

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Beantwoording is openbaar/~~niet openbaar~~ (doorhalen wat niet van toepassing is).

**Naam en fractie:** Andreas van der Schaaf, 50PLUS  
**Datum indiening:** 2 oktober 2018  
**Datum antwoord:** 9 oktober 2018  
**Onderwerp:** Doorlooptijd aanvraag bouwvergunning

### Inleiding

In een raadsmededeling van 4 september constateert wethouder Franx dat de doorlooptijden voor het afhandelen van aanvragen voor een bouwvergunning in Gooise Meren langer zijn dan gewenst. Hij wijt dit aan het sterk toegenomen aantal bouwvergunningen (+30%) en de krapte op de arbeidsmarkt. De vervulling van 2 reguliere vacatures heeft in de vorige sollicitatieronde niets opgeleverd. Als voorlopige maatregelen suggereert de wethouder aan aanvragers te communiceren dat de doorlooptijden langer zullen zijn, dat wordt gestreefd naar vereenvoudiging van werkprocessen en dat extra inspanning zal worden geleverd bij het vinden van personeel. 50Plus heeft in dit verband de volgende vragen:

### **Vraag 1**

Vindt het arbeidsmarktprobleem bij het vervullen van de vacatures zijn oorzaak in de door Gooise Meren in het vooruitzicht gestelde beloning en arbeidsvoorwaarden en is het mogelijk daar flexibeler in te zijn?

### **Antwoord**

De oorzaak ligt niet direct in de beloning en arbeidsvoorwaarden. Gooise Meren heeft naast een marktconform salaris veel te bieden op arbeidsvoorwaarden gebied, bijvoorbeeld wat betreft groei- en ontwikkelmogelijkheden en de vrijheid om de eigen werkzaamheden vorm te geven. De vraag overtreft echter vele malen het aanbod. De concurrentie van de omliggende gemeenten, en zeker ook de grote gemeenten als Amsterdam, Amersfoort, Almere en Utrecht, maakt de spoeling dun. Naast goede secundaire arbeidsvoorwaarden bieden we zeker maatwerk op beloning gebied, als daardoor goede kandidaten over de streep kunnen worden getrokken.

### **Vraag 2**

Is het mogelijk om personen in te zetten die een beroep op de gemeente hebben gedaan voor hulp bij het vinden van een baan, of die een uitkering genieten en van wie een tegenprestatie kan worden gevraagd?

### **Antwoord**

Er wordt door MVO bij iedere vacature onderzocht of er mogelijke kandidaten zijn. Het is echter niet eenvoudig om de kandidaten met het profiel te matchen, ook al wordt gekeken hoe aansluiting kan worden gevonden.

### **Vraag 3**

Overweegt de wethouder hiervoor wellicht ook een beroep te doen op gekwalificeerde ouderen, zoals gepensioneerden die bereid zijn in deeltijd te werken?

### **Antwoord**

Wet en regelgeving zijn continue aan verandering onderhevig. Is men uit het werkproces dan is er snel sprake van verouderde kennis. Als kandidaten uit deze doelgroep te vinden zijn die bereid zijn door scholing bij te blijven zijn zij zeker welkom. In deeltijd werken is in ieder geval een mogelijkheid die wij standaard in ons arbeidsvoorwaardenpakket aanbieden.

### **Vraag 4**

Is het te overwegen de vacatures op andere-creatiever wijze onder de aandacht te brengen en welke maatregelen overweegt de wethouder in dat verband?

### **Antwoord**

Op dit moment worden verschillende kanalen ingezet. Naast de websites ook andere platforms als linked-in en facebook. Tevens hebben we toegang tot betaalde sites waar kandidaten zich aanbieden. Bovendien zoeken wij naar alternatieve vormen van dienstverbanden. Bijvoorbeeld door trainee ships aan te bieden, waarin een mix van opbouw van werkervaring en gerichte opleiding kan leiden tot de gewenste invulling van de vacatures.

**Vraag 5**

Beschikt de wethouder over voldoende budget voor het vervullen van de vacatures en zo nee, wat zou naar zijn oordeel in dit verband wenselijk en haalbaar zijn?

**Antwoord**

Het formatiebudget is dit jaar uitgebreid met twee formatieplaatsen tbv de vergunningverlening. Er wordt tevens incidenteel geld gevraagd tbv de extra inhuur.

**Vraag 6**

Op welke termijn denkt de wethouder het personeelsprobleem zodanig te hebben opgelost dat de aanvraag van bouwvergunning vlot kan worden afgewikkeld?

**Antwoord**

Per 1 november starten 2 nieuwe junior medewerkers. Zij moeten het vak nog leren, daarom blijft inhuur noodzakelijk. Het vinden van ervaren detacheringkandidaten blijft moeilijk. Dit zal echter wel een belangrijke bijdrage leveren aan het oplossen van de personele problemen.