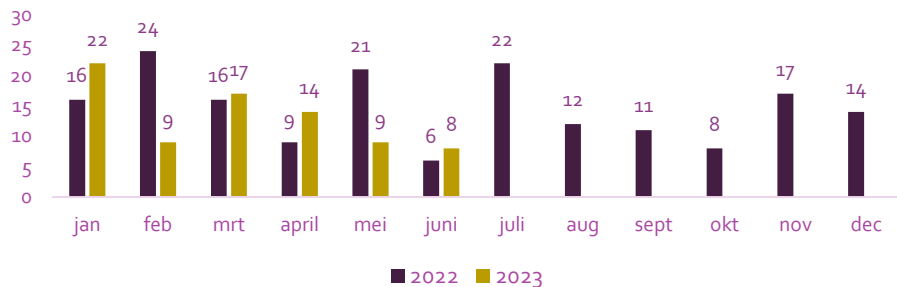


Factsheet Inkomen & Participatie 2023 t/m juni 2023

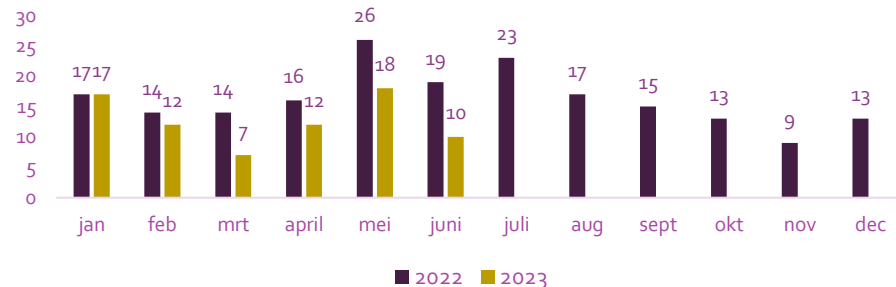
Instream



Toelichting:

De meest voorkomende redenen waarom mensen zonder inkomen instromen in ons uitkeringsbestand zijn: vestiging van elders, het verkrijgen van een verblijfsstatus (nieuwkomers), (langdurige) ziekte en einde van de looptijd van ww-uitkering.

Uitstroom

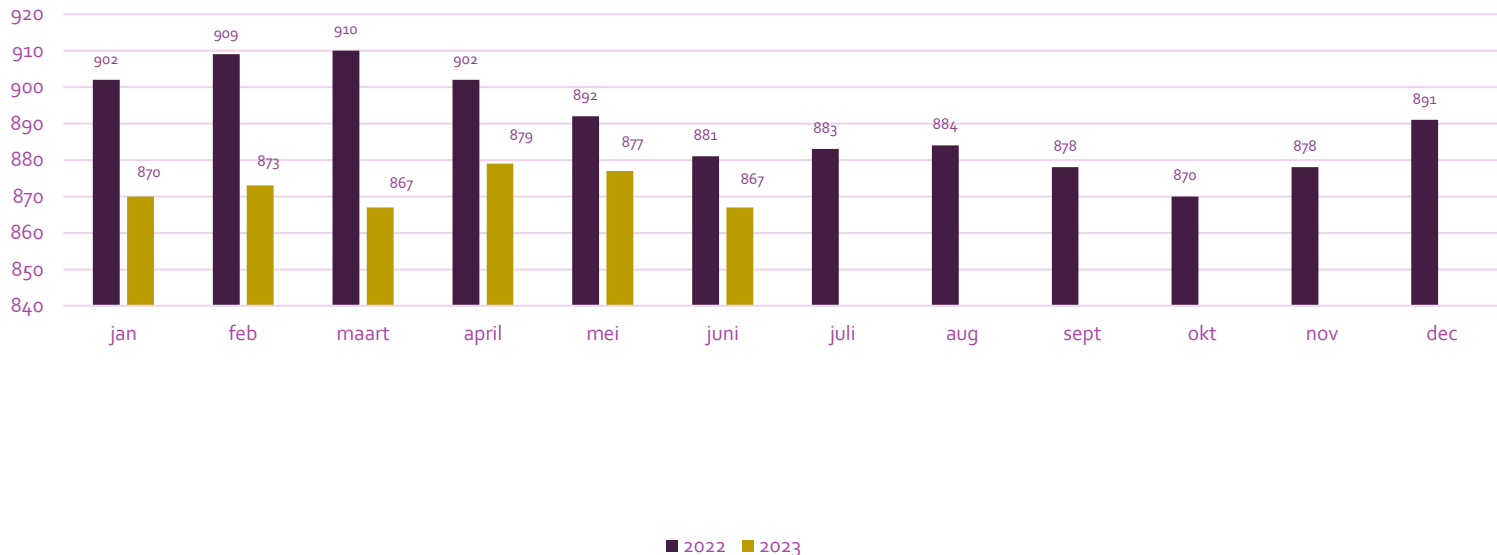


Toelichting:

De meest voorkomende redenen waarom inwoners uitstromen uit ons uitkeringsbestand zijn: het verkrijgen van betaald werk, verhuizing naar een andere gemeente en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Factsheet Inkomen & Participatie 2023 t/m juni

Uitkeringsgerechtigden

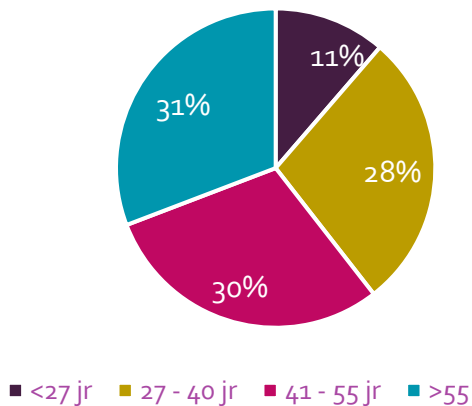


Toelichting:

In januari 2023 waren er 870 uitkeringsgerechtigden in het bestand en in juni 2023 waren er 867. Dat is een daling van 3 personen.

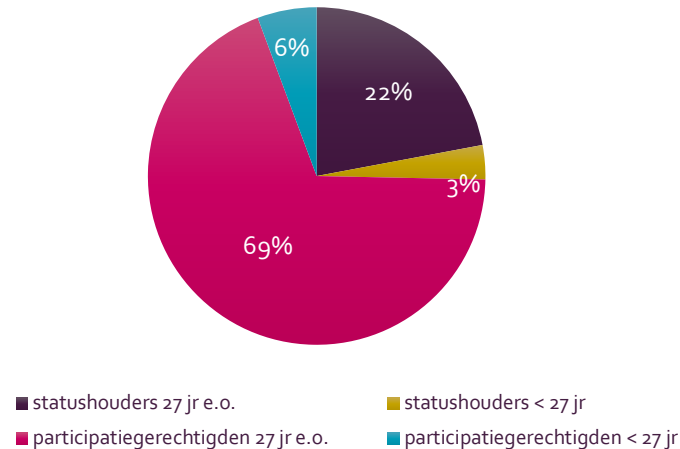
Factsheet Inkomen & Participatie 2023 t/m juni

Leeftijdverdeling participatiegerechtigden



Toelichting:
Het aantal participatiegerechtigden (935) is hoger dan het aantal uitkeringsgerechtigden (867). Dit komt omdat tot de groep van participatiegerechtigden ook inwoners behoren zonder uitkering. Zij kunnen wel recht hebben op een participatievoorziening. Van de in totaal 935 participatiegerechtigden heeft het grootste deel (31%) een leeftijd hoger dan 55 jaar. Jongeren tot 27 jaar zijn met 11% het minst vertegenwoordigd.

