

# Samenwerking Weesp en Gooise Meren als wenkend perspectief

Bussum, 20 september 2017



**Denkend aan...**

**Denkend aan Vecht en Vesting**

**Op een dag zoals vandaag**

**Laat in de zomer**

**Met mist op de velden**

**Schimmen die zich lichtelijk opdringen**

**Met soms een klagelijk boe**

**Rijden wij met wind in de rug**

**Meanderend van Muiden naar Weesp**

**Van Fort H naar Fort U**

**Van de Sluis naar de Breedstraat over de Oude Gracht**

**Bij het museum halt, de markt in opbouw wacht**

**Dan wandelen wij het rondje Naardenmeer**

**Van de Torenflat via Uitermeer naar Fort Werk IV**

**Van de Van Houten kerk naar de Sint Vitus hier**

**Onze ronde is nu gedaan**

**We zijn nog veel vergeten: de Brink, het Strand**

**Al hebben wij dit slechts gedacht, wij hebben adem nodig**

**Om te beseffen dat wij ons mogen koesteren in**

**Al deze pracht**

# Inleiding

De provincie Noord-Holland heeft in 2016 onderzoek gedaan naar het functioneren van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. De provincie wilde hiermee nagaan of gemeenten in staat zijn hun taken goed uit te voeren en of de voorzieningen van voldoende niveau zijn. Op basis van het onderzoek concludeert de provincie dat het goed is wanneer een aantal gemeenten nauwer gaat samenwerken en in de toekomst gaat fuseren.

U heeft zelf onderzoek laten uitvoeren naar uw bestuurskracht. De belangrijkste conclusie is dat Weesp in de toekomst niet zelfstandig haar taken kan blijven uitvoeren. Daarom wilt u zich aansluiten bij Gooise Meren of Amsterdam. U heeft beide gemeenten gevraagd of zij hiervoor openstaan en zo ja, welke vorm van samenwerking hen voor ogen staat.

Er zijn goede redenen waarom het heel jammer zou zijn wanneer Weesp op bestuurlijk niveau onze regio zou verlaten. Natuurlijk, Weesp zou ook dan in geografische zin gewoon in de Gooi- en Vechtstreek blijven liggen. Een streek die op basis van zowel banden tussen inwoners als op basis van historische, landschappelijke, recreatieve en culturele samenhang een eenheid vormt. Een streek ook die zich qua karakter en identiteit onderscheidt van de omliggende grote steden Amsterdam, Almere, Utrecht en Amersfoort. En binnen de regio hebben de afzonderlijke woonkernen (Weesp, Muiden, Muiderberg, Naarden, Bussum, Huizen, Laren, Loosdrecht, enzovoort) ook weer hun eigen identiteit.

Die gezamenlijke en afzonderlijke identiteiten zijn ons zeer dierbaar en verdienen het om te worden beschermd. En daarvoor is de bestuurlijke samenwerking in onze regio een belangrijke voorwaarde. Een bestuurlijk vertrek van Weesp verzwakt de positie van de regio in de samenwerkingsverbanden met de omliggende steden. Dat zou niet in het belang zijn van de inwoners van Gooise Meren en ook niet in het belang van de inwoners van Weesp.

Maar ook los van de hierboven geschetste regionale en bovenregionale bestuurlijke context zijn er tal van redenen waarom Gooise Meren openstaat voor samenwerking met Weesp. Sterker nog: wij zien die samenwerking en een daarop volgende fusie als een wenkend perspectief voor beide gemeenten en hun inwoners. In dit document leggen wij graag uit waarom.

Wij doen dat aan de hand van het verzoek van Weesp om te reageren op hun kernwaarden- en opgavenprofiel en op de aanvullende vragen over de gevolgen van samenwerking voor de organisatie van het werk, de positie van medewerkers en het financieel en inhoudelijk beleid.

Wij hebben voor de reactie op het kernwaarden- en opgavenprofiel ook aan inwoners en ondernemers van Gooise Meren gevraagd hun mening te geven via het Burgerpanel Gooise Meren Spreekt. Daarnaast is 13 september jl. een bijeenkomst voor inwoners georganiseerd. Het typeert de gemeente Gooise Meren dat we een dergelijke vraag breed en serieus oppakken. De gemeenteraad van Gooise Meren nam het voortouw door te kiezen voor een participatieve aanpak, waarin via het burgerpanel en een inwonersavond de mening van inwoners en ondernemers van Gooise Meren is meegenomen. In de organisatie is erover gesproken in medewerkersbijeenkomsten en MT-vergaderingen. Met trots biedt de gemeenteraad van Gooise Meren daarom een breed gedragen reactie op uw vragen aan. De algemene lijn uit onze consultatie is dat we deze fusie willen aangaan.

Tot besluit zijn wij ons er terdege van bewust dat de opstelling van sommige bestuurders en uitspraken gedaan in het voorgaande fusietraject uit 2012 in Weesp negatief ervaren zijn. Deze ervaring werpt mogelijk een schaduw over het huidige traject van toenadering en de bestuurlijke afwegingen die daarin gemaakt moeten worden. Wij hebben daar begrip voor. Wij kunnen het verleden niet

veranderen. Wat wij wel kunnen is de positieve houding van Gooise Meren in het huidige traject benadrukken en de hoop uitspreken dat het positieve gevoel daardoor de overhand krijgt.

De gemeenteraad van Gooise Meren,

De griffier

Mevrouw drs. M.G. Knibbe



De voorzitter

drs. H.M.W. ter Heegde



# Inhoudsopgave

## Inhoud

<b>1</b>	<b>Kernwaarden en opgavenprofiel</b>	<b>7</b>
1.1	Gooise Meren en Weesp samen verder?	7
1.1.1	Achtergrond en karakterisering van Gooise Meren	7
1.1.2	Missie en visie van Gooise Meren	8
1.1.3	Bestuurskracht Weesp	8
1.1.4	Waarom zijn de inwoners van Weesp goed af met Gooise Meren?	8
1.2	Algemene reactie op kernwaarden en opgaven Weesp	9
1.3	Reactie kernwaarden en opgaven Weesp	10
1.3.1	Behoud en versterk de historische waarde van Weesp	10
1.3.2	Behoud en versterk het open (rivier)landschap	10
1.3.3	Wonen: toegankelijke woningmarkt	11
1.3.4	Bedrijvigheid en Economie: economische recreatieve waarden, diversiteit	11
1.3.5	Infrastructuur: verkeer en vervoer, bereikbaarheid	13
1.3.6	Duurzaamheid: Weesp energieneutraal 2030	13
1.3.7	Huidige voorzieningen niveau (welzijn, zorg, cultuur, sport) blijft behouden	14
1.3.8	Huidige sociale voorzieningenniveau moet in stand blijven	15
1.3.9	Gemeenschapszin en gemeenschapsgevoel in Weesp wordt actief bevorderd	16
1.3.10	Gemeentelijke belastingen blijven op een betaalbaar niveau	16
1.3.11	De gemeentelijke dienstverlening op het huidige kwaliteitsniveau	17
1.3.12	Afstand burger en bestuur blijft zo kort mogelijk, ruimte voor initiatief	18
1.3.13	Veiligheidsniveau wordt versterkt	18
1.3.1	Geleidelijke proces toekomstvisie: bestuurlijke en ambtelijke overgang	19
<b>2</b>	<b>Vragen van Weesp</b>	<b>20</b>
2.1	Inleiding	20
2.2	Vorm ambtelijke fusie	20
2.3	Interne samenhang	21
2.4	Ambtelijke fusie	22
2.5	Bestuurlijke fusie	25
2.6	Gemeenschappelijke regelingen	25
<b>3</b>	<b>Conclusie</b>	<b>27</b>

# 1 Kernwaarden en opgavenprofiel

In het kernwaarden- en opgavenprofiel heeft de gemeente Weesp beschreven wat haar belangrijkste waarden en opgaven zijn. In willekeurige volgorde:

1. Behoud en versterk de historische waarde van Weesp
2. Behoud en versterk het open (rivier)landschap
3. Wonen: toegankelijke woningmarkt
4. Bedrijvigheid en economie: Weesp als werkstad en waterstad, belangrijke economische en recreatieve waarde, diversiteit
5. Infrastructuur: verkeer en vervoer, openbaar vervoer verbeteren, bereikbaarheid
6. Duurzaamheid: Weesp energieneutraal in 2030
7. Het huidige voorzieningenniveau blijft behouden
8. Huidig sociaal voorzieningenniveau moet in stand blijven
9. Gemeenschapszin en gemeenschapsgevoel in Weesp wordt actief bevorderd
10. Gemeentelijke belastingen blijven op een betaalbaar niveau
11. De gemeentelijke dienstverlening blijft minimaal op het huidige kwaliteitsniveau
12. Afstand tussen burger en bestuur blijft zo kort mogelijk, ruimte voor eigen initiatief
13. Veiligheidsniveau blijft behouden
14. Geleidelijke proces toekomstvisie: bestuurlijke en ambtelijke overgang

Weesp heeft aan Gooise Meren en Amsterdam gevraagd hoe zij over de genoemde kernwaarden denken en welke mogelijkheden zij zien om Weesp bij het realiseren van de gestelde opgaven te ondersteunen. Voordat wij deze vragen beantwoorden, willen we eerst de volgende punten belichten:

- Achtergrond en karakterisering van Gooise Meren
- Missie en visie van Gooise Meren
- Bestuurskracht Weesp
- Wat heeft Gooise Meren de inwoners van Weesp te bieden?

## 1.1 Gooise Meren en Weesp samen verder?

### 1.1.1 Achtergrond en karakterisering van Gooise Meren

Gooise Meren is per 1 januari 2016 ontstaan uit een fusie van de gemeenten Naarden, Bussum en Muiden. Gooise Meren heeft vier kernen met zowel dorpse als kleinstedelijke kenmerken. De rijke geschiedenis is nog duidelijk zichtbaar in de vorm van markante vestingwerken en historische centra. Er is een grote diversiteit aan waardevolle buurten en wijken. Verder zijn er diverse gebieden waar de kwaliteit tot uiting komt in een rustige en groene woonomgeving. In de kernen zijn winkels en voorzieningen te vinden. Het gebied buiten de bebouwde kom is groen. Een groot deel van het buitengebied bestaat uit open gebied zoals veenweiden en water, waaronder de Vecht, het Naardermeer en delen van het IJmeer en het Gooimeer. Een deel van het landschap bestaat uit bos en heide.

