G. Struik, wethouder
Onderwerp	

1. Kennisnemen van

Voortgang arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening door Tomingroep.

2. Inleiding

In het Uitvoeringsplan Participatiewet is opgenomen op welke wijze het college uitvoering geeft aan de vastgestelde visie op Participatie. Deze visie is onderdeel van het Beleidsplan sociaal domein 2015-2018, de nota "Grip op het bestaan" en de Invoeringsnota behorend bij de verordeningen Participatiewet.

In dat kader zijn de regiogemeenten en Tomingroep op 25 juni tot de overeenkomsten arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening gekomen. De overeenkomst arbeidsontwikkeling is met terugwerkende kracht ingegaan per 1 januari 2015. De regionale uitvoering van de werkgeversdienstverlening is per 1 juni 2015 van start gegaan. Tot 1 juni 2015 werd de werkgeversdienstverlening voor Naarden, Muiden en Bussum door onze uitvoeringsdienst Wijzer uitgevoerd.

Arbeidsontwikkeling

Arbeidsontwikkeltrajecten zijn bedoeld voor mensen met een indicatieve loonwaarde van 40%-80%. De trajecten hebben tot doel dat minimaal 30% van de deelnemers duurzaam uit de uitkering uitstroomt naar betaald (regulier) werk voor minimaal zes aaneengesloten maanden. Daarnaast wordt bij maximaal 70% van de deelnemers de afstand tot de arbeidsmarkt opgeheven, met als resultaat dat deze deelnemers jobready worden overgedragen aan de werkgeversdienstverlening van de gemeenten (het Werkgeversservicepunt).

Werkgeversdienstverlening

Via de overeenkomst Werkgeversdienstverlening 2015 worden inwoners daadwerkelijk gekoppeld aan een arbeidsplaats en wordt ingezet op het aanjagen van de dynamiek op de arbeidsmarkt: het aan elkaar koppelen van vraag en aanbod en het vergroten van de vraag naar (eenvoudige) arbeid. De werkgeversdienstverlening moet banen realiseren voor mensen een loonwaarde van 40-100% en mensen plaatsen op werkervaringsplaatsen in de reguliere arbeidsmarkt.

In de bijlage vindt u de resultaten van de arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening en een toelichting op genomen maatregelen.

3. Kernboodschap

De resultaten van de arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening door Tomingroep blijven voorsnog sterk achter. Er zijn maatregelen met regiogemeenten en Tomingroep getroffen om ervoor te zorgen dat in 2016 de contractdoelstellingen wel gehaald worden.

In juni volgt een evaluatie van het contract met Tomin. Het college besluit naar aanleiding van de evaluatie in hoeverre Tomingroep in de toekomst een rol speelt bij arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening.

4. Consequenties

Door de tegenvallende resultaten van de overeenkomsten met Tomingroep vinden voornamelijk minder inwoners een betaalde baan dan verwacht. Het gevolg is dat deze mensen een beroep blijven doen op een uitkering en dat er nog geen dalende lijn is ingezet om over een paar jaar uit te komen met het uitkeringsbudget van het Rijk (BUIG). Het is daarom zeker nodig om de activiteiten op dit punt fors te intensiveren en te verbreden.

5. Communicatie

Niet van toepassing.

6. Vervolg

In juni 2016 vindt formele evaluatie van de met Tomingroep gesloten contracten plaats. In augustus 2016 wordt u geïnformeerd over deze evaluatie. In het voorjaar wordt u een intensiveringsprogramma voorgelegd waarin wij maatregelen aankondigen om de toeleiding (van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) naar betaald werk te verbeteren. De Adviesraad Werk & Inkomen wordt betrokken bij de ontwikkeling van het intensiveringsprogramma.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

Mevrouw A. van Vliet-Kuiper
Burgemeester