

Zaaknummer	54749
Portefeuillehouder	A.H.J.J. Luijten, voorzitter werkgroep voorbereiding profielschets c.a.
Voorstel	Vaststellen profielschets en verordening vertrouwenscommissie voor de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester van de gemeente Gooise Meren

Aan de raad,

1. Beslispunten

De raad besluit:

1. tot het vaststellen van de profielschets van de burgemeester van Gooise Meren;
2. tot het vaststellen van de verordening vertrouwenscommissie Gooise Meren;
3. de vertrouwenscommissie de mogelijkheid te geven om bij een kandidaat een assessment te laten afnemen;
4. leden, voorzitter en adviseurs van de vertrouwenscommissie te benoemen.

2. Inleiding

Voor de functie van burgemeester van de gemeente Gooise Meren moet een profielschets worden vastgesteld door de gemeenteraad. Op 10 februari jl. heeft u een werkgroep ingesteld en belast met a. het opstellen van deze profielschets en b. het opstellen van een verordening voor de vertrouwenscommissies, die de aanbeveling van de raad voor de benoeming van de burgemeester voorbereidt. De profielschets en verordening vertrouwenscommissie treft u bijgaand ter vaststelling aan.

3. Beoogde effect

Realisatie van een aanbeveling van de raad aan de Minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties, op basis waarvan een geschikte kandidaat door de Koning op voordracht van de minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties kan worden benoemd in de functie van burgemeester van de gemeente Gooise Meren. De conform aanbeveling benoemde kandidaat kan rekenen op de steun van de gemeenteraad en kan dus met volledig mandaat functioneren.

Profielschets burgemeester Gooise Meren

De profielschets moet kandidaten uitnodigen om te solliciteren en scherp genoeg zijn om als basis voor selectie te kunnen dienen. Bij de totstandkoming van het profiel hebben burgers hun mening kunnen geven over wat zij belangrijk vinden aan de nieuwe burgemeester.

Vertrouwenscommissie aanbeveling burgemeester Gooise Meren

De vast te stellen verordening borgt een correcte procedure die verloopt conform de wettelijke kaders.

4. Argumenten

4.1 Profielschets (vereisten voor de functie) van burgemeester gemeente Gooise Meren

In de profielschets van de burgemeester staat omschreven wat voor een burgemeester Gooise Meren zoekt en over welke bestuurscompetenties de nieuwe burgemeester zou moeten beschikken. De profielschets dient als basis voor de werving- en selectieprocedure en ook voor toekomstige functioneringsgesprekken en een mogelijke herbenoeming.

De inwoners zijn bij de totstandkoming van de profielschets betrokken. Aan hen is gevraagd wat zij belangrijk vinden aan een nieuwe burgemeester. Inwoners konden dat aangeven via www.burgemeester-gooisemer.nl. De reacties van de inwoners zijn bij het samenstellen van het profiel mee genomen. Vorenstaande heeft geresulteerd in bijgevoegde profielschets.

In de profielschetsvergadering, waarin het profiel voor de functie van burgemeester wordt vastgesteld, overlegt de raad met de Commissaris van de Koning over de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van het ambt.

4.2 De vertrouwenscommissie - selectie en aanbeveling burgemeester Gooise Meren

De procedure van benoeming van de burgemeester is ingebed in een strak wettelijk kader. Een belangrijk onderdeel van dit kader is de instelling van een vertrouwenscommissie.

De vertrouwenscommissie heeft tot taak het beoordelen van kandidaten voor het ambt van burgemeester en de aanbeveling van de raad voor de benoeming van de burgemeester voor te bereiden. Haar samenstelling en werkzaamheden worden geregeld in bijgevoegde verordening die ter vaststelling wordt aangeboden. Bij de selectie van kandidaten staat uiteraard zorgvuldigheid voorop en is zoals bekend geheimhouding uiterst belangrijk.

De commissie bestaat uit één lid per fractie. De raad kan bepalen wie de voorzitter wordt. Aan de commissie kunnen als adviseurs worden toegevoegd een wethouder en de gemeentesecretaris. Het voorstel is om dit te doen. De te benoemen personen staan in bijgevoegd ontwerp besluit en op het uit te delen stembriefje.

De griffier en waarnemend griffier zijn belast met het secretariaatsfunctie van de commissie en als zodanig aan de commissie toegevoegd.

Behalve de samenstelling van de vertrouwenscommissie regelt de verordening voorts geheimhouding, vergaderingen en werkwijze, verslaglegging en bevindingen/concept aanbeveling, ontbinding van de commissie en archivering. De verordening is gebaseerd op de voorbeeld verordening uit de circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Voor de volledigheid wordt nog het volgende opgemerkt.

In artikel 8 van het Reglement van orde van de vergaderingen van de raad is geregeld dat het presidium of een afvaardiging namens hen, de burgemeester minimaal eenmaal per jaar uitnodigt voor een gesprek over de wijze waarop zij/hij de functie vervult.

