

Rekenkamercommissie Gooise Meren

Gooise Meren, 5 oktober 2020

Aan de Gemeenteraad van Gooise Meren

Betreft: Aanbevelingen Rekenkamercommissie bij rapport 'Externe inhuur in de gemeente Gooise Meren

Geachte Raad,

Met plezier bieden wij u het onderzoeksrapport 'Externe inhuur in de Gemeente Gooise Meren' aan. Het bijgevoegde rapport geeft inzicht in de wijze waarop de gemeente omgaat met externe inhuur van personeel.

Steeds meer overheidsorganisaties stellen de te bereiken beleidsdoelen centraal en alloceren het daarvoor benodigde personeelsbudget en maken dit inzichtelijk voor de raad. In het rapport zijn wij in dit verband ingegaan op de waarde van Strategische Personeelsplanning.

Aan de besteding van het personeelsbudget mogen eisen van doeltreffendheid en doelmatigheid worden gesteld. En daarnaast kunnen, afhankelijk van de voorkeuren van de raadsfracties, nadere eisen/doelen worden gesteld. Denk bijvoorbeeld aan diversiteit van het personeelsbestand. (Bij aanbeveling 1 hebben we al een aantal mogelijk relevante thema's benoemd om op te sturen.)

In deze aanbiedingsbrief willen wij graag de volgende twee onderwerpen onder de aandacht van de raad brengen.

1. Afspraken over de aanbevelingen

Wij zijn verheugd te vernemen dat, al lopende het onderzoek, het college de handschoen heeft opgepakt om de informatievoorziening aan de raad te verbeteren, inclusief het hanteren van eenduidige definities. Hetzelfde geldt voor het oppakken van de strategische personeelsplanning. U kunt dit nalezen in het rapport en bestuurlijke reactie van het college. Wij stellen de raad voor om expliciet met het college afspraken te maken over de wijze waarop de aanpak, de voortgang en de resultaten hiervan worden verantwoord aan de raad. Zie hiervoor ook het volgende punt.

2. Rol van de raad is een keuze

Uit het rapport blijkt dat de raad zeer op afstand blijft van het onderwerp 'externe inhuur'. Dit wordt vooral als een zaak van bedrijfsvoering en daarmee van het college gezien.

Als Rekenkamercommissie hebben wij daar nadrukkelijk geen oordeel over, maar wij geven u wel aan dit een keuze van de raad is. Voor deze keuze geven wij u globaal drie varianten in overweging:

- De 'nulvariant', waarin de raad op afstand blijft en daarmee vertrouwt op de (summiere) informatievoorziening in de reguliere planning en controlcyclus. Dit is de huidige situatie, gebaseerd op keuze die de raad eerder heeft gemaakt;
- De 'tussenvariant', waarin de raad meer informatie vraagt aan het college in de vorm van doelstellingen en rapportages in de bedrijfsvoeringsparagraaf. Deze variant komt globaal overeen met hetgeen het college in zijn reactie voorstelt.
- De 'maximumvariant', waarin de raad ook beleid(skaders) vraagt en vaststelt, die mede gebaseerd zijn op de organisatievisie en de HR-visie, inclusief de strategische personeelsplanning. In het rapport hebben wij bij aanbeveling 1 een aantal voorbeelden opgenomen, onder andere het aantrekken en behouden van jongeren, de maatregelen voor duurzame inzetbaarheid, de werkdruk, de in-, door- en uitstroom en het ziekteverzuim. Daarbij kan de raad bijvoorbeeld ook inzicht vragen in het plan van aanpak voor het terugdringen van het percentage inhuur, zoals dit door het college in zijn reactie is aangegeven. Het formuleren van indicatoren en het monitoren daarvan zijn ook zaken die hierbij spelen.

Nogmaals, als Rekenkamercommissie hebben wij geen oordeel over keuze van de raad. Wij geven u wel in overweging om de gemaakte keuze om op afstand te blijven, te herbevestigen dan wel te heroverwegen. Mocht de raad besluiten tot een andere wijze van kaderstellen en controleren en bijvoorbeeld te kiezen voor de 'maximumvariant', dan kunt u het college vragen hiervoor een voorstel aan u voor te leggen.

Wij hopen met dit rapport een bijdrage te leveren aan het functioneren van uw gemeenteraad. Wij wensen u veel succes!

Met vriendelijke groeten,
Namens de Rekenkamercommissie Gooise Meren,

Drs. Anton C. Barske

(voorzitter)