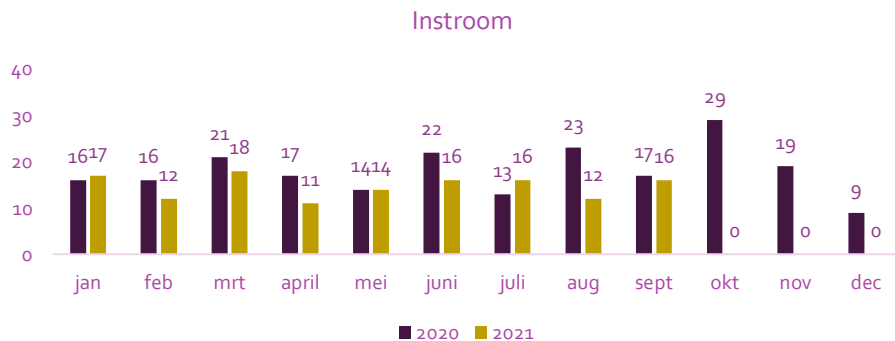
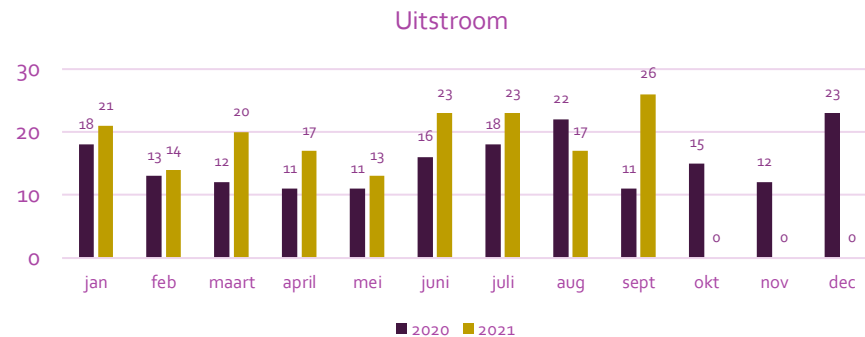


Factsheet Inkomen & Participatie 2021



Toelichting:

De corona crisis heeft tot op heden niet geleid tot een significante toename van het aantal uitkeringen. Dit is een landelijk beeld als gevolg van de ondersteuning vanuit het rijk aan ondernemers en bedrijven tijdens de coronacrisis. Deze maatregelen fungeren als vangnet waarmee veel directe werkloosheid en instroom naar uitkeringen wordt voorkomen. De meest voorkomende redenen waarom mensen zonder inkomen instromen in ons uitkeringsbestand zijn: vestiging van elders (26%), nieuwkomers (18%), (langdurige) ziekte (14%) en einde van de looptijd van ww-uitkering (12%).

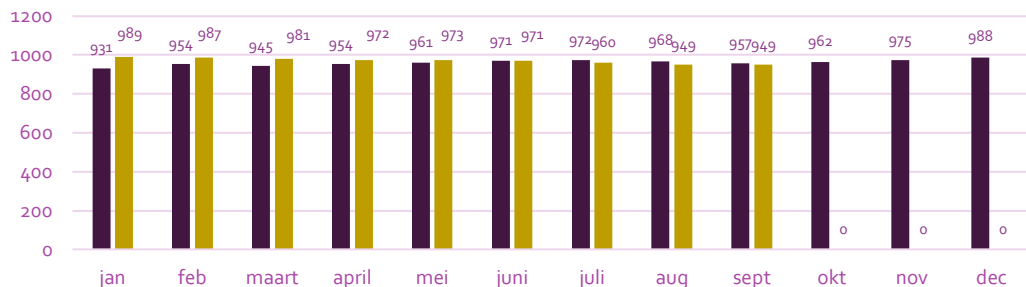


Toelichting:

De corona crisis heeft in het algemeen niet geleid tot belemmering van uitstroom naar werk. In sommige sectoren is de werkgelegenheid nog niet goed, maar in andere sectoren is veel vraag. De belangrijkste redenen waarom inwoners uitstromen uit ons uitkeringsbestand zijn: het verkrijgen van betaald werk (39%), verhuizing naar een andere gemeente (13%) en het bereiken van de AOW leeftijd (7%).

Factsheet Inkomen & Participatie 2021

Uitkeringsgerechtigden



Tozo 2021			
Uitkeringen	Betaald	Aantal	Gemiddelde per persoon
	3.615.086	510	7.088
Kredieten	Betaald	Aantal	Gemiddeld krediet
	82.128	10	8.212

Toelichting:

De totale instroom in Q1 + Q2 + Q3 2021 is 132 en de totale uitstroom 174. Dat is een daling van 42.

In januari hadden we 989 uitkeringsgerechtigden en in september 949. Dat is een daling van 40.

Het verschil (2) tussen deze 2 getallen zit in de doorlooptijden van aanvragen.

