

Rekenkamercommissie Raad Gooise Meren
t.a.v. A. Barske
Postbus 6000
1400HA BUSSUM

Behandeld door
Geertje Boerma
06-52882243
g.boerma@gooisemeren.nl

Onderwerp Bestuurlijke reactie Rekenkameronderzoek Externe inhuur
in de gemeente Gooise Meren

Datum 8 juli 2020
Uw kenmerk n.v.t.
Ons kenmerk zaaknr 1873287
Pagina 1 van 3

Geachte heer Barske,

Met veel interesse hebben wij kennisgenomen van het onderzoek dat de Rekenkamercommissie van de gemeente Gooise Meren (verder rekenkamercommissie) heeft uitgevoerd naar de inhuur van externen bij de gemeente Gooise Meren.

Gedurende 7 maanden heeft u uitvoerig onderzoek gedaan naar de mate waarin het beleid voor externe inhuur van medewerkers doelmatig en doeltreffend is. In het bijzonder heeft u gekeken naar het gevoerde beleid, de daarbij horende richtlijnen en procedures, de naleving ervan, de verantwoording over het gevoerde beleid en de kosten van externe inhuur.

Het resultaat van uw onderzoek is een informatief onderzoeksrapport met heldere conclusies en aanbevelingen. Het college heeft veel waardering voor het onderzoeksproces en de kwaliteit van het onderzoeksrapport. Graag gaan wij in deze brief kernachtig in op uw conclusies en aanbevelingen en de wijze waarop het college hier voornemens is mee om te gaan.

Conclusies in het rapport

De belangrijkste conclusie is dat de omvang van externe inhuur in de gemeente Gooise Meren in de pas loopt met het landelijk gemiddelde bij gemeenten van dezelfde gemeentegrootteklasse. De uitgaven aan externe inhuur zijn in de afgelopen jaren nagenoeg binnen de door de gemeenteraad vastgestelde personeelsbudgetten gebleven. Uit het onderzoek blijkt dat het financiële kader het enige geldende kader is. Er is behalve een vaste gedragslijn voor externe inhuur, geen inhoudelijk beleidskader. De gemeenteraad geeft hiermee veel beleidsvrijheid aan het college. Het college geeft op zijn beurt een ruim mandaat aan de directie. Er vindt geen gestructureerde verantwoording van de kosten van externe inhuur plaats. De administratie is op orde, zodat geconcludeerd is dat de uitgaven rechtmatig zijn. In hoeverre de uitgaven terecht zijn gedaan, valt niet te zeggen, waardoor geen uitspraken gedaan kunnen worden over de doelmatigheid.

Aanbevelingen in het rapport

De rekenkamercommissie doet ons drie aanbevelingen. Hieronder gaat het college daar nader op in.

1. Ontwikkel een systeem van strategische personeelsplanning

Een belangrijk onderdeel van het HR-beleid is de strategische personeelsplanning. Met de strategische personeelsplanning stemmen we de ontwikkeling van onze personeelsbezetting af op de

ontwikkelingen van de gemeentelijke taken en bestuurlijke ambities. Dit jaar hebben we met een dergelijke planning een start mee gemaakt, teneinde het juiste personeel te hebben voor de maatschappelijke opgaven, die de gemeente nu en in de toekomst wil aanpakken. Belangrijke aspecten zijn aantrekkelijk werkgeverschap, adequate competenties, juiste inhoudelijk kennis, optimale wendbaarheid en mobiliteit, goede vervanging van taken, sfeer en werkplezier etc. Externe inhuur is nadrukkelijk ook onderdeel van de strategische personeelsplanning. Hierdoor is een betere beoordeling mogelijk van de noodzaak daarvan. Het inhuurvraagstuk maakt op deze manier meer onderdeel uit van de bredere strategische bedrijfsvoering. We zijn graag bereid de raad mee te nemen in deze ontwikkelingen.

2. Sluit aan bij de definities van het A+O fonds Gemeenten

De gemeente hanteert op dit moment de definities van het A+O fonds Gemeenten ten behoeve van externe inhuur. Het komt erop neer dat onder externe inhuur al het (extra) personeel valt dat niet in vaste dienst is of komt dus inhuur ter vervanging van ziekte en niet ingevulde vacatureruimte die binnen het bestaande personeelsbudget/de toegestane formatie gedekt moet worden. Personeel dat wordt ingehuurd voor projecten waarvoor een afzonderlijk budget aanwezig is, wordt niet als externe inhuur geregistreerd.

3. Verbeter de verantwoording aan de gemeenteraad en de Ondernemingsraad

Het instrument externe inhuur wordt in Gooise Meren ingezet ten behoeve van de bedrijfsvoering en draagt daarmee bij aan de kwaliteit en de continuïteit van de werkprocessen. Er wordt om verschillende redenen gebruik gemaakt van externe inhuur, waaronder tijdelijke vervanging, piekbelasting, het tijdelijk in huis halen van specifieke kennis of in situaties waarin nog niet duidelijk is hoe deze op lange termijn ingevuld moeten gaan worden. Externe inhuur is een bedrijfsvoeringsinstrument en daarmee een onderdeel van de bedrijfsvoering. We willen daarom ook de paragraaf bedrijfsvoering van de planning- en control documenten gaan benutten om de raad te informeren over de inzet van dit instrument. Uw suggestie ten aanzien van het Sociaal jaarverslag nemen wij graag over zodat de gemeenteraad als ook de Ondernemingsraad inzicht krijgen in de afwegingen van het bestuur en het management wanneer wordt overgegaan tot externe inhuur.

Aandachtspunten n.a.v. het rapport

Hieronder geven we nog twee aandachtspunten mee in relatie tot het onderwerp externe inhuur.

Actief sturen op terugbrengen percentage externe inhuur

Het realiseren van de ambities uit het coalitieakkoord vraagt het maximale van onze ambtelijke organisatie. Daarom wordt, daar waar echt nodig, gebruik gemaakt van externe medewerkers. Soms om piekbelastingen op te vangen, soms vanwege specifiek benodigde expertise. Het college heeft de ambitie om de inhuur zoveel mogelijk te beperken en met "eigen" mensen de werkzaamheden te verrichten. Er wordt daarom actief gestuurd op het terugbrengen van het percentage externe inhuur.

Ruimte geven

Een van de conclusies uit het rapport is, is dat de gemeenteraad veel beleidsvrijheid aan het college van burgemeester en wethouders geeft. Immers, het financiële kader het enige geldende kader. Het college geeft op zijn beurt een ruim mandaat aan de directie. Het college constateert dat partijen

handelen in lijn met wat eerder is afgesproken bij de fusie, namelijk een relatie die wordt gekenmerkt door loslaten en vertrouwen. Het college is blij dat we onze voornemens uit 2015 in de praktijk durven waar te maken.

Tot slot

Met deze brief hebben we aan willen geven hoe we omgaan met de aanbevelingen op het vraagstuk van externe inhuur. We willen nogmaals onze dank uitspreken aan de rekenkamercommissie voor het verzette werk. We zien uit naar de behandeling van het rekenkamerrapport in de raad en hopen u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

Margriet van Schaik,
*Waarnemend
gemeentesecretaris*

drs. H.M.W. ter Heegde
Burgemeester