

**Kostprijsonderzoek inzake
“Kostprijsberekening Hulp bij het Huishouden 2019”**

Inhoudsopgave

| | | |
|------|--|----|
| 1. | Inleiding | 3 |
| 1.1. | Veroordeling Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden..... | 3 |
| 1.2. | Werkzaamheden onafhankelijke registeraccountant | 3 |
| 1.3. | Tijdslijn opdracht en uitgevoerde werkzaamheden..... | 3 |
| 2. | Data uitvraag zorgaanbieder | 6 |
| 2.1. | Proces en voortgang..... | 6 |
| 2.2. | Uitkomsten data uitvraag..... | 7 |
| 2.3. | Gebruik uitkomsten data uitvraag | 7 |
| 3. | Rekentool | 8 |
| 3.1. | Rekentool | 8 |
| 3.2. | Correcties rekentool..... | 15 |
| 4. | Kostprijsberekening..... | 16 |
| 4.1. | Samenstellingsverklaring van de onafhankelijke accountant | 16 |
| 4.2. | Kostprijsberekening 2019 Hulp bij Huishouden | 18 |
| 4.3. | Grondslagen voor opstellen kostprijsberekening 2019 Hulp bij Huishouden..... | 19 |
| 5. | Afsluiting..... | 22 |

1. Inleiding

1.1. *Veroordeling Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden*

Bij arrest van 21 januari 2020 onder zaaknummer 200.264.486/01 heeft het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden (hierna: Hof) de Gemeenten in de Gooi en vechtstreek als volgt veroordeeld:

veroordeelt de gemeenten om een onafhankelijke registeraccountant aan de hand van de rekentool een kostenonderzoek op het prijspeil 2019 voor tarieven 2019 in de regio uit te laten voeren met inachtneming van de AMvB Reële prijzen Wmo, een en ander binnen een termijn van twee maanden te rekenen vanaf betekening van dit arrest;

1.2. *Werkzaamheden onafhankelijke registeraccountant*

Een accountant kan ten aanzien van een kostprijsberekening verschillende opdrachten uitvoeren, afhankelijk van de vraagstelling van de opdrachtgever en de informatiebehoefte van de gebruiker. Hij rapporteert over de opdracht in een accountantsverklaring. Ten aanzien van de kostprijsberekening kan dit het volgende zijn:

- Een assurancerapport – de accountant geeft een oordeel over de kostprijsberekening met een redelijke mate van zekerheid.
Bij een assurance opdracht controleert de accountant of de door de opdrachtgever opgestelde kostprijsberekening in alle van materieel belang zijnde aspecten is opgesteld in overeenstemming met de van toepassing zijnde criteria.
- Een samenstellingsverklaring – de accountant stelt met behulp van de rekentool op basis van de daaraan ten grondslag liggende kostprijscomponenten een kostprijsberekening op

Het Hof heeft de Gemeenten veroordeelt om een onafhankelijke registeraccountant aan de hand van de rekentool een kostenonderzoek op het prijspeil 2019 voor tarieven 2019 in de regio uit te laten voeren met inachtneming van de AMvB Reële prijzen WMO. Op grond van deze veroordeling hebben wij geconcludeerd dat een samenstellingsverklaring het beste hierbij past. Immers bij een samenstellingsverklaring stelt de accountant zelf de kostprijsberekening samen. Dit laatste ligt het dichtste bij het oordeel van het Hof.

1.3. *Tijdslijn opdracht en uitgevoerde werkzaamheden*

In het arrest van het Hof van 21 januari 2020 is het begrip ‘onafhankelijke accountant’ opgenomen. Regio Gooi en Vechtstreek heeft naar aanleiding van het arrest ter bepaling van haar zoektocht naar een accountant hiervoor de volgende randvoorwaarde gehanteerd:

Een onafhankelijke registeraccountant voor de door het Hof genoemde werkzaamheden is een registeraccountant die afgelopen drie jaar niet voor de gecontracteerde aanbieders, de gemeenten in Gooi en Vechtstreek of de Regio Gooi en Vechtstreek gewerkt heeft. Het betreft daarmee de volgende organisaties:

- Regio Gooi en Vechtstreek
- Gemeente Blaricum

- Gemeente Eemnes
- Gemeente Gooise Meren
- Gemeente Hilversum
- Gemeente Huizen
- Gemeente Laren
- Gemeente Weesp
- Gemeente Wijdmeren
- A.D.V. Rolé & Van Slooten B.V.
- Alfa & Zorg B.V.
- Amaris Zorggroep
- Coöperatie Zorg en Plezier U.A.
- Docura Thuiszorg B.V.
- DPC Thuiszorg
- Inovum
- L-Zorg B.V.
- Royal Care B.V.
- Royal Topzorg B.V.
- Splendid Care B.V.
- Stichting Buurtzorg Nederland
- Stichting Centrum Begeleiding Zorg
- Stichting HilverZorg
- Thuishulp Woudenberg B.V.
- Thuiszorg Gooi en Vechtstreek Services (Vitaal)
- Thuiszorg Inis
- Zonzorg
- ZorgMies Regio 't Gooi

Op 11 februari 2020 heeft de Regio Gooi en Vechtstreek contact gezocht met Astrium en de veroordeling van het Hof voorgelegd. Vervolgens heeft Astrium het verzoek beoordeeld en op 18 februari 2020 in overleg met Regio Gooi en Vechtstreek een opdrachtbevestiging voor het uitbrengen van een assurancerapport bij een door de Regio Gooi en Vechtstreek op te stellen kostprijsberekening overeengekomen.

