

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Verslag vergadering van het bestuur Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek,
gehouden op 10 februari 2021, via Microsoft Teams

Aanwezig:	<u>Leden Veiligheidsbestuur Gooi en Vechtstreek:</u>
	Dhr. Broertjes (burgemeester Hilversum, voorzitter)
	Mevr. De Zwart-Bloch (burgemeester Blaricum)
	Dhr. Meijer (burgemeester Huizen)
	Dhr. Van Bochove (burgemeester Weesp)
	Dhr. Ter Heegde (burgemeester Gooise Meren)
	Mevr. Larson (burgemeester Wijdemeren)
	Dhr. Mol (burgemeester Laren)
	<u>Leden Veiligheidsdirectie Gooi en Vechtstreek:</u>
	Dhr. Stumpel (directeur publieke gezondheid)
	Dhr. Van der Zwan (regionaal brandweercommandant)
	Dhr. Kuijt (directeur bevolkingszorg)
	<u>Deelnemers:</u>
	Dhr. Wallage (eenheidsleiding politie Midden Nederland)
	Mevr. Jacobsen (beleidsadviseur kabinetzaken)
	Dhr. Van den Top (dijkgraaf)
	Dhr. Rozendal (directeur brandweezorg)
	Dhr. Ferrari (plaatsvervanger directeur Brandweezorg)
	Dhr. Van Baarle (directeur bedrijfsvoering)
	Dhr. Mager (strategisch adviseur BGV)
	Dhr. Benschop (relatiemanager VR)
	Mevr. Elders (communicatieadviseur BGV)
	Dhr. Walters (hoofd gezamenlijk veiligheidsbureau)
	Dhr. van der Straaten (waterfunctionaris SAMIJ)
	Dhr. Roke (bestuursadviseur, verslag)
Afwezig:	Dhr. Roest (directeur regionale ambulancevoorziening G&V a.i.)
	Dhr. Veldhuisen (coördinerend gemeentesecretaris G&V)
	Dhr. Kradolfer (regionaal militair beleidsadviseur)

Verslag 2021/1

Algemeen

1. Opening

1.1. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Notulen

2.1. Vaststellen concept-verslag vergadering AB Veiligheidsregio 2 december 2020

Naar aanleiding van het verslag: op verzoek van mevr. De Zwart-Bloch zal een memo worden geschreven over huisvesting van brandweervrijwilligers. Dit zal voor accordering worden afgestemd met dhr. Ter Heegde en dhr. Van Bochove.
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

2.2 Bijwerken actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst is bijgewerkt.

3. Ingekomen, uitgegane stukken en mededelingen

3.1 Ingekomen en uitgegane stukken

De lijst wordt voor kennisgeving aangenomen.

3.2 Bestuurlijke agenda

De bestuurlijke agenda wordt voor kennisgeving aangenomen.

3.3 Reactietermijn wijziging GR en aansluiten werkgeversvereniging

Gevraagd wordt of de colleges en raden de reactietermijn van 15 maart halen. Deze datum is gesteld zodat het bestuur op 31 maart goed kan worden geïnformeerd over de stand van zaken in de wijziging van de gemeenschappelijke regeling (collegebesluiten, met instemming raden) en aansluiten bij de werkgeversvereniging (reacties gemeenteraden).

Dhr. Van der Zwan licht toe dat het belangrijk is om 30 juni definitief te kunnen besluiten tot deelname aan de werkgeversvereniging. In gemeenten waar dit al is behandeld, kon dit als een hamerstuk. Er wordt besloten de reactietermijn van 15 maart vast te houden. De gemeenten wordt gevraagd aan te geven- indien 15 maart niet gehaald wordt- op welke datum de reacties van raad en college verwacht kunnen worden. Indien gemeenten iets later zijn, volgt er een nazending.

