

Colleges van B&W en Gemeenteraden van gemeenten waarvoor Talent Primair actief is.

maart 2017

Inleiding

Met de wethouder/portefeuillehouders van de betrokken gemeentes in Gooi en Vechtstreek is in het Gemeenschappelijk Orgaan (GO) afgesproken om tweemaal per jaar vanuit het bestuur van Stichting Basisonderwijs Gooi en Vechtstreek (Talent Primair) te berichten met informatie waarop de gemeenteraden wettelijk recht hebben. Daarnaast willen we ook breder communiceren met jullie als onze stakeholders.

Het feit dat de bestuurlijke verantwoordelijkheid formeel is overgedragen aan Talent Primair en de gemeenten daarmee meer op afstand zijn gekomen, doet hier voor ons niets aan af. Gemeenteraden blijven immers een wettelijke medeverantwoordelijkheid dragen voor het openbaar onderwijs in de eigen gemeente. Met dit bulletin willen we invulling geven aan deze afspraak.

In dit nummer:

- Financieel resultaat 2016 / Begroting 2017
- Actuele financiële kengetallen
- Realisatie van de prestatieafspraken van 2016
- Actuele zaken in de stichting

Jules van Brecht, directeur-bestuurder Talent Primair



Financieel resultaat 2016 / Begroting 2017

Het financiële boekjaar 2016 is nog niet geheel afgesloten.
Vanuit de softclose kunnen we wel al het volgende melden:

Het gerealiseerde jaarresultaat wordt geschat op ca. € 750.000 positief. Dit ligt ruimschoots boven onze jaarbegroting van € 150.000. De afwijking op het begrote resultaat is ontstaan door hogere inkomsten die we bij het opstellen van de begroting nog niet definitief konden inboeken in combinatie met lagere uitgaven dan begroot.

Al met al kunnen we spreken van een financieel gezond 2016. Dalende inkomsten door voortgaande leerlingenkrimp lijken we in de komende jaren goed op te kunnen vangen. Daarbij zetten we blijvend in op behoud en uitbouw van onze onderwijskwaliteit.

Nu de stichting in de afgelopen drie jaren de financiën behoorlijk op orde heeft gekregen is er ruimte om met lagere exploitatieresultaten te werken in de meerjarenbegroting. De begroting voor 2017 is dan ook vastgesteld met een exploitatieresultaat van 0.
Op deze wijze kunnen we nog meer de financiële middelen optimaal in het primaire onderwijsproces op de scholen investeren.

De begroting / meerjarenbegroting 2017-2020 zal worden besproken met het GO.
Ze zal straks ook terug te vinden zijn in de toekomstparagraaf van ons jaarverslag 2016.

Resultaatafspraken 2016

Op vrijwillige basis maakt de directeur-bestuurder van Talent Primair sinds 2014 ook resultaat gebonden afspraken met het GO. In dat jaar en 2015 stelden we vast dat we goed geslaagd zijn in de realisatie daarvan. Over 2016 zien we het volgende beeld op de resultaatafspraken:

1. Onderwijsinhoudelijke doelen

De opbrengsten van de scholen zijn op voldoende niveau conform inspectienormen.

Talent Primair heeft in de periode 2014/2016 veel aandacht besteed aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Een gedegen kwaliteitszorgsysteem is daarvoor ontwikkeld en in werking gesteld in combinatie met managementrapportages en prestatieafspraken per school.

De eindtoetsen leveren voor alle scholen op de driejaar gemiddelden voor de onderwijsinspectie voldoende resultaat op.

Twee keer per jaar wordt ook een vaste set van tussentoetsen in elke groep van onze scholen afgenomen, geanalyseerd en van nieuwe streefdoelen per groep voorzien. Ook deze opzet levert voldoende resultaten op. Ze geven ook sturing aan het onderwijsleerproces op groeps-, school- en stichtingsniveau.

Tevredenheidsspeilingen onder ouders, leerlingen en personeel zijn afgenomen op alle scholen. Ze zijn geanalyseerd en van vervolgacties voorzien op school en/of bovenschools niveau.

De tweejaarlijkse cyclus met een digitaal instrument ligt op schema. De metingen worden op de verschillende niveaus geanalyseerd en geven aanzetten tot verbeteracties. In de eerste helft van 2017 is de volgende ronde voorzien op alle scholen.

Externe oordelen over de kwaliteit door de onderwijsinspectie zijn voldoende.

Talent Primair kent in 2016 geen zwakke scholen conform inspectienormen. Verschillende scholen hebben een inspectiebezoek gehad met in alle gevallen een positief oordeel. Naast de al eerder als excellent gekwalificeerde dr. Maria Montessorischool in Huizen kreeg ook onze Openbare Basisschool Blaricum deze kwalificatie.

Op het feit dat Talent Primair twee scholen van de in totaal 68 excellente basisscholen in Nederland telt, zijn we trots.

In ons kwaliteitsbeleid straalt het ook door op onze andere scholen. De lat ligt hoog!

