

Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website:

www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

1. Verklaring college
2. Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.

Tekstveld

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

Tekstveld

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

Tekstveld

D. Ondertekening

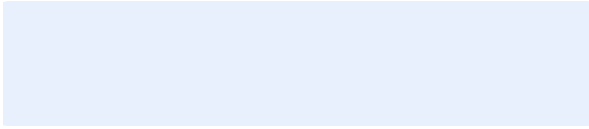
Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,

De burgemeester,



1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kunnen eveneens van invloed zijn van op de omvang van het tekort. Wilt u dit in uw analyse betrekken?

De omvang van het tekort van de gemeente Gooise Meren over 2017 bedraagt netto € 1.335.901,80 (stand februari 2018). Dit is 12,08% van het toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet 2017, waarmee wordt voldaan aan de voorwaarden voor het recht op de vangnetuitkering 2017.

Het aantal lopende uitkeringen Participatiewet en IOAW/-Z steeg in 2017 met 1,3 % naar 868 uitkeringen. De stijging van het bijstandsvolume vlakke hiermee verder af. Dit jaar stroomde ongeveer 25 % uit de uitkering, maar kwam er procentueel iets mee bij. De meeste aanvragen hadden betrekking op verhuizingen naar Gooise Meren en hier gevestigde statushouders. Beëindigingen hadden vooral betrekking op het vinden van werk, verhuizing naar elders en het niet, niet juist of onvolledig verstrekken van inlichtingen.

Een van de verbetermaatregelen die Gooise Meren heeft ingezet om de overschrijding van het tekort aan te pakken is deelname aan de benchmark van Divosa. Met dit instrument is Gooise Meren vergeleken met andere gemeenten en is geconstateerd dat Gooise Meren relatief hoog scoort op de prijs. Dit wordt veroorzaakt door het relatief hoog aantal alleenstaande of samenwonende gerechtigden en de leeftijdsopbouw. Factoren die ook de prijs bepalen en afhankelijk zijn van de wijze waarop beleid en uitvoering presteren, zijn de mate waarin maatregelen worden opgelegd, invorderingen worden gerealiseerd en het aantal gerechtigden dat parttime werkt. Deze en andere inzichten die de benchmark bieden bevestigen de speerpunten die zijn opgenomen in het programma's 2017 en 2018. De maatregelen die in 2016 en 2017 zijn ingezet onder het programma MVO Gooise meren hebben ervaringen, resultaten en inzichten opgeleverd. In de tussentijdse voortgangsrapportage van 28 september 2017, zijn op basis van deze inzichten aanvullende acties beschreven, opgenomen in de programmabegroting 2018 en in uitvoering genomen.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Toelichting bij B

Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college nogmaals aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog dan wel tot verdere tekortreductie te komen. Het is aan het lokale bestuur om te bepalen of verdere tekortreductie gerealiseerd wordt via de reeds getroffen maatregelen dan wel dat het nodig is om aanvullende maatregelen te treffen.

Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt. De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15/08/2018).

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke aanvullende interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort verder te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.
- Betrek in uw antwoord de effectiviteit van de maatregelen in eerdere tekortjaren.
- Indien aanvullende maatregelen niet nodig worden geacht, moet dat worden uitgelegd.
- Omschrijf bij een externe maatregel hoe deze tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.

1 Programma MVO Gooise Meren

In 2017 is met het programma MVO Gooise Meren ingezet op het vergroten van de uitstroom, het verlagen van de instroom en het ontwikkelen van methodiek, uitgaande van privaat- publieke samenwerking en het benutten van kansen op de reguliere arbeidsmarkt door de aantrekkende economische groei. Het college ziet de Inclusieve arbeidsmarkt als strategisch instrument om mensen naar vermogen te laten participeren, bij voorkeur bij reguliere werkgevers. Het college heeft met de tussentijdse rapportage Voortgang en maatregelen MVO Gooise meren d.d. 28 september 2017 inzicht gegeven in de resultaten van ingezette maatregelen en geplande aanvullende maatregelen.

