

Beantwoording is openbaar/~~niet openbaar~~ (doorhalen wat niet van toepassing is).

Naam en fractie: Henny Timmerman
Datum indiening: 04-09-2018
Datum antwoord: 17-9-2018
Onderwerp: Werk & Participatie

Inleiding

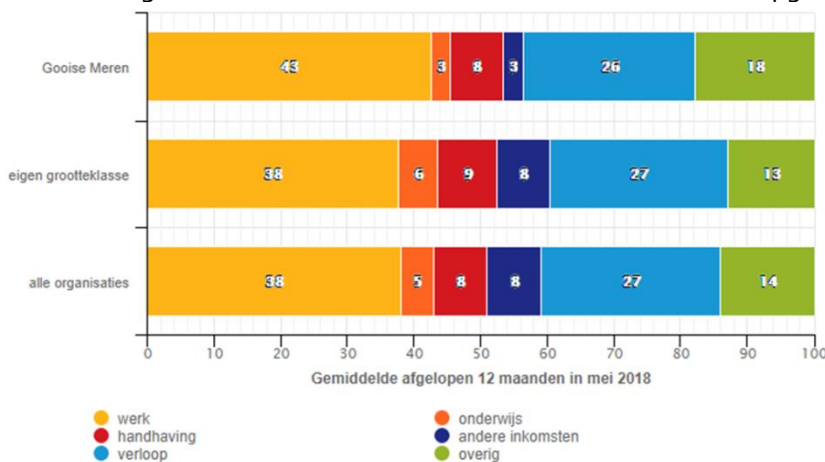
De aanpak zoals de gemeente Gooise Meren die hanteert heeft geleid tot een bovengemiddelde uitstroom van uitkering naar werk (landelijk). Dat is goed nieuws. Daar zouden we graag iets meer beeld bij krijgen.

Vraag 1

Kunt u een overzicht bieden van aantallen en leeftijdscohorten en de ontwikkeling in Gooise Meren, de Regio en landelijk?

Antwoord

Gooise Meren neem vanaf januari 2018 deel aan de landelijke benchmark *werk en inkomen* biedt inzicht in de uitstroom in vergelijking met andere deelnemende gemeenten. In onderstaande figuur is de uitstroom van Gooise Meren vergeleken met het landelijk gemiddelde en het gemiddelde van (qua omvang) vergelijkbare gemeenten. Een overzicht van de regio is wel gewenst echter (nog) niet mogelijk aangezien niet alle gemeenten deelnemen aan de benchmark. Inzicht in de regionale ontwikkeling is onderdeel van het marktbeveiligingsplan dat in ontwikkeling is en naar verwacht de komende maanden wordt opgeleverd.



Figuur Landelijke benchmark Werk en inkomen.

Vraag 2

Hoe gaat de gemeente om met mensen met een beperking tot de arbeidsmarkt? Hoe worden die mensen geïnformeerd over mogelijke steun?

Antwoord

Inwoners die een uitkering ontvangen en een beperking hebben worden geïnformeerd door de specialist Participatie (klantmanager). Inwoners zonder uitkering (niet-uitkeringsgerechtigden volgens de Participatiewet) en die een indicatie hebben gekregen van het UWV, worden door de gemeente uitgenodigd voor een gesprek en desgewenst opgenomen in het doelgroepenregister of krijgen een aanbod in het kader van beschermt werk. Via de ketenpartners in het maatschappelijke voorveld (bijv. Versa Welzijn etc.) worden inwoners eveneens geïnformeerd over mogelijkheden van ondersteuning.

Na vaststelling van de nieuwe verordening *werk en participatie* wordt de informatie over het aanbod van voorzieningen geactualiseerd en meer toegankelijk gemaakt.

Vraag 3

Kunt u de mate van terugval nader specificeren?

Antwoord

Na plaatsing/bemiddeling bij een werkgever, wordt gedurende een half jaar nazorg geboden. De accountmanager van het werkgeversservicepunt bezoekt de werkgever en kandidaat om te zorgen dat een plaatsing duurzaam is: 1 keer na 3 maanden en 1 keer na 6 maanden, of zoveel meer dan nodig is als werkgever of kandidaat daarom vragen.

Specifieke aantallen van uitval na werkhervatting zijn niet beschikbaar. In de onderstaande grafiek wordt wel de herinstroom weergegeven. Herinstroom betreft uitkeringen die (ongeacht de reden) zijn beëindigd en binnen 12 maanden opnieuw worden toegekend. In Gooise Meren is wel een toename te zien van herinstroom maar is, ondanks de forse uitstroom naar werk, lager dan de gemiddelde herinstroom van andere gemeenten.

Gemiddeld percentage herinstroom binnen 12 maanden (trend)