4.3 Mogelijkheid van assessment

Het is wenselijk dat in voorkomend geval een kandidaat voor plaatsing op de aanbeveling een assessment kan worden afgenomen. Tot het creëren van deze mogelijkheid moet worden besloten in de profielschetsvergadering. De mogelijkheid van een assessment moet ook worden vermeld in de vacaturetekst. Tot het daadwerkelijk gebruik maken van een assessment beslist de vertrouwenscommissie. Is dit het geval, dan vindt een assessment plaats op één of enkele selectiecriteria. De opdrachtverlening aan het assessmentbureau gaat via (het kabinet van) de Commissaris van de Koning. Een en ander volgt uit de eerder genoemde circulaire van de minister. In deze circulaire staat over het assessment onder andere nog het volgende. "Het gebruik van het instrument assessment moet zorgvuldig worden afgewogen. De selectie van de kandidaten is bij uitstek een bestuurlijk proces op een wettelijke basis geschoeid en kan op geen enkele wijze worden uitbesteed aan derden. Het uitvoeren van een assessment kan alleen met instemming van de betreffende sollicitant. Het assessment wordt bekostigd door de gemeente."

5. Houd rekening met

5.1 Voor de wervings- en benoemingsprocedure gelden de volgende kaders:

- de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (Staatscourant 20 juli 2012);
- de artikelen 61, 61a, 61c, 84, 86, 147 en 149 van de Gemeentewet;
- de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit.

5.2 Onderstaand het proces tot benoeming van de burgemeester op hoofdlijnen.

1. De commissaris van de Koning overlegt met de fractievoorzitters van de gemeenteraad (in december 2015 heeft al overleg plaatsgevonden).
2. De gemeenteraad stelt een profiel voor de nieuwe burgemeester op (waarover voorafgaand zienswijze van het college wordt gevraagd).
3. De gemeenteraad (profielschetsvergadering) bespreekt het profiel en de wenselijkheid van een assessment met de commissaris van de Koning en neemt daarover een besluit. In dezelfde vergadering stelt de raad de vertrouwenscommissie in op basis van de dan ook daarvoor vast te stellen verordening.
4. De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) stelt de vacature open (waarin wordt verwezen naar het opgestelde profiel).
5. De sollicitant schrijft een brief.
6. De commissaris van de Koning geeft een selectie van kandidaten aan de vertrouwenscommissie.
7. Vertrouwenscommissie maakt selectie voor aanbeveling en stelt rapport op.
8. De commissaris van de Koning overlegt met de vertrouwenscommissie (vz-secr) van de gemeente.
9. De gemeenteraad besluit welke kandidaten zij aanbeveelt aan de minister op basis van een voorstel van de vertrouwenscommissie.
10. Commissaris geeft advies over de aanbeveling aan de minister van BZK.
11. De kandidaat spreekt met de minister van BZK en daarna benoemt de Koning de burgemeester.
12. De commissaris van de Koning beëdigt de burgemeester in de gemeente.

6. Middelen

De kosten van de procedure (voorbereiding, werving en selectie) tot benoeming van de burgemeester worden geschat op maximaal € 30.000. In de begroting is hierin voorzien.

7. Communicatie

In lokale media en op de website van de gemeente is uitgebreid aandacht besteed aan de benoemingsprocedure voor de burgemeester en het opstellen van het profiel.

De inwoners zijn hierbij betrokken. Aan hen is gevraagd wat zij belangrijk vinden aan een nieuwe burgemeester. Inwoners konden dat aangeven via www.burgemeester-gooisemer.nl. De reacties van de inwoners (700) zijn bij het samenstellen van het profiel mee genomen.

8. Uitvoering, tijdpad, evaluatie

De vacature voor de functie van burgemeester zal in juni worden opengesteld. Na de zomer zal de selectie van de vertrouwenscommissie voor de aanbeveling van de raad plaatsvinden. In oktober zal de raad over de uit te brengen aanbeveling voor de kandidaat-burgemeester beslissen. In november en december kan dan voordracht door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en benoeming door de Koning volgen.

Met vriendelijke groet,

Namens de werkgroep voorbereiding profielschets c.a.

De voorzitter

A.H.J.J. Luijten

Bijlagen:

- *Profielschets*
- *Verordening Vertrouwenscommissie*

Gelezen het voorstel van de werkgroep voorbereiding profielschets c.a. zaaknr. 54749

Besluit:

1. tot het vaststellen van de profielschets van de burgemeester van Gooise Meren;
2. tot het vaststellen van de verordening vertrouwenscommissie Gooise Meren;
3. de vertrouwenscommissie de mogelijkheid te geven om bij een kandidaat een assessment te laten afnemen;
4. te benoemen als lid van de vertrouwenscommissie de raadsleden: A.H.J.J. Luijten, M. Balzar, A. Mastenbroek, L.Hj. Voskuil, J.P. Portengen, J.A. Kwekkeboom, A.F. Haije en M.C.G. Munneke-Smeets;
5. te benoemen tot voorzitter van de vertrouwenscommissie raadslid: A.H.J.J. Luijten;
6. te benoemen tot adviseur van de vertrouwenscommissie: wethouder M. Sanderse en gemeentesecretaris D.J. van Huizen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Gooise Meren, gehouden op 25 mei 2016.

de griffier,

de voorzitter,