

Intensiveringsprogramma MVO

Voortgang en (nadere) maatregelen

Versie 1.0
28 september 2017

Kerngegevens

| | |
|----------------------|---|
| Opstellers | Paul Scholtz & Jet Nauta |
| Afdelingen | M&O en USD |
| Datum | 28 september 2017 |
| Behandeling | Wethouder Struik, bestuurlijk opdrachtgever |
| Planstatus | Versie 1.0 |
| Projectnummer | Nvt |
| Opdrachtgever | Lensselink / Van Bokhorst, ambtelijk opdrachtgevers |
| Identificatie | Nvt |

Inhoudsopgave

Inhoud

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Inleiding | 4 |
| 1.1 | Inleiding | 4 |
| 1.2 | Voorgeschiedenis MVO | 4 |
| 2 | Genomen maatregelen | 6 |
| 2.1 | Interne maatregelen | 6 |
| 2.2 | Externe maatregelen | 7 |
| 3 | Resultaten | 9 |
| 3.1 | Kwantitatieve resultaten | 9 |
| 3.2 | Bestandsontwikkeling en participatieladder | 9 |
| 3.3 | Bijstelling van het financieel tekort | 10 |
| 3.4 | Bijstelling programmadoelen | 10 |
| 4 | Nader te nemen maatregelen | 11 |
| 4.1 | Interne maatregelen | 11 |
| 4.2 | Externe maatregelen | 11 |
| 5 | Programmakosten | 12 |
| 6 | Bijlage | 13 |

1 Inleiding

1.1 Inleiding

De voorliggende nota geeft inzicht in de voortgang van het Intensiveringsprogramma Maatschappelijke Verantwoord Ondernemen (MVO) Gooise Meren en de resultaten tot nu toe.

Omdat Gooise Meren over 2017 een tekort op de rijksbijdrage voor de uitkeringen verwacht, dient aanspraak gemaakt te worden op de landelijke Vangnetuitkering. Dat kan alleen indien het college in het uitkeringsjaar zowel interne als externe maatregelen genomen heeft om tot tekortreductie te komen. Het college moet bij de aanvraag voor de vangnetuitkering (in te dienen in 2018) verklaren die maatregelen genomen te hebben en de gemeenteraad moet met deze verklaring instemmen (artikel 10, lid 1, sub d van het Besluit Participatiewet). Het is mede ter voorbereiding op deze aanvraag dat het college de raad thans informeert over de in 2017 genomen en nog te nemen in- en externe maatregelen.

1.2 Voorgeschiedenis MVO

De aanleiding tot het programma vormde de wens van het college om invulling te geven aan de visie 'Iedereen doet mee' en de toepassing hiervan bij de uitvoering van de Participatiewet. Met het programma werd tevens beoogd de uitkeringslasten met 40 % te verminderen om in 2020 budgettair neutraal uit te komen met het rijksbudget voor de uitkeringen, zoals ook taakstellend was verwerkt in de meerjarenbegroting 2016 e.v.

De doelstellingen van het 'Intensiveringsprogramma "MVO Gooise Meren"' zijn:

1. Initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van een (samenwerkingsalliantie/convenant) "MVO Gooise Meren", als dé publiek-private lokale re-integratie- en werkgeversdienstverlening.
 - a. Gedurende de looptijd van het Intensiveringsprogramma "MVO Gooise Meren" participeren 300 (werkzoekenden met een Participatiewet-uitkering) naar betaald (parttime)werk.
 - b. Investeren in 100 Werk-Leer-Trajecten om de afstand tot de arbeidsmarkt overbrugbaar te maken (arbeidsfit maken).
 - c. Stimuleren van maatschappelijke participatie via 'eigenkrachtarrangementen' (100 Participatiewet-uitkeringsgerechtigden) zijn maatschappelijk actief, waardoor hun zelfredzaamheid significant stijgt.
2. Van curatief naar preventief (significant beperken van de instroom in de Participatiewet) door de het aanscherpen van de inspanningsverplichting, de Poortwachtersfunctie effectief uit te voeren en hoogwaardig te handhaven.

