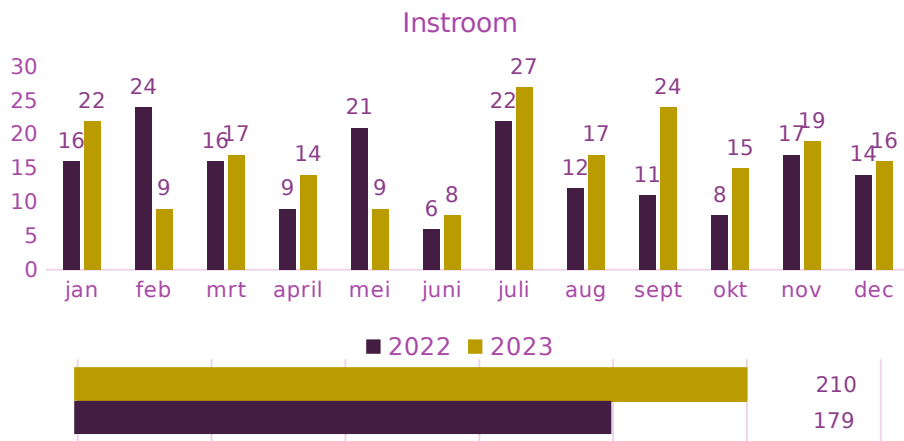
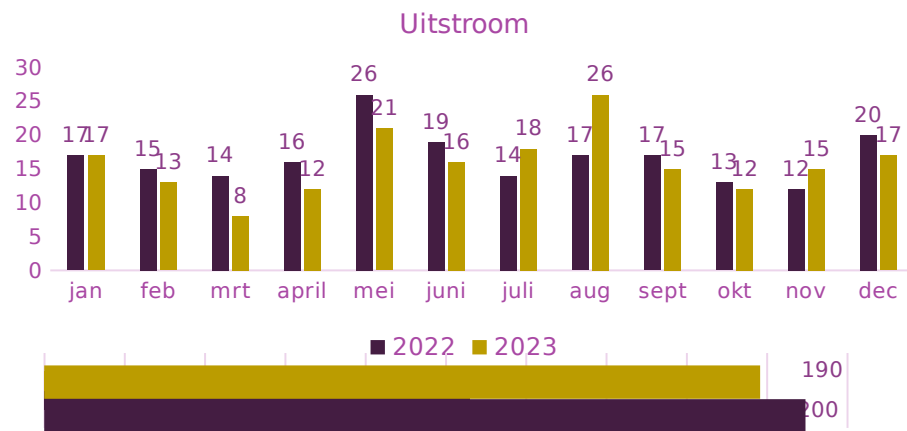


Factsheet Inkomen & Participatie 2023²⁰²³



Toelichting:

De meeste instroom betreft bijstandsuitkeringen, een veel kleiner aantal betreft re-integratievoorzieningen voor 'NUG' (niet-uitkeringsgerechtigden; deze personen hebben wel recht op re-integratie en geen recht op uitkering). De meest voorkomende redenen waarom mensen instromen in ons bestand zijn: vestiging van elders, het verkrijgen van een verblijfsstatus (nieuwkomers), (langdurige) ziekte en einde van de looptijd van WW-uitkering.