### 1.1.2 Missie en visie van Gooise Meren

In Gooise Meren willen we samen wonen, werken, ondernemen en recreëren in een groen en historisch gebied. Dat is onze missie. Onze gewenste toekomst hebben we in ons visiedocument als volgt verwoord:

- een aantrekkelijke woon- en verblijfsomgeving in de Metropoolregio Amsterdam met een hoog voorzieningenniveau voor wonen, recreëren, werken en ondernemen;
- een krachtige speler in de regio, die structureel inzet op duurzaamheid;
- een omgeving waarin inwoners zich kunnen ontplooiën en zelf (mede) vorm kunnen geven aan hun eigen leefomgeving, samen met de gemeente;
- een gemeente die financieel gezond is, kosteneffectief werkt en een hoogwaardige dienstverlening biedt aan inwoners, bezoekers, maatschappelijke instellingen en ondernemers;
- een gemeente die de krachten wil bundelen maar tegelijkertijd de eigenheid en identiteit van de vier kernen Naarden, Muiden, Muiderberg en Bussum koestert. Gooise Meren zet ook nadrukkelijk in op het actief betrekken van inwoners bij het vormgeven van hun eigen woongebied of kern.

We koersen op een vitaal Gooise Meren waar werken en ondernemen hand in hand gaan met wonen en recreëren.

### 1.1.3 Bestuurskracht Weesp

Voor Weesp geldt dat zij op een aantal dossiers versterking nodig heeft om de eigen opgaven adequaat en duurzaam op te kunnen pakken (bron: Rapportage Bestuurskracht Weesp, 2016).

Het feit dat een fusie en/of een samenwerking sinds 2005 telkens in zicht was en uiteindelijk toch niet doorging, heeft er toe geleid dat er weinig geïnvesteerd is in de ontwikkeling van de gemeente Weesp. In de afgelopen 10 jaar is er voor gekozen om vooral in te zetten op operationele taakuitvoering en minder op visieontwikkeling, kaderstelling, beleidstaken en bedrijfsvoeringstaken. Ook de raad en het college kenmerken zich door een sterke operationele focus. De organisatie doet wat het moet doen. De rapportage geeft aan dat in de nabije toekomst versterking nodig is op het functioneren van de organisatie om adequaat en duurzaam de opgaven voor Weesp op te pakken, zoals de gebiedsontwikkeling Bloemendalerpolder, het spoor, de uitvoering in het sociaal domein, ICT-investeringen, dienstverlening en het ontwikkelen van de bedrijfsvoering. De benodigde versterking kan alleen gerealiseerd worden door schaalvergroting. Wij denken dat de samenwerking Gooise Meren-Weesp deze versterking biedt. In deze reactie leggen we uit waarom.

### 1.1.4 Waarom zijn de inwoners van Weesp goed af met Gooise Meren?

Gooise Meren wil samen met de inwoners vorm geven aan de nieuwe gemeente. Participatie loopt als een rode draad door het beleid van de gemeente. De ontwikkelingen die in onze gemeente plaatsvinden, moeten zoveel mogelijk uitdrukking zijn van wat inwoners in Gooise Meren belangrijk of waardevol vinden. Ook hechten we veel belang aan de samenwerking met maatschappelijke instellingen en ondernemers, zowel op het niveau van Gooise Meren als in het verband van de regio en de Metropoolregio Amsterdam (MRA). We willen bevorderen dat de gemeenschap functioneert als een Doe-democratie. We denken dat dit de onderlinge banden tussen inwoners versterkt en hen grip geeft op hun eigen leefomgeving. We werken hieraan door te kiezen voor wijk- en kerngericht werken. In de gemeenteraad van Gooise Meren is elke kern goed vertegenwoordigd. Ingezetenen van elke kern nemen via het hoogste orgaan van de gemeente beslissingen die de gemeente, hun kern, wijk of stad aangaan. We denken dat dit alles goed aansluit bij de wensen en belangen van de inwoners van Weesp. Zij zullen door de te ontstane grotere gemeente actief worden betrokken bij het opstellen van het



gemeentelijk beleid. De vitale eenheid die Weesp is, met haar eigen identiteit, dynamiek en potenties, blijft in de grotere gemeente overeind.

## 1.2 Algemene reactie op kernwaarden en opgaven Weesp

Weesp past als vestingstad uitstekend bij Gooise Meren, dat immers ook twee vestingsteden omvat. De band met Weesp voelt vertrouwd en natuurlijk. Zo zijn er al eeuwen sterke contacten tussen Muiden en Weesp, beide gelegen aan de Vecht. Inwoners van Weesp en Gooise Meren vinden het heel gewoon dat men voor zaken als onderwijs, winkelen en sport van elkaars voorzieningen gebruik maakt. De kernwaarden en opgaven van Weesp zijn zeer herkenbaar voor Gooise Meren. Dat geldt bijvoorbeeld voor thema's als de kwaliteit van wonen, toegankelijkheid van de woningmarkt, duurzaamheid, een goed voorzieningenniveau, goede gemeentelijke dienstverlening, en een geringe afstand tussen burger en bestuur. En zeker ook voor het behoud van de eigen identiteit en cultuur. Weesp kan binnen de te ontstane grotere gemeente geheel zichzelf blijven. Samen met Weesp kan de nieuwe gemeente haar taken op tal van terreinen, zoals wonen en werken, erfgoed en de dienstverlening aan de inwoners goed uitvoeren. Als Gooise Meren en Weesp fuseren, ontstaat een gemeente van circa 80.000 inwoners (inclusief De Krijgsman en Weespersluis). Een schaalgrootte waarmee je veel bestuurlijke slagkracht hebt en tegelijkertijd dicht bij de burgers kunt staan en steeds de meest toepasselijke vorm van burgerparticipatie kunt organiseren.

Weesp heeft Gooise Meren gevraagd om per opgave concreet te maken welke mogelijkheden wij zien om Weesp bij het realiseren van deze opgave organisatorisch, inhoudelijk en/of financieel te ondersteunen. Om te beginnen is het goed om te onderkennen dat er een heel goede basis is voor die ondersteuning. Die basis is gelegen in het feit dat de kernwaardenprofielen van Weesp en Gooise Meren nauwelijks uiteen lopen. Dat is, gezien de aard en het karakter van beide gemeenten, eigenlijk geen verrassing. En dat geldt ook voor de opgaven van beide gemeenten. Een krachtenbundeling ligt dan ook voor de hand.

Gooise Meren heeft - geleid door de missie en visie en een perspectief op organisatieontwikkeling - de afgelopen anderhalf jaar hard gewerkt aan de opbouw van een nieuwe organisatie en het vormgeven van nieuw beleid. Binnen de gemeentelijke organisatie is een enorme kracht en motivatie losgekomen die gericht is op het realiseren van bestuurlijke doelen en vernieuwing. Mooie voorbeelden hiervan zijn:

- We hebben een schat aan ervaring opgebouwd met harmoniseren in het kader van een fusie. Al meer dan 100 verordeningen en beleidsregels zijn geharmoniseerd.
- Gooise Meren is een gemeente die de krachten bundelt, maar tegelijkertijd de eigenheid en identiteit van de vier kernen Naarden, Muiden, Muiderberg en Bussum koestert. In Gooise Meren kent inmiddels elke wijk een vorm van buurtorganisatie/participatie (dorpsraad, stadsraad, preventievereniging of een wijkplatform). Deze verbanden vervullen een rol bij de verbinding tussen gemeente en samenleving. Ze zijn een klankbord voor de gemeente, maar zijn ook zelf actief op het gebied van leefbaarheid. Wij voeren met regelmaat overleg om te weten wat er speelt in wijken en buurten.
- Bij de start van Gooise Meren was de gemeente nog belast met € 4 à 5 miljoen aan bezuinigingstaakstellingen. Inmiddels hebben we een sluitende begroting vastgesteld voor het jaar 2017. Dat betekent dat het toezicht van de provincie is komen te vervallen. Onze inspanningen om een financieel gezond beleid te voeren, werpen hun vruchten af. Bijzonder is dat dit gerealiseerd is met de actieve inbreng van de inwoners.
- Met ons interne programma GroeiMee! groeien we toe naar een moderne en flexibele overheidsorganisatie. Na anderhalf jaar is de beweging zichtbaar van een gemeente die bij het beoordelen van nieuwe ideeën en initiatieven uit de samenleving niet de regels centraal stelt maar de vraag hoe zij goede plannen verder kan helpen.

### 1.3 Reactie kernwaarden en opgaven Weesp

Het bestuur van Weesp heeft ons gevraagd om per thema onze visie te geven op de kernwaarden en opgaven van deze gemeente. We doen dat in de volgende vorm: per thema geven wij eerst onze eigen visie, opgaven en aanpak weer. Vervolgens geven wij aan in welke mate de kernwaarden en opgaven van de beide gemeenten met elkaar overeenstemmen. Het voordeel van deze vorm is dat wij ook meteen inzichtelijk maken hoe de gemeente Gooise Meren ondersteuning kan en wil bieden aan de gemeente Weesp. En dat is de tweede vraag die het bestuur van Weesp ons heeft voorgelegd.

#### 1.3.1 Behoud en versterk de historische waarde van Weesp

*Opgave: Instandhouden en versterken waarden van cultureel erfgoed.*

Gooise Meren is een gemeente met zichtbare cultuurhistorische waarden, waaronder de rijksbeschermden stadsgezichten vesting Muiden en vesting Naarden en de rijksbeschermden dorpsgezichten Het Spiegel en Brediuskwartier in Bussum. De beide vestingen maken deel uit van de Nieuwe Hollandse Waterlinie, die binnenkort door ons land zal worden voorgedragen voor de Werelderfgoedlijst van Unesco. Een voordracht die door de gemeente Gooise Meren van harte wordt ondersteund. Plaatsing op de lijst versterkt de monumentale status van beide vestingen. De gemeente draagt zorg voor circa 450 gebouwde beschermde monumenten. Deze zijn aangewezen door het Rijk, de provincie of de gemeente zelf. Bouwplannen met betrekking tot of nabij cultureel erfgoed worden zorgvuldig getoetst en mogen geen afbreuk doen aan de monumentale waarde.

