

Overleg Stuurgroep 18+

12 januari 2017

Algemeen	
Aanwezig	Janny Bakker, Eric van der Want, Jan den Dunnen, Gerben Struik, Astrid Heijstee, Herman Tuning, Arjo Klamer, Marleen Sanderse, Betske van Henten, Johan Cnossen, Wendy van Neer, Jordy van Slooten, Saloua Chaara, Saskia van Manen
Afwezig	Sandra van Rijkom, Leen van der Pols, Ben Lüken, Marlies van der Linden
Contactpersoon	Marlies van der Linden, Jordy van Slooten
E-mail	m.vanderlinden@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.0001443

Opening en mededelingen

Circulaire economie en textiel

Gerben Struik schetst de huidige stand van zaken. Aan het portefeuillehoudersoverleg milieu wordt binnenkort een businesscase rondom duurzaamheid in relatie tot werkgelegenheid voorgelegd. Initiatieven als buurtcaravaan, sortering textiel (Eemnes), mobiel verzamelstation GAD, repair café alsmede de kringloopwinkels worden aan deze businesscase verbonden. Belangrijk aspect is de coördinatie hiervan, dit heeft de aandacht. Vanuit de Regio is Marc Maassen het aanspreekpunt. Saloua Chaara trekt het werkgelegenheidsdeel.

Stand van zaken banenafspraken

In de Werkkamer is afgesproken om de banenafspraken in onze regio te bevorderen. Ter aanvulling op het marktbeveiligingsplan wordt een overzicht opgesteld wat het WSP in 2017 treft om de banenafspraken aan te jagen. Tevens wil de Werkkamer-gekoppeld aan het WSP- op korte termijn een tijdelijke uitvoerend projectleider inzetten die door de Werkkamer ingezet kan worden om initiatieven op de arbeidsmarkt aan te jagen. De bekostiging van deze functie verloopt via het budget van de Werkkamer.

Stand van zaken werkgeversdienstverlening

Het team van het Werkgeversservicepunt (WSP) heeft kennisgemaakt met respectievelijk de leden van het directieoverleg sociaal domein en de collegae werkzaam bij het regiokantoor. Vanuit een positieve sfeer kijkt iedereen uit naar een goede samenwerking. Inmiddels zijn de medewerkers gekoppeld aan de uitvoeringsdiensten. Lokaal zijn er verschillende teambuilding initiatieven in gang gebracht om de samenwerking tussen consultants en de WSP medewerkers te bevorderen. De leden van de stuurgroep willen graag een overzicht hebben van de werkgevers waarmee het WSP contact heeft, als ook op de resultaten die de inspanning van het WSP opleveren. Daarnaast wordt een lijst van inclusieve werkgevers (Smaakmakers) bij elke stuurgroep vergadering geagendeerd. De suggestie om voor de Smaakmakers vanuit de werkkamer een netwerkborrel te organiseren wordt meegenomen.

Statushouders

De statushouders die op Crailo verbleven zijn gekoppeld aan een woning. In februari volgt er op verzoek van de stuurgroep 18+ een raadsinformatiebrief over de huisvesting van de Crailo statushouders. De brief gaat in breder perspectief in op de aanpak van gemeente rondom statushouders en wordt aan het uitvoeringsprogramma gekoppeld.

Samenwerking Zilveren Kruis Pilot PV-HH

De opzet van de pilot PV HH, met Amaris en Zilverenkruis begint vorm te krijgen. In het 2^e kwartaal is de start gepland op kleine schaal (circa 50 cliënten). De effecten op de arbeidsmarkt (profiel medewerker i.r.t. hoogwaardige zorg naar behoefte) zijn voor Amaris van belang. Aspecten als onafhankelijke monitoring en toepassing van de principes positieve gezondheid worden meegenomen in het projectvoorstel dat het eerste kwartaal 2017 gereed ligt. VWS wordt geïnformeerd over deze pilot. Er zijn landelijk drie andere 'proeftuinen' actief, hiermee wordt voeling gehouden. Op 9 maart wordt met Zilveren Kruis verder gesproken over de stand van zaken van deze pilot en de samenwerking in het algemeen.

