

Beantwoording is openbaar/~~niet openbaar~~ (doorhalen wat niet van toepassing is).

Naam en fractie: Marieke le Noble, Hart voor BNM
Datum indiening: 5 februari 2021
Datum antwoord: 22 februari 2021
Onderwerp: Technische vragen vacatures

Inleiding

Het is ons al een aantal keer opgevallen dat er weinig tot geen vacatures (voor zowel vast als tijdelijk dienstverband) te vinden zijn op de vacaturepagina van de gemeente Gooise Meren, noch op grote landelijke vacaturesites. Dit terwijl er tijdens de behandeling van de begroting en de perspectiefnota regelmatig terug komt dat er hoge kosten moeten worden gemaakt voor inhuur, omdat het moeilijk is vast personeel te werven. Ook wordt vaak als reden voor vertraging van projecten aangegeven dat er te weinig mankracht is om projecten op te pakken.

Als gemeente vinden we het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met gemeenschapsgeld. Om goed zicht te hebben op onze uitgaven op externe inhuur is er in 2020 door de Rekenkamercommissie een onderzoek uitgevoerd (zie "Externe inhuur in de gemeente Gooise Meren (2020) op <https://bestuur.gooisemeren.nl/gemeenteraad/rekenkamercommissie/>). Uit dit onderzoek is naar voren gekomen dat onze uitgaven voor externe inhuurkrachten gemiddeld lager liggen dan bij andere gemeentes van dezelfde omvang.

Onze ambitie is om zoveel mogelijk kennis in huis te halen en sollicitanten een vast dienstverband aan te bieden binnen de beschikbare formatie. Met de beantwoording van deze vragen geven we je graag inzicht in onze manier van werven. Mochten jullie aanvullende vragen hebben, dan kunnen jullie contact opnemen met onze Corporate Recruiter.

Vraag 1

We nemen 1 februari 2021 als uitgangspunt om de situatie in beeld te krijgen:

- Hoeveel arbeidsplaatsen waren op 1 februari niet ingevuld?
- Hoeveel arbeidsplaatsen waren op 1 februari ingevuld door tijdelijke medewerkers of ingehuurde krachten?
- Hoeveel vacatures waren er op 1 februari te vinden op de website van Gooise Meren
- Hoeveel vacatures waren er op 1 februari vindbaar op landelijke vacaturesites?

Antwoord

- Om inzicht te kunnen geven in het aantal (beschikbare) arbeidsplaatsen kijken we naar het verschil tussen de toegestane formatie en de werkelijk ingevulde formatie binnen onze gemeente. Eind 2020 was dit verschil 14,57 fte (op een toegestane formatie van 397,01 fte). Een deel hiervan is vacatureruimte, maar een ander deel is (tijdelijk) bewust vrij gehouden. Dit kan meerdere redenen hebben, o.a.:
 - o We kijken opnieuw naar de invulling van een functie wanneer iemand vertrekt. Willen we deze functie wel 1-op-1 invullen met een nieuwe medewerker of is er iets anders nodig/ wenselijk voor de organisatie?
 - o Soms spelen er belangrijke organisatieontwikkelingen, die van invloed zijn op de afdelingsstructuur, formatie en benodigde functies. Het is dan wijsheid om deze ontwikkelingen af te wachten, voordat je nieuwe vacatures gaat uitzetten.
 - o Je blijft in bepaalde gevallen inhuur nodig hebben. Het gaat dan om specifieke vakkennis en/of specialisaties, die je niet vast in huis nodig hebt, maar alleen in specifieke situaties wilt gebruiken.
- Op 1 februari 2021 stond er 1 (vaste) vacature (werkvoorbereider Civiel) uit op onze website. Deze vacature stond/staat ook uit op landelijke websites, zoals Indeed, gemeentebanen.nl en nationalevacaturebank.nl.

Vraag 2

-Wat is het beleid als het gaat om het publiceren van vacatures voor een vast dienstverband? Worden alle vacatures op de website van Gooise Meren geplaatst totdat zij zijn vervuld? Wordt de nieuwsbrief van Gooise Meren of de gemeentepagina in de lokale krant ook standaard ingezet?

-Idem voor vacatures voor een tijdelijk dienstverband?

-En wat is het beleid voor beiden voor de inzet van landelijke vacaturesites?

Antwoord

- Voor het werven van vaste functies gebruiken we standaard de volgende kanalen: werkenbijgooisemeren.nl, werkenvoorgooivechteem.nl, gemeentebanen.nl, Indeed en berichten op onze social media. Sinds september 2020 nemen we openstaande vacatures (uitgezonderd flex tender) ook mee in de Nieuwsbrief van Gooise Meren.
- Ook voor tijdelijke dienstverbanden (voorbeeld Beleidsadviseur Inburgeringswet) gebruiken we deze kanalen. Als het gaat om inhuuropdrachten (schaal 9 of hoger) dan bieden we deze aan via flex tender.

Via onze website werkenbijgooisemeren.nl verwijzen we door naar dit online platform (conform onze inkoopafspraken)

- Afhankelijk van de vacature zetten we landelijke vacaturesites in en/of andere gerichte online kanalen en platforms. Denk hierbij aan vacaturesites als indeed, Binnenlands Bestuur, gemeentebanen.nl, straatbeeld.nl etc. Het beleid is om steeds te kijken naar het functieprofiel en hierop gericht kanalen in te zetten. Zo voorkomen we dat we schieten met hagel.

Vraag 3

Indien het niet lukt een vacature voor een vast dienstverband in te vullen, en er wordt een vacature voor een tijdelijk dienstverband uitgezet, wordt dan de vacature voor het vaste dienstverband ingetrokken? Zo ja, waarom?

Antwoord

De wens is om zoveel mogelijk kennis in huis te halen en sollicitanten een vast dienstverband aan te bieden binnen de beschikbare formatie. Lukt dit niet? Dan blijft deze vacature in principe openstaan en wordt een nieuwe wervingsronde ingepland. In de tussentijd kan wel een tijdelijke kracht/ inhuurkracht worden ingezet om noodzakelijke, lopende zaken door te laten gaan. Onze (primaire) dienstverlening naar onze inwoners en ondernemers moet ten alle tijden door kunnen gaan.