De aanpak richt zich op:

- De opbouw en uitbouw van de contacten met de werkgevers (relatiebeheer en acquisitie).
- Het inrichten en het onderhouden van een netwerk van relaties met lokale ondernemers/partners, met als doel kandidaten uit de participatiewet te plaatsen naar zo mogelijk regulier werk en werkgerelateerde activiteiten (leerwerk arrangementen) .
- Het mede-ontwikkelen en realiseren van projecten rond de uitstroom van kandidaten bij partners (werkgevers en maatschappelijke organisaties).
- Het implementeren van de methodiek van "MVO Gooise Meren", uitgaande van privaat-publieke samenwerking (denk hierbij aan het voeren van prettige gesprekken tussen werkgevers en kandidaten, het gezamenlijk aanspreken en motiveren van werkgevers om kandidaten uit de participatiewet kansen te bieden op de (reguliere) arbeidsmarkt et cetera).

Het college ziet de Inclusieve arbeidsmarkt als strategisch instrument om mensen naar vermogen te laten participeren, bij voorkeur bij reguliere werkgevers.

De strategie is om door middel van publiek- private samenwerking meer banen te genereren en te zorgen dat overheid en werkgevers samen verantwoordelijkheid nemen en de krachten bundelen. Publieke en private partijen werken zowel op strategisch als op uitvoerend niveau (projecten) samen. In het Sociaal Economisch Platform (SEP) zijn vertegenwoordigers van ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeente georganiseerd om projecten en arrangementen te initiëren die gericht zijn op de ontwikkeling van de inclusieve arbeidsmarkt. Door een convenant te ondertekenen met ondernemers en maatschappelijke organisaties is een samenwerking tot stand gebracht om hieraan invulling te geven. Dit is één van de succesfactoren van de aanpak. Voor een overzicht van convenantpartners en samenwerkingspartners zie de bijlage.

“MVO Gooise Meren” heeft een ‘gezicht’ in de gemeente bij werkgevers en kandidaten en inspireert menigeen (ook onze buurgemeenten in de regio. We hebben met “MVO Gooise Meren” een werkende uitvoeringspraktijk en methodiek gerealiseerd, die al lerend vanuit de praktijk, nu verder wordt ontwikkeld, verduurzaamd en geprofessionaliseerd.

2 Genomen maatregelen

Voor de aanvraag van de Vangnetuitkering is het van belang dat het college zowel interne als externe maatregelen neemt. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen worden ze als extern aangemerkt. Voorbeelden hiervan zijn consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking en dergelijke.

2.1 Interne maatregelen

Intensiveringsprogramma

De gemeente Gooise Meren heeft een specifiek intensiveringsprogramma ontwikkeld met de eerder genoemde doelstellingen, die mede gericht zijn op de reductie van het tekort.

Programmaorganisatie

Er is een externe programmamanager die een specifiek samengesteld uitvoeringsteam van consultants Werk en medewerkers bedrijfsvoering aanstuurt en verantwoordelijk is voor de uitvoering van het programma en de ontwikkeling van in- en externe maatregelen.

Formatie

De formatie re-integratieconsultanten is structureel uitgebreid en tijdelijk aangevuld met extern ingehuurd consultanten. De capaciteit is daarmee vergroot. Vanaf februari 2017 is een externe consultant aangetrokken om meer focus op nieuwkomers/statushouders aan te brengen. Deze doelgroep vraagt extra en specifieke aandacht.

Eigen locatie

In januari 2017 is het team ondergebracht op een eigen 'werk' locatie op een bedrijventerrein aan de Hooftlaan 44 in Bussum, als episch centrum van alle activiteiten en contacten met werkgevers, werknemers en re-integratiebedrijven. Met deze locatie op een bedrijfsterrein onderstrepen we de bedoeling van het intensiveringsprogramma.