2. Financiële doelen op stichtingsniveau

Goed financieel management is een absolute basisvoorwaarde voor het verzorgen van goed kwalitatief primair onderwijs. De huidige kengetallen zijn of komen op orde in lijn met eigen streefnormen:

Eind 2016 stellen we de volgende ontwikkeling vast:

Kengetallen	<i>Eind '14</i>	<i>Eind '15</i>	<i>Raming16</i>	Streef TP
Liquiditeit	2.1	2.4	2.7	>=1
Solvabiliteit	46.2	47.5	50	>30
Weerstandsvermogen	5.1	7.3	9,5	10%

De definitieve cijfers zullen we in ons jaarverslag 2016 presenteren. Daarin presenteren we ook onze risico analyse.

Talent Primair is inmiddels financieel goed in control.

3. Statuten

De statuten van Talent Primair zijn op onderdelen aangepast. Het gaat om actualisering aan wetgeving en om inhoudelijke aanpassingen.

Met name de nieuwe wetgeving rond de positie van het Gemeenschappelijk Orgaan vroeg in 2016 nog op hernieuwde aanpassing van onze statuten. Waar in de meeste gemeenten de tussenversie al in de raden is gepasseerd, gebeurde dat nog niet in de Gooise Meren. In het eerste half jaar van 2017 komt de definitieve versie waar GO en Talent Primair het over eens zijn langs alle raden. Bij instemming van de negen gemeenteraden willen we medio 2017 onze nieuwe statuten dan bij de notaris laten passeren.

4. Ontwikkeling leerlingenaantallen

Leerlingenkrimp trof in de afgelopen periode ook de regio Gooi en Vechtstreek. Dit heeft gevolgen voor Talent Primair, haar scholen maar ook voor de betrokken gemeenten. In de eerste helft van 2016 is met het GO een notitie besproken die inzicht geeft in de huidige leerlingenaantallen, het aantal scholen nu en benodigd over enkele jaren en de strategie daarbij van Talent Primair.

Met de verschillende gemeenten wordt, waar nodig in samenhang met elkaar, overlegd over de beste toekomstscenario's inzake voldoende openbaar onderwijs in enge zin en primair onderwijs over meer denominaties in brede zin.

5. Informatie

Twee maal per jaar wordt voor de leden van het GO een informatiebulletin opgesteld dat gedeeld kan worden met de gemeenteraden. Dit zal gebeuren rond het verschijnen van het bestuursverslag en rond de vaststelling van de jaar/meerjarenbegroting.

Met voorliggend bulletin voorzien we in deze afspraak.

Actuele zaken in de afgelopen periode

Professionalisering

Voortdurende professionalisering van ons personeel is één van de hoofdthema's in ons meerjarenbeleid 2015-2019.

Op 17 januari 2017 was 't Spant in Bussum de hele dag bevolkt met onze ruim 400 van energie bruisende personeelsleden. Op die professionalisering dag stond leren met ICT als thema centraal.

Om voortdurende professionalisering stichting breed goed te organiseren, zijn we in zee gegaan met een partner die met ons de digitale Talent Academie opbouwt. Alle professionaliseringsactiviteiten, waar mogelijk in samenhang met school- en stichtingsdoelen, worden hierin gecoördineerd. Samenwerking, inzet van intern aanwezige kwaliteit bij ons personeel, onderlinge communicatie en voordelige inkoop zijn bijkomende doelen hierbij. Gesprekkencyclus en bekwaamheidsdossiers worden in samenhang hiermee uitgevoerd en ingevoerd.

ICT

Eén van de speerpunten in ons meerjarenbeleid is ICT. In 2015 zijn we daar verder mee aan de slag gegaan. Een binnenkring ICT is warm gedraaid. Netwerkbijeenkomsten voor en met de school ICT-ers zijn uitgevoerd. Optimale inzet van ICT ten dienste van het leren van de kinderen is daarbij steeds het centrale professionaliseringsvraagstuk.

De binnenkring, bestaande uit directieleden, school ICT-ers en een extern begeleider ontwikkelde een kwaliteitskaart ICT. De invulling daarvan op schoolniveau gaf een goede nulmeting en duiding van de belangrijkste thema's voor de komende periode. Ons ICT-innovatieplan kwam gereed en is voor de periode 2017 richtinggevend voor onze ICT inzet in de komende jaren.

We investeren ook voortdurend in cloud technologie, netwerken en hardware. Gedeeltelijke digitalisering van het onderwijsleerproces speelt ook op al onze scholen.

Huisvesting

In meerdere gemeentes zijn we bezig met huisvestingsprojecten in de vorm van nieuwbouw of herhuisvesting. In een aantal gevallen langs de weg van nieuwe integrale huisvestingsplannen.

In Weesp en Muiden in en rond nieuwbouwwijken en in goede samenwerking met collega

besturen om integrale kind centra te realiseren.

Onze zorg daarbij is dat de normvergoedingen voor nieuwbouw ontoereikend zijn geworden voor een kwalitatief goed onderwijsgebouw. De aantrekkende bouwmarkt speelt hierbij ook een rol.

We zijn blij dat veel gemeentes dit onderkennen en goed meedenken in adequate financiering. Alleen op die wijze kunnen we de kinderen in elke gemeente voorzien van goede onderwijsvoorzieningen. We hebben elkaar daarbij hard nodig!