■ 2020 ■ 2021

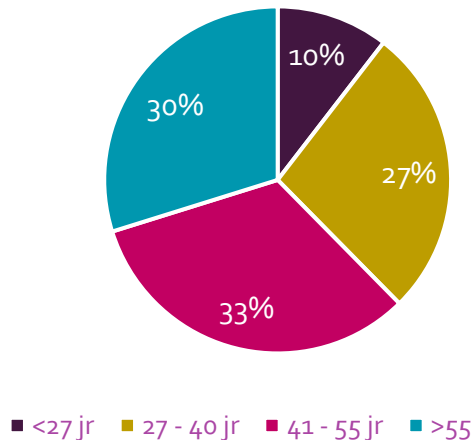
Buig Financieel	Begroot 2021	Prognose 2021
Uitgaven	13.465.380	13.046.765
Inkomsten derden	-60.000	-56.662*
Inkomsten Rijk	-12.950.637	-12.823.046
Saldo	-454.743(N)	-167.057 (N)

Toelichting:

Inkomsten derden (terugvorderingen) kunnen niet betrouwbaar worden geëxtrapoleerd. Het getoonde resultaat zal dus nog wijzigen.

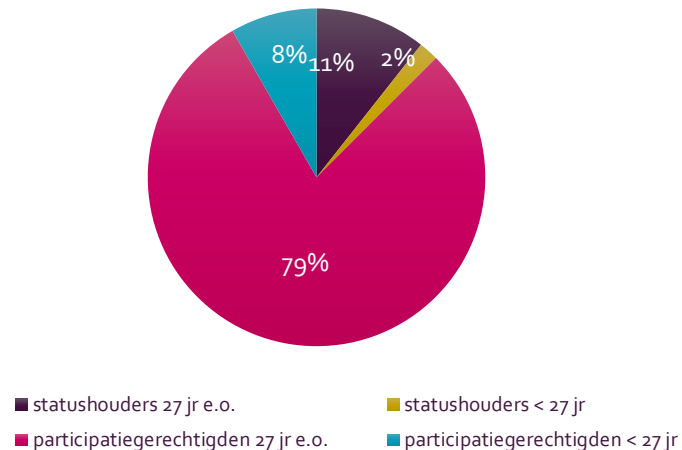
Factsheet Inkomen & Participatie 2021

Leeftijdverdeling participatiegerechtigden



Toelichting:
Van de in totaal 1013 participatiegerechtigden heeft het grootste deel een leeftijd tussen de 40 en 55 jaar. Jongeren tot 27 jaar zijn het minst vertegenwoordigd met 10% (106).

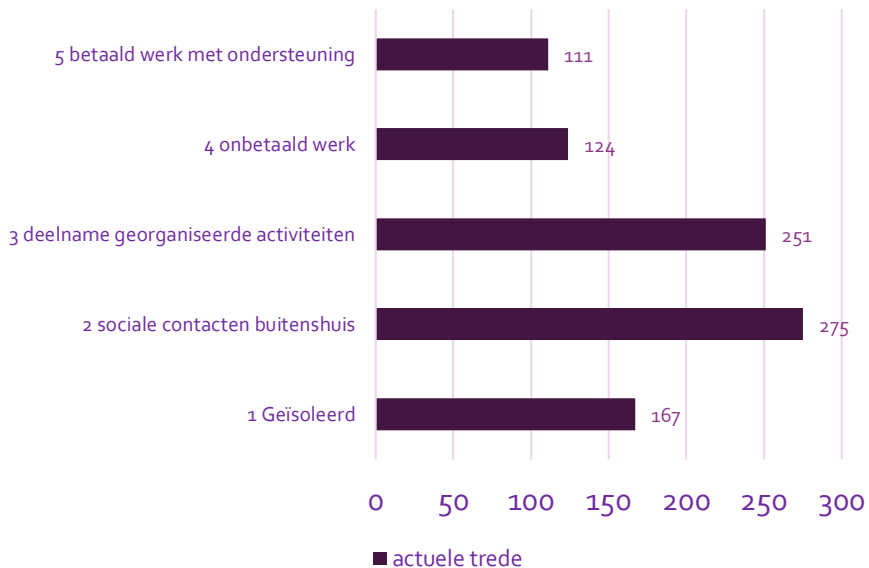
Doelgroepen participatiegerechtigden



Toelichting:
In totaal zijn er 1013 participatiegerechtigden in het bestand. Ook de z.g. nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden) vallen hieronder. Statushouders vormen per 30 oktober 2021 13% van het bestand (160).