#### Conclusie

Gooise Meren kenmerkt zich net als Weesp door een rijkdom aan historisch en cultureel erfgoed en spant zich in om de waarden van haar erfgoed te versterken. Net als Naarden en Muiden is Weesp een vestingstad. De gemeenten kennen ten aanzien van het behoud van de identiteit en eigenheid hiervan een sterk vergelijkbare opgave en kunnen elkaar op dit punt versterken. Denk hierbij aan het verwerven van externe middelen ten behoeve van de versterking van de toeristische infrastructuur, de renovatie, reconstructie van het cultuurhistorisch erfgoed en de toeristische ontsluiting hiervan.

#### 1.3.2 Behoud en versterk het open (rivier)landschap

*Opgaven:*

- *Het aanleggen van fiets- en wandelroutes en watersportvoorzieningen;*
- *Open zicht op de Aetsveldsepolder handhaven;*
- *De afgesproken verhouding tussen bebouwing, water en groen in de Bloemendalerpolder instandhouden.*

De gemeente Gooise Meren heeft vergelijkbare opgaven. Ons aanpak in Muiden is een goed voorbeeld van de wijze waarop we met landschappelijke opgaven omgaan. De omgeving van de Vesting verandert ingrijpend door grote infrastructurele projecten als de verlegging van de A1 en de realisatie van de nieuwe woonwijk De Krijgsman. Bij de inpassing in het landschap plaatsen we kwaliteit boven kwantiteit. We zorgen ervoor dat de natuurwaarde en de beleevingswaarde van het gebied rond de Vesting op peil blijft en waar mogelijk wordt verbeterd. Het streven om de kwaliteit te verhogen betreft ook de Vesting zelf. Via het project 'Verder met de Vesting Muiden' worden de vestingwerken hersteld en worden er wandelroutes aangelegd. De Vesting wordt aantrekkelijker voor zowel de inwoners als de bezoekers. Gooise Meren voert samen met de provincie, het Waterschap en de Regio Gooi en Vechtstreek het project 'Naarden buiten de Vesting' uit. Dit project heeft tot doel om de natuurwaarde en de recreatieve waarde van het gebied tussen Naarden-Vesting en Muiden verder omhoog te brengen. In dit kader draagt de gemeente zeer binnenkort met behulp van provinciale subsidie de Naardense schootvelden over aan het Goois Natuurreservaat.

## Conclusie

Gooise Meren zet zich net als Weesp in voor het behoud en de versterking van de open landschappen. Het beleid van Gooise Meren sluit bij dit onderwerp naadloos aan bij dat van Weesp.

### 1.3.3 Wonen: toegankelijke woningmarkt

Opgaven:

- *Voldoende betaalbare woonruimte voor alle doelgroepen en goede toegang en voorrang daartoe voor Weesper inwoners;*
- *Vergroten van de woningvoorraad met 400 sociale huur- en koopwoningen;*
- *Initiatieven voor nieuwe woonvormen faciliteren.*

Net als de andere regiogemeenten baseren Weesp en Gooise Meren hun lokale woonbeleid op de afspraken die de gemeenten hebben vastgelegd in de Regionale Woonvisie. Als we ook in de toekomst sociaal en economisch succesvol willen zijn, dan zijn een evenwichtige en gevarieerde bevolkingssamenstelling belangrijke randvoorwaarden. Daarom zetten we ons in voor de beschikbaarheid van passende en betaalbare woonruimte voor alle inkomensgroepen en huishoudentypen. Met name de lage- en middeninkomens hebben hier soms extra hulp bij nodig en die wordt dan ook geboden. Bijvoorbeeld door de inzet van de starterslening.

We streven naar voldoende woningen én een goede balans tussen alle segmenten (woonmilieus) van de woningvoorraad. Dat stimuleert ook dat mensen binnen de gemeente kunnen verhuizen en zo ruimte vrijmaken voor bijvoorbeeld starters. De algemene trend dat mensen langer zelfstandig blijven wonen, geldt ook voor verschillende categorieën kwetsbare inwoners. Het vinden van geschikte huisvesting voor deze mensen vraagt om maatwerk. Daartoe inventariseren we het aanbod en de behoefte aan plekken voor begeleid zelfstandig wonen. Er valt veel milieuwinst te halen op het gebied van verduurzaming van bestaande woningen. We zorgen ervoor dat toekomstige nieuwbouwwijken gasloos ontwikkeld kunnen worden.

## Conclusie

De opgaven die Weesp zichzelf heeft gesteld, sluiten goed aan bij onze speerpunten. Alleen het voorrang geven aan Weesper inwoners is daarin een lastige. We kennen in onze regio een regionale Huisvestingsverordening en één regionaal systeem voor woonruimteverdeling. Het toewijzen van woningen aan eigen inwoners kan alleen bij de eerste toewijzing na oplevering van nieuwe sociale huurwoningen. De Huisvestingswet en de regionale Huisvestingsverordening bieden wel mogelijkheden om bepaalde groepen voorrang te verlenen (o.a. mensen met sociaal economische binding), urgentie (o.a. mantelzorgers en vergunninghouders) of loting (jongeren).

### 1.3.4 Bedrijvigheid en Economie: werkstad en waterstad, economische recreatieve waarden, diversiteit

Opgaven:

- *Revitaliseren bedrijventerreinen door te investeren in openbare ruimte, veiligheid, gevelrenovatiefonds en versterkte coördinatie.*
- *Versterken economische bijdrage binnenstad door meer mogelijkheden te bieden voor detailhandel, horeca en recreatieve ontwikkelingen, waarbij oog is voor een goede balans met de leefbaarheid voor inwoners.*
- *Ontwikkelen mogelijkheden waterrecreatie en zorgen voor regelmatige brugopeningen in de spoorbrug over de Vecht.*
- *Mogelijkheden bieden voor kleinschalig werken in woongebieden bij nieuwe ontwikkelingen en herstructurering.*

Weesp en Gooise Meren hebben lage werkloosheidscijfers en beschikken over de meest omvangrijke bedrijventerreinen van de regio. Beide gemeenten hebben in deze zin een sterke economie.

Net als Weesp ziet Gooise Meren het wel als een cruciale opgave de werkgelegenheid in de gemeente tenminste op peil te houden. Op dit moment werken we in Gooise Meren aan een economische visie met precies deze doelstelling. Het centrale thema is: 'ruimte voor ondernemerschap'. Samen met ondernemers zijn analyses gemaakt van economische ontwikkelingen en kansen voor Gooise Meren. Deze zijn vastgelegd in speerpunten:

- Vitalisering van de kernen (op te pakken met inwoners en ondernemers);
- Het scheppen van meer ruimte voor werk (opgave voor gemeente: behoud bedrijvigheid, (regionaal), schuifruimte creëren voor bedrijven die willen uitbreiden);
- Circulaire economie; de duurzaamheidsambities lokaal implementeren;
- Het beter benutten van toeristische kansen (Muiderslot, Naarden-Vesting, binnen- en buitenwater);
- Lokaal werken aan de inclusieve arbeidsmarkt (MVO Gooise Meren);
- Invzetten op krachtige deelname aan samenwerkingsprojecten van de Regio en MRA, samen met kennisinstellingen en ondernemers.

In oktober wordt de economische visie aan de gemeenteraad gepresenteerd. De vaststelling van de visie is tevens de start van het gezamenlijk economisch actieprogramma.

Gemeenten en ondernemers werken in Gooise Meren op verschillende manieren samen. In Bussum werken ondernemers en de gemeente samen via centrummanagement, een concept dat we ook gaan realiseren in de andere kernen. Dit zorgt er onder meer voor dat ondernemers en gemeente direct van elkaars plannen op de hoogte zijn. In Gooise Meren werken we verder met een dorps/stadsmanager, een professional die samen met ondernemers werkt aan de vitaliteit van de kernen, onder meer door tijdig leegstand aan te pakken. Tevens beschikken we in Gooise Meren over een stadspromotor. We zetten onze kernen (recreatief en toeristisch) op de kaart door regelmatig evenementen te organiseren. De genoemde professionals werken samen ten behoeve van zowel de leefbaarheid als de bedrijvigheid.

We werken aan de verduurzaming van onze bedrijventerreinen. We maken ondernemen aantrekkelijk door regelluwe zones in te stellen. Met behulp van de provincie hebben we onlangs een stimuleringsfonds ingesteld voor gevelrenovatie, groenvoorzieningen en verduurzaming op een tweetal bedrijventerreinen.

### **Conclusie**

De opgaven van Weesp komen sterk overeen met de speerpunten van Gooise Meren. De beide gemeenten kunnen bijvoorbeeld perfect samen optrekken en van elkaar leren als het gaat om het revitaliseren van bedrijventerreinen en het versterken van de economische bijdrage van de centra. De opgave rond waterrecreatie past bij ons economisch speerpunt Waterfront Gooise Meren, dat onder andere gericht is op het bevorderen van de (kleine) recreatievaart.

