



veiligheidsregio
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren,
Weesp en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum	6 december 2018	Behandeld door	J.A. van der Zwan
onze referentie	VRGV-LO-28	telefoon	(035) 688 55 01
uw referentie		e-mail	john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl
bijlagen			
onderwerp	Terugkoppeling vergadering algemeen bestuur van 5 december 2018		

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 5 december 2018 heeft het algemeen bestuur van de veiligheidsregio vergaderd. Graag informeren wij u middels deze brief over zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 5 december 2018 kunt u na vaststelling vinden op onze website.

1. Regionaal plan van aanpak Integrale wijkgerichte aanpak (incl. wijkbrandweer)

Het algemeen bestuur heeft gesproken over het regionale plan van aanpak 'Integrale wijkgerichte aanpak (brand)veiligheid.' De kadernotitie hierover was al eerder vastgesteld.

De Integrale wijkgerichte aanpak (brand)veiligheid omvat twee belangrijke elementen, die met elkaar samenhangen:

1. De uitrol van een regionaal netwerk van wijkbrandweermannen/-vrouwen (ook wel wijkbrandweer m/v) die lokaal ingebed in de wijken zijn en gekoppeld worden aan reeds bestaande netwerken rondom sociale en fysieke veiligheid;
2. Een nieuwe visie op de rol van de lokale brandweerpost in relatie tot de directe omgeving.

In het plan van aanpak wordt de regionale uitrol van de 'Wijkbrandweer m/v' in 2019 beschreven. Naast de door de brandweer gefinancierde basiscapaciteit, krijgen de gemeenten de mogelijkheid om gebruik te maken van een pluspakket 'Wijkbrandweer m/v'. Dit kunnen ze inzetten als ze de behoefte hebben om de toegekende basisactiviteiten te versterken.

Daarnaast zal rond de zomer 2019 een eerste pilot plaatsvinden met een brandweerkazerne met een 'brandveilig leven-functie'. Dat betekent dat een lokale post (naast de uitrukfunctie) een laagdrempelige plek wordt waar burgers uit de directe omgeving terecht kunnen voor hun vragen rondom brandveiligheid. Bovendien kunnen kazernes eventueel worden ingezet voor voorlichtingsbijeenkomsten over (brand)veiligheid.

Na de pilot in 2019 zal in 2020 de verdere regionale uitrol richting de andere brandweerkazernes plaatsvinden. Dit gebeurt uiteraard in nauw overleg met de betreffende post, de gemeente en de lokale netwerkpartners.

2. Samenwerkingsovereenkomst interregionaal crisiscentrum

Als onderdeel van de nieuwbouwlocatie van de meldkamer op de Groest in Hilversum wordt ook een interregionaal crisiscentrum gerealiseerd. De voorbereidingen hiervoor zijn al gestart. In de vergadering van 5 december heeft het algemeen bestuur een samenwerkingsovereenkomst vastgesteld die de veiligheidsregio aangaat met de politieorganisatie en waarin wederzijdse rechten en plichten staan beschreven. In een

eerdere fase is een dergelijke samenwerkingsovereenkomst ook afgesloten voor de samengevoegde meldkamer Midden-Nederland die op dezelfde locatie zal worden gerealiseerd.

De samenwerkingsovereenkomst zal ook in het algemeen bestuur van de veiligheidsregio Flevoland worden vastgesteld, aangezien het crisiscentrum voor beide veiligheidsregio's ingezet zal gaan worden.

3. Beleidsthema's 2019

In de Kadernota en Programmabegroting 2019 (PGB) zijn destijds tien beleidsthema's opgenomen, waarvoor de veiligheidsregio de collectieve verantwoordelijkheid draagt. Bij het opstellen van de PGB was de impact van mogelijke schaalvergroting door samenwerking met Flevoland op de veiligheidsregio nog niet bekend. Daarom is afgesproken dat de veiligheidsdirectie in het najaar 2018 de voorgenomen thema's opnieuw beoordeelt en een voorstel voor het algemeen bestuur uitwerkt welke van de beleidsthema's in 2019 opgepakt, welke uitgesteld en welke (wellicht) helemaal niet uitgevoerd zullen gaan worden. Daarbij is ook afgesproken dat er op dat moment een voorstel wordt gedaan voor de dekking van de kosten.