De doelstellingen van het ‘Intensiveringsprogramma “MVO Gooise Meren” zijn:

1. Initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van een (samenwerkingsalliantie/convenant) “MVO Gooise Meren”, als dé publiek-private lokale re-integratie- en werkgeversdienstverlening.
 - a. Gedurende de looptijd van het Intensiveringsprogramma “MVO Gooise Meren” participeren 300 (werkzoekenden met een Participatiewet-uitkering) naar betaald (parttime)werk.
 - b. Investeren in 100 Werk-Leer-Trajecten om de afstand tot de arbeidsmarkt overbrugbaar te maken (arbeidsfit maken).
 - c. Stimuleren van maatschappelijke participatie via 'eigenkrachtarrangementen' (100 Participatiewet-uitkeringsgerechtigden) zijn maatschappelijk actief, waardoor hun zelfredzaamheid significant stijgt.
2. Van curatief naar preventief (significant beperken van de instroom in de Participatiewet) door de het aanscherpen van de inspanningsverplichting, de Poortwachtersfunctie effectief uit te voeren en hoogwaardig te handhaven.

De aanpak richt zich op:

- De opbouw en uitbouw van de contacten met de werkgevers (relatiebeheer en acquisitie).
- Het inrichten en het onderhouden van een netwerk van relaties met lokale ondernemers/partners, met als doel kandidaten uit de participatiewet te plaatsen naar zo mogelijk regulier werk en werkgerelateerde activiteiten (leerwerk arrangementen) .
- Het mede-ontwikkelen en realiseren van projecten rond de uitstroom van kandidaten bij partners (werkgevers en maatschappelijke organisaties).
- Het implementeren van de methodiek van “MVO Gooise Meren”, uitgaande van privaat-publieke samenwerking (denk hierbij aan het voeren van prettige gesprekken tussen werkgevers en kandidaten, het gezamenlijk aanspreken en motiveren van werkgevers om kandidaten uit de participatiewet kansen te bieden op de (reguliere) arbeidsmarkt et cetera).

2 Maatregelen

2.1 Interne maatregelen

Intensiveringsprogramma

De gemeente Gooise Meren heeft een specifiek intensiveringsprogramma ontwikkeld met de eerder genoemde doelstellingen, die mede gericht zijn op de reductie van het tekort.

Programmaorganisatie

Er is een externe programmamanager die een specifiek samengesteld uitvoeringsteam van consultants Werk en medewerkers bedrijfsvoering aanstuurt en verantwoordelijk is voor de uitvoering van het programma en de ontwikkeling van in- en externe maatregelen.

Formatie

De formatie re-integratieconsultanten is structureel uitgebreid en tijdelijk aangevuld met extern ingehuurde consultants. De capaciteit is daarmee vergroot. Vanaf februari 2017 is een externe consultant aangetrokken om meer focus op nieuwkomers/statushouders aan te brengen. Deze doelgroep vraagt extra en specifieke aandacht.

Eigen locatie

In januari 2017 is het team ondergebracht op een eigen 'werk' locatie op een bedrijventerrein aan de Hooftlaan 44 in Bussum, als episch centrum van alle activiteiten en contacten met werkgevers, werknemers en re-integratiebedrijven. Met deze locatie op een bedrijfsterrein onderstrepen we de bedoeling van het intensiveringsprogramma.

Projecten en evenementen

Er zijn projectmatige afspraken en arrangementen geïnitieerd met diverse maatschappelijke instellingen en organisaties in Gooise Meren. Er zijn onder meer toeleidings- en werkleerprojecten gerealiseerd met MGM en Groenambitie. Kandidaten kunnen ook werkervaring opdoen bij onder meer de Broedplaats, de bibliotheek in Bussum, Versa Welzijn en de gemeente Gooise Meren. Hiernaast zijn er volop mogelijkheden gecreëerd van leerwerkarrangementen via het Werkgeversservicepunt en de re-integratiepartners van "MVO Gooise Meren".

De actieweek 'Doe Mee in Gooise Meren'

De evenementenweek 'Doe mee in Gooise Meren: maak werk van je talent' heeft veel belangstelling getrokken. Van 19 tot en met 22 juni 2017 waren er uiteenlopende activiteiten met als thema werk. Werkzoekenden konden onder meer meedoen aan workshops en werkgevers ontmoeten. Dit heeft geleid tot veelbelovende contacten en inspiratie. De evenementenweek werd afgesloten met een grote Talentenmarkt waar werkgevers en potentiële werknemers elkaar hebben ontmoet en waar diverse succesvolle 'matches' tussen werkgevers en werkzoekenden tot stand zijn gekomen.