### 1.3.5 Infrastructuur: verkeer en vervoer, openbaar vervoer verbeteren, bereikbaarheid

Opgaven:

- *Realiseren van een goede stedelijke inpassing van de maatregelen die genomen worden in het kader van OV-SAAL. Op de lange termijn blijft onze wens, in lijn met de stationsvisie, dat er een spoortunnel onder de Vecht doorgaat.*
- *Realiseren van een uitstekende verbinding, waaronder een langzaam verkeerverbinding, tussen de nieuwe wijk in de Bloemendalerpolder met de rest van Weesp.*
- *Verminderen barrièrewerking N236 door bijvoorbeeld het verlagen van de maximum snelheid en het verbeteren van de oversteekmogelijkheden.*
- *Uitvoeren van acties die mogelijk voortkomen uit het mobiliteits- en parkeeronderzoek.*
- *Optimaal openbaar vervoer in alle wijken van Weesp.*
- *Realiseren van bereikbaarheidsopgaven vanuit de MIRT.*

Gooise Meren is goed ontsloten via het spoor en de rijkswegen A1 en A6. Wel zijn er knelpunten. Een duurzaam ontwikkelde infrastructuur en goede bereikbaarheid zijn dan ook essentiële thema's voor onze gemeente. In dit verband noemen wij onze deelname aan de Metropool Regio Amsterdam (MRA), het Meerjarenprogramma Infrastructuur, Ruimte en Transport (MIRT) voor de verbetering van de doorstroming op de A1 en de verbetering van de spoorverbinding Schiphol – Amsterdam – Almere – Lelystad (OV SAAL).

In het kader van het MIRT onderzoek opteert Gooise Meren samen met andere gemeenten in de MRA voor een focus op het openbaar vervoer, om de bereikbaarheidsvraagstukken in goed evenwicht met economie en landschap te kunnen oplossen. Daarnaast vinden wij het van groot belang dat er goede oplossingen komen voor de barrièrewerking die het spoor in Gooise Meren, Weesp en Hilversum met zich meebrengt. In het verlengde van ons streven naar een verdiept spoor in de kernen Bussum en Naarden ligt het voor de hand dat dit ook geldt voor de Weesper spoorovergang bij de Vecht.

Onze inspanningen op dit terrein van infrastructuur beginnen hun vruchten af te werpen. Een mooi voorbeeld is het binnenhalen van 7,5 miljoen voor de aanpak van het spoor in Gooise Meren en Hilversum. De toekenning van het bedrag is vooral te danken aan het gezamenlijk optrekken binnen de regio. Met deze middelen (circa 3,5 miljoen voor Gooise Meren) kan de gemeente situaties rondom de spoorwegovergangen en stations veiliger en aantrekkelijker maken en aanpassen voor de hoogfrequente dienstregeling. Heel belangrijk voor onze inwoners. Een ander voorbeeld van onze inspanningen op het terrein van infrastructuur en bereikbaarheid is de buurtbus in Muiden. De gemeente vindt het belangrijk dat er goede verbindingen vanuit de kernen middels openbaar vervoer zijn. In het algemeen geldt dat de opgaven rondom infrastructuur stevig partnerschap en krachtige samenwerkingsverbanden vragen. Gooise Meren vertegenwoordigt de regio in het platform mobiliteit van de MRA en kan vanuit die hoedanigheid de belangen van de regiogemeenten dienen.

#### Conclusie

Op het vlak van vervoer en bereikbaarheid is er een sterke overlap tussen het beleid van Gooise Meren en het beleid van Weesp. Dit is overigens een onderwerp dat regionale en bovenregionale samenwerking vereist.

### 1.3.6 Duurzaamheid: Weesp energieneutraal 2030

Opgave: *Weesp is energieneutraal in 2030.*

Ook Gooise Meren wil in 2030 energieneutraal zijn. We werken samen met inwoners, ondernemers en instellingen aan een klimaatbestendig Gooise Meren. Een mooi voorbeeld van die samenwerking is het project Samen Sneller Duurzaam, een initiatief van een aantal inwoners, ondernemers en de gemeente om de krachten te bundelen. In co-creatie met de samenleving is medio dit jaar tijdens twee werkateliers een actieprogramma voor duurzaamheid opgesteld. Concrete doelen van ons beleid zijn onder meer: de realisatie van gasloze nieuwbouwwijken (Crailo), minder versterking, meer groen, een



betere wateropvang, minder hittestress en een grote biodiversiteit in flora en fauna. Ook onze eigen organisatie lichten we door op duurzaamheid. Dan gaat het bijvoorbeeld om het verduurzamen van ons eigen vastgoed en om circulair inkopen. Daarnaast zetten we ons in voor de ontwikkeling van een regionale strategie voor de energietransitie. Ook wordt gewerkt aan een regionale visie voor de circulaire economie. Verder heeft Gooise Meren een revolving fund opgericht om het treffen van duurzaamheidsmaatregelen te kunnen faciliteren in financiële zin.

### Conclusie

Op het vlak van duurzaamheid kunnen Gooise Meren en Weesp elkaar goed vinden.

#### 1.3.7 Huidige voorzieningen niveau (welzijn, zorg, cultuur, sport) blijft behouden

Opgaven:

- *Het huidige voorzieningenniveau instandhouden.*
- *Investeren in het kwaliteitsniveau van de openbare ruimte op het huidige niveau te behouden.*

Voorzieningen zoals zorg- en welzijnsinstellingen, scholen, sportverenigingen, sportvoorzieningen en cultuurvoorzieningen zijn belangrijk voor de inwoners van Weesp. Dit raakt in onze ogen ook de kern van onze gemeente. Voorzieningen dragen eraan bij dat mensen op een prettige manier kunnen samenleven en meedoen. De voorzieningen versterken de kwaliteit van de samenleving als geheel en dragen bij aan de kwaliteit van leven van mensen individueel. We hebben in de afgelopen jaren een gevarieerd aanbod van voorzieningen opgebouwd. En de komende jaren wordt nog fors hierin geïnvesteerd. De grootschalige woningbouw (Krijgsman) in de gemeente vraagt om een infrastructuur die daarbij past en dus om investeringen op het vlak van onderwijs, sport en ontmoeting. Daarnaast speelt de buitenruimte in Gooise Meren een hoofdrol in het sociale en economische succes van onze gemeente. Want goede openbare ruimte stimuleert mensen om elkaar te ontmoeten, er te spelen, te sporten en er geld te verdienen. Onze vier kernen Naarden, Muiden, Muiderberg en Bussum dragen daar ieder op een unieke manier aan bij. De openbare ruimte is van ons allemaal. Het spreekt dus voor zich dat de gemeente een nieuw op te stellen visie voor de openbare ruimte maakt met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en andere overheden: waterschap en provincie. Gooise Meren is er voor de burgers, die samen met ons vorm willen geven aan de nieuwe gemeente. Dat samen met de burgers is een rode draad. In Gooise Meren zijn we voor de openbare ruimte gestart met het invoeren van een integrale vorm van management voor alle beheer en onderhoud in Gooise Meren. Het is een systematiek om het beste te halen uit ons openbaar bezit, gemeten over de hele levensduur, kijkend naar alle belangen, risico's en kosten.

De gemeente Gooise Meren kent een geweldig voorzieningenniveau. Niet alleen de ligging in het groen, maar ook onderwijs, sport en culturele voorzieningen zijn uitstekend. Ook inwoners van Weesp profiteren daar nu al van als het gaat om onderwijs, theaterbezoek etc. De gemeente wil het hoge voorzieningenniveau minimaal behouden, deze voorzieningen dragen eraan bij dat inwoners veilig en gezond kunnen leven, op kunnen groeien, talenten kunnen ontwikkelen en optimaal deel kunnen nemen aan de samenleving.

### Conclusie

De opgaven van Gooise Meren en Weesp passen goed bij elkaar. De gemeenten kunnen elkaar op dit punt versterken. Een fusie tussen de twee gemeenten beschouwen wij als een positieve impuls om te blijven investeren in hoogwaardige voorzieningen.

### 1.3.8 Huidige sociale voorzieningenniveau moet in stand blijven

Opgaven:

- *Sociale voorzieningen blijven in stand en worden zo mogelijk versterkt.*
- *Werkwijze sociaal wijkteam blijft behouden.*
- *Schoolkeuzevrijheid en de huidige toelatingswerkwijze blijven mogelijk op huidig niveau.*

Het Beleidsplan Sociaal Domein 2015-2018 schetst onze visie op het Sociaal domein. Deze visie is opgebouwd rond drie elementen:

- Iedereen moet kunnen meedoen;
- We stellen daarbij de vraag centraal;
- We benutten zoveel mogelijk de eigen kracht van inwoners.

De speerpunten in ons beleid zijn:

- We ondersteunen inwoners met wettelijke inkomensvoorzieningen, indien ze daarvoor in aanmerking komen.
- We ondersteunen inwoners die niet op eigen kracht kunnen participeren op de arbeidsmarkt met een werkvoorziening. Een mooi voorbeeld hiervan is het initiatief Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO Gooise Meren).
- We ondersteunen inwoners met een laag inkomen met minimaregelingen waardoor armoede bestreden wordt en minimahuishoudens beter kunnen participeren.
- We ondersteunen inwoners met individuele voorzieningen als dit nodig is om zelfstandig aan de samenleving te kunnen deelnemen
- We creëren een samenhangend en wijkgericht aanbod van collectieve voorzieningen voor onze inwoners van jong tot oud. Zo ontstaat een zo gunstig mogelijke uitgangspositie om veilig en gezond te leven, talenten te ontwikkelen en deel te nemen aan de samenleving.
- We dragen bij aan een optimale gezondheid van onze inwoners zodat zij in staat zijn om mee te doen aan de samenleving
- We willen een stelsel van huisvestingsvoorzieningen van goede kwaliteit dat zoveel mogelijk aansluit bij de eisen en wensen van de gebruikers in het onderwijs. Waar mogelijk faciliteren we het combineren van onderwijs met overige functies in brede scholen.
- We bevorderen een doorgaande ontwikkelingslijn voor het (jonge) kind waarbij school, opvang en andere activiteiten voor kinderen op elkaar aansluiten en elkaar versterken en bij voorkeur ook in samenhang met elkaar worden aangeboden, met extra aandacht voor kinderen met een achterstand.

### Conclusie

Het beleid en de opgaven van Weesp komen overeen met die van Gooise Meren.

