

<b>Van</b>	Het college van burgemeester en wethouders
<b>Aan</b>	De gemeenteraad
<b>Datum B&amp;W vergadering</b>	18 mei 2021
<b>Zaaknummer</b>	2209503
<b>Portefeuillehouder</b>	De heer G.J. Hendriks, wethouder
<b>Onderwerp</b>	Sociaal jaarverslag 2020

## 1. Kennisnemen van

Het sociaal jaarverslag 2020

## 2. Inleiding

Volgens de Wet op de Ondernemingsraden presenteert een organisatie gevoerd sociaal beleid in een sociaal jaarverslag. Binnen onze gemeente is het gebruikelijk dit ter kennisname aan de raad voor te leggen.

## 3. Kernboodschap

Het sociaal jaarverslag 2020 geeft een beeld van dat wat binnen de organisatie gemeente Gooise Meren gebeurd en gedaan is. Het kan gezien de omvang van het verslag nooit een volledig beeld zijn.

Het beeld dat wel kunnen laten zien, is een organisatie die constant in beweging en in ontwikkeling is. Ontwikkeling die nodig is om in te spelen op de behoefte uit de samenleving.

Dit verslag geeft ook een positieve indruk. Er is gelet op de opmaak, de foto's stralen enthousiasme uit, de medewerkers vertellen graag over het werk dat zij doen! Echter, de cijfers laten een weerbarstig beeld zien. Daarom is het goed een aantal van deze cijfers te duiden.

In het sociaal jaarverslag staat altijd een disclaimer ten aanzien van de getoonde landelijke vergelijkingscijfers. Bij het vormgeven van ons sociaal jaarverslag zijn die landelijke cijfers die worden aangeleverd door het A&O fonds gemeenten nog niet bekend. Dat betekent dat wij de landelijke cijfers van de twee jaren voor het verslagjaar laten zien.

Een paar dagen geleden, op 26 mei 2020 kwamen de landelijke cijfers van het A&O fonds over het jaar 2020 binnen. Te laat om nog mee te nemen in het sociaal jaarverslag 2020 terwijl het hier wel mogelijk is een paar opvallende te noemen.

De omvang van onze organisatie, zowel in personen als in formatie is lager in vergelijking met gemeenten van dezelfde grootte\* (GM 7,4 medewerkers per 1000 inwoners, landelijk 8,8 medewerkers per 1000 inwoners).

Opvallend is daarnaast dat onze externe inhuur (% van de loonsom) ook lager is dan bij andere gemeenten van dezelfde grootte\* (GM 12,1% van de loonsom ten opzichte van 17,5% van de loonsom).

En dan het verzuim. Dat is in 2020 ten opzichte van de jaren daarvoor, gedaald. Tegelijk is dat verzuim hoger dan bij gemeenten van vergelijkbare grootte\* (GM 7,5%, landelijk 5,5%). Dat hogere verzuim is vooral terug te zien in het langdurig verzuim (langer dan 43 dagen).

Bovenstaande cijfers verklaren wellicht de druk die er ligt op de ambtelijke organisatie en vragen om politieke en ambtelijke keuzes.

4. \*Personeelsmonitor gemeenten 2020, A&O fonds gemeenten. De gemeenten met een vergelijkbare grootte kennen de omvang 50.000 – 100.000 inwoners.
5. **Consequenties**  
n.v.t.
6. **Communicatie en participatie**  
n.v.t.
7. **Vervolg**  
n.v.t.

Met vriendelijke groet,  
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

drs. E.M. Voorhorst,  
*Gemeentesecretaris*

drs. H.M.W. ter Heegde,  
*Burgemeester*