



Info-bulletin
Voor de regiegroep van gemeenten van Talent Primair
Mei 2022

Inleiding

Talent Primair verzorgt op 24 locaties het onderwijs in de regio Gooi en Vechtstreek. De verschillende betrokken gemeenten hebben hun toezichhoudende rol verenigd in een regiegroep en komen tweemaal per jaar bij elkaar.

Het college van bestuur legt aan de regiegroep verantwoording af over de begroting en de jaarrekening. Tevens wordt er een informatiebulletin gemaakt over de ontwikkelingen binnen de scholen en op stichtingsniveau.

Voor vragen en opmerkingen zijn we altijd bereikbaar via: info@talentprimair.nl

College van bestuur van Talent Primair,

Roel Hoogendoorn, voorzitter
Fije Hooglandt, lid

ALGEMEEN

Corona

Ook al volstaat vanaf 11 april een zelftest, Corona is nog allerminst uit de scholen verdwenen. Met enige regelmaat zijn er collega's en kinderen afwezig. Wel is de sfeer rondom het virus wat relaxter geworden. Er is minder angst om ziek te worden en dat draagt bij aan een meer ontspannen sfeer. Het laat onverlet dat de druk op de onderwijsteams en met name de directeuren om de groepen te bemensen torenhoog blijft. **De eerste overleggen hoe we om moeten gaan met een eventuele nieuwe golf in het najaar zijn al opgestart.**

Opvang Oekraïense kinderen

Vluchtelingen uit Oekraïne tussen de 5 en 17 jaar hebben recht op onderwijs. Leerlingen uit Oekraïne spreken (nog) geen Nederlands en het Nederlandse onderwijs is nieuw. Ze zijn uit hun vertrouwde omgeving gevlucht en zijn vaak kort in Nederland. De kinderen worden na aanmelding op een van de scholen geplaatst in het regulier onderwijs of verwezen naar de Taalscholen. Deze afweging gebeurt in samenwerking met het samenwerkingsverband Unita. Op de Taalschool worden de kinderen geplaatst in nieuwkomersklassen.

De Kamperfoelieschool in Huizen is dé taalschool voor de regio Huizen, Blaricum, Laren en Eemnes. De Kamperfoelieschool verzorgt met haar taalklas voor opvang van anderstaligen binnen de regio Huizen, Blaricum en Eemnes. Met de komst van de Oekraïense leerlingen is het nodig om deze taalklas uit te bouwen tot een taalschool. In goede samenwerking met de gemeente hebben we onderwijsruimte gevonden. Samen met het team van de Kamperfoelie werken we hard om het onderwijs in te richten en personeel te vinden. Op de Kamperfoelieschool is speciale expertise aanwezig voor de opvang van en zijn ook Oekraïense leerkrachten beschikbaar. De overige regio's worden bediend door de Taalscholen van Stip Hilversum in Hilversum en van Proceon in Bussum. De Gooise Scholen Federatie verzorgt het voortgezet onderwijs. Op de Jan van Galenstraat in Huizen is een tweede locatie opgestart. Er is heel hard gewerkt door alle betrokkenen en het was een mooie samenwerking tussen de gemeente Huizen en de medewerkers van Talent Primair.

Toekomst KC Muiderkring en Vinkenbaan

De Fusie Effect Rapportage (FER) van de Vinkenbaan is door de MR goedgekeurd. Dit betekent dat de FER nu alleen nog goedgekeurd hoeft te worden door de raad van toezicht en de gemeente Gooise Meren. De te verwachten datum van overdracht van de school aan Florente is nog steeds 1 augustus 2022.

Het voorgenomen besluit om KC Muiderkring over te dragen aan het schoolbestuur ASKO wordt langzaam maar steeds meer richting praktische uitvoering gebracht. De vooraf geïnvesteerde kosten zijn in kaart gebracht om financieel gecompenseerd te worden door ASKO. De medewerkers van Talent Primair voeren gesprekken om te onderzoeken of ze bij ons willen blijven of mee willen gaan naar ASKO. Ook hierbij is de verwachting dat per 1 augustus 2022 de leerlingen zullen worden overgedragen.

Cybersecurity en AVG-check naar aanleiding van datalek

Naar aanleiding van het datalek is cybersecurity weer extra onder onze aandacht gekomen. We gaan met een gespecialiseerde organisatie over tot het uitvoeren van een Cyber Security Health Check, het opstellen van een Cyber Defence Plan en het verzorgen van Cyber Awareness Trainingen. Hiermee toetsen we de digitale veiligheid van de organisatie en maken we tevens medewerkers bewust van de risico's die de digitale wereld met zich mee brengt.

De volgende onderdelen zullen worden uitgevoerd:

1. Scan van de digitale interne en externe omgeving en beveiliging voor de gehele organisatie.
2. Test van back-up voorzieningen
3. Uitvoeren onderzoek Cyber Awareness onder medewerkers
4. Uitvoeren Phishing test onder medewerkers
5. Opstellen Cyber Defence Plan
6. Uitvoeren Cyber Defence Plan
7. Uitvoeren Awareness trainingen op locatie

Masterplan Onderwijs

Er komt een masterplan gericht op verbetering van de basisvaardigheden. Dit schrijft minister Wiersma in een brief aan de Tweede Kamer.

Lange- en korte termijn aanpak

Met het masterplan investeert het kabinet structureel 1 miljard euro per jaar in taal, rekenen/wiskunde, burgerschap en digitale geletterdheid in het funderend onderwijs.

De volgende vijf pijlers staan in het masterplan centraal:

- extra tijd en ruimte voor kwalitatief goede leraren;
- kennis en beschikbaarheid van effectieve leermiddelen;
- een goede aansluiting en gedeelde verantwoordelijkheid tussen school en omgeving (ouders, kinderopvang, bibliotheken);
- door middel van onderzoek en monitoring goed zicht krijgen op de resultaten van basisvaardigheden en effectieve interventies;
- het ontwikkelen van een goed, landelijk curriculum, zodat het onderwijs een heldere opdracht heeft.

Extra subsidie

Naast deze aanpak op de lange termijn stelt de minister ook subsidie ter beschikking voor scholen die op de korte termijn aan de slag willen met het verbeteren van de basisvaardigheden. Deze subsidiemaatregel wordt naar verwachting na de zomervakantie opengesteld. Een selecte groep scholen kan daarbij de hulp inschakelen van zogenoemde basisteams van experts en ondersteuners. Deze teams bieden kennis, extra handen en hulp op school.

Wat betekent dit voor Talent Primair

Voor Talent Primair is het van belang dat het Masterplan aansluit op bestaande trajecten, zoals het versterken van de kwaliteitscultuur op de scholen en de ontwikkeling van burgerschap. Ook is het belangrijk dat er continu getoetst wordt op haalbaarheid en neveneffecten. Het

onderwijs kampt immers met enorme personeelstekorten en nieuwe plannen moeten het onderwijs niet verkrampen.

Samen

Een brede samenwerking binnen de onderwijssector is essentieel om dit Masterplan te laten slagen. De afgelopen tijd hebben wij laten zien dat we als sector veel kunnen bereiken als we de handen ineenslaan en samenwerken. Leraren, schoolleiders, schoolbestuurders, ouders en de gemeenten staan allemaal voor hetzelfde doel: zo goed mogelijk onderwijs bieden aan alle leerlingen. Wij vinden het daarom belangrijk deze succesvolle samenwerking vast te houden. Het zou helpend zijn als het Masterplan aangesloten wordt op de ontwikkelingen binnen de verschillende gemeenten. Hierbij valt te denken aan de inzet van de :

- NPO-middelen van de gemeenten
- VVE-middelen
- Ontwikkeling van een visie op burgerschap en ouderbetrokkenheid binnen de gemeenten

Financieel

In dit onderdeel van het bulletin willen we graag een aantal zaken belichten: Q1, de jaarrekening 2021 en een toelichting op de vereenvoudigde bekostiging van het primair onderwijs.

Q1 2022

In de kwartaalrapportage geven we een toelichting bij de cijfers na het eerste kwartaal.

Jaarrekening 2021

In de jaarrekening is de cijfermatige verantwoording over 2021 weergegeven.

Vereenvoudiging bekostiging

De Rijksbekostiging wordt eenvoudiger, dat is de wens van het Rijk alsook van alle besturen. Voor Talent Primair heeft dit twee negatieve effecten:

- Tot 2023 ontvangt elk bestuur bekostiging op basis van de gewogen gemiddelde leeftijd (GGL) van het personeel. Vanaf 2023 wordt de bekostiging gebaseerd op een landelijke GGL. De gemiddelde leeftijd van het personeel van Talent Primair ligt hoger dan het landelijk gemiddelde. Dit heeft tot gevolg dat Talent Primair jaarlijks -700.000 euro minder ontvangt voor hetzelfde personeel. De aankomende drie jaar is er een compensatieregeling voor besturen waar het effect nadelig is. Het is echter geen eenvoudige opgave om de gemiddelde leeftijd naar beneden te brengen met een groot lerarentekort en waar we juist aan mensen vragen om langer door te werken.
- Door het wetsvoorstel vereenvoudiging van de bekostiging in het primair onderwijs vervalt een jaarlijkse vordering op OCW. Dit heeft geen effect op de bekostiging van schoolbesturen. Ze krijgen hierdoor niet minder geld. Deze aanpassing leidt wel tot een lagere vermogenspositie bij schoolbesturen. Voor Talent Primair betekent dit er 1,4 miljoen ten laste van de reserves zal worden gebracht.

Huisvesting

Hieronder zullen we een korte toelichting geven op de komende en lopende projecten rondom de huisvesting van de scholen.

Nieuwbouw / vernieuwbouw

IKC Loosdrecht

De ontwikkeling van een programma van eisen heeft aangetoond dat het toegekende bedrag voor de ontwikkeling van een nieuw IKC ontoereikend is. In nauw overleg met de gemeente Wijdemeren wordt er een realistisch ontwerp gemaakt.

Weesp: Aetsveld

In de wijk Aetsveld in Weesp wordt een nieuw gebouw gerealiseerd voor Basisschool Wisperweide. De Wisperweide is de nieuwe naam voor de fusieschool die ontstaat na het samengaan van de Hobbedob en de Terp. De fusie zal op 1 augustus 2022 pas bekrachtigd worden, maar de nieuwe naam is alvast gekozen. De voorbereidingsfase voor de bouw is net opgestart. In 2024 / 2025 wordt de oplevering van het gebouw verwacht.

Personeel

Lerarentekort en ziekteverzuim

Ook bij de 24 basisscholen van Stichting Talent Primair is het lerarentekort en de groeiende werkdruk dagelijks voelbaar. Regelmatig moeten groepen naar huis worden gestuurd en vacatures blijven onvervuld.

Talent Primair heeft in 2021 structureel 18 FTE vacature-ruimte gehad op 350 FTE in totaal. Het ziekteverzuimpercentage bij Talent Primair is opgelopen tot 7,8% in 2021. Na analyse blijkt dat dit hoge ziekteverzuimpercentage de werkdruk van de 'gezonde' medewerkers verhoogt. De analyse wijst ook uit, dat het hoge verzuimcijfer wordt veroorzaakt door langdurig verzuim door medewerkers met een langdurig fysiek medische beperking.