We werken met een integrale uitvoeringsdienst Sociaal domein. De werkwijze is in hoge mate gelijk aan die van Weesp. In Weesp en Gooise Meren zijn de teams beide samengesteld met alleen gemeentelijke medewerkers belast met het toekennen van passende zorg en het toezien dat deze door uitvoerende organisaties ook goed geboden wordt. Daarmee bestaat in Weesp en Gooise Meren een afbakening tussen regie en uitvoering. Ten aanzien van de uitvoering is er al enige tijd sprake van een goede samenwerking tussen Gooise Meren en Weesp in het Sociaal domein. In de gemeente Weesp bestaat sinds 2014 een gezamenlijk toelatingsbeleid voor toekomstige vierjarigen. Het aanmelden en het toedelen van een plaats op een basisschool verloopt bij alle basisscholen op dezelfde wijze.

Uitgangspunt is dat elk kind een gelijke kans heeft op een plaats op een basisschool en de keuzevrijheid van ouders zoveel mogelijk wordt gewaarborgd. Daarnaast heeft deze gezamenlijke aanpak tot doel om een goed onderwijsaanbod, gespreid over heel Weesp te behouden. Goede afspraken die tussen gemeenten en schoolbesturen zijn gemaakt en waarvan we ons voor kunnen stellen dat Weesp dit beleid wil behouden. In Gooise Meren bestaat er geen gezamenlijk toelatingsbeleid. Wel is hier ook sprake van schoolkeuzevrijheid.

### 1.3.9 Gemeenschapszin en gemeenschapsgevoel in Weesp wordt actief bevorderd

Opgaven:

- *De gemeenschapszin wordt bevorderd door het verstrekken van subsidies en het scheppen van een goed klimaat voor sportverenigingen en culturele instellingen.*
- *De gemeente blijft evenementen faciliteren.*

Net als Weesp verstrekt de gemeente Gooise Meren subsidies op divers gebied (zorg en welzijn, kunst, cultuur, toerisme, evenementen). Met het subsidiebeleid voor Gooise Meren ondersteunt de gemeente burgerinitiatieven, verenigingen of organisaties bij het ondernemen van activiteiten die bijdragen aan het realiseren van de gemeentelijke beleidsdoelen. Dit jaar stellen we een nieuw subsidiebeleidskader op voor 2018 en de jaren daarna. Met het nieuwe subsidiebeleidskader willen we een beweging maken naar meer ruimte voor inwonersinitiatieven. Hierbij betrekken we ontwikkelingen die zijn uitgezet op het gebied van participatie, input vanuit organisaties en de gekantelde werkwijze in het Sociaal domein (van aanbod- naar vraaggericht werken). We sluiten met het nieuwe subsidiebeleidskader aan op het Uitvoeringsprogramma Sociaal domein, het programma Doe-democratie, de wijkteams en op ontwikkelingen en harmonisaties op het gebied van sport en cultuur. Gooise Meren hecht voorts aan het belang van goede evenementen omdat die bijdragen aan de levendigheid van een kern. Uiteraard altijd in balans met leefbaarheid.

#### Conclusie

De opgaven van Weesp en Gooise Meren sluiten goed bij elkaar aan. Het is daarnaast goed om te weten dat we ook hier de maatwerkaanpak per kern toepassen. De vier kernen (Bussum, Naarden, Muiden en Muidenberg) verschillen van elkaar. Ze hebben alle hun eigen identiteit en karakter. En dat moet behouden blijven! Zo kan het gebeuren dat Naarden voor haar Sinterklaasintocht meer subsidie ontvangt dan Bussum, aangezien de intocht van Naarden regionale aantrekkingskracht heeft, Gooise Meren op de kaart zet en complexer is qua organisatie.

### 1.3.10 Gemeentelijke belastingen blijven op een betaalbaar niveau

*Opgave: Woonlasten voor inwoners en ondernemers in Weesp blijven maximaal op een gemiddeld niveau ten opzichte van de COELO-norm.*

De gemeente Gooise Meren stelt zichzelf tot doel de woonlasten gelijk te houden, aldus het Coalitieakkoord 'Verbonden in Verscheidenheid'. In Gooise Meren liggen de belastingen op een betaalbaar niveau. Gooise Meren heeft een van de lagere OZB-tarieven in de regio. Voor 2017 zijn de woonlasten in Gooise Meren licht gestegen. Voor huishoudens met een woningwaarde van 350.000 euro (de gemiddelde woningwaarde in Gooise Meren) stegen de woonlasten met 23 euro per jaar. Het OZB-tarief is op dit moment 0,0877%. Huishoudens met een woningwaarde van 350.000 euro betalen in Gooise Meren 297 euro aan OZB. De totale woonlasten (dus inclusief de rioolheffing en de afvalstoffenheffing) bedragen voor de betreffende huishoudens 756 euro. Daarmee scoort Gooise Meren goed ten opzichte van de regio.

Lasten	Gooise Meren
OZB	0,0877%
Afvalstoffenheffing eenpersoonshuishouden	€ 170,10
Afvalstoffenheffing meerpersoonshuishouden	€ 267,34
Rioolheffing meerpersoonshuishouden	€ 191,95
Woonlasten eenpersoonshuishouden	€ 653,00
Woonlasten meerpersoonshuishouden	€ 756,00



## Conclusie

De opgave van Weesp past bij het beleid van Gooise Meren. Onze woonlasten zijn laag in vergelijking tot de regio. In Weesp is de lastendruk voor afvalstoffenheffing iets hoger en de woonlasten zijn vergelijkbaar.

### 1.3.11 De gemeentelijke dienstverlening blijft minimaal op het huidige kwaliteitsniveau

*Opgaven:*

- *Dienstverlening van de gemeente blijft minimaal op het huidige kwaliteitsniveau en tegen acceptabele kosten bereikbaar.*
- *Inspelen op de verdergaande digitalisering en ontwikkelingen als dienstverlening aan huis.*
- *Voldoende aandacht voor mensen met minder digitale vaardigheden en mensen die de taal niet goed beheersen.*

Tijdens de periode van ambtelijke fusie zal de dienstverlening aan de inwoners, de ondernemers en instellingen van Weesp worden vormgegeven zoals dat door Weesp gewenst wordt. Wij kunnen ons voorstellen dat dat blijft plaatsvinden zoals dat nu ook gebeurt, met daarbij aandacht voor de doorontwikkeling van de gemeentelijke dienstverlening. Het is uiteindelijk het bestuur van Weesp dat hierover gaat.

In Gooise Meren bieden we een hoogwaardige kwaliteit van dienstverlening. We handelen aanvragen snel, deskundig en zorgvuldig af. De vraag van de inwoners, ondernemers en instellingen staat centraal. Zij kunnen op verschillende manieren bij ons terecht, afhankelijk van hun vraag. We communiceren helder, zijn open en gastvrij. We werken samen in vertrouwen met inwoners, ondernemers en instellingen.

De digitale dienstverlening van de gemeente is erg divers en breidt zich steeds verder uit. Zowel voor inwoners als voor ondernemers. Op dit moment zijn er in totaal 47 producten die we online aanbieden. Dit zijn producten van burgerzaken, maar ook van andere afdelingen. Het betreft onder meer producten als uittreksel basisregistratie personen aanvragen, melden voorgenomen huwelijk of geregistreerd partnerschap, jaarlijkse of eenmalige subsidie aanvragen, bouwtekening aanvragen of parkeervergunning inwoners aanvragen.

We gebruiken klantreizen om de (digitale) dienstverlening te verbeteren en betrekken de gebruiker - zowel inwoner als ondernemer - hier actief bij. Hierdoor wordt de kwaliteit en toegankelijkheid van de dienstverlening verhoogd en zal het gebruik toenemen. Sociale media worden steeds vaker ingezet om de dienstverlening te ondersteunen en 'op maat' informatie te verstrekken. De inwoner of ondernemer kiest zelf het kanaal waarlangs hij in contact wil komen met de gemeente. Voor iedereen die geen toegang tot internet heeft of de vaardigheden mist om zaken via de digitale weg met de gemeente te regelen, blijven de andere dienstverleningskanalen (telefoon en balies voor persoonlijk contact) beschikbaar.

## Conclusie

De opgaven van Weesp zijn ook van toepassing op Gooise Meren. Met daarbij de toevoeging dat het verbeteren van de dienstverlening een continu proces is.

### 1.3.12 Afstand tussen burger en bestuur blijft zo kort mogelijk, ruimte voor eigen initiatief

*Opgaven:*

- *Inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties in Weesp blijven betrokken en houden invloed bij beslissingen die Weesp aangaan.*
- *Eigen initiatief van inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties wordt gestimuleerd.*

Het uitgangspunt in Gooise Meren is een gelijkwaardige samenwerking met inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties. We willen "dicht bij" de samenleving staan. Dat betekent: veel luisteren, de inbreng serieus nemen, enthousiasmeren en elkaar vertrouwen. De samenwerking komt krijgt onder meer op de volgende manieren vorm:

1. Inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties betrekken wij vroegtijdig bij projecten en beleid. We besteden continu aandacht aan communicatie en participatie. De uitgangspunten zijn gebaseerd op de Visie Burgerparticipatie en het Programma Doe-democratie. Bij de afronding van projecten vinden standaard evaluaties plaats, om de wijze van betrekken van de samenleving te verbeteren.
2. Via onze Initiatieventafel (een gesprekstafel van ambtenaren en inwoners) ondersteunen we mensen die een goed plan hebben en een zetje nodig hebben om dit plan verder te helpen. Ruim 150 initiatieven zijn al de revue gepasseerd. Bijvoorbeeld het initiatief om kinderen te leren gezond te koken voor ouderen in de wijk. En zo hebben we ook het initiatief 'troeptrimmen' ondersteund: trimmers gaan gezamenlijk op pad en combineren dat met het opruimen van zwerfvuil dat ze onderweg tegenkomen.
3. Georganiseerde verbanden in de buurt, zoals wijk- en buurtplatforms vervullen een rol bij de verbinding tussen gemeente en samenleving. Het zijn goed georganiseerde bewoners die een klankbord zijn voor de gemeente, maar in hun wijk ook zelf actief zijn op het gebied van leefbaarheid. Wij voeren met regelmaat overleg om te weten wat er in wijken en buurten speelt.
4. We hebben een burgerpanel met ruim 2000 betrokken inwoners die bereid zijn om met ons mee te denken over belangrijke kwesties. Zoals over de keuze voor het nieuwe gemeentewapen.

