



Datum		Gemeenteraden
Kenmerk		Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum,
Inlichtingen	Tijs Böhm	Huizen, Laren en Wijdemerem
Telefoon		
Onderwerp	Halfjaarlijkse update arbeidsmarktprogramma's	

Geachte raadsleden,

Via deze informatiebrief bied ik u de derde halfjaarlijkse monitor aan van de arbeidsmarktprogramma's [Werken aan Werk en Perspectief op Werk](#). Uit deze monitor blijkt dat de programma's behoorlijk op koers liggen. Al 225 mensen vonden een betaalde baan na deelname aan één van de werkgelegenheidsprojecten. Vooral de projecten gericht op de zorg, jongeren en mensen in de GGZ zijn succesvol. Alleen het project Taaltrajecten loopt achter op verwachting en zal worden bijgestuurd.

Uitdagingen op de regionale arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek staat voor een uitdaging. Waar er in de eerste periode van de coronacrisis veel mensen thuis kwamen te zitten, zijn er in de huidige arbeidsmarkt veel vacatures beschikbaar. Vooral de horeca, zorgsector en technische sector (waaronder ICT) staan te springen om extra personeel. Tegelijkertijd zijn er nog altijd 16.000 inwoners werkzoekend. Voor inwoners met een uitkering (participatiewet of UWV uitkering) geldt in de meeste gevallen dat de afstand tot de arbeidsmarkt te groot is om te profiteren van alle kansen die er zijn. Dit probleem dat landelijk speelt wordt ook wel de mismatch op de arbeidsmarkt genoemd.

Met de regionale arbeidsmarktprogramma's spelen we in op deze mismatch tussen vraag en aanbod. Met gerichte werkgelegenheidsprojecten investeren de samenwerkende regiogemeenten in banen, opleidingen en meer dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Met als doel de kansen op werk te vergroten en tot en met 2024 concreet ruim 500 inwoners aan het werk helpen.

Intensieve samenwerking met bedrijfsleven en onderwijs

De verschillende werkgelegenheidsprojecten zijn in samenwerking met het bedrijfsleven en het onderwijs ontwikkeld, vooral voor sectoren met toekomstbestendige baankansen waaronder de zorg, media, bouw en techniek. De projecten zijn gericht op uitkeringsgerechtigden, werkenden in loondienst en zzp'ers.

Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk

De voortgang van de arbeidsmarktprogramma's hebben we zichtbaar gemaakt in de halfjaarlijkse [Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk](#). Hierin is alle informatie te vinden over doelstellingen, voortgang en resultaten van de projecten. Aan de hand van indicatoren, zoals het aantal trajecten en uitstroom, wordt de stand van zaken gevisualiseerd. De projecten zijn opgesplitst in zes hoofdcategorieën.

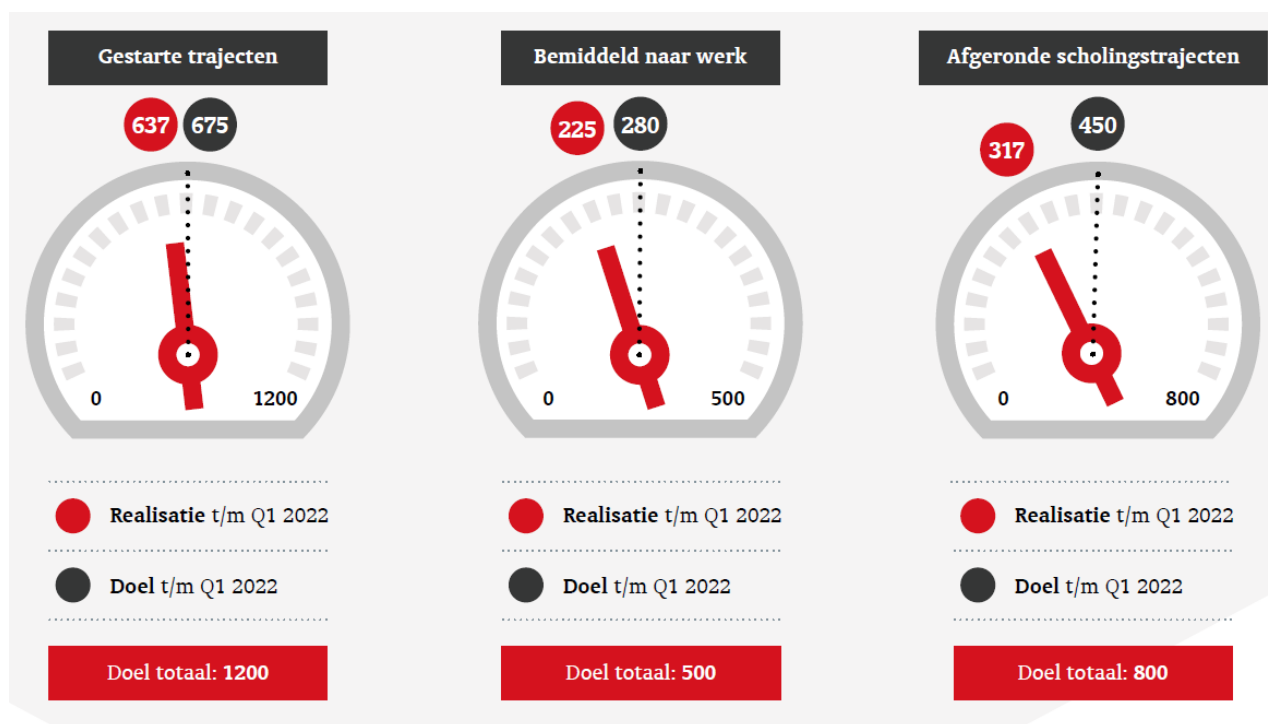
Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