Werkmethode 'het prettig gesprek'

Wij willen kandidaten op een positieve en motiverende manier benaderen. We hebben de nieuwe werkmethode ingevoerd om kandidaten en vacatures te matchen door middel van het 'Prettig Gesprek'. Dat is een andere manier van kennismaken, in plaats van selectie op basis van digitale of papieren CV's. Kandidaten worden in groepen gekoppeld aan een werkconsulent (tafelhost tijdens het 'Prettig Gesprek') en een ondernemer die hiervoor uitgenodigd wordt en praten gezamenlijk, in gelijkwaardigheid, over hun talenten, ambities en mogelijkheden. Op die manier worden mensen persoonlijk met elkaar in verbinding gebracht en ontstaat een andere dynamiek.

Werkmethode 'de werkacademie'

Op de werklocatie van MVO is de werkacademie ingericht. Onder leiding van een extern re-integratiebedrijf worden kandidaten getraind en begeleid in het zoeken van vacatures, sollicitatiebrieven schrijven en zich adequaat te presenteren.

Opleiding en vorming

De consultants volgden in het najaar van 2017 een incompany bijscholings- c.q. opfriscursus Participatiewet door een extern kennisinstituut.

Communicatie

Er wordt ingezet op het communicatief faciliteren van de samenwerking met partners en convenantpartners van 'MVO Gooise Meren'. Ook worden best practices zichtbaar gemaakt van werkgevers die kandidaten plaatsen naar reguliere functies (de Smaakmaker, de 'Match van de week') en is er een eigen website van 'MVO Gooise Meren'. De communicatie inspanningen dragen bij aan de te bereiken doelen, bewustwording en gevoel van (gezamenlijk) eigenaarschap, zowel binnen 'MVO Gooise Meren' als daarbuiten, zodat verbindingen makkelijker tot stand kunnen komen. Daarnaast zijn ook folders met uitleg over het programma voor kandidaten en werkgevers gemaakt.

Bestandsanalyse en diagnose

Het is van belang om de kandidaten en hun mogelijkheden goed te kennen. Bij nieuwe kandidaten maken we gebruik van CompetenSYS, een professionele applicatie die we samen met de kandidaat invullen om een goed en gedeeld beeld te krijgen. Ook de huidige inwoners met een uitkering worden successievelijk allemaal opgeroepen om een actueel beeld te krijgen over hun mogelijkheden en daar vervolg aan te geven. Hiermee is een flinke aanvang gemaakt. De consultants hebben allemaal een eigen caseload, waarvoor zij verantwoordelijk zijn.

2.2 Externe maatregelen

Inzet externe expertise

De initiatie- en inrichtingsfase van het programma is in handen gesteld van de externe programmamanager, die ook de beleidsmatige ontwikkeling van het programma getrokken heeft. Deze programmamanager heeft bij meerdere gemeenten soortgelijke programma's geleid. Vanaf mei 2017 is het stokje overgenomen door een externe en ervaren programmamanager van een gerenommeerd landelijk adviesbureau op het gebied van Werk & Inkomen omdat behoefte bestond aan bredere verbinding, borging en verdere professionalisering.

In juli 2017 is mede ten behoeve van de beleidsmatige ondersteuning van het programma een extra beleidsmedewerker aangesteld met ruime ervaring elders op het gebied van inclusieve arbeidsmarktontwikkeling.

De formatie consultants bestaat uit interne en externe professionals. De externe medewerkers brengen bij collegiaal (team)overleg externe kennis en ervaring mee door hun werkzaamheden bij andere gemeenten.

Inrichting Sociaal Economisch Platform

Er is een Sociaal Economisch Platform (SEP) ingericht waarin wethouders Werk & Inkomen en Economische Zaken en vertegenwoordigers van het lokale bedrijfsleven en maatschappelijke instanties deelnemen. Het SEP is bijeengekomen in januari, april, n juli en oktober 2017. Het SEP bespreekt de voortgang van het programma, faciliteert en stimuleert projecten en stemt activiteiten af.

Het sluiten van convenanten

Tijdens de conferentie 'Effectief arbeidsmarktbeleid is efficiënt samenwerken' op 24 november 2016 door de partners van 'MVO Gooise Meren' een convenant ondertekend waarin de samenwerking is bekrachtigd. Het programma MVO vraagt betrokkenheid van- en draagvlak bij- werkgevers en maatschappelijke instellingen. In 2017 zijn er weer meer convenantpartners bijgekomen

Inrichting werkgeversbenadering

Via de Regio Gooi & Vechtstreek hebben de regiogemeenten, waaronder Gooise meren, een gezamenlijk werkgeversservicepunt ingericht. Aanvankelijk wat dit ondergebracht bij het WSW-bedrijf.