Projecten en evenementen

Er zijn projectmatige afspraken en arrangementen geïnitieerd met diverse maatschappelijke instellingen en organisaties in Gooise Meren. Er zijn onder meer toeleidings- en werkleerprojecten gerealiseerd met MGM en Groenambitie. Kandidaten kunnen ook werkervaring opdoen bij onder meer de Broedplaats, de bibliotheek in Bussum, Versa Welzijn en de gemeente Gooise Meren. Hiernaast zijn er volop mogelijkheden gecreëerd van leerwerkarrangementen via het Werkgeversservicepunt en de re-integratiepartners van "MVO Gooise Meren".

De actieweek 'Doe Mee in Gooise Meren'

De evenementenweek 'Doe mee in Gooise Meren: maak werk van je talent' heeft veel belangstelling getrokken. Van 19 tot en met 22 juni 2017 waren er uiteenlopende activiteiten met als thema werk. Werkzoekenden konden onder meer meedoen aan workshops en werkgevers ontmoeten. Dit heeft geleid tot veelbelovende contacten en inspiratie. De evenementenweek werd afgesloten met een grote Talentenmarkt waar werkgevers en potentiële werknemers elkaar hebben ontmoet en waar diverse succesvolle 'matches' tussen werkgevers en werkzoekenden tot stand zijn gekomen.

Werkmethode 'het prettig gesprek'

Wij willen kandidaten op een positieve en motiverende manier benaderen. We hebben de nieuwe werkmethode ingevoerd om kandidaten en vacatures te matchen door middel van het 'Prettig Gesprek'. Dat is een andere manier van kennismaken, in plaats van selectie op basis van digitale of papieren CV's. Kandidaten worden in groepen gekoppeld aan een werkconsulent (tafelhost tijdens het 'Prettig Gesprek') en een ondernemer die hiervoor uitgenodigd wordt en praten gezamenlijk, in

gelijkwaardigheid, over hun talenten, ambities en mogelijkheden. Op die manier worden mensen persoonlijk met elkaar in verbinding gebracht en ontstaat een andere dynamiek.

Werkmethode 'de werkacademie'

Op de werklocatie van MVO is de werkacademie ingericht. Onder leiding van een extern re-integratiebedrijf worden kandidaten getraind en begeleid in het zoeken van vacatures, sollicitatiebrieven schrijven en zich adequaat te presenteren.

Opleiding en vorming

De consultants volgen in het najaar van 2017 een incompany bijscholings- c.q. opfriscursus Participatiewet door een extern kennisinstituut.

Communicatie

Er wordt ingezet op het communicatief faciliteren van de samenwerking met partners en convenantpartners van 'MVO Gooise Meren'. Ook worden best practices zichtbaar gemaakt van werkgevers die kandidaten plaatsen naar reguliere functies (de Smaakmaker, de 'Match van de week') en is er een eigen website van 'MVO Gooise Meren'. De communicatie inspanningen dragen bij aan de te bereiken doelen, bewustwording en gevoel van (gezamenlijk) eigenaarschap, zowel binnen 'MVO Gooise Meren' als daarbuiten, zodat verbindingen makkelijker tot stand kunnen komen. Daarnaast zijn ook folders met uitleg over het programma voor kandidaten en werkgevers gemaakt.

Bestandsanalyse en diagnose

Het is van belang om de kandidaten en hun mogelijkheden goed te kennen. Bij nieuwe kandidaten maken we gebruik van Competensys, een professionele applicatie die we samen met de kandidaat invullen om een goed en gedeeld beeld te krijgen. Ook de huidige inwoners met een uitkering worden successievelijk allemaal opgeroepen om een actueel beeld te krijgen over hun mogelijkheden en daar vervolg aan te geven. Hiermee is een flinke aanvang gemaakt. De consultants hebben allemaal een eigen caseload, waarvoor zij verantwoordelijk zijn.

