

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	12 mei 2020
Zaaknummer	1818331
Portefeuillehouder	De heer H. ter Heegde, burgemeester
Onderwerp	Mid term review

1. Kennisnemen van

De Mid term review van het College-uitvoeringsprogramma 2019-2022.

2. Inleiding

Bijna twee jaar geleden is het college gestart met de uitvoering van het College Uitvoeringsprogramma. Nu we halverwege zijn, blikken we terug op de afgelopen twee jaar. Wat waren de voornemens en wat hebben we bereikt? Maar ook welke activiteiten vragen in de resterende periode onze bijzondere aandacht. Dit is te lezen in de Mid term review van het College-uitvoeringsprogramma 2019-2022.

3. Kernboodschap

3.1 Naar een duurzamer, socialer, veiliger en vitaler Gooise Meren

Er is in de afgelopen periode veel werk verzet om de gemeente op alle fronten te versterken. Samen met de gemeenteraad, inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties zijn belangrijke stappen gezet in het bereiken van onze doelen. We zijn goed op stoom en het werk is volop in uitvoering.

Dat laat onverlet dat er ook aandachtspunten zijn voor het tweede deel van de bestuursperiode. Zo staat de financiële positie van Gooise Meren, net als van veel andere gemeenten, behoorlijk onder druk. Er liggen grote financiële uitdagingen in het fysiek domein, bijvoorbeeld de Omgevingswet of de Energietransitie. Ook het Sociaal domein kan hier niet onbenoemd blijven. Duidelijk is dat de tekorten zonder ingrijpen de komende jaren gaan oplopen. Verder stelt de coronacrisis ons voor nieuwe en andere uitdagingen dan waar we vanuit ons coalitieakkoord mee aan de slag zijn gegaan. Wat dit allemaal gaat betekenen is op dit moment nog onduidelijk. Tot slot constateren we dat de salarislasten onder druk zijn komen te staan en er geen rek meer zit in de huidige capaciteit.

De opgave de komende periode is een balans te zoeken tussen wat we willen en wat we aankunnen. De verhouding tussen de ambities, onze financiële positie, de draagkracht van onze gemeenschap en de capaciteit van de organisatie dienen we daarbij scherp in de gaten te houden. Kortom: koers houden en investeren, maar ook ambities bijstellen om financieel gezond te blijven. Dat laatste doen we door in de Mid term review ambities te prioriteren, te temporiseren en slim met elkaar te verbinden.

3.2 Voortgang College-uitvoeringsprogramma

In het College-uitvoeringsprogramma zijn 25 van de 290 activiteiten '**Gereed**', afgerond 9%. Enkele voorbeelden zijn 10% circulair inkopen in 2022, tool Vroegtijdige burgerparticipatie, Ondernemersloket met accountmanager.

Het overgrote deel van de activiteiten in het College-uitvoeringsprogramma ligt 'Op schema' (192 activiteiten, 66%). Dat zijn activiteiten die conform planning in uitvoering zijn. Bijvoorbeeld implementatie Omgevingswet, Burgerparticipatie bij projecten, uitvoering beleidsplan Bescherming en Opvang 2017-2020 etc.

We onderscheiden 73 activiteiten (25%) met een 'Relevante afwijking/mogelijk risico'. Dat wil zeggen dat de uitvoering hiervan later is voorzien of dat de activiteit een andere invulling krijgt om het doel te behalen of dat de ambitie anders verloopt dan eerder voorzien. Denk bijvoorbeeld aan Zonnegeluidswal, Jeugdbeleid, Gezondheidsbeleid, Harmonisatietraject voor de buitensport, Cultuurnota, afwegingskader duurzaamheid etc. In deze categorie vallen ook activiteiten waarbij het risico op afwijkingen aanwezig is. Dat kan uiteenlopende oorzaken hebben. Indien daarvan sprake is, proberen we deze risico's te beheersen of te ondervangen.