3.4 Uittreding Weesp

Dhr. Meijer geeft toelichting. Het projectplan is vastgesteld en gedeeld. Er is een extern adviseur aangetrokken voor beide veiligheidsregio's. Voor de vrijwilligers van post Weesp heeft een bijeenkomst plaatsgevonden, zij worden goed betrokken. Het vervolgproces:

AB 31 maart: vaststellen financiële uitgangspunten overdrachtdossier en uittreedsom

AB 30 juni: voorgenomen besluit overdrachtdossier en uittreedsom

Op 13 april wordt een raadsinformatiebijeenkomst gehouden over de uittreding Weesp en taakdifferentiatie. De organisatie hiervan ligt bestuurlijk bij dhr. Meijer en mevr. Larson. De uitnodiging hiervoor wordt op korte termijn verstuurd.

3.5 Corona

Dhr. Stumpel geeft een korte stand van zaken. In de RBT vergadering zal uitgebreider worden stilgestaan bij de stand van zaken.

3.6 Drieslag

Dhr. Van der Zwan licht toe dat kritisch wordt gekeken naar de businesscase van het oefencentrum om een goede onderbouwing te krijgen van de haalbaarheid. De samenwerking tussen de veiligheidsregio's en ontwikkelingen op het meldkamerdossier lopen volgens planning.

3.7 Opheffing geheimhouding besloten AB vergaderingen 2 en 16 december

Besloten wordt de geheimhouding op de verslagen niet op te heffen.

Besluitvormend

4. Aanwijzing Brandweer Gooi en Vechtstreek IBOW en prestatienormen

Dhr. Van der Zwan licht toe dat een derde boot nodig is voor het overstromingsscenario en de samenwerking met reddingsbrigades. De betrokken posten zijn geïnformeerd, maar begrijpelijk is dat het gevoelig ligt bij de vrijwilligers op de posten waar de boot weggaat. In het kader van de financiële druk op de gemeentelijke begrotingen is gekozen om het aantal beschikbare boten aan te sluiten op de regionale risico's. Dit met voldoende slagkracht en het blijven participeren in de nationale reddingsvloot ten behoeve van overstromingsscenario's.

In de communicatie zal dit nader worden toegelicht. Burgemeester Ter Heegde verzoekt om in de raadsinformatiebrief aan te geven hoe de hulpverlening op het water door de brandweer rondom Muiden is gegarandeerd, als daar geen boot meer is. Mevr. Larson verzoekt ook aandacht en sympathie te hebben voor het feit dat het uitfaseren voor de twee boten op de betreffende posten zwaar valt. De aangepaste passage wordt voorgelegd aan mevr. Larson en dhr. Ter Heegde.

Het algemeen bestuur stemt in met:

1. Het beleggen van de taken die zijn verbonden aan het bestrijden van incidenten op het water (IBOW) bij de Brandweer Gooi & Vechtstreek (BGV).
2. De prestatienormen die worden gehanteerd ten aanzien van de brandweer Hulpboten, de oppervlaktereddingsteams en het duikteam
3. Het terugbrengen van het aantal Brandweer Hulpboten van vijf naar drie boten.

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

1. De kwaliteitsimpuls voor de oppervlaktereddingsteams in de regio.

5. Taakdifferentiatie

Dhr. Rozendal geeft een presentatie. De presentatie is meegezonden met dit verslag.

De invoering van het nieuwe model vereist financiering door het Rijk. Een brede juridische toets is daarnaast nog nodig. Taakdifferentiatie is ook te zien als kans – dit is het moment om de brandweer toekomstbestendig in te richten.

Consequenties voor Gooi en Vechtstreek:

- Het denkkader is *werkbaar*; de belangrijkste knelpunt is de verplichting tot drie specialismen voor de beroeps en het ontbreken van de mogelijkheid tot koude taken voor de vrijwilligers (bijv. brandveilig leven)
- Het is niet te beoordelen of het denkkader *uitvoerbaar* is. De (rechtspositionele) consequenties van het parttimerschap zijn onvoldoende helder. Zowel voor de andere werkgevers als voor medewerkers en de organisatie.
- Het denkkader is *niet betaalbaar*. Als wordt uitgegaan van de huidige kwaliteit van de brandweezorg zijn de kosten enkele miljoenen meer dan de huidige kosten.

Het volgende advies is geformuleerd:

- Het voorgestelde denkkader is voor Gooi en Vechtstreek uitvoerbaar mits er voldaan wordt aan:
 - Een gedegen juridische basis
 - Financiering door het rijk
 - Bijstelling van de eis van 3 specialismen voor beroeps
- Gebruik deze beweging voor een doorontwikkeling van het brandweer bestel zodat dit toekomstbestendig is.
- Steun een mogelijk traject voor Europese lobby
- Neem voldoende tijd (ca. 10 jaar) voor uitwerking en invoering

Mevr. Larson geeft aan dat op 18 februari de BAC brandweer vergaderd. Dhr. Rozendal geeft aan dat het voorstel dat naar de BAC en het Veiligheidsberaad gaat uit gaat van instemmen met de denkrichting, onder het voorbehoud dat ten aanzien van de financiën, juridisch aspecten en invoeringstermijn meer duidelijk wordt. Op 22 februari wordt een nadere uitwerking van het denkkader voorgelegd aan het Veiligheidsberaad, vervolgens wordt er 21 juni dit onderwerp ter besluitvorming gelegd. Dhr. Meijer geeft aan dat de gewenste langere termijn voor implementatie belangrijk is en een kans biedt om de brandweezorg goed in te kunnen richten. Dhr. Broertjes geeft aan te verwachten dat de financiën het grootste struikelblok zullen vormen. Mevr. Larson geeft aan dat de implementatie waarschijnlijk hoe dan ook invloed zal hebben op de begroting van de veiligheidsregio en gemeenten.

Het algemeen bestuur:

1. Neemt kennis van de landelijke voortgang van het traject Taakdifferentiatie Brandweer
2. Bevestigt de eerder gekozen lijn ten aanzien van de bespreking in het Veiligheidsberaad en BAC brandweer.
3. Stelt vast dat het zonder additionele financiële bijdrage van het Rijk niet mogelijk is de denkrichting op een verantwoorde wijze te implementeren.

6. Meerjarenbeleidsplan 2021-2022 multidisciplinaire vakbekwaamheid

Het meerjarenbeleidsplan multidisciplinaire vakbekwaamheid is een belangrijk fundament onder een goede crisisorganisatie. Dhr. Mol licht toe dat het volledig uitvoeren van het meerjarenbeleidsplan een uitdaging is tijdens de coronacrisis. Ondanks het wekelijks vergaderen in het RBT, is het alsnog belangrijk om ook oog te hebben voor de vakbekwaamheid van bestuur – zowel burgemeesters als locoburgemeesters.

Dhr. Ter Heegde verzoekt om in juni 2022 een training te organiseren voor locoburgemeesters. Dit verzoek zal bij de gemeentesecretarissen worden neergelegd. Dhr. Van den Top zou graag voor de regio een dilemmasessie water een evacuatie in juni willen voorstellen. Dit in voorbereiding op een RBT oefening volgend jaar en interregionale oefening in 2023. Dhr. Mol geeft aan dit graag te combineren met het inwerkprogramma voor locoburgemeesters, 'loco voor de leeuwen' van het Nederlands Genootschap Burgemeesters. In samenspraak met dhr. Van den Top en dhr. Mol wordt een programma opgesteld.

Ter Heegde geeft aan dat het oefenschema een grote belasting legt op functionarissen die ook al actief zijn in de coronacrisis en daar begrip voor te hebben

Het algemeen bestuur stemt in met het Meerjarenbeleidsplan 2021-2022 multidisciplinaire vakbekwaamheid.

Meningvormend

7. Zienswijzen colleges op kadernota

Dhr. Van Bochove licht toe dat alle gemeenten een zienswijze hebben gegeven. De gemeente Weesp is hierbij terughoudend geweest in verband met de toekomstige uittreding uit de veiligheidsregio.

Vier gemeenten hebben de veiligheidsregio verzocht om naast het bedrag dat al is bespaard in de samenwerking met Flevoland (€350.000), nog €185.000 te besparen. De andere drie gemeenten hebben wel hun zorg uitgesproken over de moeilijke financiële situatie van de gemeenten.

De samenwerking met Flevoland kan mogelijk op de langere termijn nog enige besparing opleveren in het combineren van functies. Dit is echter nu nog niet te kwantificeren. Daarnaast is nog onduidelijk wat de implementatie van taakdifferentiatie financieel zal gaan betekenen. Op basis van de landelijke normgetallen, kan dit 3 miljoen gaan kosten voor onze regio, tenzij het Rijk deze kosten op zich neemt. Daarnaast zal ook de uittreding van de gemeente Weesp leiden tot een aanzienlijke inkomstenverlaging.

Dhr. Van Bochove geeft aan dat mogelijke extra besparingen gevonden moeten worden in de niet-wettelijke taken en dat de gewenste besparing dan nog niet geheel behaald kan worden.

Eerder is al flink bezuinigd door de veiligheidsregio. Besloten wordt dat het algemeen bestuur een inspanningsverplichting aan gaat om waar mogelijk te bezuinigen tot het gewenste bedrag. Het algemeen bestuur spreekt daarbij uit dat het niet wenselijk is dat dit tot verlaging van het kwaliteitsniveau van de dienstverlening leidt. Verzocht wordt om een empathische verwoording van deze zaken.

Dhr. Van Bochove geeft aan dat de ontwerpprogrammabegroting in maart aan het algemeen bestuur zal worden voorgelegd. Hierin zal worden opgenomen op welke wijze mogelijk invulling gegeven kan worden aan de inspanningsverplichting.

8. Gezamenlijke bijeenkomst VRGV en VRF AB 31 maart

Dhr. Van der Zwan geeft aan dat de gezamenlijk bijeenkomst wordt voorbereid met dhr. Mol. De bijeenkomst is gericht op de doorontwikkeling van de beide veiligheidsregio's. Beatrice de Graaf zal een bijdrage leveren aan de bijeenkomst als spreker en gespreksvoorzitter. Daarnaast is in het dagelijks bestuur geopperd om de onrusten op Urk en het bestuurlijk proces daarbij ook te kunnen bespreken. Dhr. Mol geeft aan drie thema's te hebben: 1. de rellen op Urk 2. de lessen uit de coronacrisis in relatie tot het veiligheidsbureau en langdurige crises. 3. evaluatie wet veiligheidsregio's.

Ter kennisneming

9. SAMIJ – presentatie door Haaye van der Straaten

Dhr. van der Straaten geeft een presentatie over de SAMIJ regeling. De presentatie is meegezonden met het verslag.

Dhr. Ter Heegde vraagt hoe de incidentbestrijding rond Muiden is geregeld als daar de boot weg gaat. Dhr. Van der Straaten licht toe dat dan gebruik gemaakt wordt van de (24/7) opstapregeling met de KNRM. Brandweer of ambulancebemanning wordt dan ingezet vanaf een boot van de KNRM.

10. Risicomanagement en verzekeringen

Het algemeen bestuur wordt geïnformeerd over het nieuwe kader voor aanspraken van personeel na een ongeval. Besluitvorming hieromtrent vindt op een later moment plaats.

11. Regionale aanpak bluswatervoorziening

Het algemeen bestuur neemt kennis van de regionale analyse van de bluswatervoorziening en uitwerking van een regionale visie bluswatervoorziening

12. Brandveiligheid zorginstellingen

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

1. het rapport van de Provincie Noord-Holland over de brandveiligheid van zorginstellingen (2019) gericht aan de gemeenten in onze regio
2. de coördinerende rol die de brandweer op verzoek van de gemeenten op het gebied van brandveiligheid gaat vervullen
3. de gezamenlijke aanpak die daar door de gemeenten en Brandweer Gooi en Vechtstreek op is geformuleerd in de schriftelijke reactie aan de provincie, en de koppeling aan de P&C cyclus van de gemeenten en veiligheidsregio

13. Multidisciplinair oefenrooster

Het algemeen bestuur neemt kennis van het multidisciplinaire oefenrooster 2021.

14. Rapport Evaluatie wet veiligheidsregio's

Het algemeen bestuur neemt kennis van het evaluatierapport naar de wet veiligheidsregio's.