Vanaf januari 2017 is het Regionale Werkgeversservicepunt (WSP) ondergebracht bij de Regio Gooi & Vechtstreek. Er zijn in 2017 samenwerkingsafspraken gemaakt, waarbij medewerkers van het WSP toegevoegd zijn aan het programmateam en werken vanuit onze werklocatie. Consulenten en accountmanagers WSP werken intensief samen aan actief relatiemanagement en projecten en voegen externe kennis, expertise en bedrijfscontacten toe. In het najaar van 2017 zal de bestuursopdracht aan het WSP worden vastgesteld, waarbij prestatiesturing, taken, rollen en de regionale samenwerking worden geborgd.

Regionale samenwerking

De gemeente Gooise Meren maakt, met zes andere gemeenten, deel uit van het regionaal samenwerkingsverband in de Regio Gooi en Vechtstreek. Op bestuurlijk, beleids- en managementniveau wordt overleg gevoerd over het participatiebeleid. Er zijn in 2017 afspraken gemaakt over de inzet van het WSW-bedrijf de Tomingroep als werkbedrijf, de inrichting van het Werkgeversservicepunt, aanpassing van de Participatieverordeningen, uitvoering van de loonkostensubsidie en de inkoop van beschut werk. Daarnaast is een regionaal werkgelegenheidsproject gestart t.b.v. het toeleiden van kandidaten naar een functie in de zorg. Voor de beleidsmatige samenwerking is er een specifiek regionaal transitieteam Participatiewet, waaraan beleidsmedewerkers van gemeenten deelnemen en waar ook kennis en ervaring wordt uitgewisseld bij het bespreken van de diverse thema's.

3. Aanvullende maatregelen 2017-2018

Vanuit de praktijk worden nog diverse mogelijkheden gezien om de prestatie te verbeteren en bij te dragen aan reductie van het tekort. Wij zijn voornemens de volgende maatregelen te nemen.

3.1 Interne maatregelen

Resultaatgerichtheid

De beleidsmatige keuzes die zijn gemaakt en de wijze waarop deze zijn geïmplementeerd bieden de professionals in de uitvoering een grote mate van vrijheid in handelen. De middelen zijn echter beperkt en het is belangrijk om de doelmatigheid van trajecten en de effectiviteit van de re-integratie die wij inzetten goed te kunnen bewaken. Wij treffen maatregelen om de registratie en de managementinformatie te verbeteren en de inkoop en prestatieafspraken met re-integratiebedrijven die wij inzetten ten behoeve van onze doelgroep aan te scherpen.

Beleidsverbinding

Meer integraliteit zal worden nagestreefd tussen het arbeidsmarktbeleid en het economisch beleid, en de inzet van voorliggende algemene welzijnsvoorzieningen omdat zij onlosmakelijk verbonden zijn met elkaar.

3.2 Externe maatregelen

Integrale aanpak en aansluiting met onderwijs en economisch beleid

De samenwerking met het onderwijs (ROC, Praktijkschool, Voortgezet Speciaal onderwijs) zal binnen de aanpak van "MVO Gooise Meren" in 2017 en verder een nadrukkelijker rol krijgen ten behoeve van een goed (aansluitend) aanbod van participatievoorzieningen voor deze doelgroep.

Benutten kansen economische groei

Landelijk trekt de economie aan en - hoewel de regio niet getypeerd wordt als groei regio -, zullen wij meer de kansen moeten zoeken die de groeiende werkgelegenheid biedt. Wij zullen via de

Werkkamer en het regionaal werkgeversservicepunt meer branche- en sectorale afspraken maken om groeipotenties te benutten. Ook lokaal intensiveren wij de afspraken met werkgevers (o.a. partners en commerciële arbeidsbemiddeling) ten behoeve van de toeleiding van kandidaten met een uitkering van de Participatiewet naar de arbeidsmarkt.