Op 28 februari 2020 heeft op basis van de verkregen opdracht een eerste gesprek tussen Astrium en Regio Gooi en Vechtstreek ten kantore van de Regio Gooi en Vechtstreek te Bussum plaatsgevonden. Tijdens de bespreking is onder andere het volgende besproken:

- Binnen de Loonschaal Hulp bij Huishouden gelden 6 periodieken (0 tot en met 5). Voor het bepalen van een algemeen kostprijsstarief voor deze 6 periodieken gezamenlijk dient inzicht verkregen te worden in de werkelijke inzet van medewerkers bij de zorgaanbieders per periodiek. Regio Gooi en Vechtstreek zal aan alle zorgaanbieders een uitvraag doen inzake de werkelijke inzet per periodiek.
- Regio Gooi en Vechtstreek heeft het bureau HHM ingeschakeld om in het voorjaar 2020 te komen tot een adviestarief voor Huishoudelijke Hulp in de regio Gooi en Vechtstreek ten behoeve van de nieuwe inkoop per 2021. Astrium zal op 12 maart 2020 een presentatie van Bureau HHM bijwonen. Bij deze presentatie zal Bureau HHM de voorgestelde parameters voor het adviestarief 2021 met de zorgaanbieders bespreken. Astrium is uitgenodigd om hierbij te zijn omdat dezelfde parameters bij de kostprijsberekening 2019 moeten worden ingevuld en de voor 2021 onderbouwde invulling van deze parameters, ook voor Astrium relevant kan zijn bij het kostprijsonderzoek 2019.

In de periode tussen 28 februari 2020 en 5 maart 2020 heeft afstemming tussen Astrium en Regio Gooi en Vechtstreek plaatsgevonden over de aan te leveren gegevens per zorgaanbieder, per medewerker. Na deze afstemming heeft Regio Gooi & Vechtstreek op 5 maart 2020 per email bij alle gecontracteerde zorgaanbieders voor het product hulp bij huishouden per zorgaanbieder de uitvraag per medewerker gedaan, zoals opgenomen in hoofdstuk 2.1

Bij de uitvraag is aan de zorgaanbieders gevraagd om uiterlijk 20 maart de gevraagde informatie per medewerker aan te leveren. Vanwege de 'Corona lockdown' is de termijn van inlevering met 3 weken verlengd tot 10 april 2020. Op 18 mei 2020 is de gevraagde informatie van alle zorgaanbieders ontvangen.

Op 30 juni 2020 heeft Bureau HHM haar rapport "**Advies reëel tarief Huishoudelijke Hulp** ten behoeve van de regio Gooi en Vechtstreek" definitief afgerond (kenmerk ND/20/1013/kprgv).

Astrium heeft vervolgens op 16 juli 2020 en 24 juli 2020 een concept assurancerapport opgesteld. Vervolgens is geconcludeerd dat een samenstellingsverklaring het beste past bij de veroordeling in het arrest van 21 januari 2020 van het Hof. Immers bij een samenstellingsverklaring stelt de accountant zelf de kostprijsberekening samen.

Op 4 september 2020 heeft Astrium een nieuwe opdrachtbevestiging ontvangen, waarna de opdracht en de rapportage opnieuw zijn opgestart. In dit rapport is de uitkomst van deze werkzaamheden opgenomen.

2. Data uitvraag zorgaanbieder

2.1. *Proces en voortgang*

Binnen de Loonschaal Hulp bij Huishouden gelden 6 periodieken (0 tot en met 5). Voor het bepalen van een algemeen kostprijstarief voor deze 6 periodieken gezamenlijk dient inzicht verkregen te worden in de werkelijke inzet van medewerkers bij de zorgaanbieders per periodiek over 2019. In het overleg tussen Astrium en de Regio Gooi en Vechtstreek d.d. 28 februari is afgestemd dat Regio Gooi en Vechtstreek aan alle zorgaanbieders een uitvraag zal doen inzake de werkelijke inzet per periodiek over 2019.

In de periode tussen 28 februari 2020 en 5 maart 2020 heeft afstemming tussen Astrium en Regio Gooi en Vechtstreek plaatsgevonden over de aan te leveren gegevens per zorgaanbieder, per medewerker. Na deze afstemming heeft Regio Gooi & Vechtstreek op 5 maart 2020 per email bij alle gecontracteerde zorgaanbieders voor het product hulp bij huishouden per zorgaanbieder de volgende uitvraag per medewerker gedaan:

- Uniek nummer (bijv. personeelsnummer)
- Geboortedatum
- Datum in Dienst
- Type dienstverband (vast/tijdelijk/oproep)
- Omvang dienstverband (uren/week)
- Schaal HbH (vul in 1,2,3,4 of 5)
- FWG 15
- FWG 20
- Andere schaal (licht toe)
- Brutoloon 1/1/2019
- Toelichting/bijzonderheden

Bij de uitvraag is aan de zorgaanbieders gevraagd om uiterlijk 20 maart de gevraagde informatie per medewerker aan te leveren. Tevens is aangegeven dat er een respons van 100% verwacht wordt. Vanwege de 'Corona lockdown' is de termijn van inlevering met 3 weken verlengd tot 10 april 2020.

Van alle zorgaanbieders is de gevraagde informatie ontvangen. De aanlevering hiervan is volledig niet binnen de gestelde termijn ontvangen. Onderstaand is een overzicht opgenomen inzake de voortgang van de aanlevering van de gevraagde informatie:

| Datum | Respons |
|--------|---------|
| 9-mrt | 0 |
| 16-mrt | 10,5% |
| 23-mrt | 47,4% |
| 30-mrt | 52,6% |
| 6-apr | 52,6% |
| 13-apr | 52,6% |
| 20-apr | 63,2% |
| 27-apr | 68,4% |
| 4-mei | 84,2% |
| 11-mei | 89,5% |
| 18-mei | 100,0% |

2.2. Uitkomsten data uitvraag

De door Regio Gooi en Vechtstreek ontvangen informatie van de zorgaanbieders hebben wij in een afzonderlijke map opgeslagen ('Uitvraag opbouw personeel'). Vervolgens is alle informatie in een overzicht verwerkt, waarbij op basis de aangeleverde gegevens de gemiddelde procentuele verdeling van alle zorgaanbieders over de 6 periodes is bepaald. De uitkomst hiervan is als volgt:

| 2019 | Percentage |
|-------------------------|------------|
| Schaal HH – periodiek 0 | 14,00% |
| Schaal HH – periodiek 1 | 25,50% |
| Schaal HH – periodiek 2 | 19,36% |
| Schaal HH – periodiek 3 | 6,66% |
| Schaal HH – periodiek 4 | 6,31% |
| Schaal HH – periodiek 5 | 28,17% |

2.3. Gebruik uitkomsten data uitvraag

Bij het opstellen van de kostprijsberekening met behulp van de rekentool is per periodiek een kostprijs per uur bepaald, waarbij op basis van bovenstaande percentages een gemiddelde kostprijs is bepaald per uur.

