

## Gemeenteraad Gooise Meren

### Informatieve vragen van feitelijke/technische aard

---

Van	:	<b>R.M.M. Sweijen (GOP)</b>
Datum indiening	:	14 juni 2016
Betreft	:	Zaaknummer 54500 – Jaarrekening 2015 en Begroting 2017 Regio
Vraag en beantwoording is openbaar	:	(hier aangeven als u dit <b>niet</b> wilt!)
Datum toezending antwoord	:	<b>21 juni 2016</b>

---

#### Vragen

1. VANG: gesteld wordt dat de exploitatiekosten na 2020 zullen dalen. Kan het college aangeven wat dat concreet in Euro's betekent na 2020 over meerdere jaren?
2. Waarom is voor het instellen van een Individueel Keuze Budget voor het personeel een reserve nodig? Moeten deze kosten gezien worden als een verbetering van de arbeidsvoorwaarden of als extra kosten van de uitvoering van het IKB? Zijn deze kosten incidenteel of structureel?

#### Antwoorden college

1. De mogelijke daling van de exploitatiekosten na 2020 kunnen voortkomen uit diverse ontwikkelingen als onder meer:
  - o het dalen van de afschrijvingskosten van de inzamelvoorzieningen (ondergrondse voorzieningen en minicontainers),
  - o beter scheidingsgedrag (door hogere opbrengsten van de grondstoffen, grotere tonnages grondstoffen lagere kosten voor verwerking restafval en minder tonnage restafval);
  - o efficiëntere bedrijfsvoering door vergaande automatisering;
  - o efficiëntere inzameling door de invoering van dynamische routeplanning.Dit bedrag is nu nog niet concreet te maken door te grote onzekerheden en afhankelijkheden als prijsontwikkelingen van bijvoorbeeld opbrengsten uit grondstoffen en de verwerking van restafval, de uiteindelijke investeringen in de minicontainers en ondergrondse voorzieningen en de gerealiseerde besparingen met ICT trajecten. Naar verwachting kan in 2018/2019 een indicatie worden opgesteld.
2. In het cao akkoord 2013-2015 is afgesproken om per 1 januari 2016 het individueel keuzebudget (IKB) in te voeren. De invoering van het IKB is een verdere stap in de modernisering van de arbeidsvoorwaarden van de gemeentelijke sector. Het IKB sluit aan bij de wens voor meer keuzevrijheid voor de werknemer. Het IKB biedt meer mogelijkheden voor individueel maatwerk. Het IKB is voor alle gemeenten in de basis gelijk, waardoor dit aansluit op de behoefte van werkgevers en werknemers om individuele keuzevrijheid vorm te geven binnen centrale kaders. In het cao akkoord is afgesproken om de vakantietoelage,

de levenslooptoelage, de eindejaarsuitkering en de 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren in te zetten als bronnen voor het IKB. In de praktijk betekent dit dat de eerder genoemde componenten per 1 januari 2016 maandelijks uitbetaald kunnen worden. Voor de Regio betekent dit dat er voor zeven maanden vakantietoelage over 2015 gereserveerd moet worden. Van het LOGA is bericht ontvangen dat uit praktische overwegingen is besloten de invoering van het IKB uit te stellen tot 1 januari 2017. Om uitvoering aan het IKB te geven zal de Regio een bestemmingsreserve in de jaarrekening 2015 en 2016 op moeten nemen. Binnen de Regio gaat het om een bedrag van € 520.000 voor zeven maanden over 2015 en 2016. Dit bedrag is als volgt verdeeld:

- Sociaal Domein € 289.600
- Fysiek Domein € 230.400.

Aan het algemeen bestuur zal worden voorgesteld om 50% uit het overschot 2015 ad € 260.000 te reserveren.

In de in december 2015 afgesloten cao ambulancezorg zijn over het IKB geen afspraken gemaakt. Deze regeling is derhalve niet van toepassing op de Regionale Ambulance Voorziening.