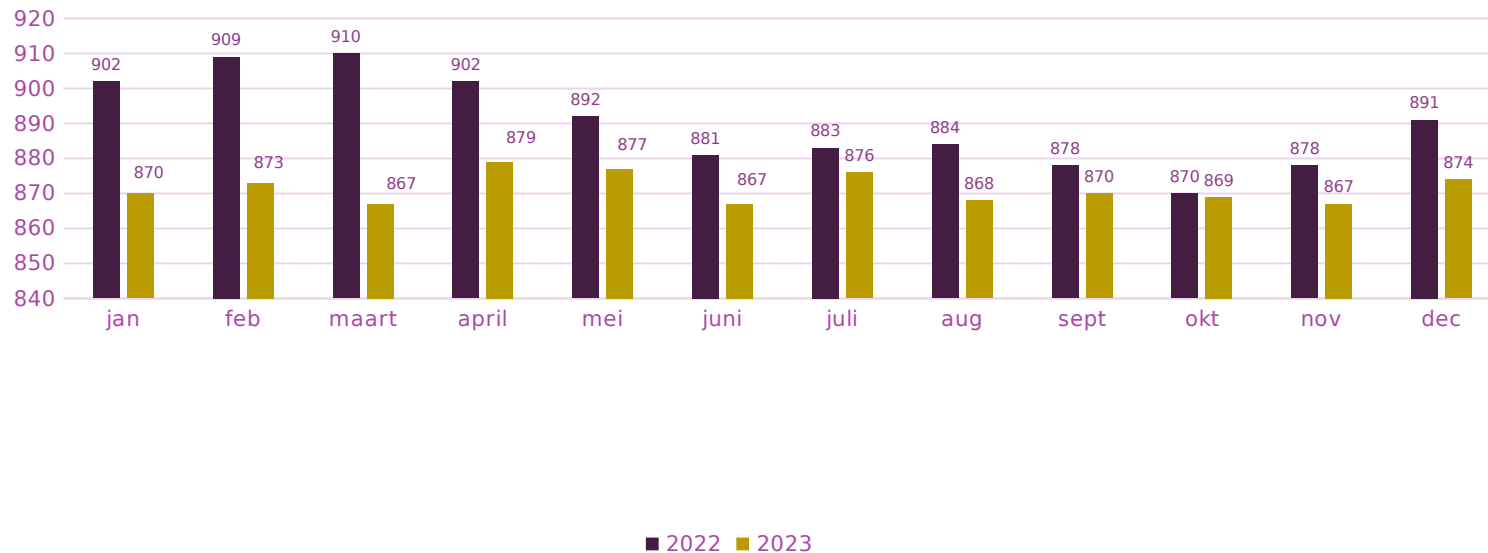


Toelichting:

De meest voorkomende redenen waarom inwoners uitstromen uit ons uitkeringsbestand zijn: het verkrijgen van betaald werk, verhuizing naar een andere gemeente en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Factsheet Inkomen & Participatie 2023

Aantal uitkeringsgerechtigden

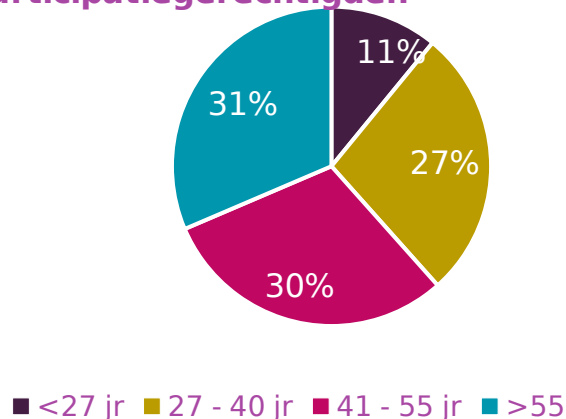


Toelichting:

Het bestand van uitkeringsgerechtigden is in 2023 omvang stabiel gebleven. In januari 2023 waren er 870 uitkeringsgerechtigden in het bestand en op 31 december 2023 waren er 874.

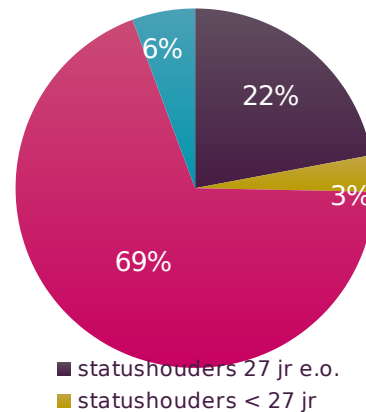
Factsheet Inkomen & Participatie 2023

Leeftijdverdeling participatiegerechtigden



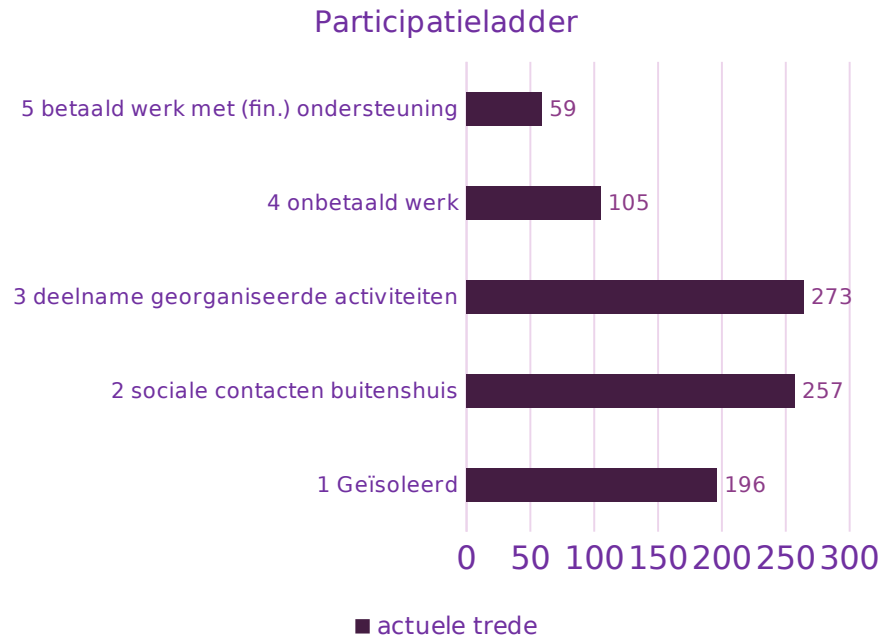
Toelichting:
Het aantal participatiegerechtigden (890) is hoger dan het aantal uitkeringsgerechtigden (874). Dit komt omdat tot de groep van participatiegerechtigden ook inwoners behoren zonder uitkering. Zij kunnen wel recht hebben op een participatievoorziening ('NUG-gers'). Van de in totaal 890 participatiegerechtigden heeft het grootste deel (31%) een leeftijd hoger dan 55 jaar. Jongeren tot 27 jaar zijn met 11% het minst vertegenwoordigd.