Opgemerkt kan worden dat de gemeente Gooise Meren een grote verscheidenheid kent.

Er is geen vast keurslijf voor de buurten. Een buurt is geen homogene doelgroep, maar een mix van mensen, verschillende waarden en leefstijlen. In Gooise Meren borduren we voort op de bestaande initiatieven en structuren en hebben we oog voor de lokale kleur en context. We spannen ons in om de goede contacten en samenwerking te behouden en te blijven ontwikkelen. Nieuwe initiatieven en platforms krijgen de ruimte, de gemeente faciliteert hierin pro actief (bijvoorbeeld via de initiatieventafel).

### Conclusie

De opgaven van Weesp passen heel goed bij het beleid van Gooise Meren.

### 1.3.13 Veiligheidsniveau wordt versterkt

*Opgave: Het huidige veiligheidsniveau wordt versterkt.*

Veiligheid is een basisvoorwaarde voor een goed en prettig leefklimaat. Veiligheid heeft zowel een objectieve als een subjectieve component. We streven daarom zowel naar verlaging van de criminaliteit als naar verhoging van het veiligheidsgevoel. Uit de Veiligheidsmonitor 2015 bleek overigens dat inwoners van Naarden en Bussum behoorlijk tevreden zijn over de veiligheid in hun buurt. In Bussum geven de inwoners hiervoor het rapportcijfer 7.3, in Naarden 7.5. Ter vergelijking: het rapportcijfer voor Midden-Nederland is 7.2. (Muiden / Muiderberg heeft in 2015 niet deelgenomen aan de Veiligheidsmonitor).

Er is ook een daling in Gooise Meren te zien van bedrijfscriminaliteit, (bedrijfsinbraak, winkeldiefstal en zakkenrollerij). Uit de veiligheidsmonitor blijkt wel dat inwoners overlast ondervinden van het verkeer (te hard rijden, parkeeroverlast) en rondhangende jongeren.

In het Integraal Veiligheidsplan zijn de volgende prioriteiten vastgelegd:

- (Dreigende) radicalisering en polarisatie (spanningen tussen groepen) vragen om bijzondere aandacht en alertheid. We onderhouden hiervoor het contact met maatschappelijke organisaties. Deze contacten benutten we om signalen van radicalisering vroegtijdig te herkennen en te duiden.
- Veel gemeenten hebben te maken met vormen van ondermijnende, georganiseerde criminaliteit. Het gaat om fenomenen als drugsgerelateerde criminaliteit, witwaspraktijken, mensenhandel. Een speerpunt in de regionale veiligheidsstrategie (thema Georganiseerde Ondermijnende Criminaliteit), is het zicht op lokale ondermijning te vergroten. We zijn dit jaar gestart met het opmaken van een 'ondermijningsbeeld'. Het doel is het vergroten van de bewustwording en het detecteren van signalen van criminele investeringen en activiteiten, waaronder verwevenheid met de bovenwereld.
- De meldingen van jeugdoverlast nemen toe, van 410 in 2015 naar 472 in 2016. Deze overlast kan een behoorlijke impact hebben op de kwaliteit van wonen en leven in onze woonkernen. We kiezen nadrukkelijk voor een combinatie van participatie en perspectief bieden, preventie en repressie. Reguliere preventie wordt uitgeoefend door onder meer de gemeente, het jongerenwerk met jongerencoaches (Versa Welzijn) en (wijk)agenten. STAD (Stichting Talent and Dreams) ondersteunt jongeren in Gooise Meren bij het realiseren van hun dromen. We investeren in participatie. Bij de aanpak van jeugdoverlast wordt wijkgericht gewerkt.

## Conclusie

Gooise Meren en Weesp streven beide naar verhoging van het veiligheidsniveau.

### 1.3.14 Geleidelijke proces toekomstvisie: bestuurlijke en ambtelijke overgang

*Opgave: De medewerkers van de gemeente Weesp worden op een goede manier opgenomen in de bestaande organisatie. Als dat niet mogelijk is wordt een passende oplossing geboden. De kennis en ervaring van en met de lokale situatie gaat niet verloren en wordt ingezet ten goede van Weesp.*

De gemeente Gooise Meren acht een ambtelijke fusie, gevolgd door een bestuurlijke fusie met Weesp zeer kansrijk. Alleen een ambtelijke samenwerking vinden we te vrijblijvend. Qua tijdspad denken wij aan een bestuurlijke fusie per 1 januari 2022, aansluitend op de volgende raadsperiode. Gooise Meren bestaat pas sinds 1 januari 2016 en wij achten het wenselijk nog een volle raadsperiode beschikbaar te hebben om onze gemeente op te bouwen voordat we opnieuw een fusie aangaan. De exacte ingangsdatum van een bestuurlijke fusie is natuurlijk nog onderwerp van gesprek tussen beide gemeenten. Dat geldt uiteraard ook voor de ingangsdatum van een ambtelijke fusie. In hoofdstuk 3 van deze rapportage gaan we nader in op de manier waarop we de samenwerking met Weesp willen vormgeven. Ons uitgangspunt is dat alle medewerkers van Weesp een plek in de nieuwe organisatie krijgen.

## 2 Vragen van Weesp

### 2.1 Inleiding

De vragen van Weesp die we hieronder beantwoorden, betreffen met name de wijze waarop Gooise Meren aankijkt tegen vormgeving van de ambtelijke, en vervolgens de bestuurlijke fusie met Weesp. Zoals eerder aangegeven, beschouwt Gooise Meren een beperking tot uitsluitend ambtelijke samenwerking als te vrijblijvend en niet reëel. Het moment waarop ambtelijk en bestuurlijk gefuseerd wordt, is wat ons betreft onderwerp van gesprek. De datum van 1 januari 2022 voor een bestuurlijke fusie sluit mooi aan op een volgende raadsperiode, maar is ook ambitieus. Het betekent dat Gooise Meren in relatief korte tijd een tweede fusie meemaakt. Een ambtelijke fusie die nog eerder moet plaatsvinden, is nog ambitieuzer en vraagt derhalve grote zorgvuldigheid.

### 2.2 Vorm ambtelijke fusie

#### *Scenario's*

Er zijn verschillende scenario's denkbaar bij het vormgeven van een ambtelijke fusie van Gooise Meren en Weesp:

1. Een ambtelijke fusie op basis van het uitgangspunt dat er een nieuwe organisatie wordt gebouwd;
2. Een ambtelijke fusie op basis van een ingroeiscenario.

#### **Ad 1: het bouwen van een nieuwe organisatie**

Het bouwen van een nieuwe organisatie betekent onder andere:

- het ontwerpen van een nieuwe organisatie (waaronder missie, visie, functiegebouw)
- het herplaatsen van alle medewerkers (soms in dezelfde, een gewijzigde of een andere functie)
- het ontwerpen van de werkprocessen, de ICT-omgeving, et cetera.

#### **Ad 2: ingroeien**

Een ingroeiscenario betekent dat wordt voortgebouwd op de organisatie van Gooise Meren. Onder gezamenlijke leiding van beide gemeenten worden de bestaande werkwijzen leidend bij de samenvoeging van de organisaties.

#### **Voorkeurs-scenario**

Gooise Meren geeft de voorkeur aan scenario 2. Een fusie in termen van het bouwen van een nieuwe organisatie, zoals Gooise Meren net achter de rug heeft, vergt anderhalf jaar voorbereiding en daarna zeker 2 jaar intensieve opbouw. Alleen al de herplaatsing (waaronder ook sollicitatieprocedures voor verschillende functies) van alle medewerkers vraagt één tot anderhalf jaar voorbereiding. Dit alles zet de dienstverlening richting inwoners en de ondersteuning van het bestuur lange tijd onder aanzienlijke druk. Scenario 2 garandeert een soepel samengaan van beide organisaties, waarbij de dienstverlening aan bewoners en bestuur zo weinig mogelijk geraakt wordt, de fusie geen jaren tijd en energie kost en de kosten laag gehouden kunnen worden. Daarbij is er ook meer ruimte om direct in te zetten op versterking van Weesp op die terreinen waar dit door Weesp nodig wordt geacht en de vormgeving van de dienstverlening aan twee gemeenten. Twee klussen die op zich al veel tijd en energie vragen. Uiteraard is het ook in dit scenario van groot belang dat Weesp en Gooise Meren als gelijkwaardige partners optrekken en samen sturing geven aan het fusieproces. De bescherming van de rechten en het toekomstperspectief, inclusief werkzekerheid, van de Weesper collega's vraagt bijzondere aandacht en zal mede met hen vorm gegeven worden.

## 2.3 Interne samenhang

1. *Kunt u, mede op basis van onze gesprekken en de bijgevoegde kernwaarden, reflecteren op de interne samenhang en gezamenlijke identiteit van uw gemeente en Weesp, en de wijze waarop deze samenhang in de toekomst nog verder kan worden versterkt?*

In het vorige hoofdstuk hebben we aangegeven bij welke ambities en ontwikkelingen Gooise Meren en Weesp elkaar raken: wonen (met de gemeenschappelijke opgave om het hierbij passende voorzieningenniveau te realiseren); onderwijs; recreatie; detailhandel; cultuur; het behoud van ruimte voor recreatie en natuur; doorontwikkeling wijk- en kerngericht werken etc.

Ook is aangegeven dat de kernwaardenprofielen van Weesp en Gooise Meren nauwelijks uiteenlopen. Onze conclusie is dan ook dat er een enorme samenhang is tussen de opgaven die beide gemeenten hebben. Krachtenbundeling vanuit die samenhang ligt voor de hand. Bovendien constateren wij dat Weesp en Gooise Meren qua identiteit sterk overeenkomen. Beide gemeenten zijn krachtige gemeenschappen met vitale kernen, een rijke historie, gelegen in en omgeven door een kwalitatief hoogwaardig landschap.

