

Opvattingen van het college of burgemeester ex. artikel 33 Reglement van Orde. De griffie zorgt voor verspreiding. Beantwoording volgt zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken.

Beantwoording is openbaar/~~niet openbaar~~ (doorhalen wat niet van toepassing is).

Naam en fractie: Jan Kwekkeboom, Goois Democratisch Platform
Datum indiening: 7 mei 2019
Datum antwoord: 5 juni 2019
Onderwerp: Transparantie van klantprofielen middels kandidatenverkenner.

Inleiding

Uit de UWV rapportage "transparantie van klantprofielen" over het vierde kwartaal 2018 (zie bijlage) blijkt dat slechts 20 van de 47 personen inwoners van Gooise Meren die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken zijn opgenomen in de zogenaamde kandidatenverkenner. Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is één van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

Vraag 1

Is het college bekend met de blijvende/ structurele achterstanden van de opname van inwoners van Gooise Meren die behoren tot de doelgroep banenafspraken in de kandidatenverkenner in de database van Sonar. Maar liefst ruim 57% van deze doelgroep is niet opgenomen in dit hierboven genoemde bestand.

Antwoord

Het UWV geeft een indicatie voor de doelgroep van de banenafspraken aan de personen die daarvoor in aanmerking komen. Er is geen sprake van een achterstand bij het opnemen van (doelgroep)personen in de kandidatenverkenner.

De indruk wordt mogelijk gewekt omdat niet iedereen van de doelgroep is opgenomen in de kandidatenverkenner. De redenen zijn:

1. Alleen mensen die ook daadwerkelijk (op korte termijn) klaar zijn voor werk worden opgenomen in de kandidatenverkenner;
2. Voor de personen met indicatie bestaat geen wettelijke verplichting om zich te laten registreren in de kandidatenverkenner; niet iedereen kiest hiervoor.

Voor de volledigheid schetsen wij –naast bovenvermeld antwoord op uw vraag- ter verduidelijking ook de categorieën van personen die (nu nog) niet worden opgenomen in de kandidatenverkenner:

- Mensen die al werken

Deze zijn veelal niet gemotiveerd om een vragenlijst in te vullen over beroepswensen e.d. terwijl ze al werk hebben. Deze personen zijn wel op de hoogte dat – mochten zij hun baan verliezen – zij bij de gemeente kunnen aankloppen voor hulp en (alsnog) registratie in de kandidatenverkenner.

NB: Indien de plaatsing tot stand is gekomen door het WSP dan houdt het WSP vinger aan de pols door intensieve nazorg. Op het moment dat iemand dus onverhoopt weer werkloos wordt is deze persoon direct in beeld en kunnen bovenstaande acties worden genomen.

- Mensen die een opleiding doen

Omdat deze mensen door hun opleiding niet beschikbaar zijn voor werk, heeft het geen zin dat zij in de kandidatenverkenner staan. Omdat ze tijdens hun opleiding nieuwe vaardigheden opdoen kan een klantprofiel (snel) achterhaald raken. Daarom wordt met deze mensen pas een klantprofiel ingevuld zodra zij zich ook daadwerkelijk op de arbeidsmarkt gaan begeven.

- Mensen die een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben

Deze mensen hebben een indicatie maar zijn – om allerlei redenen- niet inzetbaar voor de arbeidsmarkt. Ook hier geldt dat inschrijving geen nut heeft. Ook hier wordt pas een klantprofiel ingevuld zodra de persoon wél klaar is voor de arbeidsmarkt.

Vraag 2

Onderschrijft het college het belang van de opname van werkzoekende burgers die behoren tot de doelgroep banenafpraak door werkgevers en intermediairs gevonden kunnen worden in de kandidatenverkenner, onderdeel van Sonar?

Antwoord

Ja, het college onderschrijft het belang daarvan. Wij adviseren de bij ons bekende personen om de inschrijving te doen, maar – zie antwoord 1- er is geen wettelijke verplichting voor de betrokken persoon. Bovendien geldt dat de gemeente niet per definitie alle betrokkenen uit de doelgroep kent. De gemeente heeft wel direct contact met de personen die een gemeentelijke uitkering (of andere voorziening) ontvangen, maar niet elke persoon uit de doelgroep heeft een gemeentelijke voorziening nodig of aangevraagd.

De kandidatenverkenner kan als (digitale) tool nuttig zijn, maar ervaring van het WSP leert dat in deze regio door de werkgevers er weinig gebruik van wordt gemaakt. Het bemiddelen van kandidaten wordt in de meeste gevallen persoonlijk (één op één) door het WSP gedaan, wat eerder tot een passende (en daarmee duurzamer) plaatsing leidt.

Vraag 3

Welke reden(en) liggen ten grondslag aan de blijvende achterstanden?

Antwoord

Zie antwoord bij vraag 1.

Vraag 4

Welke maatregelen overweegt het college te treffen om onze inwoners direct na instemming van het UWV dat zij een behoren tot de doelgroep indicatie banenafpraak worden opgenomen in de kandidatenverkenner?

Antwoord

Door de Regio wordt in afstemming met de gemeenten, het UWV en werkgevers een aanpak voorbereid voor een breder gebruik van de kandidatenverkenner vanaf 2020.

Vraag 5

Wanneer is deze achterstand weggewerkt?

Antwoord

Zie antwoord bij vraag 1.