Welzijn in zorginstelling

De bezuiniging op welzijnsarrangementen treft ook de inwoners van zorginstellingen. Janny Bakker stelt voor de verantwoordelijkheid ten aanzien van onze bewoners op het gebied van welzijn in groter verband te trekken en regionaal op de agenda te zetten door o.a. contactpersonen van de gemeenten met elkaar in verbinding brengen. Het memo 'waardigheid en trots' sluit hierop aan, een pilot waarbij op regionaal niveau Jordy van Slooten is aangehaakt. Dit onderwerp wordt bij de volgende stuurgroep verder besproken en kan tevens als onderwerp worden ingebracht bij het gesprek met Zilveren Kruis.

Terugkoppeling gesprek Kwintes

Met Kwintes en RIWB is een goed en positief gesprek gevoerd waarbij de wensen, zorgen en verwachtingen over en weer kenbaar zijn gemaakt. Bij het vervolggesprek op 11 februari a.s. presenteert Kwintes een innovatieve manier van werken. De regievoering bij moeilijke casussen heeft de aandacht bij de uitvoering van het plan bescherming & opvang. De regiomanagers gaan hierover in gesprek met teamleiders uitvoeringsdiensten/directieleden.

Beschermd Wonen

Jordy van Slooten geeft een toelichting op het voorstel beschermd wonen.

De stuurgroepleden reageren positief op het voorstel en geven de volgende aandachtspunten mee:

- Hoe verhoudt het voorstel zich tot overbruggingszorg?
- Ondersteuning van particuliere initiatieven, o.m. van ouders
- Borgen lokale signalen, gezamenlijk daarin optrekken. Suggestie: instellen lokale klankbordgroep
- Opvang zoveel mogelijk in bestaande setting
- Koppeling aan uitvoering
- Urgenties inzichtelijk maken
- Variatie in aanbod/lichtere varianten opnemen in aanbod
- Centrale wachtlijst, centrale coördinatie > inkoop & contractbeheer in positie brengen
- Kijk naar ontwikkelingen landelijk en in andere regio's
- Vraag is uitgangspunt, geen gedwongen verhuizingen (op leeftijd) doordat er ergens leegstand is
- Publiciteitsplan koppelen aan vaststelling beleidsplan in april a.s.

Casemanagement dementie

Het blijkt lastig om op regionaal niveau controle of invloed te hebben op de geschetste problematiek. De problematiek is ook niet voor elke gemeente herkenbaar. Tegelijk wordt de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het welzijn van mensen wel gevoeld. Op lokaal niveau (Hilversum) moet een scherper beeld komen van de problematiek. Wellicht kan op regionaal niveau wel een gesprek worden gefaciliteerd met een verbeter slag als inzet. Het antwoord naar Alzheimer Nederland conform het memo wordt aangehouden.

Inclusief werkgeverschap bij gemeenten

Het valt op dat de overheidssector achterloopt bij de realisatie van de banenafspraken. De marktsector loopt daarentegen goed op schema. Wethouder Bakker deelt de aanpak van Huizen ('Huizen werkt inclusief!') en vertelt hoe inclusief werkgeverschap is ingebed in het strategisch personeelsbeleid. De beschrijving van de aanpak is ter inspiratie met gemeenten gedeeld. Op regionaal niveau zijn de cijfers banenafspraken beschikbaar. In 2015 is per overheidsinstelling inzichtelijk gemaakt wat het geschat aandeel is om de banenafspraken te realiseren. Dit overzicht wordt bij de stukken van de eerstvolgende stuurgroep met de stuurgroep gedeeld.

Note: verzoek aan de wethouders om op 9 februari beschikbaar te zijn voor het maken van foto's ten behoeve van het adverteren Schoon Thuis op Wmo taxi's.