De veiligheidsdirectie heeft beleidsthema's 2019 uitgebreid bediscussieerd. De uitkomst is een lijst van acht beleidsthema's 2019, die allemaal aansluiten bij een of meerdere opgaven uit het beleidsplan van de veiligheidsregio: zie onderstaand overzicht. Het eerder opgevoerde thema 'vakbekwaam worden/blijven' wordt in 2019 gecontinueerd als regulier werk; over het thema 'wet normalisering rechtspositie ambtenaren' is inmiddels op landelijk niveau besloten dat het pas in 2021 actueel wordt.

Overzicht beleidsthema's 2019

Beleidsthema	Portefeuillehouder VD	sluit aan bij opgave beleidsplan
Visie ontwikkeling operationele brandweerzorg	John van der Zwan	Aansluiten op maatschappelijke veranderingen
Het benutten van brandweerkazernes ter versterking van de sociale infrastructuur in woonkernen (bevorderen van veiligheid op lokaal niveau).	John van der Zwan	Aansluiten op maatschappelijke veranderingen
VR ontwikkelt zich tot een platform voor veiligheidsvraagstukken	Monique Polder	Verbeteren van verbinding met externe partijen
Schaalvergroting met Flevoland (voorheen: Verkenning interregionale samenwerking)	John van der Zwan	Intensiveren samenwerking met Flevoland en Utrecht
crisisorganisatie Midden-Nederland	John van der Zwan	Intensiveren samenwerking met Flevoland en Utrecht
Omgevingswet	Monique Polder	Verbeteren integrale advisering op risicobeheersing
Goed voorbereid zijn op rampen en crises en het beperken van de impact indien zich toch een ramp of crisis voordoet. (Professionaliseren veiligheidsbureau)	Monique Polder	Integrale sturing en uitvoering
basis leggen voor een systeem van integrale informatievoorziening	René Stumpel	Integrale sturing en uitvoering

In deze vergadering heeft de veiligheidsregio haar voorstel aan het algemeen bestuur gepresenteerd. Het algemeen bestuur heeft besloten hiermee in te stemmen. Daarbij is wel de opmerking geplaatst dat versterking van het veiligheidsbureau prioriteit dient te krijgen en dat we in 2019 wat betreft de omgevingswet vooral volgend zullen zijn. Dit omdat er m.b.t. de omgevingswet eerst nog veel afstemming nodig is op landelijk niveau. Daarbij is ook ingestemd met het voorstel om de uitvoering te financieren uit de reguliere begroting van de veiligheidsregio. Via de bestuursrapportage 2019 zal de veiligheidsregio te zijner tijd verantwoording afleggen en aangeven wat dit betekent voor de uitvoering van andere werkzaamheden.

4. Ontwerpbeleidsplan 2019-2022 veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Het algemeen bestuur heeft het ontwerpbeleidsplan 2019-2022 vastgesteld. Dit plan schetst het voorgenomen beleid van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek voor de komende vier jaar. Het beleidsplan wordt jaarlijks ambtelijk geactualiseerd, zodat ingespeeld kan worden op (maatschappelijke) ontwikkelingen en om een passende doorwerking van het beleidsplan in de begroting te realiseren.

De belangrijkste ontwikkeling in 2019 en volgende jaren is de verdergaande samenwerking met de veiligheidsregio Flevoland. Hierbij richten wij ons op het behoud van de kwaliteit, vermindering van de kwetsbaarheid en het verminderen van de verwachte kostenstijging (minder meerkosten). Op de langere termijn willen we komen tot een bestuurlijke fusie met Flevoland.

Daarnaast zetten wij onder meer in op de doorontwikkeling van de brandweezorg, duurzaam bedrijfsvoeren en professionaliseren van de crisisorganisatie.

Ten minste eenmaal in de vier jaar voert de burgemeester overleg met zijn gemeenteraad over het ontwerpbeleidsplan (overeenkomstig artikel 14, lid 2a, Wet veiligheidsregio's). Zo ook over het bijgevoegde ontwerpbeleidsplan, dat de burgemeesters in de komende maanden met uw raad zullen bespreken. U ontvangt hierover een aparte brief. Definitieve vaststelling van het beleidsplan vindt plaats eind maart 2019.