Behalve ten aanzien van wat Gooise Meren en Weesp van waarde achten, zien we ook overeenstemming in de wijze waarop Weesp en Gooise Meren deze waarden willen realiseren (*het hoe*). Onderdeel van de kernwaarden van Weesp is de korte afstand tot het bestuur en de ruimte voor initiatief van inwoners. Gooise Meren heeft op dit punt nadrukkelijk een visie en een missie. We vinden dat de ontwikkelingen die in onze gemeente plaatsvinden, zoveel mogelijk uitdrukking moeten zijn van wat inwoners in Gooise Meren belangrijk of waardevol vinden. We betrekken inwoners aan het begin van beleidsvorming ('cocreatie') en spelen in op initiatieven van inwoners en ondernemers ('overheidsparticipatie'). We hebben al gewezen op de rol van buurtplatforms, preventieverenigingen en de dorps- en stadraden hierin.

Ook zien we een belangrijke rol voor gemeenten in het vertalen van ontwikkelingen die zich op verschillende schaalniveaus afspelen naar de lokale werkelijkheid. Denk hierbij aan mondiale vraagstukken als duurzaamheid, economie en het vraagstuk van vluchtelingen, of meer lokale vraagstukken als armoede, eenzaamheid en zelfredzaamheid. De gemeente vertaalt deze mondiale, landelijke en regionale ontwikkelingen naar de eigen samenleving, dat wil zeggen naar lokale organisaties, inwoners en partners. Deze verbindende rol werkt ook omgekeerd. Daarbij heeft de gemeente de taak te opereren als een medium voor inwoners en organisaties om vraagstukken op andere bestuurlijke tafels te doen belanden. Het Schipholdossier is hiervan een voorbeeld. We hebben regelmatig contact met de Klankbordgroep Schiphol/A1 en brengen de zorgen van inwoners omtrent de ontwikkelingen bij Schiphol naar de bestuurlijke gremia waar wij deel van uit maken. We denken dat deze wijze van werken – met inwoners en andere betrokkenen – goed aansluit bij de behoefte van Weesp om bestuur en inwoners nauw samen te laten optrekken.

Gooise Meren en Weesp zijn onderdeel van de regio Gooi en Vechtstreek. De gemeenten werken samen op tal van dossiers. Weesp en Gooise Meren kunnen een krachtige partner gaan vormen in de regio, in de nieuwe constellatie van gemeenten die zal ontstaan wanneer het 'maximaal -drie-gemeenten-model' wordt ingevoerd. We verwachten dan een nieuwe dynamiek die de prestaties van de gemeenten in zowel het sociaal als het fysiek domein zal verhogen. We denken dat de bestuurskracht van de gemeenten in de regio verzwakt wordt wanneer Weesp geen onderdeel meer zal zijn van de Gooi en Vechtstreek.

Het fusieproces aangaan met een jonge gemeente zoals Gooise Meren heeft zowel voor- als nadelen. Hoewel we bijna twee jaar na de fusie zitten, zijn we nog elke dag bezig met de opbouw van onze gemeente. Dat geldt voor het harmoniseren van beleid, de doorontwikkeling van de dienstverlening, de ontwikkeling van de organisatie en de medewerkers en de monitoring van de resultaten die wij



boeken. Voor sommige medewerkers geldt dat zij na de ingrijpende reorganisatie van hun werk, waarbij zij soms geplaatst zijn in een gewijzigde of nieuwe functie, nog aan het aarden zijn, best opzien tegen opnieuw ingrijpende veranderingen. Daar staat tegenover dat de afgelopen twee jaar er een enorme kracht en motivatie in de organisatie is losgekomen die gericht is op het realiseren van bestuurlijke doelen en vernieuwing. Daarbij zijn wij een flexibele organisatie gebleken, inmiddels rijker met een schat aan ervaring met fuseren. We staan open voor een fusie met Weesp.

## 2.4 Ambtelijke fusie

### 2. Samenwerkingsvorm:

#### a. Op welke wijze wilt u de ambtelijke fusie met Weesp vormgeven?

Het heeft onze nadrukkelijke voorkeur de vormgeving van de ambtelijke fusie te bepalen in goed overleg. Wij willen dus niet aan de voorkant een dichtgetimmerd plan presenteren. Hieronder schetsen we een beeld aan de hand van enkele basisgedachten over hoe wat ons betreft de fusieopgave opgepakt zou kunnen worden.

We stellen voor dat Weesp en Gooise Meren een *fusie-directie* formeren, die het fusieproces voorbereidt en vervolgens stuurt. De fusie-directie maakt basisafspraken over rollen en bevoegdheden en over de wijze waarop tijdens het fusieproces het bestuur van Weesp bediend wordt. Daarbij worden ook de ondernemingsraden van Weesp en Gooise Meren betrokken als ook de commissie voor georganiseerd overleg.

De vervolgstap is dat de twee organisaties eerst formeel een nieuwe organisatie vormen (waarbij alle werknemers in dienst treden van de fusie-organisatie). Vervolgens wordt stapsgewijs gewerkt aan een feitelijke eenwording. Tijdens het ambtelijk fusieproces bedient de nieuwe organisatie de twee gemeenten zo optimaal mogelijk. Hiertoe beschikt Weesp (zie 2c) over een eigen team (het secretaristeam) dat onder leiding van de eigen secretaris in samenspraak met de directie van Gooise Meren zorgt voor opvolging van de opdrachten van het bestuur van Weesp aan de nieuwe organisatie. We zien het als passend dat Gooise Meren de ambtelijke organisatie tijdens het ambtelijk fusieproces aanstuurt. Dit is in lijn met het ingroeiscenario dat wij voorstaan (zie 2c).

De fusie-directie stelt een implementatieplan op om de feitelijke eenwording te realiseren. Daarbij denken wij aan een plan met in ieder geval drie hoofdstappen. Eerst wordt samen bepaald welke aspecten van de dienstverlening, respectievelijk (beleids)dossiers direct versterking moeten krijgen. Vervolgens worden de onderdelen *bedrijfsvoering* van de organisaties samengevoegd. We denken dat het niet wenselijk is om lange tijd diverse systemen en werkprocessen in één organisatie te hebben. Dat is niet efficiënt en vergroot de kans op fouten. Tenslotte worden de overige afdelingen samengebracht. Onze gedachte hierbij is dat het is goed om dit op één gedeeld moment te doen, zodat het voor iedereen de volle aandacht heeft en er een gedeelde beleving ontstaat. Dit versterkt de integraliteit van de nieuwe organisatie.

Uitgangspunt is nadrukkelijk dat iedereen een plek krijgt in de nieuwe organisatie. Iedereen is nodig om de fusie tot een succes te maken. We geven tijdens het proces van samenvoegen ook direct een plek aan degenen die tijdens de ambtelijke fusie in het secretaristeam voor het bestuur van Weesp zullen werken. Daarmee voorkomen we dat hier geen onzekerheden over de eigen toekomst in de organisatie ontstaan.

#### b. Bent u bereid om gezamenlijk een gemeenschappelijke regeling te treffen (waarin alle medewerkers van de ambtelijke fusieorganisatie geplaatst worden), van waaruit zij twee gemeenten bedienen?

Gezien de relatief korte periode die wat Gooise Meren betreft tussen een ambtelijke en bestuurlijk fusie zit, geven wij de voorkeur aan een lichte vorm van een GR dan wel aan een centrumconstructie. Beide vormen positioneren de partners in een heldere rol en garanderen dat de belangen van beiden worden

gediend. Zo voorkomen wij dat voor een korte periode een 'dure' en ambtelijk en bestuurlijk tijdrovende vorm van samenwerken wordt gekozen.

Deze regelingen zijn passend om de medewerkers bij 1 gemeente onder te brengen en voorkomen nodeloze administratieve handelingen. Daarbij is de gemeente die door de andere gemeente 'bediend' wordt volledig eigen baas over het eigen beleid en de kwaliteit die verlangd wordt.

*Welke rol- en taakverdeling voor de verschillende partijen ziet u daarbij voor zich?*

Zie ook het antwoord op vraag 2a hierboven. Weesp en Gooise Meren maken samen deel uit van de fusiedirectie en organiseren samen het fusieproces. Het secretaristeam van Weesp draagt zorg voor de directe contacten met het bestuur van Weesp en draagt er zorg voor dat de opdrachten en kwaliteitseisen in de ambtelijke organisatie worden opgevolgd. Gooise Meren stuurt de één geworden fusieorganisatie aan.

c. *Hoe ziet u de aansturing van de ambtelijke fusieorganisatie voor zich? Op welke wijze kan het gemeentebestuur van Weesp opdrachten geven aan/ingrijpen in de organisatie?*

Zoals hierboven beschreven, geven wij, gezien de gewenste korte periode tussen de ambtelijke en de bestuurlijke fusie, de voorkeur aan 1 ambtelijk apparaat dat 2 gemeenten bedient. De medewerkers zijn in dienst van Gooise Meren (de opdrachtnemer voor Weesp) en het Weesper bestuur is opdrachtgever van het ambtelijk apparaat van Gooise Meren. Uiteraard hoort bij deze vorm van samenwerken een hechte, respectvolle samenwerking tussen beide directies op basis van heldere afspraken. Om de rol van opdrachtgever goed te kunnen vervullen is het naar ons idee nodig dat Weesp beschikt over een eigen team (het secretaristeam) dat samen met de secretaris deze rol invult.