Toepassen best practices

De ontwikkeling van een inclusieve arbeidsmarkt vraagt van betrokken partijen commitment, samenwerking, eigenaarschap, verantwoordelijkheid, kortom, een gezamenlijk streven naar resultaat. Met de diversiteit aan deelnemende partijen en bijbehorende verschillende belangen vraagt dit een heldere strategie. De ervaringen van andere gemeenten en arbeidsmarktregio's worden nadrukkelijk betrokken in onze analyse en maatregelen. Ook zullen wij kijken welke instrumenten die door de Programmaraad en Divosa beschikbaar worden gesteld toepasbaar zijn.

Benchmarking

De Divosa benchmark ontsluit de CBS-gegevens van gemeenten zodanig dat wij onze indicatoren op het gebied van werk en inkomen kunnen vergelijken met die van vergelijkbare gemeenten. Door deel te nemen aan deze benchmark kan ons leer- en verbeterproces beter worden ondersteund.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde aanvullende interne en externe maatregelen op de verdere reductie van het tekort. Bij B staat toegelicht wat externe maatregelen zijn.

- Geef aan hoe de maatregelen leiden tot verdere tekortreductie.
- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort zal optreden.
- U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.

Beoogd effect en resultaat

De beoogde effecten van de maatregelen opgenomen in het programma MVO Gooise Meren zijn het verlagen van de instroom en beperken van de instroom door:

- Het ontwikkelen publiek-private samenwerking met lokale ondernemers en partners voor re-integratie
- Het ontwikkelen van een effectieve methodiek, uitgaande van privaat- publieke samenwerking (denk hierbij aan het voeren van prettige gesprekken tussen werkgevers en kandidaten, het gezamenlijk aanspreken en motiveren van werkgevers om kandidaten uit de participatiewet kansen te bieden op de (reguliere) arbeidsmarkt et cetera- en werkgeversdienstverlening.
- Het verhogen van de effectiviteit van de Poortwachtersfunctie en hoogwaardig te handhaven door de het aanscherpen van de inspanningsverplichting.

Het beoogde resultaat is als volgt gekwantificeerd:

- a) Gedurende de looptijd van het Intensiveringsprogramma "MVO Gooise Meren" participeren 300 (werkzoekenden met een Participatiewet-uitkering) naar betaald (parttime)werk.
- b) Investeren in 100 Werk-Leer-Trajecten om de afstand tot de arbeidsmarkt overbrugbaar te maken (arbeidsfit maken).
- c) Stimuleren van maatschappelijke participatie via 'eigenkrachtarrangementen' (100 Participatiewet-uitkeringsgerechtigden) zijn maatschappelijk actief, waardoor hun zelfredzaamheid significant stijgt.

Het gerealiseerde resultaat ultimo 2017 is in de volgende tabel weergegeven.

	Plaatsingen	Realisatie okt.2016 tot jan. 2018	Target MVO Gooise Meren	% t.o.v. target	Nog te realiseren
	Regulier werk (min. 6 maanden uitkeringsonafhankelijk)	114	300	38%	186 (telling zonder parttime werk)
	Parttime werk	24		46%	162 (telling regulier werk en parttime werk)
	Werken met behoud van uitkering (WEP)	117	100	117%	0
	Werken met behoud van uitkering (eigen kracht arrangementen, vrijw. werk)	72	100	72%	28

Onderstaande tabel geeft inzicht in de geplande en gerealiseerde maatregelen.

Checklist maatregelen tbv vangnetuitkering BUIG 2017 Gooise Meren				
Interne verbetermaatregelen		Doel	Status	Gereed
1	Intensiveringsprogramma MVO	Meer mensen aan het werk en te kort reduceren	V	1-1-2019
2	Aanstelling programmamanager	Sturing op realisatie programmadoelen	V	V
3	Formatie	Uitbreiding formatie re-integratieconsulenten	V	
4	Eigen locatie	Episch centrum van alle activiteiten en contacten met werkgevers, werknemers en re-integratiebedrijven	V	V
5	Projecten en evenementen	Projectmatige afspraken en arrangementen geïnitieerd met diverse maatschappelijke instellingen en organisaties in Gooise Meren	V	On going
6	De actieweek 'Doe Mee in Gooise Meren'	Uiteenlopende activiteiten met als thema werk. Werkzoekenden konden onder meer meedoen aan workshops en werkgevers ontmoeten, talentenmarkt, etc	V	V
7	Werkmethode 'het prettig gesprek'	De nieuwe werkmethode ingevoerd om kandidaten en vacatures te matchen	V	On going
8	Werkmethode 'de werkacademie'	Op de werklocatie van MVO is de werkacademie ingericht	V	V
9	Opleiding en vorming	Werkconsulenten volgen in het najaar van 2017 een incompany bijscholings- c.q. opfriscursus Participatiewet	V	V
10	Communicatie	Communicatief faciliteren van de samenwerking met partners en convenantpartners van 'MVO Gooise Meren'	V	On going.