5. Kadernota 2020 veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Het algemeen bestuur van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek heeft op 5 december ingestemd met de jaarlijkse kadernota met de kaders en uitgangspunten voor het opstellen van de (ontwerp) programmabegroting 2020. Ook dit jaar is er gekozen om vanuit strategisch perspectief inhoud en financiën te koppelen, hiermee wordt de koers uit het beleidsplan gevolgd.

De samenwerking met de veiligheidsregio Flevoland loopt als een rode draad door deze kadernota. Dit zal in 2020 verder gestalte krijgen, een nadere uitwerking is in de paragraaf actuele ontwikkelingen toegelicht.

Concrete financiële dekking wordt gevraagd voor de loon- en prijscompensatie, de uitvoering van de Participatiewet en de kosten benodigd voor de inrichting van de regionale reddingsgroep als onderdeel van de nationale reddingsvloot.

De loon- en prijscompensatie zijn beide 2,5%. De looncompensatie (€ 364.000) is op basis van de verwachting dat de vakbonden ook voor gemeentebambtenaren, in navolging van de stijging van de lonen in alle afgesloten cao's, koopkrachtherstel wil realiseren. Prijscompensatie (€ 313.000) is het gevolg van de ontwikkeling van de Consumentenprijsindex (CPI) naar aanleiding van gegevens van het Centraal Plan Bureau (CPB) en het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Gezien de verwachting van het CPB is voor 2020 rekening gehouden met een inflatie van 2,5%.

Het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) heeft aangegeven dat de premies met ingang van 1-1-2019 zullen gaan stijgen met 2,2%. Het gevolg hiervan is een structurele last van € 77.000 per jaar. De dekking van de gestegen pensioenpremie via de Kadernota loopt altijd 1 jaar achter de werkelijke stijging aan (stijging premie 2019 wordt gecompenseerd in 2020). De stijging van de niet beïnvloedbare loon- prijscompensatie is derhalve € 754.000.

In het voorjaar van 2018 heeft het algemeen bestuur aangegeven invulling te willen geven aan de notitie Wet Banenafpraak: Participatiewet en Quotumwet. Op grond van deze wet moeten landelijk tot 2023 25.000 mensen met een arbeidsbeperking in dienst worden genomen bij de sector overheid en onderwijs. Hieraan wil de veiligheidsregio graag voldoen en wil deze groep de mogelijkheid bieden om deel te kunnen nemen aan het maatschappelijk verkeer. De totale salariskosten hiervoor zijn structureel € 112.500 per jaar.

Met ingang van 2018 zijn de veiligheidsregio's, die een zogenaamd overstromingsprofiel hebben, verplicht om een reddingsgroep te formeren, deze reddingsgroep is onderdeel van de landelijke reddingsvloot. De reddingsgroep bestaat uit 4 boten. Binnen onze veiligheidsregio worden er drie boten gehuurd van de reddingsbrigade en één boot leveren we zelf. De kosten hiervan zijn structureel € 35.000 per jaar, hiervoor is binnen onze begroting geen dekking en wordt derhalve in deze kadernota opgenomen als structurele verhoging.

Per saldo bedragen bovenstaande niet beïnvloedbare, autonome ontwikkelingen circa € 0,9 miljoen.

Proces

De volgende stappen zijn:

- De colleges hebben de mogelijkheid een zienswijze te geven (reactietermijn 30 januari 2019), dit is input voor de ontwerpprogrammabegroting, vaststelling 27 maart 2019;
- Eind maart 2019 ontvangen de gemeenteraden de ontwerpprogrammabegroting met het verzoek hierover hun zienswijze te geven;
- Voor 24 mei 2019 wordt de reactie gemeenteraden verwacht als input voor de vaststelling van de programmabegroting door het algemeen bestuur op 3 juli 2019.

Wij vertrouwen erop u met deze brief op de juiste wijze en volledig geïnformeerd te hebben over de ontwikkelingen binnen de veiligheidsregio.

Met vriendelijke groet,
Namens het algemeen bestuur van de veiligheidsregio,



J.A. van der Zwan
secretaris



P.I. Broertjes
voorzitter