Bijvoorbeeld de categorie Doorstroombanen waarbij inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring op kunnen doen. Een andere categorie betreft Scholingstrajecten met als focus scholing binnen kansrijke sectoren met duurzame baankansen.

Conclusies Monitor

De helft van het budget voor de programma's is inmiddels uitgegeven en het dashboard laat zien dat twee van de drie hoofddoelen behoorlijk op schema liggen. Er zijn 637 trajecten gestart en er hebben 225 mensen een betaalde baan gevonden. Bij het aantal gerealiseerde banen zijn de reeds gestarte -maar nog niet afgeronde- leerwerkbanen niet meegeteld. Deze leiden naar verwachting later nog tot uitstroom naar betaald werk. De taaltrajecten lopen fors achter op doelstelling, met als gevolg een lage score op het totaal aantal afgeronde scholingstrajecten. De andere scholingstrajecten lopen wel op koers.

Voor de zorgsector heeft een stevige impuls gekregen. Er is via de projecten ZorgStart en het WijkLeerbedrijf meer structurele samenwerking tussen zorgorganisaties, opleiders en overheid ontstaan. Inmiddels hebben 140 mensen hun weg naar een betaalde baan in de zorg gevonden. De projecten Jongerenspecialist en de GGZ trajecten hebben daarnaast 56 inwoners met een kwetsbare positie op onze regionale arbeidsmarkt bemiddeld naar een baan.



Afbeelding uit de monitor: Dashboard voortgang arbeidsmarktprogramma's

Naast deze goedlopende projecten zijn er ook projecten die (nog) niet de gewenste resultaten boeken. In samenspraak met het uitvoeringsmanagement van gemeenten (sociaal domein) en UWV worden deze projecten bijgesteld of eerder stopgezet. De hiermee gepaard gaande besparing op het programma budget wordt ingezet voor het opstarten van kansrijke nieuwe projecten (zoals het onlinemarketingtraject The Young Digitals en het traject Basiskok voor statushouders) die bijdragen aan de oorspronkelijke doelstelling. De actualisatie van de arbeidsmarktprogramma's is bestuurlijk vastgesteld door de betrokken portefeuillehouders en de Werkkamer.

Administratieve correctie

Bij de actualisatie is ook een administratieve correctie met betrekking tot de twee begrotingen van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk doorgevoerd. Beide begrotingen, inclusief financiële reserves, zijn samengevoegd wat leidt tot meer overzicht en betere sturing. De uitgewerkte begrotingswijziging wordt binnenkort ter besluitvorming in het algemeen bestuur van de Regio Gooi en Vechtstreek besproken.

Sturing op voortgang

Het regionaal programmateam Economie & Werk, dat verantwoordelijk is voor de ontwikkeling en realisatie van de arbeidsmarktprogramma's, bewaakt de voortgang van alle lopende en nieuwe projecten continu en rapporteert kwalitatief en kwantitatief. Op bestuurlijk niveau vindt de aansturing van de vastgestelde projecten plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen en de Werkkamer. De verantwoording naar de raden over de voortgang van de programma's vindt tweemaal per jaar plaats door middel van de Monitor.