11	Bestandsanalyse en diagnose	Nieuwe kandidaten maken we gebruik van Competensys, een professionele applicatie die we samen met de kandidaat invullen om een goed en gedeeld beeld te krijgen. Ook de huidige inwoners met een uitkering worden successievelijk allemaal opgeroepen om een actueel beeld te krijgen over hun mogelijkheden en daar vervolg aan te geven.	V	On going.
Aanvullende interne maatregelen				
1	Registratie en managementinformatie	Verbeteren inzicht in effectiviteit en efficiency van ri-trajecten	V	1-6-2018
2	Inkoop en prestatieafspraken met re-integratiebedrijven aanscherpen	Sturing op effectiviteit besteding ri-budget	V	V
3	Integraliteit arbeidsmarktbeleid en het economisch beleid realiseren	Benutten kansen economische groei in de gemeente/regio	Programma Inclusieve arbeidsmarkt realiseert de verbinding met economische visie GM	Program maplan gereed, advies nieuw bestuur
Externe verbetermaatregelen		Doel	Status	Gereed
1	Inzet externe expertise	<ul style="list-style-type: none"> - externe en ervaren programmamanager van een gerenommeerd landelijk adviesbureau op het gebied van Werk & Inkomen omdat behoefte bestond aan bredere verbinding, borging en verdere professionalisering - een extra beleidsmedewerker aangesteld met ruime ervaring elders op het gebied van inclusieve arbeidsmarkt-ontwikkeling. 	<p>Per 1-10-2016</p> <p>Per 1-7-2017</p>	V
2	Inrichting Sociaal Economisch Platform	Ontwikkelen en realiseren gezamenlijke agenda		V
3	Het sluiten van convenanten	De samenwerking is bekrachtigd. Het programma MVO vraagt betrokkenheid van en draagvlak bij werkgevers en maatschappelijke instellingen	V	On going

4	Inrichting werkgeversbenadering	Consulenten en accountmanagers WSP werken intensief samen aan actief relatiemanagement en projecten en voegen externe kennis, expertise en bedrijfscontacten toe	V	On going
5	Regionale samenwerking	Op bestuurlijk, beleids- en managementniveau wordt regionaal samengewerkt inzake de inzet van het SW-bedrijf, sectorale arrangementen en de ontwikkeling van regionale instrumenten.	Aangepaste governance, aanbesteding en toekomst bestendig bedrijfsplan	V
Aanvullende maatregelen				
6	Integrale aanpak en aansluiting met onderwijs en economisch beleid	Goed (aansluitend) aanbod van participatievoorzieningen voor de doelgroep VSO/PRO	In ontwikkeling	Project Match op meedoe n
	Benutten kansen economisch groei	Regionaal via Werkkamer en lokaal via SEP worden iom wsp branche en sector arrangementen ontwikkeld en benut	In ontwikkeling	On going
7	Toepassen best practices	Door ontwikkelen inclusieve arbeidsmarkt, verbinden economische visie.	Toepassing in uitvoering en regionale agenda	On going
8	Benchmarking	Inzicht in effectiviteit van beleid en uitvoering verbeteren door deel te nemen aan de Divosa benchmark W&I	Per 1-12018 deelname gerealiseerd	On going

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Gooise Meren verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,

De burgemeester,

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

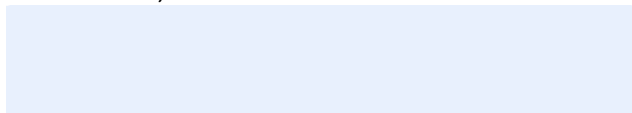
Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Gooise Meren stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

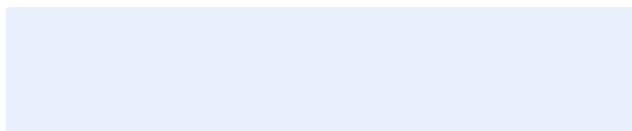
Datum: Klik hier om de datum in te voeren

Ondertekening

De voorzitter,



De griffier,



Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevendenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark