

Beantwoording is openbaar/~~niet openbaar~~ (doorhalen wat niet van toepassing is).

**Naam en fractie:** Jacqueline Sweerts, D66  
**Datum indiening:** 21 januari 2019  
**Datum antwoord:** 21 januari 2019  
**Onderwerp:** Ervaring consulent statushouders

### Inleiding

Op 28 november 2018 was er een korte presentatie tijdens het thema-uur m.b.t. het onderwerp Bescherming en Opvang. De presentatie werd gevolgd door een gesprek met diverse professionals en ervaringsdeskundigen uit Gooise Meren. Het werd een interessant gesprek.

Tijdens deze avond werd bekend dat er sinds drie maanden (ten tijde van 28 november) een consulent statushouders werkzaam is binnen Gooise Meren. Omdat tijdens deze avond de vragen die ik nu stel minder passend waren, stel ik deze nu alsnog.

### **Vraag 1**

Wat is de ervaring van de consulent statushouders tot op heden?

### **Antwoord**

De consulent statushouders is op 1 september 2018 gestart. In de afgelopen periode waren er twee concrete doelen:

- 1) Het organiseren van de taakstelling huisvesting statushouders. In 2018 heeft de gemeente als taakstelling vanuit het rijk de opdracht gekregen om 95 statushouders te huisvesten. In december 2018 is deze taakstelling gerealiseerd. De taakstelling 1<sup>e</sup> halfjaar 2019 is om 27 statushouders te huisvesten.
- 2) Het 'landschap statushouders' in kaart brengen. Met welke organisaties heeft de statushouder te maken binnen onze gemeente op weg naar inburgering en participatie. Alle organisaties zijn gezien en gesproken. Processen zijn bekend en worden geëvalueerd zoals het Participatieverklaringstraject dat i.s.m. Vluchtelingenwerk en Twinburgering wordt georganiseerd. E.e.a. vooruitlopend op 2020 waarbij de regie bij de gemeente komt te liggen; voor iedere inburgeraar wordt er dan een 'brede intake' afgenomen, die op individueel niveau inzicht geeft in de startpositie en de ontwikkel-mogelijkheden van de statushouder. Daarnaast wordt het Plan Inburgering en Participatie (PIP) opgesteld voor alle inburgering plichtige nieuwkomers. Dat is maatwerk: een persoonlijk programma voor het leren van de taal in combinatie met werk, vrijwilligerswerk, studie of stage.

### **Vraag 2**

Wat zijn de doelen / uitdagingen van de consulent statushouders op de korte dan wel lange termijn?

### **Antwoord**

Gezamenlijk met collega's en ketenpartners een proces inrichten waarbij alle statushouders gehoord en gezien worden en daadwerkelijk integreren en participeren door enerzijds het vinden van (betaald) werk, een gerichte studie of stage. En anderzijds een aanbod van activiteiten gericht op het sociaal welzijn van de statushouder. De wetswijziging in 2020 zit hierbij al in het hoofd.

### **Vraag 3**

Werkt de consulent statushouders samen met andere consulenten statushouders in de regio en zo ja, wat levert dit op?

### **Antwoord**

Er wordt samengewerkt in een regionaal overleg statushouders waarbij andere consulenten, maar ook klantmanagers en anderen betrokken zijn. Vertegenwoordigers van o.a. gemeente Hilversum, Weesp en Wijdemeren zijn hierbij aangesloten.

Er worden ervaringen uitgewisseld en er wordt onder meer gesproken waarop gezamenlijk ingekocht kan worden (denk aan taalaanbieders vanaf 2020) zodat er door regionale schaalvergroting voordeel behaald kan worden. Gemeenten bepalen echter lokaal hun eigen beleid.