

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Naam en fractie: Jacqueline Sweerts
Datum indiening: 15 februari 2019
Datum antwoord: 20 maart 2019
Onderwerp: Intensieve mantelzorgers met baan onder druk

Inleiding

Burgers die er naast het intensieve zorgen voor een naaste een baan op nahouden, hebben een lagere kwaliteit van leven, zo concludeert het Sociaal en Cultureel Planbureau. Het gaat hierbij om ongeveer 400.000 Nederlanders. Deze mantelzorgers zorgen voor meer dan 8 uur per week voor een naaste. Zij hebben het zwaar. De druk kan voor een belangrijk deel worden weggenomen indien zij dit kunnen bespreken met hun leidinggevende. Voor 1 op de 5 geldt dit, zo blijkt uit het onderzoek van SCP. De gemeenten blijken veelal ook goede afspraken te maken met hun mantelzorgende ambtenaren. Stichting Werk en Mantelzorg heeft in 2017 aan 75 gemeenten het predicaat: 'Wij werken mantelzorgvriendelijk' ontvangen.

Naar aanleiding van bovenstaande, wil ik enkele vragen stellen:

Vraag 1

Is de gemeente op de hoogte hoe het gesteld is met de druk van mantelzorgers uit Gooise Meren die een baan er naast hebben?

Antwoord

Uit cijfers van het CBS weten we dat binnen de gemeente Gooise Meren naar schatting ruim 7.350 personen mantelzorg verlenen. Daarvan zijn er naar schatting 985 zwaar belast. De meeste zwaar belaste mantelzorgers zijn 65 jaar en ouder (Gezondheidsmonitor 2016). In deze leeftijdsgroep hebben de meeste mensen geen baan. De groep in de leeftijd van 19 tot 65 jaar bevat minder (zwaar belaste) mantelzorgers. Hoeveel mensen uit deze groep een baan hebben is niet bekend.

Gezondheidsmonitor; bevolking 19 jaar of ouder, regio, 2016

Leeftijd	Mantelzorg geven			Mantelzorg ontvangen
	Mantelzorggever %	Zwaarbelaste mantelzorgers %	Aantal uren mantelzorg per week	Mantelzorgontvanger %
Totaal	12,9	13,4	7,9	9,0
19-65 jaar	12,1	11,7	5,6	-
65 jaar en ouder	15,2	17,0	13,3	9,0

Bron: statline.cbs.nl

Vraag 2

Heeft de gemeente een predicaat 'wij werken mantelzorgvriendelijk'? Zo nee, is dit een streven om te behalen?

Antwoord

'Wij werken mantelzorgvriendelijk' is geen keurmerk maar een beloning/aanmoediging om de combinatie werk en mantelzorg in de eigen organisatie te borgen. De gemeente heeft dit predicaat niet maar gaat vooral uit van maatwerk. Het predicaat benoemt vier stappen naar een mantelzorgvriendelijke organisatie: het bespreekbaar maken van het thema mantelzorg op de werkvloer, het beschrijven van specifieke faciliteiten en/of regelingen in het HR beleid, het actief handelen bij mantelzorgsituaties en het borgen van een mantelzorgvriendelijk beleid in de organisatie. Het eigen beleid wordt wel getoetst aan de vier stappen van dit predicaat.

De erkenning moet door de gemeente zelf worden aangevraagd en de gemeente dient ook de kosten te betalen. Het college ziet vooralsnog geen meerwaarde in de erkenning.

Vraag 3

Wat doet de gemeente voor hun mantelzorgende ambtenaren?

Antwoord

Wat betreft de ondersteuning van mantelzorgende ambtenaren gaan wij in onze organisatie vooral uit van maatwerk. Dit vanuit de gedachte en ervaring dat geen mantelzorgvraag hetzelfde is. Wij staan positief tegenover de mantelzorgvraag en de intentie is dat wij samen met de betreffende medewerker tot een oplossing komen.

De mantelzorgende ambtenaar kan wettelijk verlof opnemen:

- Kortdurend verlof
Een fulltimer kan maximaal 72 uur zorgverlof opnemen per periode van 12 achtereenvolgende maanden. Een deeltijder naar rato. De gemeente betaalt de helft van het verlof.
- Langdurend verlof
Gedurende een periode van 12 achtereenvolgende maanden maximaal 6 maal de arbeidsduur per week. De gemeente betaalt de helft van het verlof.
- Calamiteiten verlof
Met behoud van salaris een korte (billijke) tijd verlof opnemen onder bepaalde voorwaarden

De gemeente heeft daarnaast nog de volgende regelingen:

- Vanuit het Individueel Keuze Budget (dat bestaat uit het vakantiegeld, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage en bovenwettelijk verlof) is het vanaf 1 januari 2019 mogelijk extra verlof (maximaal 4 maal de arbeidsduur per week) te kopen voor mantelzorg.
- Flexibele werktijden en thuiswerken maken het mogelijk werk en mantelzorg te combineren.

Vraag 4

Indien goede praktijken bij de gemeente, hebben de leidinggevende ideeën hoe zij hun aanpak kunnen delen binnen onze gemeente?

Antwoord

Binnen de gemeentelijke organisatie hebben wij de ambitie om altijd te leren van elkaar of van de buitenwereld, of het nu gaat over mantelzorgvragen, ziekteverzuim, ontwikkeling etc. Daarbij staat maatwerk voorop. Het college heeft geen beleid geformuleerd over het extern uitdragen van haar eigen handelen als het gaat om mantelzorgvragen. Overigens zijn wij binnen de gemeente bezig om mantelzorgers vroegtijdig in beeld te krijgen en hen daarmee beter te kunnen ondersteunen.