

Bijlage 3 bij Raadsvoorstel 'vaststellen Werken aan Werk'

Arbeidsmarktbewerkingsplan Werken aan Werk 2019-2022	Spoor 1 Werk naar werk	Spoor 2 School naar werk	Spoor 3 Uitkering naar werk
Maatregelen			
<i>Het plan 'Werken aan Werk' is door de Regio Gooi en Vechtstreek ontwikkeld samen met gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties. Gezamenlijk hebben deze partijen geconstateerd dat het -in de huidige tijd- gewenste niveau van opleiding en competenties in veel gevallen niet aansluit op het aanwezige kennis- en competentieniveau van de werkzoekenden van de gemeenten en het UWV. Het plan Werken aan Werk wordt bekostigd met de resterende budgetten van het project Schoonhuis dat niet langer als werkgelegenheidsinstrument behoeft te bestaan.</i>			
1. Schoonhuis continueren Dit werkgelegenheidsproject wordt op kleinere schaal voortgezet. Met de resterende middelen worden onderstaande projecten binnen Werken aan Werk bekostigd.	X		
2. Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren Werkgelegenheidsprojecten met werkgevers is een verzamelnaam voor samenwerking met marktpartijen gericht op uitstroom uit uitkering. De projecten zijn gericht op individuele herscholing, omscholing en bijscholing. Via het Werkgeversservicepunt wordt ingezet op het ontwikkelen en uitvoeren van werkgelegenheidsprojecten binnen sectoren die kansrijk zijn voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals o.m. de zorg, bouw en techniek, productie en logistiek.			X
3. Lokaal budget voor scholing en begeleiding Werkloze inwoners zonder startkwalificatie of een praktisch opleidingsniveau missen de juiste kwalificaties om nieuw werk te vinden. Daardoor verliezen ze snel aansluiting bij de arbeidsmarkt. Dit vormt voor werkgevers en gemeenten op dit moment een knelpunt. Werkgevers – voornamelijk in het MKB- zijn bereid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te stellen als zij gekwalificeerd zijn. Zij zien om en bijscholing als hét middel om tot het benodigde kwalificatieniveau te komen.			X
4. Impulsbudget lokale initiatieven Naast regionale werkgelegenheidsprojecten en arrangementen werken gemeenten lokale maatwerkarrangementen/ initiatieven uit. Deze lokale initiatieven worden door het Werkgeversservicepunt gefaciliteerd. Om de ontwikkeling en uitvoering van lokale initiatieven een stimulans te geven, wordt er een stimuleringsbudget voor lokale initiatieven beschikbaar gesteld.			X
5. Innovatiefonds Het innovatiefonds moet gaan bijdragen aan (het vinden van) passende oplossingen om mensen aan het werk te helpen van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met het innovatiefonds willen de regiogemeenten inwoners, maatschappelijke instellingen en bedrijven prikkelen tot vernieuwende, verrassende en inspirerende plannen en arrangementen die bijdragen aan de inclusieve arbeidsmarkt. In een afwegingskader dat via de Regio gaat worden opgesteld komen toekenningscriteria waar plannen aan moeten voldoen om aanspraak te maken op het innovatiefonds. Over dit fonds en de criteria wordt t.z.t. openbaar gecommuniceerd om daarna initiatieven te kunnen ontvangen.			X

Maatregelen	Spoor 1 Werk naar werk	Spoor 2 School naar werk	Spoor 3 Uitkering naar werk
<p>6. Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt</p> <p>Dit marktbe werkingsplan gaat leiden tot meer werk voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het kan daarom noodzakelijk zijn dat – in de looptijd van de uitvoering van dit plan – de capaciteit het Werkgeversservicepunt uitgebreid wordt om de toenemende vraag te kunnen opvangen. Ook kan het zijn dat een investering in kennis en deskundigheidsbevordering nodig blijkt. Om die reden is er een 'p ro memorie' post (voor 1 FTE) wanneer (tijdelijke) uitbreiding nodig is.</p>	X		X
<p>7. Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt</p> <p>De aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt is nog niet optimaal. Nog steeds worden opleidingen aangeboden waar we inig werkgelegenheidskansen liggen. Het opleidingsaanbod in onze regio sluit onvoldoende aan bij de vraag van werkgelevers. Het draagt op dit moment te weinig bij aan het oplossen van de tekorten op de arbeidsmarkt. Daarom willen gemeenten en onderwijsinstellingen hier werk van maken door:</p> <p>(1) te verkennen of het opleidingsaanbod past bij de huidige en toekomstige vraag vanuit de arbeidsmarkt (middels overleg met werkgevers, door personeelontwikkelingen te volgen en door de arbeidsmarkt voortdurend te analyseren);</p> <p>(2) het partnerschap met het onderwijs te stimuleren. Met het onderwijs moet regelmatig gekeken worden naar de staat van de aansluiting tussen het opleidingsaanbod en de arbeidsmarkt en moet regelmatig worden gezien of er aanvullende maatregelen nodig zijn.</p>		X	
<p>8. Ontwikkelen en uitvoeren van publiek-private samenwerking</p> <p>Om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen, werkt het Werkgeversservicepunt samen met private inter mediars zoals uitzendbureaus. Zij hebben vaak een meer commerciële klantgerichte sectorale werkgeversbenadering en hebben ervaring met creatieve plaatsingsarrangementen. Daarnaast zijn uitzendorganisaties voor gemeenten interessant, omdat ze in onze huidige flexibele arbeidsmarkt steeds meer een werkgeversrol hebben. De toegevoegde waarde van de samenwerking is dat gemeenten kijk hebben op de werkzoekenden, terwijl de uitzendorganisaties deskundig zijn in de marktvraag en wat daarvoor nodig is. Voor werkgevers is het belangrijk dat ze ontzorgd worden. Gemeenten en uitzendbureaus werken daarom samen om (1) een stevige sectorgerichte aanpak te ontwikkelen; (2) samenhang in de arbeidsmarktwerking binnen de arbeidsmarktregio te organiseren; (3) het mogelijk te maken dat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk vinden</p>	X		X
<p>9. Interregionale samenwerking</p> <p>In onze regio is sprake van een aanzienlijke werkgelegenheidspendel: ongeveer de helft van de werkende bevolking werkt in de omliggende regio's. Dit laat zien dat de arbeidsparticipatie van de Regio-inwoners voor een groot deel afhankelijk is van de economische ontwikkeling in omliggende regio's. De grootste uitgaande pendel is naar de regio Groot Amsterdam, de grootste inkomende pendel is uit Flevoland. Daarnaast blijkt dat de werkgelegenheid in omliggende regio's kansen biedt voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom is afstemming en samenwerking met de omliggende gemeenten van belang zodat de werkgelegenheid voor inwoners van onze regio gehandhaafd of vergroot wordt.</p>	X		X
<p>10. Samenwerking met arbeidsmarktpartners</p> <p>Op dit moment ontbreekt het aan een krachtig samenwerkingsverband van ondernemers, onderwijs en overheid voor een werkende arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek. Er zijn verschillende gremia waar ondernemers, gemeenten en het onderwijs vertegenwoordigd zijn, maar deze gremia hebben eigen specifieke scope op (arbeidsmarkt)vraagstukken. Zo is de scope van de Werkkamer Gooi en Vechtstreek specifiek de banenafpraak en richt de Economic Board van de regio Gooi en Vechtstreek zich specifiek op economische vraagstukken. Gemeenten ondernemers en onderwijs willen de samenwerking effectiever en meer integraal vormgeven.</p>	X	X	X