Doelgroepen participatiegerechtigden



Toelichting:
In totaal zijn er 890 participatiegerechtigden in het bestand. Statushouders vormen per 31 december 2023 22% van het bestand.

Factsheet Inkomen & Participatie 2023



Factsheet Inkomen & Participatie 2023

Voorzieningen werk & participatie (in willekeurige volgorde)

| nr. | Voorziening / project | aanbieder | 'doelgroep' | toelichting |
|-----|---|---|--|---|
| 1 | - arbeidsbemiddeling - jobhunting - werkgeversdienstverlening | WSP G&V | Jobready kandidaten | WSP verzorgt arbeidsbemiddeling en werkgeversdienstverlening in samenwerking met consulenten Participatie. |
| 2 | - jobcoaching - arbeidstrainingprogramma | ATC (Arbeidstrainingcentrum) | - loonkostensubsidie - werknemers met beperkingen - trede 3 en hoger | Door intensieve begeleiding worden participatiegerechtigden getraind in een werksetting met als doel jobready voor de arbeidsmarkt. ATC is first supplier als het gaat om jobcoaching. |
| 3 | Participatieplaatsen | Bibliotheek | - trede 2 en 3 | De bibliotheek heeft ruimte voor 10 participatieplaatsen per jaar (5 per 6 maanden). Doel is om participatiegerechtigden onder begeleiding in een veilige en rustige omgeving arbeidsritme en ervaring op te laten doen. |
| 4 | Toeleiding arbeidsmarkt asielmigranten | Connecting Diversity | asielmigranten | Asielmigranten worden begeleid en toegeleid naar de arbeidsmarkt door Connecting Diversity. Na het vinden van een werkplek vindt enige maanden nazorg plaats. |
| 5 | Wijkleerbedrijf | Calbris i.s.m. ROC en zorgaanbieders | Trede 3, 4 en 5 | Het Wijkleerbedrijf is een regionaal werkgelegenheidsproject dat gemotiveerde participatiegerechtigden opleidt tot het werken in de (thuis)zorg, niveau 1 en 2. Het project start 2x per jaar en bij succesvolle afronding is er sprake van een baangarantie. |
| 6 | Gezamenlijke aanpak GGZ | Regio / GGZ / UWV / WSP | Participatiegerechtigden met een psychische aandoening | De bewezen methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS) helpt kandidaten met een psychische aandoening bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. Het is een regionaal project. |
| 7 | Werk-leerbedrijf Tominggroep (Gooi- en Vechtstreek en Almere) | Tominggroep | Trede 1, 2 en 3 | Participatiegerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt worden geactiveerd voor optimale (arbeids)participatie door plaatsing op participatiebanen. Tomin levert ook beschutte werkplekken voor personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren. Begeleiding op de werkplek door Tomin. |
| 8 | STAP-training | Dame Van Doorn | Trede 1, 2 en 3 | Deze training richt zich op participatiegerechtigden die vast zijn komen te zitten in oude patronen op een of meerdere levensgebieden. Doel is doorontwikkeling naar de arbeidsmarkt. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020. |
| 9 | Empowerment | Inner-Aktie | Trede 2, 3 en 4 | Deze training is bedoeld om participatiegerechtigden jobready te maken door middel van empowerment en focus op werk. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020. |
| 10 | Overige voorzieningen: - taaltrainingen - Vakopleidingen / leer-werk certificaten - sociale activering | Diverse: - Twinburgering - Fairfield/ ROC / UAF - Versa Welzijn - Next Move project | Trede 1 t/m 5 | Re-integratie blijft maatwerk: voorzieningen die passend zijn voor de kandidaat. Het uitgangspunt blijft hierbij de kortste weg naar werk. |