3. *Personeel:*

a. *Hoe wilt u de medewerkers van Weesp plaatsen in de organisatie? Bent u bereid tot een volledige reorganisatie, waarin ook de medewerkers van uw organisatie (tegelijk met de medewerkers van Weesp) opnieuw geplaatst worden, zodat iedereen evenveel kans maakt?*

Wij geven de voorkeur aan een ingroeiscenario en niet aan het bouwen van een nieuwe organisatie. We bouwen verder op de contouren van de organisatie van Gooise Meren. Een organisatie die zich ontwikkelt naar een netwerkorganisatie, financieel gezond en participierend in de samenleving. Een lerende organisatie waarin op flexibele wijze elke medewerker ruimte krijgt om met zijn of haar werkervaring, talenten, deskundigheden en ambities een relevante bijdrage te leveren. Er zijn ruim voldoende mogelijkheden om alle medewerkers een passende plek te bieden binnen de nieuwe organisatie.

b. *Welke garanties ten aanzien van personeel geeft u? Is er een baangarantie?*

Iedereen is nodig om van de fusie een succes te maken. De medewerkers van Weesp zullen allen een plek hebben in de nieuwe organisatie (een baangarantie dus). De inhoud van het werk zal in de nieuwe organisatie in meer of mindere mate veranderen. Dit geldt voor alle werknemers. Gooise Meren streeft ernaar medewerkers op de voor hen best passende plek in de organisatie te krijgen. In de gefuseerde organisatie zijn de mogelijkheden hiertoe navenant uitgebreid. De medewerkers komen terecht in een grotere organisatie die meer en nieuwe mogelijkheden biedt tot interne mobiliteit (verandering van werk, horizontaal en verticaal) waar ontwikkeling en groei volop wordt gestimuleerd en mogelijk gemaakt.

4. *Kosten:*

a. *In hoeverre bent u in staat voor Weesp een efficiencyvoordeel te bereiken? En vanaf wanneer?*

Tijdens de periode tot aan de bestuurlijke fusie zal geen substantieel efficiencyvoordeel behaald worden. Immers, het bedienen van twee gemeenten is een relatief dure vorm van werken. Er moeten nog altijd twee begrotingen gemaakt worden, er worden verschillende soorten beleid gevoerd, er

moeten twee colleges en gemeenteraden ondersteund worden en er moeten mensen ingezet worden op extra ambtelijke en bestuurlijke coördinatiemechanismen. De mogelijk tijdelijke meerkosten zullen gezamenlijk in beeld gebracht worden bij de voorbereiding van de ambtelijke fusie. Vanaf het moment van de bestuurlijke fusie zullen besparingen wel mogelijk zijn. Dat geldt dan onder meer ten aanzien van beleid, gebouwen, automatisering en andere middelen t.b.v. interne dienstverlening/overhead en minder management. Pas bij het maken van een definitieve businesscase kunnen de inschattingen harder gemaakt worden.

Overigens is op termijn enorme 'winst' te behalen op het terrein van vermindering van de kwetsbaarheid en verhoging van de kwaliteit van de ondersteuning en de strategische kracht. Winst die misschien niet in geld of efficiency is uit te drukken, maar merkbaar en voelbaar zal zijn voor bestuur en inwoners in de kwaliteit van de dienstverlening en de realisatie van bestuurlijke doelen.

*b. Welke incidentele financiële effecten verwacht u, en wat is de omvang daarvan?*

Zie ons antwoord onder 4a. Het berekenen van de incidentele meerkosten vraagt een aparte studie en hangt samen met de wijze waarop het fusieproces wordt georganiseerd (zie 2).

*5. Dienstverlening:*

*a. Hoe ziet u de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp?*

Tijdens de periode van ambtelijke fusie zal de dienstverlening aan de inwoners, de ondernemers en instellingen van Weesp worden vormgegeven zoals dat door Weesp gewenst wordt. Daarbij kunnen wij ons voorstellen dat dat blijft plaatsvinden zoals dat nu ook gebeurt, maar het is uiteindelijk het bestuur van Weesp dat hierover gaat.

*b. Hoe ziet u de dienstverlening aan het gemeentebestuur van Weesp?*

Zoals eerder aangegeven zien wij voor ons dat Weesp als opdrachtgever fungeert van het ambtelijk apparaat van Gooise Meren. Daarbij ondersteund door een eigen team dat samen met de secretaris van Weesp de rol van opdrachtgever vormgeeft. Het gemeentebestuur is daarbij baas over het eigen beleid. De ondersteuning zal daarbij zoals dat nu ook het geval is, dicht bij het gemeentebestuur plaatsvinden. Dat zal tot wat extra inzet en kosten leiden, maar dat zullen beide partners moeten accepteren als een gevolg van de gekozen wijze van werken. Het bestuur van Weesp moet voluit in haar eigen rol lokaal ondersteund worden en dan hoort dit daarbij.

*6. Gemeentelijke kleur:*

*a. Op welke wijze zou in een ambtelijke fusie de gemeentelijke kleur van Weesp kunnen worden geborgd?*

Tijdens de ambtelijke fusie is er nog steeds sprake van een zelfstandige gemeente Weesp die zelfstandig de eigen koers en kleur bepaalt. Om de gemeentelijke kleur van Weesp te borgen, zorgen we ervoor dat de ambtelijke kennis van Weesp voor Weesp wordt ingezet.

*7. Tijdspad:*

*a. Op welke termijn zou u een ambtelijke fusie willen aangaan?*

Gooise Meren gaat graag in overleg over een tijdspad dat ons beiden past, met als uitgangspunt het toewerken naar een bestuurlijke fusie in 2022.



## 2.5 Bestuurlijke fusie

### 8. Personeel:

- a. *Op welke wijze wilt u de medewerkers van Weesp plaatsen in de organisatie?*
- b. *Welke garanties ten aanzien van personeel geeft u? Is er een baangarantie?*

Zie onder 3.4. Alle medewerkers van Weesp krijgen een plek in de nieuwe organisatie. Deze plaatsing realiseren we tijdens de ambtelijke fusie.

### 9. Kosten:

- a. *In hoeverre bent u in staat voor Weesp een efficiencyvoordeel te bereiken? En vanaf wanneer?*
- b. *Welke incidentele financiële effecten verwacht u, en wat is de omvang daarvan?*

Zie onder 3.4. Wanneer de bestuurlijk fusie een feit is, zal er efficiency voordeel behaald kunnen worden. Over de omvang van deze besparingen valt op dit moment niets te zeggen. Daartoe zal een businesscase moeten worden opgesteld.

### 10. Dienstverlening:

- a. *Hoe ziet de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp eruit?*

We zullen dit in overleg met belanghebbenden in Weesp vormgeven. We zullen de gewenste dienstverlening dicht bij de inwoners van Weesp organiseren.

### 11. Gemeentelijke kleur:

- a. *Op welke wijze wilt u de couleur locale van Weesp in beleid waarborgen? Is er een mogelijkheid te komen tot kernenbeleid?*
- b. *Welke manier(en) ziet u voor het verkleinen van de afstand tussen burger en bestuur?*

Gooise Meren werkt kern- en wijkgericht. Dit betekent dat we het belangrijk vinden om in overleg met alle betrokkenen te komen tot een vitalisering van wijken en kernen. Dit vergt maatwerk. Door het kern- en wijkgerit werken, het wijkwethouderschap en middelen te verschaffen voor speerpunten van de kernen wordt de afstand tussen burger en bestuur verkleind (Doe-democratie).

### 12. Tijdspad:

- a. *Op welke termijn zou u een bestuurlijke fusie willen aangaan?*

Na de eerstvolgende volledige bestuurlijk periode.

## 2.6 Gemeenschappelijke regelingen

13. *Hoe denkt u over het deelnemen aan de regelingen gedurende de fase van ambtelijke fusie? Wat zijn daarbij de opvattingen over het anticiperen op uittreden in de periode dat er sprake is van ambtelijke fusie?*

Bij een fusie met Gooise Meren is er geen sprake van het uittreden uit gemeenschappelijke regelingen<sup>1</sup>. Er is slechts sprake van administratieve aanpassingen. Dit betekent dat er bij een fusie met Gooise Meren geen kosten zijn voor uittredingen, of anderszins. Voor de gemeenschappelijke regelingen die Weesp is aangegaan buiten de regio Gooi en Vechtstreek geldt dat deze in de periode van de ambtelijke fusie ook worden gecontinueerd (zie verder vraag 15).

14. *Hoe staat u tegenover het standpunt van Weesp dat indien er sprake wordt van uittreden in de fase van ambtelijke fusie, uw gemeente dan vooruitlopend op de bestuurlijke fusie de extra uitgaven voor haar rekening neemt?*

Zie antwoord op vraag 13.

---

<sup>1</sup> Bijvoorbeeld de Regio Gooi en Vechtstreek, Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek, Samenwerkingsverbanden PO en VO (Unita en Qinas), Sociale Werkvoorziening Tomin, Omgevingsdienst Flevoland & Gooi en Vechtstreek (OFGV).

15. *Ziet u mogelijkheden om bij uittreden uit Belastingen SWW (BSWW) en Regionaal Historisch Centrum Vecht en Venen apart afspraken te maken voor het voortzetten van de diensten door de BSWW en het historische archief?*

Tijdens de periode van de ambtelijke fusie speelt dit niet. Voortzetting na de bestuurlijke fusie is een mogelijkheid maar op termijn is het efficiënter om vergelijkbare diensten, voorzieningen, binnen 1 gemeente in 1 hand te hebben.

16. *Op welke wijze en hoe wilt u als toekomstige rechtsopvolger betrokken worden bij het komen tot afspraken met de gemeenschappelijke regelingen over uittreden door Weesp?*

Zie antwoord op vraag 15.

### 3 Conclusie

We denken dat een fusie met Weesp de slagkracht van beide gemeenten zal versterken en een positief effect zal hebben op de bestuurskracht van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. Als Gooise Meren en Weesp fuseren, ontstaat een gemeente van circa 80.000 inwoners (inclusief De Krijgsman en Weespersluis). Een schaalgrootte waarmee je veel bestuurlijke slagkracht hebt en tegelijkertijd dicht bij de burgers kunt staan. Concreet zien we kansen op het vlak van economie, bereikbaarheid, erfgoed en het behouden van de kwaliteit van het open landschap. We menen dat het voortzetten en uitbreiden van de samenwerking op het Sociaal domein de dienstverlening voor inwoners van Weesp op korte termijn kan verbeteren. Samenwerking met Gooise Meren waarborgt tenminste de continuïteit van de zorgverlening. We denken dat ons wijk- en kerngericht werken goed aansluit bij de wensen en behoeften van Weesp. Weesp is een uitstekende partner voor Gooise Meren en wij heten hen van harte welkom!