3. Rekentool

3.1. Rekentool

Na het arrest van 21 januari 2020 heeft de Regio Gooi en Vechtstreek direct geïnventariseerd of de rekentool 2019 nog beschikbaar was op de website van de VNG. De tool voor 2019 was niet meer beschikbaar, waarna de Regio Gooi en Vechtstreek deze heeft opgevraagd bij het Public Procurement Research Centre te Lunteren. Op 6 februari 2020 heeft Regio Gooi en Vechtstreek per email de rekentool voor het boekjaar 2019 ontvangen.

Op de volgende twee pagina's is een print screen van de ontvangen rekentool 2019 opgenomen.

In de rekentool zijn zowel 'witte' vlakken als 'groene' vlakken opgenomen. Ter toelichting van het verschil tussen beide vlakken is op de pagina's na rekentool een print screen opgenomen van de leeswijzer behorende bij de geactualiseerde rekentool, juli 2018.

| Ondersteuningsvorm: benaming van gemeente Hulp bij Huishouden | | Hulp bij Huishouden | | | | | Toelichting (datum CAO) | |
|--|--------------------------------|---------------------|---------|---------|---------|---------|----------------------------|--|
| | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 |
| Loonschaal | | HH | HH | HH | HH | HH | HH | Her is de HBI loonschaal ingevuld conform artikel 3.1A CAO-WV, NRC De HBI schaal is o.v.v. artikel 3.1A lid 1 CAO-WV. Alleen van toepassing als de AMvB reële tarieven van toepassing is. Dit is het geval voor Wmo/HBI contracten waarvan de aansluiting van een overheidsoverheid vanaf 1 juni 2017 heeft plaatsgevonden en voor contracten die vanaf 1 juni 2017 zijn verplaatst. Zie Besluit van 28 maart 2017, Staatsblad 2017, nr. 158 inzake de invoering van de AMvB-reële tarieven. |
| Periodiek | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Vul hier de periodieken in waarmee u wilt rekenen. |
| Freemix per periode | | | | | | | | Bij inzet van werkmensen verschillende periodieken kunt u hier per kolom het aandeel van de betreffende periodieken in de totale inzet invullen. Het totaal van de kolommen moet gelijk zijn aan 100 (de daarvoor de automatische berekening in de of hier rechts naast voor). Als u geen percentage invult, wordt de kolom niet meegeteld in de berekening van het gevogene tarief. |
| LOONKOSTEN PER UUR | Vast component of cao afgeleid | | | | | | | |
| Bruto uurloon cao | € | 10,76 € | 11,30 € | 11,84 € | 12,38 € | 12,92 € | 13,45 € | Bruto uurloon wordt automatisch ingevuld na selecteren van HBI loonschaal en periode. De CAO-WV is van toepassing. |
| Vakantietoelage (minimum cao bepaald, zie toelichting) | Ja | 8,00% | 0,99 € | 0,99 € | 0,99 € | 1,03 € | 1,08 € | Minimum vakantietoelage is € 1800,- per 1 mei 2018 (met 1.875 uur in een jaar is die € 0,99 per uur). De minimum vakantietoelage wordt jaarrijks verhoogd met eventuele algemene lonenverhogingen die in het kader van de cao plaatsvinden. Op grond van de nieuwe CAO-WV per 1 april 2018 wordt loonindexering toegepast en wordt de minimum vakantietoelage dus ook verhoogd. De minimum vakantietoelage per 1 mei 2019 bedraagt € 1.984,78. In het tabblad "VW CAOUURLOONEN 2018_2019" kunt dit bedrag worden aangepast. |
| Brutojaarsalarieering (minimum cao bepaald, zie toelichting) | Ja | 7,40% | 0,97 € | 0,97 € | 0,97 € | 0,97 € | 0,97 € | De eerdere van de etendaar evalueering is gebaseerd op: - per 1 december 2018: 7,4% van het vordende bruto salaris in de periode december 2018 tot en met november 2018; - per 1 december 2019: 8,13% van het vordende bruto salaris in de periode december 2019 tot en met november 2019; Minimum Als de werkmensen 21 jaar of ouder is, wordt de etendaar evalueering tenminste berekend over het actuele bedrag van loonlijst tabelnummer 12 dat van toepassing is. Per 1 oktober 2018: € 13.117,- (tot 1 oktober 2018: € 12,06) |
| Totaalbruto uurloon | € | 12,73 € | 13,27 € | 13,81 € | 14,35 € | 14,93 € | 15,50 € | |
| OP werkeverdeel (zie werkschaal "pensioenpremie") | Ja | 0,72 € | 0,78 € | 0,84 € | 0,91 € | 0,98 € | 1,04 € | Zie tabblad "pensioenpremie per loonschaal" |
| ZP werkeverdeel (zie werkschaal "pensioenpremie") | Ja | 0,00 € | 0,01 € | 0,01 € | 0,01 € | 0,01 € | 0,01 € | Zie tabblad "pensioenpremie per loonschaal" |
| Totaal pensioenpremie | € | 0,72 € | 0,79 € | 0,85 € | 0,92 € | 0,99 € | 1,06 € | |
| WGA / WIA (+ WKO) | Ja | 6,90% | 0,89 € | 0,92 € | 0,96 € | 1,00 € | 1,04 € | Premie 2019 |
| WW | Ja | 3,60% | 0,46 € | 0,48 € | 0,50 € | 0,52 € | 0,56 € | Premie 2019 |
| Sectorfonds | Ja | 0,47% | 0,06 € | 0,06 € | 0,06 € | 0,07 € | 0,07 € | Premie 2019 |
| ZWV | Ja | 6,95% | 0,88 € | 0,92 € | 0,96 € | 1,00 € | 1,04 € | Premie 2019 |

Rekening voor berekening tarieven HBI voor 2019.
De groene velden worden met de gegevens van de organisatie.





Leeswijzer behorende bij de geactualiseerde rekentool, juli 2018

De AMvB en de nieuwe HV loonschalen per 1 april 2018

Actiz, BTN, de VNG en het ministerie van VWS hebben nadere afspraken gemaakt over het gezamenlijk volgen van de invoering van de AMvB reële prijs Wmo die sinds 1 juni 2017 geldt. De sociale partners maakten in juli 2017 nadere afspraken over de invoering van een nieuwe loonschaal voor huishoudelijke hulpen.