Maatregelen	Spoor 1 Werk naar werk	Spoor 2 School naar werk	Spoor 3 Uitkering naar werk
<p>11. Gezamenlijk monitoren</p> <p>Er is op dit moment nog geen sprake van een periodieke regionale arbeidsmarktmonitor inclusief analyse per gemeente. Dit bemoeilijkt het pro-actief inspelen op en sturing geven aan ontwikkelingen die zich voordoen bij de uitvoering van de Participatiewet. Daarnaast hebben gemeenten behoefte aan benchmarking. De regiogemeenten willen de eigen resultaten/ontwikkelingen bezien in het licht van regionale resultaten/ontwikkelingen. De regio gemeenten gaan het opzetten van een gezamenlijke arbeidsmarktmonitor onderzoeken. Deze monitor moet relevante informatie bevatten over de uitvoering van de Participatiewet en moet gemeenten beter in staat stellen om te sturen op ontwikkelingen.</p>	X	X	X
<p>12. Verbinden werkgeversdienstverlening-Participatiewet-economie</p> <p>Integrale werkgeversdienstverlening betekent dat gemeenten zoveel als mogelijk als één deskundige organisatie optreden wanneer ondernemers zich tot de lokale overheid wenden met een (hulp)vraag. Nu is gemeentelijke dienstverlening aan werkgevers grotendeels lokaal georganiseerd en daarmee bestaan verschillen en versnippering. Daarom willen gemeenten onderzoeken of bundeling mogelijk is, zodat werkgevers zoveel mogelijk op één plek terecht kunnen met (hulp)vragen op het gebied van economie en werkgelegenheid.</p>	X		X
<p>13. Sturen op resultaten</p> <p>Om de ambities uit dit arbeidsmarktbeveiligingsplan te implementeren en de projecten/acties aan te jagen, stellen gemeenten een projectleider aan. Deze projectleider wordt binnen de Regio gepositioneerd en heeft de opdracht om op strategisch en uitvoeringsniveau te sturen op een gewenste uitvoering van het plan Werken aan Werk en de beoogde resultaten. De projectleider is tevens verantwoordelijk voor de nadere uitwerking van de diverse actielijnen zoals benoemd in het plan.</p>			

Beleidsplan	Maatregelen	Spoor 1 Werk naar werk	Spoor 2 School naar werk	Spoor 3 Uitkering naar werk
Lokale maatregelen vanuit Arbeidsmarkt- bewerkingsplan Werken aan Werk 2019-2022	14. Lokaal budget voor scholing en begeleiding Werkloze inwoners zonder startkwalificatie of een praktisch opleidingsniveau missen de juiste kwalificaties om nieuw werk te vinden. Daardoor verliezen ze snel aansluiting bij de arbeidsmarkt. Dit vormt voor werkgevers en gemeenten op dit moment een knelpunt. Werkgevers – voornamelijk in het MKB- zijn bereid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te stellen als zij gekwalificeerd zijn. Zij zien om en bijscholing als hét middel om tot het benodigde kwalificatieniveau te komen.			X
	15. Impulsbudget lokale initiatieven Naast regionale werkgelegenheidsprojecten en arrangementen werken gemeenten lokale maatwerkarrangementen/ initiatieven uit. Deze lokale initiatieven worden door het Werkgeversservicepunt gefaciliteerd. Om de ontwikkeling en uitvoering van lokale initiatieven een stimulans te geven, wordt er een stimuleringsbudget voor lokale initiatieven beschikbaar gesteld.			X