15. Verslag Bestuurlijk Begeleidingsorgaan SAMIJ november 2020

Het algemeen bestuur neemt kennis van het verslag van het bestuurlijk begeleidingsorgaan.

16. Communicatie

Er zijn geen verdere opmerkingen over de raadsinformatiebrief.

17. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen. De vergadering wordt gesloten.


P. Broertjes



Voorzitter

J.A. van der Zwan



Secretaris

Besluitenlijst algemeen bestuur

Nummer	Onderwerp besluit	Inhoud besluit
210210-1	Verslag AB 2 december	Vaststellen verslag vergadering AB Veiligheidsregio 2 december 2020
210210-2	Reactietermijn 15 maart	De reactietermijn van 15 maart voor colleges en raden voor de gemeenschappelijke regeling en aansluiten werkgeversvereniging wordt gehandhaafd.
210210-3	Verslagen besloten AB vergaderingen 2 en 16 december	Besloten wordt de geheimhouding op de verslagen niet op te heffen.
210210-4	Incidentbestrijding op het water	Het algemeen bestuur stemt in met: <ul style="list-style-type: none"> - Het beleggen van de taken die zijn verbonden aan het bestrijden van incidenten op het water (IBOW) bij de Brandweer Gooi & Vechtstreek (BGV). - De prestatienormen die worden gehanteerd ten aanzien van de brandweer Hulpboten, de oppervlaktereddingsteams en het duikteam - Het terugbrengen van het aantal Brandweer Hulpboten van vijf naar drie boten.
210210-5	Taakdifferentiatie	Het algemeen bestuur: <ul style="list-style-type: none"> - Bevestigt de eerder gekozen lijn ten aanzien van de bespreking in het Veiligheidsberaad - Stelt vast dat het zonder additionele financiële bijdrage van het Rijk niet mogelijk is de denkrichting op een verantwoorde wijze te implementeren.
210210-6	Meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid	Het algemeen bestuur stemt in met het Meerjarenbeleidsplan 2021-2022 multidisciplinaire vakbekwaamheid.

Actielijst algemeen bestuur

Nummer	Actie	Verantwoordelijk	Deadline	Voortgang	Status
200527-1	Terugkoppeling aan het AB over de voortgang uitbreiding Weesp.	Niek Meijer		Terugkerend actiepunt tot uitbreiding Weesp.	Open
200701-6	In het najaar een totaaloverzicht maken van wijzigingen in functienschrijvingen, naar aanleiding van slimmere samenwerking tussen VRGV en VRF.	John van der Zwan		Komt eerste helft '21 terug als onderdeel binnen bredere informatievoorziening samenwerkingsovereenkomst	Open
200930-1	Terugkoppeling aan het AB over wijze van opvolgen van aanbevelingen uit 'Visitaties veiligheidsregio's: Landelijk beeld 2014-2019'	John van der Zwan/ Ruud Walters		Aanbevelingen worden geborgd in de organisatieontwikkeling van de veiligheidsregio, onder meer in de SOK en het gezamenlijk veiligheidsbureau	Open
210210-1	Opstellen openbaar memo over huisvesting brandweervrijwilligers. Dit zal voor accordering wordt afgestemd met dhr. Ter Heegde en dhr. Van Bochove.	Joep Rozendal			Open
210210-2	Uitvraag naar verwachte reactie(datum) colleges en raden inzake wijziging gemeenschappelijke regeling en aansluiten werkgeversvereniging	John van der Zwan			Open
210210-3	Versturen uitnodiging raadsinformatiebijeenkomst uitbreiding Weesp en taakdifferentiatie 13 april	John van der Zwan			Open
210210-4	Aanpassen raadsinformatiebrief v.w.b. incidentbestrijding op het water, taakdifferentiatie en zienswijzen colleges op kadernota.	John van der Zwan			Open
210210-5	Opstellen programma training voor (loco)burgemeesters water en evacuatie in samenspraak met dhr. Van den Top en portefeuillehouder dhr. Mol	Ruud Walters			Open