Samen met de werknemersorganisaties en brancheverenigingen is in maart 2018 een akkoord bereikt waarbij de HV loonschalen per 1 april 2018 gaan gelden in de AMvB plichtige gemeenten. De CAO-VVT waarin dit in artikel 3.2A is vastgelegd, is inmiddels [algemeen verbindend verklaard](#). Echter is het wel van belang dat deze AMvB plichtige gemeenten hun tarieven op de juiste wijze in lijn hebben gebracht met de AMvB en de geldende loonschalen. Naar aanleiding van dit akkoord zal nu ook een algemeen verbindend verklaring worden aangevraagd voor deze paragraaf waarmee de gehele CAO VVT 2016-2018 algemeen verbindend zal zijn.

Uiterlijk 1 januari 2019 moeten in alle AMvB plichtige gemeenten de HV loonschaal worden betaald en dienen er afspraken te zijn gemaakt tussen gemeenten en aanbieders wanneer deze nieuwe tarieven ingaan en over de loonuitbetaling met terugwerkende kracht tot 1 april op HV loonschaal niveau.

De regiegroep bestaande uit de sociale partners, VWS, VNG en het Netwerk Directeuren Sociaal Domein (NDSO) ziet toe op de naleving van de AMvB. Minister De Jonge heeft op 11 december [een kamerbrief](#) gepubliceerd om nogmaals het belang van de AMvB en de afspraken aangaande HV loonschalen te onderstrepen.

Op <https://vng.nl/onderwerpenindex/maatschappelijke-ondersteuning/inkoop-kwaliteit-en-toezicht-wmo/nieuws/amvb-reele-prijs-wmo-nadere-afspraken-nieuwe-loonschaal-hh> is alle door de VNG verstrekte informatie hierover terug te vinden.

Rekentool

Op www.reeleprijzenwijzer.nl is de rekentool, als hulpmiddel voor de berekening van de tarieven voor huishoudelijke hulp op grond van de AMvB, terug te vinden. In deze rekentool is sprake van een aantal vastgestelde velden waar alle organisaties mee te maken hebben op basis van de CAO-VVT. Maar er zijn ook een aantal spreekwoordelijke "groene knoppen" die voor iedere organisatie kunnen verschillen, bijvoorbeeld ziekteverzuim en overheadkosten.

Op basis van deze rekentool kunnen aanbieders hun kostprijsberekening voor uw gemeente opstellen. Deze leeswijzer gaat verder in op de groene velden die kunnen worden ingevuld door zorgaanbieders. Deze toelichting bestaat enerzijds uit een beknopte beschrijving van het component (wat is het?) en anderzijds uit een toelichting op het ingevulde percentage/bedrag (waarom is een bepaald percentage of bedrag ingevuld?).

De overige componenten in de rekentool zijn voorgeschreven en zijn naar onze mening afdoende toegelicht in de rekentool zelf (kolom N).

De informatie die voor u ligt is nadrukkelijk gebaseerd op de kennis en informatie die nu voorhanden is aangaande de CAO VVT 2018-2019. Aanbieders in AMvB plichtige gemeenten hebben te maken met;



- de invoeringskosten van de HV schaal (effect naast hoger gelegen bedrag van FWG schaal naar HV schaal)
- een bruto loonstijging van 4% per 1 oktober 2018.
- periodieke verhoging binnen de HV schaal.

Deze kosten dienen in het vast te stellen tarief en/of de indexatie gedekt te zijn.

Ook is het van belang te vermelden dat het tarief dat voorkomt uit het rekenmodel is gebaseerd op de bekende cijfers en inzichten in 2018. Voor 2019 dienen zorgaanbieders, zoals aangegeven conform de CAO VVT en de nieuwe HV loonschalen, voor de medewerkers de opvolgende periodiek in de HV loonschaal toe te passen. Zoals het er nu naar uitziet stijgen de brutolonen per jaar voor medewerkers met ongeveer 5%. Zorgaanbieders dienen de komende jaren dan ook rekening te houden met een kostenstijging van meer dan 20% alleen al op bruto uurlonen afgezien van andere CAO VVT stijgingen zoals percentages eindejaarsuitkering. Aanbieders kunnen u aan het eind van dit jaar een inschatting geven wat dat voor hun organisatie zal betekenen.

In het vierde kwartaal van 2018 worden de gegevens bekend aangaande de werkgeverslasten voor 2019 waarmee rekening gehouden moet worden. Op het moment dat deze bekend worden, kunnen aanbieders u een actueel beeld laten zien voor 2019 op basis van de rekentool.

Hoe om te gaan met resultaatbekostiging?

Op het moment dat uw gemeente gebruik maakt van de zogenaamde P*Q systematiek is deze rekentool een uitstekende basis om gezamenlijk met aanbieders te komen tot een nieuwe tariefstructuur gebaseerd op een uurtarief dat recht doet aan de AMvB en de nieuwe HV loonschalen. Echter in het geval van resultaatbekostiging is het uurtarief niet de enige grondslag voor het periodetarief. De rekentool biedt u wel alvast inzicht in het uurtarief dat aanbieders nodig hebben in uw gemeente op basis van de HV loonschalen.

Voor de grondslag voor de gemiddelde ureninzet per cliënt kunnen zorgaanbieders nader met u in overleg maar verwijzen wij u ook naar de verschillende onderzoeken die hiervoor reeds zijn uitgevoerd aangaande onafhankelijke normenkaders.

Groene knop 1: Loonschalen, periodieken en inzetmix per periodiek

In deze versie van de rekentool vind u alleen nog maar de HV-loonschalen terug en is ervoor gekozen om de FWG-schalen te laten vervallen. De FWG-schalen zijn in gemeenten, waarin de AMvB reële prijs geldt, immers niet meer van toepassing.

De door de aanbieder gehanteerde inzetmix per periodiek is gebaseerd op het huidige personeelsbestand in uw gemeente. Deze inzetmix is afgegeven voor 2018, maar in 2019 zoals hiervoor al aangegeven, verandert deze door de (automatische) doorstroom naar hogere loonschalen maar ook door instroom of uitstroom van medewerkers.

