

Behandeld door
P. Scholtz
035 207 0000
p.scholtz@gooisemeren.nl

Onderwerp Zienswijze op concept Arbeidsmarktbewerkingsplan
regio Gooi en Vechtstreek 'Werken aan werk' 2019-2022

Datum xx
Uw kenmerk 18.0009081
Ons kenmerk xx
Pagina 1 van 2

Geachte,

In antwoord op uw brief van 18 oktober 2018 heeft onze gemeenteraad ons in de vergadering van xx verzocht de volgende zienswijze onder uw aandacht te brengen:

De gemeenteraad van Gooise Meren heeft kennis genomen van het concept Arbeidsmarktbewerkingsplan regio Gooi en Vechtstreek 'Werken aan werk' 2019-2022. De actieagenda 'Werken aan werk' bevat maatregelen gericht op de geconstateerde knelpunten en kansen op de arbeidsmarkt. De maatregelen ten aanzien van opleiding/scholing worden van harte ondersteund vanwege de concrete en praktische inzet op kennis- en competentieontwikkeling van werkzoekenden en de vraag op de arbeidsmarkt.

De actieagenda bevat eveneens maatregelen waarvan, naar ons oordeel, nog niet of onvoldoende is vast te stellen of deze effectief bijdragen aan de ambitie. Dit betreft de volgende actielijnen:

Actielijn 1. Schoonhuis continueren (eerst tussentijdse evaluatie).

Dit project is gestart in 2016 en heeft zijn oorsprong in 2014 toen de werkgelegenheid in de thuiszorg drastisch afnam. Onduidelijk is of de initiële doelstelling van Schoonhuis nog actueel is en ook voor de komende periode een maatregel is die aansluit op de huidige en verwachte situatie in de thuiszorg. Voorgesteld wordt om vóór de geplande evaluatie periodiek inzicht te geven in de resultaten (regionaal en lokaal) van dit project en de besteding van 1,4 mln. euro.

Actielijn 5. Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving (ontwikkelen eenvoudig toetsingskader).

Het succes van 'Werken aan werk' wordt in belangrijke mate bepaald door de manier waarop inwoners, instanties, bedrijven, etc. worden betrokken bij de uitvoering van de actieagenda. Een innovatiefonds om nieuwe initiatieven te ondersteunen zien wij als sympathieke en mogelijk effectieve maatregel. De vraag is echter of deze maatregel effectief en efficiënt kan worden uitgevoerd. De besteding van 680.000 euro aan dit fonds vereist een transparante uitvoering, een regionaal toetsingskader, etc. om er voor te zorgen dat dit bedrag verantwoord en evenwichtig wordt besteed. De vraag is of het budget in verhouding staat tot de bureaucratie die hiervoor ontwikkeld en ingezet moet worden. Vanuit dit oogpunt wordt voorgesteld om regionaal een eenvoudig toetsingskader te ontwikkelen en de uitvoering en verantwoording van de maatregel lokaal te beleggen.

Actielijn 6. Versterking matchingscapaciteit Werkgeversservicepunt (extra capaciteit en professionalisering).

Deze maatregel beoogt de toenemende vraag naar personeel van werkgevers op te vangen. De vraag is of deze maatregel een oplossing is voor het knelpunt. De indruk bestaat namelijk dat het inzichtelijk maken van het aanbod van inwoners met arbeidsvermogen (van uitkeringsgerechtigden, jongeren en niet-uitkeringsgerechtigden) meer inspanning vraagt dan het verwerken van de vraag van werkgevers. Het knelpunt is nu immers, anders dan voorgaande jaren, het aanbod en niet zo zeer de vraag van werkgevers. Voorgesteld wordt om het betreffende budget te benutten voor de professionalisering van medewerkers die werkzoekende inwoners ondersteunen bij het in kaart brengen van competenties, de kansen op werk en de beoordeling van passende voorzieningen.

Wij zien graag dat onze zienswijze wordt verwerkt in de definitieve versie van Arbeidsmarktbewerkingsplan regio Gooi en Vechtstreek 'Werken aan werk' 2019-2022.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

D.J. van Huizen
Gemeentesecretaris

drs. H.M.W. ter Heegde
Burgemeester