

<b>Van</b>	Het college van burgemeester en wethouders
<b>Aan</b>	De gemeenteraad
<b>Datum B&amp;W vergadering</b>	20 februari 2018
<b>Zaaknummer</b>	708050
<b>Vertrouwelijkheid</b>	Openbaar
<b>Portefeuillehouder</b>	Mw. drs. M.A.H. van Meerten-Kok, wethouder
<b>Onderwerp</b>	Raadsmededeling ontwikkelingen Tomingroep (februari 2018)

## 1. Kennisnemen van

De ontwikkelingen van de Tomingroep.

## 2. Inleiding

Vanuit de regio Gooi en Vechtstreek is er behoefte om de gemeenteraden op de hoogte te brengen van de ontwikkelingen met betrekking tot de Tomingroep. In mei 2017 is bij raadsmededeling (312693) aangegeven dat het Algemeen Bestuur Tomingroep (hierna: Algemeen Bestuur) een toekomstperspectief aan het uitwerken is voor Tomingroep B.V. Graag informeren wij u via deze weg over de laatste stand van zaken.

### **Tomingroep als grootste inclusieve werkgever in de regio Gooi en Vechtstreek**

Zoals eerder in raadsmededelingen van zowel 2016 als 2017 is aangegeven, willen wij de kracht van Tomingroep als inclusieve werkgever optimaal benutten. Juist nu we zien dat mensen met een arbeidsbeperking -ondanks de aantrekkende economie- nog moeite hebben met het vinden en houden van passend werk binnen de arbeidsmarkt.

Tomingroep B.V. is in de rol van werkgever tientallen jaren succesvol met het aan werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2017 is aangegeven dat in het Algemeen Bestuur een bestuursopdracht geformuleerd zou worden op basis waarvan de bedrijfsstrategie van Tomingroep B.V. bijgesteld zou worden. Wij hebben aangegeven hiermee te beogen dat Tomingroep B.V. in haar rol van werkgever zich richt op het aan het werk helpen en houden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij willen wij dat vrijkomende arbeidsplaatsen binnen Tomingroep B.V. zoveel mogelijk worden ingevuld door werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt die onder de Participatiewet vallen. Zo benutten wij de werkgelegenheid binnen de Tomingroep B.V. en zorgen wij ervoor dat Tomingroep B.V. een financieel gezond bedrijf blijft. Dit is belangrijk want, de komst van de Participatiewet, de beëindiging van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw), het natuurlijk verloop van medewerkers binnen Tomingroep die een Wsw-indicatie hebben en een korting op het Wsw-rijksbudget hebben een ingrijpend effect op de financiële positie van Tomingroep B.V. Dit brengt voor Tomingroep B.V. de noodzaak met zich mee om te veranderen. Niet veranderen brengt grote financiële gevolgen mee voor het bedrijf.

De bestuursopdracht is inmiddels uitgewerkt en door het Algemeen Bestuur vastgesteld. In december 2017 heeft het Algemeen Bestuur de directie van Tomingroep B.V. de opdracht verleend om de bedrijfsstrategie zoals beschreven in het bedrijfsplan 'Samen in beweging 2015-2018' aan te passen aan de koers uit de bestuursopdracht. Dit aangepast bedrijfsplan wordt in maart 2018 door de directie van Tomingroep B.V. opgeleverd en aangeboden aan het Algemeen Bestuur.

**Werkgelegenheid binnen Tomingroep B.V.**

Om mogelijk te maken dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen Tomingroep B.V. werken, moet Tomingroep B.V. voldoende opdrachten verwerven die door deze doelgroep kunnen worden uitgevoerd. In de Gemeenschappelijke Regeling Tomingroep -die onlangs in de gemeenteraad is behandeld- hebben wij als gemeente toegezegd hieraan een bijdrage te leveren. Een manier om dit te doen is het -uitgezonderd van aanbestedingsregels- aan Tomingroep verlenen van gemeentelijke opdrachten. Hierbij valt te denken aan opdrachten in het kader van schoonmaak, groenvoorziening/beheer openbare ruimte en catering.

*Quasi investeren als uitgangspunt voor de samenwerking met Tomingroep B.V.*

Om te kunnen voorzien in voldoende werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, heeft het Algemeen Bestuur aangegeven quasi investeren als uitgangspunt te willen hanteren voor de samenwerking met Tomingroep B.V. Dit betekent dat opdrachten aan Tomingroep B.V. uitgezonderd moeten kunnen zijn van de aanbestedingsregels. Om dit te realiseren moet Tomingroep B.V. voldoen aan de zogenaamde voorwaarden voor quasi investeren. Deze voorwaarden zijn:

- a. Gemeenten moeten toezicht uitoefenen zoals op hun eigen diensten/onderdelen (toezichtcriterium),
- b. Tomingroep B.V. voert voor meer dan 80% van de activiteiten uit voor de gemeenten (merendeelcriterium),
- c. Er bevindt zich geen directe participatie van privékapitaal binnen de B.V.

*Onderzoek naar de voorwaarden voor quasi investeren*

In 2017 heeft het Algemeen Bestuur de directie van Tomingroep BV. verzocht te onderzoeken in hoeverre Tomingroep BV. voldoet aan de bovengenoemde voorwaarden. Dit onderzoek is door een extern juridisch adviesbureau uitgevoerd. Hoofdconclusie uit dit onderzoek is dat Tomingroep B.V. grotendeels voldeed aan bovengenoemde criteria en met een aantal (niet ingrijpende) maatregelen in de bedrijfsvoering de criteria steviger kan inbedden in haar bedrijfsvoering. Deze bedrijfsvoeringmaatregelen zijn inmiddels geëffectueerd. Uiteraard zal Tomingroep B.V. naast de gemeentelijke opdrachten, 'externe' opdrachten blijven acquireren bij marktpartijen, zodat zij op een goede manier invulling kan blijven geven aan haar hoofddoelstelling: het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Met vriendelijke groet,  
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen  
*Gemeentesecretaris*

drs. H.M.W. ter Heegde  
*Burgemeester*