Groene knop 2 & 3: Werkhervattingskas en Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

De werkhervattingskas bestaat uit twee componenten:

1. De Ziekwet-flex;
2. De Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

Aanbieders kunnen ook eigenrisicodragers zijn voor allebei deze componenten. In de rekentool is ervoor gekozen deze onderdelen separaat op te nemen waarbij de Ziekwet-flex is opgenomen onder de "WHK" en de WGA onder de "WGA eigen risico component". De



standaardtoelichting in kolom N van de rekentool kan verwarrend zijn omdat beide elementen van de werkhervattingskas gezamenlijk zijn toegelicht maar de genoemde percentages dienen wel separaat bekeken worden en beide worden meegenomen.

Ziekwet-flex

Wanneer medewerkers met een tijdelijk contract ziek worden is de werkgever verantwoordelijk voor de doorbetaling van het loon

Voor medewerkers die nog ziek zijn wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt, heeft de werkgever eveneens kosten via de ZW-Flex premie.

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)

Medewerkers die na 2 jaar ziekte in een van onderstaande categorieën vallen ontvangen een WGA uitkering:

- Werknemers die 35% tot 80% arbeidsongeschikt zijn;
- Werknemers die volledig (maar niet duurzaam) arbeidsongeschikt zijn.

Groene knop 4: Scholing

Het percentage scholing is opgenomen op basis van het in de CAO VVT bepaalde minimum. Bij het percentage scholing wordt voor het eerst in de rekentool op het derde tabblad de omrekening van bruto naar netto percentages toegepast, deze methode lichten we graag aan u toe:

Omrekening bruto-netto

In het derde tabblad van de rekentool "bruto-netto berekening" vind een omrekening plaats van het in de CAO opgenomen percentage naar het daadwerkelijke rekenpercentage in het invulblad. Deze omrekening is het gevolg van het feit dat de in de CAO opgenomen percentages uitgaan van de 100% bruto uren. Deze bruto-uren bevatten ook het verlof, de scholing en het ziekteverzuim.

Om de impact van de CAO percentages om te rekenen naar het uurtarief worden deze in de rekentool afgezet tegen de netto uren. Versimpeld voorbeeld: Een medewerker werkt 90 uur en heeft 10 uur verlof, in totaal 100 uur (bruto uren). Op basis van de bruto uren is het percentage verlof 10% (10 op 100), op basis van de gewerkte uren (netto uren) is het percentage verlof 11% (10 op 90). Gezien het feit dat enkel de gewerkte uren worden gefactureerd, is deze omrekening noodzakelijk om te komen tot een juiste dekking van de werkelijke kosten. Deze omrekening is standaard opgenomen in de rekentool en is wordt door aanbieders ongewijzigd toegepast.

Groene knop 5: Ziekteverzuim

Om in de rekentool de achtergronden van het ziekteverzuim terug te vinden verwijzen wij u ook naar het derde tabblad te weten "bruto-nettoberekening". Hier wordt 6,56% genoemd als gemiddeld ziekteverzuimpercentage in de VVT sector op basis van de Vernet branchemonitor. Ook het verzuim percentage is omgerekend op basis van de netto inzetbare uren in het tabblad bruto-netto. Uw zorgaanbieder kan u het werkelijke ziekteverzuimpercentage opgeven.

Groene knop 6: Kilometerkosten en reistijd

Binnen Hulp bij het Huishouden wordt geprobeerd zo efficiënt mogelijk te plannen. Er wordt naar gestreefd naar dat de medewerkers uit de buurt komen waar de cliënt woont. Hierbij



gaan we dan ook zoveel mogelijk uit van de fietsvergoeding die is overeengekomen in de CAO VVT aangevuld met een kilometervergoeding voor medewerkers die gebruik maken van de auto. Ook reistijd tussen cliënten in opdracht van de werkgever betreft werktijd en is derhalve doorbetaalde tijd.

Groene knop 7: Niet planbaar wel te verlonen tijd

De niet planbare wel te verlonen tijd heeft betrekking op uren die worden besteed aan bijvoorbeeld diverse overleggen. Hierbij kan worden gedacht aan afstemmingen aangaande de planning van de werkzaamheden en bijvoorbeeld casuïstiek.

Groene knop 8: Organisatiegebonden overheadkosten

Deze component heeft betrekking op de alle overige kosten die niet gerelateerd zijn aan de directe hulp bij het huishouden. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan administratieve (HRM/salaris)kosten, accountantskosten, huisvesting en ICT.

Let overigens altijd wel op dat bij het vergelijken van benchmarkgegevens van dezelfde uitgangspunten wordt uitgegaan. Om de benchmark Care als voorbeeld te nemen. De daarin opgenomen percentages voor overhead zijn bijvoorbeeld percentages die worden genomen over de omzet en niet over de kosten. Hier dient dus een bruto-nettoberekening plaats te vinden voor een juist vergelijk.

Omrekening bruto-netto

Ook voor de kosten als niet planbaar wel te verlonen tijd, overheadkosten en risico & resultaat dienen we een bruto-netto berekening te maken.

Groene knop 9: Risico & resultaat

De bezuinigingen van de afgelopen jaren hebben veel veranderingen voor onze branche teweeg gebracht zoals faillissementen van gerenommeerde spelers en vele organisaties die zich nog steeds in zwaar weer begeven.

De rekentool is tot en met knop 8 volledig kostendekkend en dus resultaatneutraal. Door deze opslag dekken zorgaanbieders zich in voor tegenvallers en bouwen ze reserves op voor de toekomst. Ze houden hier bijvoorbeeld ook rekening met extra kosten die met wettelijke wijzigingen gepaard gaan, debiteurenrisico, investeringen in ICT en innovatie. Hier geldt overigens ook: gratis geld bestaat niet. Wanneer een initiatiefnemer geld stopt in een organisatie, dan is het redelijk dat rekening wordt gehouden met rendement. De initiatiefnemer had het geld tenslotte ook op een andere manier kunnen investeren zodat het geld rendeert. Een bank leent bijvoorbeeld ook niet gratis uit. Nederland en de Nederlandse zorg varen wel bij private initiatieven. Dat kan alleen in stand blijven wanneer iedereen hier oog voor blijft houden en er naar handelt.

Wij zijn van mening dat het ook voor gemeenten van groot belang is dat de continuïteit richting cliënten en medewerkers wordt gewaarborgd. Met een opslag voor rendement en reserves garandeert u de werkgelegenheid voor medewerkers en zorgcontinuïteit voor de cliënten.

Bij het opstellen van de kostprijsberekening is gebruik gemaakt van toelichting zoals opgenomen in de leeswijzer. Tevens zijn de 'witte velden' ook afgestemd met de daaraan ten grondslag liggende informatie. In hoofdstuk 4.3 'Grondslagen voor opstellen 'Berekening Kostprijs 2019 Hulp bij Huishouden' is per onderdeel van de rekentool de specifieke situatie voor de berekening voor de Regio Gooi en Vechtstreek nader uiteengezet.

3.2. Correcties rekentool

In de ontvangen rekentool 2019 is ten aanzien van onderstaande velden geconstateerd dat hier een onjuiste formule is opgenomen. Bij het opstellen van de kostprijsberekening zijn onderstaande velden als volgt aangepast:

1. Veld 1 – “Eindejaarsuitkering (minimum cao bepaald, zie toelichting) – HH 5”

De uitkomst van dit veld in de ontvangen rekentool bedraagt € 0,97.

De uitkomst van dit veld moet € 1,00 zijn.

In de door Astrium opgestelde rekentool (zie hoofdstuk 4.2) is de waarde van € 1,00 gehanteerd.

2. Veld 2 – “OP werkgeversdeel (zie werkblad "Pensioenpremie) – HH 5”

De uitkomst van dit veld in de ontvangen rekentool bedraagt € 1,04.

De uitkomst van dit veld moet € 1,05 zijn.

In de door Astrium opgestelde rekentool (zie hoofdstuk 4.2) is de waarde van € 1,05 gehanteerd.

De in de ontvangen rekentool opgenomen percentages voor “Verlof” en “Scholing” zijn afhankelijk van de totale omvang netto-uren per medewerker. Een additionele variabele voor de omvang van het aantal netto-uren betreft de omvang van het ziekteverzuim per medewerker. In de rekentool is hiervoor een groen vlak opgenomen met de toelichting dat de omvang van het ziekteverzuim per organisatie verschilt. Vervolgens is in de ontvangen rekentool een omvang in uren zonder nadere onderbouwing opgenomen. Op basis van de in hoofdstuk 4.3 'Grondslagen voor opstellen 'Berekening Kostprijs 2019 Hulp bij Huishouden' gebruikte gegevens is een gemiddeld ziekteverzuim van 101 uur per medewerker voor de regio gehanteerd. Het gevolg hiervan is dat de in hoofdstuk 4 opgenomen percentages voor “Verlof” en “Scholing” als volgt afwijken van de ontvangen rekentool:

3. Veld 3 – “Verlof”

De uitkomst van dit veld in de ontvangen rekentool bedraagt 16,70%.

Op basis van bovenstaande uitgangspunten moet het percentage als volgt zijn: 16,37%.

In de door Astrium opgestelde rekentool (zie hoofdstuk 4.2) is de waarde van 16,37% gehanteerd.

4. Veld 4 – “Scholing”

De uitkomst van dit veld in de ontvangen rekentool bedraagt 2,00%.

Op basis van bovenstaande uitgangspunten moet het percentage als volgt zijn: 2,51%.

In de door Astrium opgestelde rekentool (zie hoofdstuk 4.2) is de waarde van 2,51% gehanteerd

4. Kostprijsberekening

4.1. Samenstellingsverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het dagelijks bestuur Regio Gooi en Vechtstreek

Wij hebben de “Berekening Kostprijs 2019 Hulp bij Huishouden” (= Berekening) van Regio Gooi en Vechtstreek te Bussum samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De berekening bestaat uit een berekening van een gemiddeld tarief per uur voor Hulp bij Huishouden voor 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor het opstellen van de berekening opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, “Samenstellingsopdrachten”. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de berekening in overeenstemming met de gehanteerde grondslagen. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de berekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Wij hebben deze berekening samengesteld voor het bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek met als doel Regio Gooi en Vechtstreek in staat te stellen te voldoen aan de plicht de berekening op te maken. Onze samenstellingsverklaring is uitsluitend bestemd voor het bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek, de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek en het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Zoetermeer, 1 oktober 2020

Astrium Overheidsaccountants B.V.


Mrs. R.A.D. Knoester RA

4.2. Kostprijsberekening 2019 Hulp bij Huishouden

Berekening Kostprijs 2019 Hulp bij Huishouden

| Grondslag | Hulp bij Huishouden | | | | | | | | |
|--|---------------------|--------------------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | HH | HH | HH | HH | HH | HH |
| < 1 > Loonschaal | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| < 1 > Periodiek | | | | 14,00% | 25,50% | 19,36% | 6,66% | 6,31% | 28,17% |
| < 2 > Inzetmix per periodiek | | | | | | | | | |
| | | Vast component of cao afgeleid | % | | | | | | |
| LOONKOSTEN PER UUR | | | | | | | | | |
| < 3 > Bruto uurloon cao | | | | € 10,76 | € 11,30 | € 11,84 | € 12,38 | € 12,92 | € 13,45 |
| < 3 > Vakantietoelage (minimum cao bepaald, zie toelichting) | Ja | 8,00% | | € 0,99 | € 0,99 | € 0,99 | € 0,99 | € 1,03 | € 1,08 |
| < 3 > Eindejaarsuitkering (minimum cao bepaald, zie toelichting) | Ja | 7,40% | | € 0,97 | € 0,97 | € 0,97 | € 0,97 | € 0,97 | € 1,00 |
| Totaal bruto uurloon | | | | € 12,73 | € 13,27 | € 13,81 | € 14,35 | € 14,93 | € 15,52 |
| < 4 > OP werkgeversdeel (zie werkblad "Pensioenpremie) | Ja | | | € 0,72 | € 0,78 | € 0,84 | € 0,91 | € 0,98 | € 1,05 |
| < 4 > AP werkgeversdeel (zie werkblad "Pensioenpremie) | Ja | | | € 0,00 | € 0,01 | € 0,01 | € 0,01 | € 0,01 | € 0,01 |
| Totaal pensioenpremies | | | | € 0,72 | € 0,79 | € 0,85 | € 0,92 | € 0,99 | € 1,06 |
| < 5 > WGA / WIA (+ WKO) | Ja | 6,96% | | € 0,89 | € 0,92 | € 0,96 | € 1,00 | € 1,04 | € 1,08 |
| < 5 > WW | Ja | 3,80% | | € 0,46 | € 0,48 | € 0,50 | € 0,52 | € 0,54 | € 0,56 |
| < 5 > Sectorfonds | Ja | 0,47% | | € 0,06 | € 0,06 | € 0,06 | € 0,07 | € 0,07 | € 0,07 |
| < 5 > ZVW | Ja | 6,95% | | € 0,88 | € 0,92 | € 0,96 | € 1,00 | € 1,04 | € 1,08 |
| < 6 > WHK | Nee | 1,18% | | € 0,15 | € 0,16 | € 0,16 | € 0,17 | € 0,18 | € 0,18 |
| < 7 > WGA eigen risico; herv verzekerd | Nee | | | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| Totaal Sociale lasten | | 19,16% | | € 2,44 | € 2,54 | € 2,65 | € 2,75 | € 2,86 | € 2,97 |
| Totaal te verlonen kosten per uur | | | | € 15,89 | € 16,59 | € 17,30 | € 18,01 | € 18,78 | € 19,55 |
| < 8 > Verlof | Ja | 16,37% | | € 2,60 | € 2,72 | € 2,83 | € 2,95 | € 3,07 | € 3,20 |
| < 8 > Scholing | Ja | 2,51% | | € 0,40 | € 0,42 | € 0,43 | € 0,45 | € 0,47 | € 0,49 |
| Totaal verlof & scholing | | 18,89% | | € 3,00 | € 3,13 | € 3,27 | € 3,40 | € 3,55 | € 3,69 |
| ZIEKTEVERZUIM & REISKOSTEN | | | | | | | | | |
| < 9 > Ziekteverzuim | Nee | 6,76% | | € 1,07 | € 1,12 | € 1,17 | € 1,22 | € 1,27 | € 1,32 |
| < 9 > Reiskosten woon-werkverkeer volgens CAO | Ja | Vast | | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| < 9 > Reiskosten onder werktijd vast bedrag | Ja | Vast | | € 0,35 | € 0,35 | € 0,35 | € 0,35 | € 0,35 | € 0,35 |
| Totaal ziekteverzuim & reiskosten | | | | € 1,42 | € 1,47 | € 1,52 | € 1,57 | € 1,62 | € 1,67 |
| Totale kostprijs per uur | | | | € 20,31 | € 21,20 | € 22,09 | € 22,98 | € 23,94 | € 24,92 |
| OVERIGE KOSTEN | | | | | | | | | |
| < 9 > Niet planbaar wel te verlonen tijd | Nee | 0,92% | | € 0,15 | € 0,15 | € 0,16 | € 0,17 | € 0,17 | € 0,18 |
| < 9 > Reistijd variabel | Ja | 0,00% | | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| < 9 > Organisatiegebonden overheadkosten - variabel | Nee | 15,00% | | € 3,05 | € 3,18 | € 3,31 | € 3,45 | € 3,59 | € 3,74 |
| < 9 > Organisatiegebonden overheadkosten - vast | Nee | Vast | | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| < 9 > Rizico | Nee | 2,00% | | € 0,41 | € 0,42 | € 0,44 | € 0,46 | € 0,48 | € 0,50 |
| < 9 > Resultaat | Nee | 0,00% | | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| Tarief per uur | | | | € 23,91 | € 24,96 | € 26,01 | € 27,05 | € 28,19 | € 29,33 |
| Kostprijsstarief 2019 per uur (gewogen gemiddelde) | | | | | | | | | € 26,59 |

Het kostprijsstarief per uur (gewogen gemiddelde) bedraagt € 26,59 per uur. **Rekenkundig afgerond komt dit neer op € 0,44 per minuut ofwel € 26,40 per uur.**

In hoofdstuk 4.3. 'Grondslagen voor opstellen 'Berekening Kostprijs 2019 Hulp bij Huishouden' is per verwijzing, zoals bovenstaand onder de kolom 'Grondslag' is opgenomen, een nadere toelichting opgenomen.

4.3. Grondslagen voor opstellen kostprijsberekening 2019 Hulp bij Huishouden

Algemeen

Voor het opstellen van de 'Berekening 2019 Hulp bij Huishouden' (hierna: "Kostprijsberekening") is gebruik gemaakt van de ontvangen rekentool 2019 (zie hoofdstuk 3.1).

In de leeswijzer bij de rekentool is het volgende opgenomen: "Actiz, BTN, de VNG en het ministerie van VWS hebben nadere afspraken gemaakt over het gezamenlijk volgen van de invoering van de AMvB reële prijs Wmo die sinds 1 juni 2017 geldt.

In de ontvangen rekentool is sprake van een aantal vastgestelde velden waar alle organisaties mee te maken hebben op basis van de CAO-VVT. Maar er zijn ook een aantal spreekwoordelijke "groene knoppen" die voor iedere organisatie kunnen verschillen."

Deze kostprijsberekening is uitsluitend bestemd voor het bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek, de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek en het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

Bij het opstellen van de Kostprijsberekening zijn onderstaande grondslagen gehanteerd.

1. Loonschalen en periodieken

In de "Kostprijsberekening" zijn deze opgenomen overeenkomstig het "Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 oktober 2018 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Verpleeg- Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg".

2. Inzetmix per periodiek

In maart 2020 heeft Regio Gooi & Vechtstreek bij alle gecontracteerde zorgaanbieders voor het product hulp bij huishouden een uitvraag gedaan, waarbij de zorgaanbieders onderstaande werkelijke gegevens 2019 per personeelslid hebben aangeleverd:

- Uniek nummer (bijv. personeelsnummer)
- Geboortedatum
- Datum in Dienst
- Type dienstverband (vast/tijdelijk/oproep)
- Omvang dienstverband (uren/week)
- Schaal HbH (vul in 1,2,3,4 of 5)
- FWG 15
- FWG 20
- Andere schaal (licht toe)
- Bruto loon 1/1/2019
- Toelichting/bijzonderheden

Alle zorgaanbieders hebben de gevraagde informatie aangeleverd. Op basis van deze aangeleverde informatie is de werkelijke verdeling inzetmix per periodiek vastgesteld en opgenomen in de “Kostprijsberekening”.

