

MVO Gooise Meren

Voortgang en (nadere) maatregelen

Oktober 2016 – september 2017

Doelstellingen en resultaten

Doelstellingen

- Invulling geven aan de visie 'Iedereen doet mee', vanuit een lokale aanpak met werkgevers en maatschappelijke instellingen in Gooise Meren.
- De uitkeringslasten met 40 % te verminderen om in 2020 budgettair neutraal uit te komen met het rijksbudget voor de uitkeringen.



Resultaten van het programma:

1. Initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van een (samenwerkingsalliantie/convenant) "MVO Gooise Meren", als dé publiek-private lokale re-integratie- en werkgeversdienstverlening.
 - a) Gedurende de looptijd van het Intensiveringsprogramma participeren 300 werkzoekenden met een Participatiewet-uitkering) in betaald (parttime)werk.
 - b) Investeren in 100 Werk-Leer-Trajecten om de afstand tot de arbeidsmarkt overbrugbaar te maken.
 - c) Stimuleren van maatschappelijke participatie via 'eigenkrachtarrangementen' (100 Participatiewet-uitkeringsgerechtigden zijn maatschappelijk actief, waardoor hun zelfredzaamheid significant stijgt.
2. Van curatief naar preventief (significant beperken van de instroom in de Participatiewet) door het aanscherpen van de inspanningsverplichting, de Poortwachtersfunctie effectief uit te voeren en hoogwaardig te handhaven.

Waar staan we nu

Tussentijdse resultaten: oktober 2016 – september 2017

	Plaatsingen	Realisatie okt.2016 tot sept. 2017 (11 maanden)	Target MVO Gooise Meren	% t.o.v. target	Nog te realiseren sept. 2017 – eind dec. 2018) (16 maanden)
1	Regulier werk (min. 6 maanden uitkeringsonafhankelijk)	92	300	34%	197
	Parttime werk	11			
2	Werken met behoud van uitkering (WEP)	94	100	94%	6
3	Werken met behoud van uitkering (eigen kracht arrangementen, vrijw. werk)	65	100	65%	35
	Totaal	<u>262</u>	<u>500</u>	<u>52%</u>	<u>238</u>

Dienstverleningsmodel

Speerpunten

- ▶ Integrale aanpak participatie, werk & inkomen en zorg binnen het sociale domein.
 - ▶ Bevordering van de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering.
 - ▶ Optimalisering van de kwaliteit van dienstverlening.
 - ▶ Reduceren van de uitvoeringskosten.
-
- ▶ De uitvoering bestaat uit 2 primaire werkprocessen:
 - I. Werkgeversdienstverlening.
 - II. Werknemersdienstverlening
 - ▶ Match tussen wat mensen *kunnen* en wat werkgevers *willen*.
 - ▶ Er zijn ondersteunende processen waar financiën en sturing/beheersing van belang zijn.

Ontwikkelpunten

Speerpunten

Interne maatregelen

- Resultaatgerichtheid
- Beleidsverbinding

Externe maatregelen

- Integrale aanpak en aansluiting met onderwijs en economisch beleid
- Benutten kansen economische groei
- Benchmarking



Vragen?

