



Gemeente Weesp



Gemeente Gooise Meren
t.a.v. college van B&W
Postbus 6000
1400 HA BUSSUM

VERZONDEN 19 JUNI 2017

Uw brief van:	Uw kenmerk:	BSN:	Registratienummer:
Behandeld door:	Telefoonnummer:	Datum:	Bijlage(n):
G. Langerak	(0294) 491 391	19 juni 2017	Z.63260/D.62345 1 OVE

Onderwerp: Standpuntbepaling samenwerking gemeente Weesp met gemeente Gooise Meren

Geacht college,

Zoals u weet doet de gemeente Weesp onderzoek naar wat voor haar de beste samenwerkingspartner is. Dit naar aanleiding van het bestuurskrachtonderzoek 'Weesp meet eigen kracht'. De gemeenteraad heeft op basis van dit rapport een toekomstvisie opgesteld waarin de uitspraak wordt gedaan dat de gemeente Weesp 'niet volledig zelfstandig zonder hulp van anderen in welke vorm ook verder kan'. In dat kader zijn er in het afgelopen half jaar een aantal gesprekken geweest met uw bestuur.

Wij hebben u gevraagd (net als de gemeente Amsterdam) om aan te geven of en in welke vorm u bereid bent om samenwerking met de gemeente Weesp aan te gaan om de bestuurskracht van Weesp te versterken. U heeft daar positief op gereageerd. U heeft aangegeven open te staan voor een ambtelijke fusie die op termijn kan leiden tot een bestuurlijke fusie.

Onderzoek en kernwaarden

Om tot de definitieve keuze te komen heeft de gemeenteraad aan het college van Burgemeester en Wethouders de opdracht gegeven onderzoek te doen naar samenwerking met Gooise Meren en Amsterdam. Het onderzoek bestaat uit:

- Een consultatie van inwoners 'Weespers aan het woord';
- Een onderzoek naar ervaringen met en implicaties van verschillende vormen van samenwerking;
- Een vergelijking van taakzwaarte;
- Een beleidsmatige vergelijking;
- Een onderzoek naar mogelijke ontvlechtingskosten van gemeenschappelijke regelingen.

U kunt de onderzoeken terugvinden op onze website www.weesp.nl/toekomstvisie.

U heeft op ons verzoek allerlei informatie verzameld. Dit is ons erg behulpzaam geweest bij het opstellen van de vergelijking tussen de gemeenten. Wij danken u voor uw medewerking. De resultaten van deze onderzoeken hebben geleid tot het opstellen van een kernwaarden- en opgavenprofiel en een lijst met aanvullende vragen op specifieke thema's. In het kernwaarden- en opgavenprofiel zijn de belangrijkste waarden en opgaven van Weesp beschreven. De lijst met aanvullende vragen vindt u in deze brief. Het kernwaarden- en opgavenprofiel is besproken in de raadsvergadering van 15 juni 2017. Tijdens deze vergadering is een aantal



amendementen ingediend. Bij één van de amendementen (A 2017/ 11) staakten de stemmen. Dit amendement luidt als volgt:

In het voorgestelde besluit aan beslispunt 1 toe te voegen:

“..... met dien verstande dat in het kernwaarden- en opgavenprofiel gemeente Weesp 2017 bij punt 13 bij “Opgaven” de zin “Het huidige veiligheidsniveau willen we dan ook graag behouden” wordt vervangen door:

- Het huidige veiligheidsniveau willen we dan ook graag versterken.

In de raadsvergadering van 12 juli 2017 zal opnieuw over dit amendement gestemd worden. Wij brengen u zo spoedig mogelijk op de hoogte van de uitslag van deze stemming. Het staken van de stemmen bij dit specifieke amendement heeft niet geleid tot het uitstellen van de stemming over het bijbehorende raadsvoorstel. Het voorstel is door de gemeenteraad met algemene stemmen aangenomen.

Wij verzoeken u een standpunt in te nemen ten opzichte van de kernwaarden en opgaven die wij beschreven hebben; een position paper. De kernwaarden en opgaven zijn verschillend van aard, omvang en ambitieniveau. Wij verzoeken u om per thema uw visie te geven op de beschreven kernwaarden. Voor de opgaven willen we u vragen concreet te maken welke mogelijkheden u ziet om Weesp bij het realiseren van deze opgaven organisatorisch, inhoudelijk en/of financieel te ondersteunen.

We willen vragen op de kernwaarden en opgaven te reageren alsof sprake zou zijn van een bestuurlijke fusie tenzij de waarden zich specifiek richten op een ambtelijke fusie. Dit omdat u heeft aangegeven een ambtelijke fusie te zien als voorbereiding op een bestuurlijke fusie. De kernwaarden zijn vooral van belang bij een mogelijke bestuurlijke fusie.

Aanvullende vragen

Ook willen we u vragen antwoord te geven op onderstaande vragen. De vragen zijn in vier thema's opgedeeld.

Interne samenhang

1. Kunt u, mede op basis van onze gesprekken en de bijgevoegde kernwaarden, reflecteren op de interne samenhang en gezamenlijke identiteit van uw gemeente en Weesp, en de wijze waarop deze samenhang in de toekomst nog verder kan worden versterkt?