Factsheet Inkomen & Participatie 2021

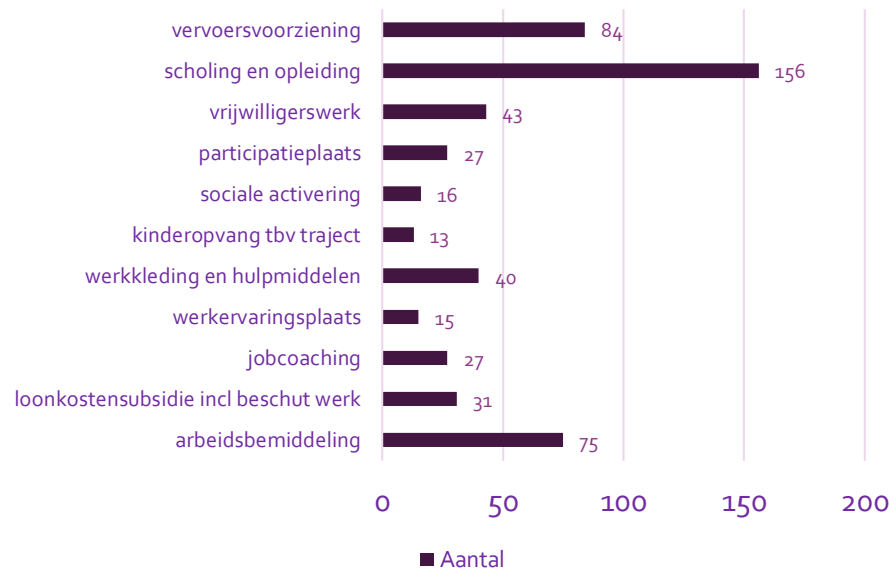
Participatieladder



Toelichting:

Op dit moment is de verwachting dat van het huidige bestand 160 participatiegerechtigden zodanig arbeidspotentie hebben of ontwikkelen dat zij uiteindelijk zullen uitstromen naar betaald werk.

Actieve Participatietrajecten



Toelichting:

Per 30 oktober 2021 zijn er 527 actieve trajecten ten behoeve van 344 participatiegerechtigden. In een traject kunnen meerdere voorzieningen worden ingezet voor een participatiegerechtigde (bijvoorbeeld arbeidsontwikkeling en taaltraining).

Factsheet Inkomen & Participatie

Re-integratieprojecten en inkoop voorzieningen werk en participatie

nr.	Voorziening / project	aanbieder	'doelgroep'	toelichting
1	<ul style="list-style-type: none"> - arbeidsbemiddeling - jobhunting - werkgeversdienstverlening 	WSP G&V	Jobready kandidaten	WSP verzorgt arbeidsbemiddeling en werkgeversdienstverlening in samenwerking met consultants Participatie.
2	<ul style="list-style-type: none"> - jobcoaching - arbeid training programma 	ATC	<ul style="list-style-type: none"> - loonkostensubsidie - werknemers met beperkingen - trede 3 en hoger 	Door intensieve begeleiding worden participatiegerechtigden getraind in een werksetting met als doel jobready voor de arbeidsmarkt. ATC is first supplier als het gaat om jobcoaching.
3	participatieplaatsen	Bibliotheek	- trede 2 en 3	De bibliotheek heeft ruimte voor 10 participatieplaatsen per jaar (5 per 6 maanden). Doel is om participatiegerechtigden onder begeleiding in een veilige en rustige omgeving arbeidsritme en ervaring op te laten doen.
4	Toeleiding vrijwilligerswerk	Versa Welzijn	statushouders	Statushouders worden begeleid en toeleid naar vrijwilligerswerk door Versa Welzijn. Dit project wordt gefinancierd vanuit de Regio G&V; werken aan werk. Er is plek voor 25 statushouders op jaarbasis.
5	Wijkleerbedrijf	Calibris i.s.m. ROC en zorgaanbieders	Trede 3, 4 en 5	Het Wijkleerbedrijf is een regionaal werkgelegenheidsproject dat gemotiveerde participatiegerechtigden opleidt tot het werken in de (thuis)zorg, niveau 1 en 2. Het project start 2x per jaar en bij succesvolle afronding is er sprake van een baangarantie.
6	Gezamenlijke aanpak GGZ	Regio / GGZ / UWV / WSP	Participatiegerechtigden met een psychische aandoening	De bewezen methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS) helpt kandidaten met een psychische aandoening bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. Het is een regionaal project.
7	Motivering en Activering	Raidho	Trede 1, 2 en 3	Participatiegerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt worden geactiveerd voor optimale (arbeids)participatie. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
8	STAP-training	Dame Van Doorn	Trede 1, 2 en 3	Deze training richt zich op participatiegerechtigden die vast zijn komen te zitten in oude patronen op een of meerdere levensgebieden. Doel is doorontwikkeling naar de arbeidsmarkt. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
9	Empowerment	Inner-Aktie	Trede 2, 3 en 4	Deze training is bedoeld om participatiegerechtigden jobready te maken door middel van empowerment en focus op werk. Met de aanbieder is een raamovereenkomst afgesloten met ingang van 1 oktober 2020.
10	Overige voorzieningen: <ul style="list-style-type: none"> - taaltrainingen - vakopleidingen - certificaten - sociale activering 	Diverse: <ul style="list-style-type: none"> - Twinburgering - Fairfield - ROC / UAF - Versa Welzijn 	Trede 1 t/m 5	Re-integratie blijft maatwerk: voorzieningen die passend zijn voor de kandidaat. Het uitgangspunt blijft hierbij de kortste weg naar werk.