

Motie

Onderwerp motie:	Anoniem solliciteren	
Vergaderdatum:	08 maart 2017	
Agendapunt (nr en naam):	1a1	Vreemd aan de orde
Status:	verworpen	
Ondergenoemd(e) raadslid/ -leden dient/dienen de volgende motie in;		
De raad van de gemeente Gooise Meren in vergadering bijeen:		
<p>Roept het College op</p> <ol style="list-style-type: none">1. anoniem solliciteren in te voeren als onderdeel van het werving- en selectiebeleid ten aanzien van vacatures binnen de gemeentelijke organisatie;2. anoniem solliciteren op te nemen in de aanbestedingsvoorwaarden en subsidievoorwaarden van onze gemeente.3. anoniem solliciteren onder de aandacht te brengen en te bevorderen bij de samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke regelingen waar Gooise Meren onderdeel van uit maakt; <p>en gaat over tot de orde van de vergadering.</p>		
<p>Toelichting¹</p> <p>Overwegende</p> <ol style="list-style-type: none">1. dat voor het vinden van een baan op de arbeidsmarkt leeftijd, geslacht en etnische herkomst belemmeringen kunnen zijn;2. dat dit leidt tot ongelijke kansen op het kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt (en verder toekomstperspectief) voor ouderen, vrouwen en mensen met een andere etnische herkomst;3. dat de overheid in haar rol als werkgever hierin een voorbeeldfunctie heeft;4. dat het personeelsbestand van de overheid een afspiegeling hoort te zijn van de diversiteit in de bevolkingssamenstelling;5. dat onze gemeente deze afspiegeling actief moet nastreven;6. dat dit ook verwacht mag worden van de organisaties en instellingen waarmee onze gemeente een relatie onderhoudt; <p>voorts overwegende</p> <ol style="list-style-type: none">7. dat discriminatie op de arbeidsmarkt op leeftijd, geslacht of etnische herkomst in de regel onbewust wordt gedaan;8. dat anoniem solliciteren een middel is om ongelijke kansen in sollicitatieprocedures tegen te gaan;9. dat bij anoniem solliciteren persoonsgegevens zoals naam, leeftijd, geslacht, postcode en talenkennis van sollicitanten in de eerste ronde worden geanonimiseerd;10. dat proeven met anoniem solliciteren aangetoond hebben dat hiermee de gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor ouderen, vrouwen en werkzoekenden met een etnische herkomst worden verbeterd.11. dat het op geschiktheid over de eerste selectie-drempel komen, bijdraagt aan een 'level playing field' waar iedere inwoner een eerlijke kans heeft op het vinden van werk;		
Naam raadslid/-leden (fractienaam) Partij van de Arbeid, Lars Voskuil		