Ambtelijke fusie

2. Samenwerkingsvorm:
 - a. Op welke wijze wilt u de ambtelijke fusie met Weesp vormgeven?
 - b. Bent u bereid om gezamenlijk een gemeenschappelijke regeling te treffen (waarin alle medewerkers van de ambtelijke fusieorganisatie geplaatst worden), van waaruit zij twee gemeenten bedienen?
 - c. Welke rol- en taakverdeling voor de verschillende partijen ziet u daarbij voor zich?
 - d. Hoe ziet u de aansturing van de ambtelijke fusieorganisatie voor zich? Op welke wijze kan het gemeentebestuur van Weesp opdrachten geven aan/ingrijpen in de organisatie?
3. Personeel:
 - a. Hoe wilt u de medewerkers van Weesp plaatsen in de organisatie? Bent u bereid tot een volledige reorganisatie, waarin ook de medewerkers van uw organisatie (tegelijk met de medewerkers van Weesp) opnieuw geplaatst worden, zodat iedereen evenveel kans maakt?



- b. Welke garanties ten aanzien van personeel geeft u? Is er een baangarantie?
- 4. Kosten:
 - a. In hoeverre bent u in staat voor Weesp een efficiencyvoordeel te bereiken? En vanaf wanneer?
 - b. Welke incidentele financiële effecten verwacht u, en wat is de omvang daarvan?
- 5. Dienstverlening:
 - a. Hoe ziet u de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp?
 - b. Hoe ziet u de dienstverlening aan het gemeentebestuur van Weesp?
- 6. Gemeentelijke kleur:
 - a. Op welke wijze zou in een ambtelijke fusie de gemeentelijke kleur van Weesp kunnen worden geborgd?
- 7. Tijdspad:
 - a. Op welke termijn zou u een ambtelijke fusie willen aangaan?

Bestuurlijke fusie

Voor personeel, kosten en tijdspad: zie ambtelijke fusie.

- 8. Personeel:
 - a. Op welke wijze wilt u de medewerkers van Weesp plaatsen in de organisatie?
 - b. Welke garanties ten aanzien van personeel geeft u? Is er een baangarantie?
- 9. Kosten:
 - a. In hoeverre bent u in staat voor Weesp een efficiencyvoordeel te bereiken? En vanaf wanneer?
 - b. Welke incidentele financiële effecten verwacht u, en wat is de omvang daarvan?
- 10. Dienstverlening:
 - a. Hoe ziet de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp eruit?
- 11. Gemeentelijke kleur:
 - a. Welke wijze wilt u de couleur locale van Weesp in beleid waarborgen? Is er een mogelijkheid te komen tot kernenbeleid?
 - b. Welke manier(en) ziet u voor het verkleinen van de afstand tussen burger en bestuur?
- 12. Tijdspad:
 - a. Op welke termijn zou u een bestuurlijke fusie willen aangaan?

Gemeenschappelijke regelingen

- 13. Hoe denkt u over het deelnemen aan de regelingen gedurende de fase van ambtelijke fusie? Wat zijn daarbij de opvattingen over het anticiperen op uittreden in de periode dat er sprake is van ambtelijke fusie?
- 14. Hoe staat u tegenover het standpunt van Weesp dat indien er sprake wordt van uittreden in de fase van ambtelijke fusie, uw gemeente dan vooruitlopend op de bestuurlijke fusie de extra uitgaven voor uw rekening neemt?
- 15. Ziet u mogelijkheden om bij uittreden uit Belastingen SWW (BSWW) en Regionaal Historisch Centrum Vecht en Venen apart afspraken te maken voor het voortzetten van de diensten door de BSWW en het historische archief?
- 16. Op welke wijze en hoe wilt u als toekomstige rechtsopvolger betrokken worden bij het komen tot afspraken met de gemeenschappelijke regelingen over uittreden door Weesp?



Een aantal van de vragen en thema's in het kernwaardenprofiel overlappen elkaar. We willen u vragen te reageren op zowel de kernwaarden als de hier gestelde vragen. Eventueel kunt u verwijzen naar de antwoorden.

Proces

De gemeenteraad van de gemeente Weesp zal op 9 november 2017 een besluit nemen over de toekomst van Weesp. Daarom willen we u vragen te reageren voor 30 september 2017. Deze datum is gekozen zodat u uw position paper nog ter beoordeling voor kan leggen aan uw gemeenteraad. Wij kunnen ons voorstellen dat ons kernwaarden- en opgavenprofiel bij u vragen oproept. Mocht dit zo zijn willen we u vragen deze vragen uiterlijk 8 juli aan ons te stellen. Wij zullen deze vragen dan uiterlijk 21 juli beantwoorden. De vragen kunt u stellen via glangesak@weesp.nl.

Mocht u over deze brief nog vragen hebben, neemt u dan contact op met de heer G. Langerak. Hij is bereikbaar via (0294) 491 391.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Weesp,

M. de Haan,
gemeentesecretaris

B.J. van Bochove,
burgemeester, wnd.

LOCOBURGEMEESTER