3.3 Ambities krijgen soms inhoudelijk een andere invulling

Voor een aantal onderwerpen geldt dat zij inhoudelijk een iets andere invulling krijgen. In de overgang van voorbereiding naar uitvoering blijkt dat vaak een logische stap om de doelen te bereiken. Bijvoorbeeld:

- Geen lobby voor de spoorse doorsnijding, maar meer samenwerking in MRA verband (onder andere via het Platform Mobiliteit).
- Wij leveren geen bijdrage aan een regionale cultuurvisie. De Regio heeft er voor gekozen om van meer beleidsmatig naar meer uitvoerend te gaan, en ziet af van het opstellen van cultuurbeleid.
- Het realiseren van ruimte voor bedrijven. Door de druk op de woningmarkt is het behoud van ruimte voor bedrijven een grote uitdaging. In het concept Koersdocument van de Regio is in dat kader de behoefte aan (schuif) ruimte voor bedrijven niet meer nadrukkelijk genoemd.
- De communicatie warmtetransitie niet gemeentebreed, maar wijkgericht faseren.

3.4 Keuzes maken door ambities te temporiseren

Enkele ambities worden later opgeleverd dan eerder voorzien was. Bijvoorbeeld de Gezondheidsnota, de Sociale kaart of de Esco-pilot.

1. Gemeenten moeten vierjaarlijks een lokale nota gezondheidsbeleid opstellen. Dit moet binnen twee jaar na de vaststelling van de landelijk nota. De landelijk nota wordt medio 2020 verwacht. De GGD voert periodiek gezondheidsonderzoek, de resultaten daarvan worden verwacht rond medio 2021. In het College-uitvoeringsprogramma was de nota in 2019 voorzien.
2. De ambitie is een sociale kaart te ontwikkelen, waardoor inwoners en professionals makkelijk kunnen achterhalen welke organisaties welke voorzieningen en diensten leveren. Het college wil dit niet in de ouderwetse vorm doen vanuit ons maatwerk voorzieningenaanbod, maar vanuit de vraag van inwoners. Met als doel hen de weg te wijzen naar de collectieve basisvoorzieningen en het maatschappelijk-pedagogisch veld. Dit om eigenkracht en zelfredzaamheid te versterken, problemen vroeger te signaleren en het beroep op dure maatwerkvoorzieningen te voorkomen. Dit is de beweging die we willen maken.
3. Met Energy Service Company is in het land nog weinig ervaring opgedaan. Het vormgeven van de pilot heeft daarom het karakter van pionieren, waarbij we in elke fase tegen onverwachte vraagstukken oplopen. Dit levert een risico op. Een voorzichtige benadering met deze innovatie, waarbij wel voortgang wordt geboekt, maar er geen tijdsdruk ligt op het eindresultaat, lijkt het college verstandig.

3.5 Slimme verbindingen

Voor veel beleidsterreinen geldt dat integraal werken meerwaarde heeft. Omdat kennis uit meerdere beleidsterreinen en vaak vanuit de samenleving rondom een vraagstuk gebundeld wordt, teneinde tot een beter resultaat te komen. Daarom sturen we op een integrale aanpak. En we sturen op het realiseren van 'slimme verbindingen'. Bij slimme verbindingen worden verschillende actiepunten uit het College-uitvoeringsprogramma, vraagstukken of opgaven aan elkaar gekoppeld. Zo wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de raakvlakken daartussen. Die raakvlakken zijn soms direct zichtbaar, soms blijken ze pas later. Het maken van slimme verbindingen is daarom een doorlopend proces. Door deze manier van werken wordt de focus verlegd van het realiseren van afzonderlijke actiepunten naar het verbinden van activiteiten aan de opgaven van deze tijd. Bijvoorbeeld:

1. *Duurzaamheid:* De actiepunten rondom duurzaamheid zijn gebundeld rondom vier thema's: energiebesparing (minder verbruiken), energietransitie (gebruik maken van duurzame bronnen), de regionale energiestrategie (opwekken van duurzame energie) en klimaatadaptatie (activiteiten gericht op voorkomen van klimaatverandering en/of omgaan met de gevolgen daarvan). Deze thema's hebben gemeen dat de inspanningen moeten leiden tot gedragsverandering van inwoners en organisaties. Dat maakt communicatie een essentieel onderdeel van duurzaamheid.
2. *Wijkontwikkelplannen:* We gaan in 2020 wijkontwikkelplannen maken. Een wijkontwikkelplan is een plan met een visie op de ontwikkeling van de wijk (wijkvisie), de te bereiken doelen (wijkplan) en een uitwerking van deze doelen in projecten (wijkagenda). Het wijkontwikkelplan geeft een gedeelde focus waardoor er een betere afstemming plaatsvindt tussen de gemeentelijke dienstverlening en de behoeften van de wijk. We kiezen wijken waar een clustering te zien is van opgaven. Daar sluiten we op aan.
3. *Erfgoedbeleid:* Door de komst van de landelijke Omgevingswet en de Omgevingsvisie van Gooise Meren zal veel veranderen. Uitgangspunt bij de Omgevingsvisie is om uit te gaan van de bestaande kwaliteiten binnen de gemeente. Erfgoed is, naast een prettige woonomgeving, goede bereikbaarheid en een groene parel, een belangrijke kwaliteit voor Gooise Meren. Omdat erfgoed daarmee een van de dragers is voor de Omgevingsvisie, is het van belang om de kernkwaliteiten van ons erfgoed te benoemen en een ontwikkelperspectief te schetsen. Erfgoedvisie wordt daarmee een belangrijke pijler van de Omgevingsvisie. Er komt daarmee geen aparte nota Erfgoedbeleid.

3.6 Er is meer....

De focus van de Mid term review ligt bij het College-uitvoeringsprogramma. Daarbuiten speelt er veel meer. Naast het reguliere werk zijn er soms nieuwe activiteiten, die een (soms grote) belasting zijn voor de capaciteit en/of middelen. Naarmate de druk hiervan toeneemt, moeten er prioriteiten gesteld worden. De realisatie van de doelstellingen kan dan vertraagd worden.

We geven hier enkele voorbeelden van onderwerpen, die buiten het College-uitvoeringsprogramma spelen: Ruimtelijke ontwikkeling, Verstedelijkingstrategie, Sociaal domein en financiën, Visie Van Afval naar Grondstof, Uittreden Weesp, Onderzoek toekomst zwembaden, Gemeentelijke onderscheidingen, Biomassa, Vogelasiel, Horecabeleid, Visie Detailhandel,

Kapregelgeving, Buitenhuisproject, Diemer Scheg, Snippergroen, Waterlabel, Hocras terrein, Algemene Plaatselijke Verordening, Afval dossier / VNG, Doelgroepenvervoer etc.

4. Consequenties

De raad is op de hoogte van de voortgang van het Coalitieakkoord 'Duurzaam, Sociaal, Veilig en Vitaal'.

5. Communicatie en participatie

De Mid term review wordt ook gedeeld met de samenleving, in een iets andere vorm. Doel is de resultaten over de afgelopen twee jaar te presenteren, die samen met de samenleving en de gemeenteraad zijn bereikt.

6. Vervolg

Ondanks alle onzekerheden en uitdagingen ligt er nog steeds een stevige ambitie om de volgende stap te zetten in een duurzaam, sociaal, veilig en vitaal Gooise Meren. Het werk is immers nooit af en zeker in deze tijd niet. Het college zal zich ook in de komende periode met energie en enthousiasme blijven inzetten voor de afspraken uit het coalitieakkoord.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

Margriet van Schaik,
*Waarnemend
gemeentesecretaris*

drs. H.M.W. ter Heegde
Burgemeester