3. Bruto uurloon CAO, vakantietoeslag en eindejaarsuitkering

In de “Kostprijsberekening” zijn deze opgenomen overeenkomstig het “Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 oktober 2018 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Verpleeg- Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg”.

4. Pensioenpremies.

De in de “Kostprijsberekening” opgenomen pensioenpremies zijn opgenomen overeenkomstig de gepubliceerde premiepercentages door Pensioenfonds Zorg en Welzijn voor 2019 (<https://www.pfzw.nl/werkgevers/premie-en-factuur/premiepercentages-en-franchises/premiepercentages.html>).

5. Sociale lasten (WGA / WIA (+ WKO), WW, Sectorfonds, ZW).

De in de “Kostprijsberekening” opgenomen percentages betreffen de wettelijke percentages voor 2019 inzake “Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet en premies en parameters WGA en ZW 2019”.

6. Sociale lasten (WHK).

De in de “Kostprijsberekening” opgenomen percentage van 1,18% bestaat uit:

- WHK-WGA-component: dit is het gemiddelde percentage 2019 uit artikel 2 van het ‘Besluit gedifferentieerde premie Whk 2019’ (0,75%).
- WHK-Ziektewet-flex-component: dit is het gemiddelde percentage 2019 uit artikel 3 van het ‘Besluit gedifferentieerde premie Whk 2019’ (0,43%).

7. WGA eigen risico; herverzekerd

In de Kostprijsberekening is dit op nihil gezet, aangezien dit een vrijwillige keuze is van een individuele zorgaanbieder.

8. Verlof en scholing

De in de “Kostprijsberekening” opgenomen percentages zijn berekend overeenkomstig het “Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 oktober 2018 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Verpleeg-Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg”.

9. Ziekteverzuim / Reiskosten / niet planbaar wel te verlonen tijd / organisatiegebonden overheadkosten / risico

Op 30 juni 2020 heeft Bureau HHM het rapport 'Advies reëel tarief Huishoudelijke Hulp ten behoeve van de Regio Gooi en Vechtstreek' inzake de vaststelling van een reëel adviestarief voor 2021 uitgebracht. Bij de uitvoering van de adviesopdracht heeft Bureau HHM op diverse momenten contact gehad met de zorgaanbieders. Dit is gedaan middels 'marktconsultatie bijeenkomsten' en de mogelijkheid voor zorgaanbieders om schriftelijk te reageren op de voorgestelde parameters.

De in de "Kostprijsberekening" opgenomen uren, tarieven en percentages voor onderstaande parameters zijn overeenkomstig het rapport van Bureau HHM d.d. 30 juni 2020, welke een beste (in)schatting betreffen:

- Ziekteverzuim
- Reiskosten
- Niet planbaar wel te verlonen tijd
- Organisationsgebonden overheadkosten
- Risico

5. Afsluiting

Arrest

Bij arrest van 21 januari 2020 onder zaaknummer 200.264.486/01 heeft het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden (hierna: Hof) de Gemeenten in de Gooi en vechtstreek als volgt veroordeeld:

veroordeelt de gemeenten om een onafhankelijke registeraccountant aan de hand van de rekentool een kostenonderzoek op het prijspeil 2019 voor tarieven 2019 in de regio uit te laten voeren met inachtneming van de AMvB Reële prijzen Wmo, een en ander binnen een termijn van twee maanden te rekenen vanaf betekening van dit arrest;

Opdracht accountant

Een accountant kan ten aanzien van een kostprijsberekening verschillende opdrachten uitvoeren, afhankelijk van de vraagstelling van de opdrachtgever en de informatiebehoefte van de gebruiker. Hij rapporteert over de opdracht in een accountantsverklaring. Ten aanzien van de kostprijsberekening kan dit het volgende zijn:

- Een assurancerapport – de accountant geeft een oordeel over de kostprijsberekening uitgevoerd door de opdrachtgever met een redelijke mate van zekerheid.
- Een samenstellingsverklaring – de accountant stelt met behulp van de rekentool op basis van de daaraan ten grondslag liggende kostprijscomponenten zelf een kostprijsberekening op.

Het Hof heeft de Gemeenten veroordeeld om een onafhankelijke registeraccountant aan de hand van de rekentool een kostenonderzoek op het prijspeil 2019 voor tarieven 2019 in de regio uit te laten voeren met inachtneming van de AMvB Reële prijzen WMO. Op grond van deze veroordeling hebben wij geconcludeerd dat een samenstellingsverklaring het beste hierbij past. Immers bij een samenstellingsverklaring stelt de accountant zelf de kostprijsberekening samen.

Periode uitvoering werkzaamheden

- Zoektocht naar onafhankelijke registeraccountant door Regio Gooi en Vechtstreek: periode tussen 21 januari 2020 en 11 februari 2020.
- Eerste contact met Astrium voor uitvoeren opdracht: 11 februari 2020.
- Opdrachtbevestiging voor assurance-opdracht: 18 februari 2020.
- Eerste gesprek tussen Astrium en Regio Gooi en Vechtstreek. Start opdracht en afstemming diverse te verkrijgen informatie: 28 februari 2020.
- Uitvraag bij zorgaanbieders inzake werkelijke inzet per periodiek: 5 maart 2020.
- Verlenging uiterlijke datum voor indiening gevraagde gegevens door zorgaanbieders tot 10 april 2020 vanwege 'Corona lockdown'.
- Ontvangst van de gevraagde gegevens door alle zorgaanbieders: 18 mei 2020
- Rapport van Bureau HHM "**Advies reëel tarief Huishoudelijke Hulp** ten behoeve van de regio Gooi en Vechtstreek" definitief afgerond: 30 juni 2020.

- Uitbrengen concept assurancerapport door Astrium: 16 juli en 24 juli 2020.
- Intrekken assurancerapport in verband met feit dat dit onvoldoende passend is binnen het gestelde uit arrest 21 januari 2020 en uitbrengen opdrachtbevestiging voor samenstellingsverklaring: 4 september 2020. In dit rapport is de uitkomst van deze werkzaamheden opgenomen.

Kostprijstarief

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden bedraagt het opgestelde kostprijs tarief onafgerond € 26,59 per uur. **Rekenkundig afgerond komt dit neer op € 0,44 per minuut ofwel € 26,40 per uur.**