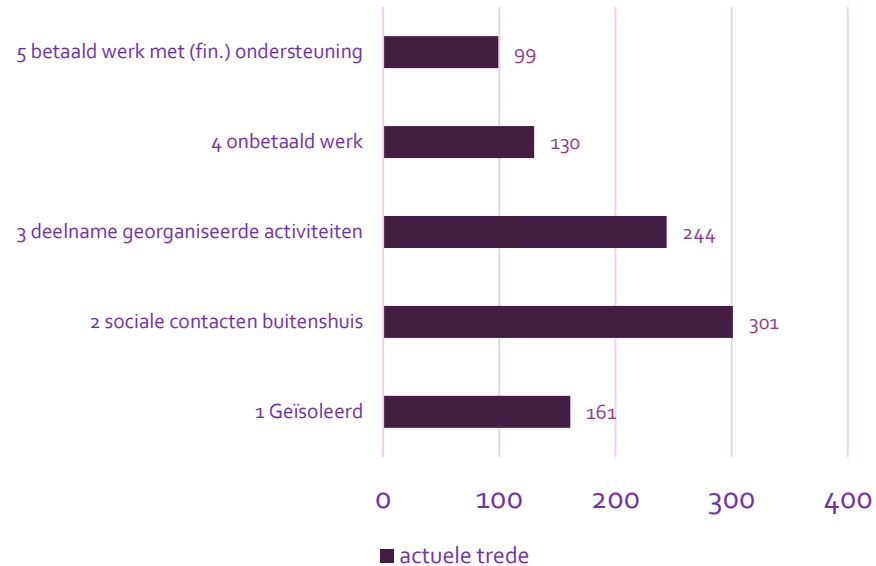
Doelgroepen participatiegerechtigden



Toelichting:
In totaal zijn er 935 participatiegerechtigden in het bestand. Statushouders vormen per 30 juni 2023 22% van het bestand.

Factsheet Inkomen & Participatie 2023 t/m juni

Participatieladder



Factsheet Inkomen & Participatie 2023 t/m juni

Re-integratieprojecten en inkoop voorzieningen werk en participatie

nr.	Voorziening / project	aanbieder	'doelgroep'	toelichting
1	- arbeidsbemiddeling - jobhunting - werkgeversdienstverlening	WSP G&V	Jobready kandidaten	WSP verzorgt arbeidsbemiddeling en werkgeversdienstverlening in samenwerking met consultants Participatie.
2	- jobcoaching - arbeidstrainingprogramma	ATC (Arbeidstrainingscentrum)	- loonkostensubsidie - werknemers met beperkingen - trede 3 en hoger	Door intensieve begeleiding worden participatiegerechtigden getraind in een werksetting met als doel jobready voor de arbeidsmarkt. ATC is first supplier als het gaat om jobcoaching.
3	Participatieplaatsen	Bibliotheek	- trede 2 en 3	De bibliotheek heeft ruimte voor 10 participatieplaatsen per jaar (5 per 6 maanden). Doel is om participatiegerechtigden onder begeleiding in een veilige en rustige omgeving arbeidsritme en ervaring op te laten doen.
4	Toeleiding arbeidsmarkt asielmigranten	Connecting Diversity	asielmigranten	Asielmigranten worden begeleid en toegeleid naar de arbeidsmarkt door Connecting Diversity. Na het vinden van een werkplek vindt enige maanden nazorg plaats.
5	Wijkleerbedrijf	Calibris i.s.m. ROC en zorgaanbieders	Trede 3, 4 en 5	Het Wijkleerbedrijf is een regionaal werkgelegenheidsproject dat gemotiveerde participatiegerechtigden opleidt tot het werken in de (thuis)zorg, niveau 1 en 2. Het project start 2x per jaar en bij succesvolle afronding is er sprake van een baangarantie.
6	Gezamenlijke aanpak GGZ	Regio / GGZ / UWV / WSP	Participatiegerechtigden met een psychische aandoening	De bewezen methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS) helpt kandidaten met een psychische aandoening bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. Het is een regionaal project.
7	Werk-leerbedrijf Tomingroep (Gooi- en Vechtstreek en Almere)	Tomingroep	Trede 1, 2 en 3	Participatiegerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt worden geactiveerd voor optimale (arbeids)participatie door plaatsing op participatiebanen. Tomin levert ook beschutte werkplekken voor personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren. Begeleiding op de werkplek door Tomin.
8	STAP-training	Dame Van Doorn	Trede 1, 2 en 3	Deze training richt zich op participatiegerechtigden die vast zijn komen te zitten in oude patronen op een of meerdere levensgebieden. Doel is doorontwikkeling naar de arbeidsmarkt. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
9	Empowerment	Inner-Aktie	Trede 2, 3 en 4	Deze training is bedoeld om participatiegerechtigden jobready te maken door middel van empowerment en focus op werk. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
10	Overige voorzieningen: - taaltrainingen - Vakopleidingen / leer-werk certificaten - sociale activering	Diverse: - Twinburgering - Fairfield/ ROC / UAF - Versa Welzijn - Next Move project	Trede 1 t/m 5	Re-integratie blijft maatwerk: voorzieningen die passend zijn voor de kandidaat. Het uitgangspunt blijft hierbij de kortste weg naar werk.