2.2 Externe maatregelen

Inzet externe expertise

De initiatie- en inrichtingsfase van het programma is in handen gesteld van de externe programmamanager, die ook de beleidsmatige ontwikkeling van het programma getrokken heeft. Deze programmamanager heeft bij meerdere gemeenten soortgelijke programma's geleid. Vanaf mei 2017 is het stokje overgenomen door een externe en ervaren programmamanager van een gerenommeerd landelijk adviesbureau op het gebied van Werk & Inkomen omdat behoefte bestond aan bredere verbinding, borging en verdere professionalisering.

In juli 2017 is mede ten behoeve van de beleidsmatige ondersteuning van het programma een extra beleidsmedewerker aangesteld met ruime ervaring elders op het gebied van inclusieve arbeidsmarkt-ontwikkeling.

De formatie consultants bestaat uit interne en externe professionals. De externe medewerkers brengen bij collegiaal (team)overleg externe kennis en ervaring mee door hun werkzaamheden bij andere gemeenten.

Inrichting Sociaal Economisch Platform

Er is een Sociaal Economisch Platform (SEP) ingericht waarin wethouders Werk & Inkomen en Economische Zaken en vertegenwoordigers van het lokale bedrijfsleven en maatschappelijke instanties deelnemen. Het SEP is bijeengekomen in januari, april en juli 2017. Het SEP bespreekt de voortgang van het programma, faciliteert en stimuleert projecten en stemt activiteiten af.

Het sluiten van convenanten

Tijdens de conferentie 'Effectief arbeidsmarktbeleid is efficiënt samenwerken' op 24 november 2016 is door de partners van 'MVO Gooise Meren' een convenant ondertekend waarin de samenwerking is bekrachtigd. Het programma MVO vraagt betrokkenheid van en draagvlak bij werkgevers en maatschappelijke instellingen. In 2017 zijn er weer meer convenantpartners bijgekomen. In de bijlage is een overzicht van convenantpartners en samenwerkingspartners opgenomen.

Inrichting werkgeversbenadering

Via de Regio Gooi & Vechtstreek hebben de regiogemeenten, waaronder Gooise meren, een gezamenlijk werkgeversservicepunt ingericht. Aanvankelijk wat dit ondergebracht bij het WSW-bedrijf. Vanaf januari 2017 is het Regionale Werkgeversservicepunt (WSP) ondergebracht bij de Regio Gooi & Vechtstreek. Er zijn in 2017 samenwerkingsafspraken gemaakt, waarbij medewerkers van het WSP toegevoegd zijn aan het programmateam en werken vanuit onze werklocatie. Consulenten en accountmanagers WSP werken intensief samen aan actief relatiemanagement en projecten en voegen externe kennis, expertise en bedrijfscontacten toe. In het najaar van 2017 zal de bestuursopdracht aan het WSP worden vastgesteld, waarbij prestatiesturing, taken, rollen en de regionale samenwerking worden geborgd.

Regionale samenwerking

De gemeente Gooise Meren maakt, met zes andere gemeenten, deel uit van het regionaal samenwerkingsverband in de Regio Gooi en Vechtstreek. Op bestuurlijk, beleids- en managementniveau wordt overleg gevoerd over het participatiebeleid. Er zijn in 2017 afspraken gemaakt over de inzet van de Tomingroep als werkbedrijf, de inrichting van het Werkgeversservicepunt, aanpassing van de Participatieverordeningen, uitvoering van de loonkostensubsidie en de inkoop van beschut werk. Daarnaast is een regionaal werkgelegenheidsproject gestart t.b.v. het toeleiden van kandidaten naar een functie in de zorg. Voor de beleidsmatige samenwerking is er een specifiek regionaal transitieteam Participatiewet, waaraan beleidsmedewerkers van gemeenten deelnemen en waar ook kennis en ervaring wordt uitgewisseld bij het bespreken van de diverse thema's.

3 Resultaten

3.1 Kwantitatieve resultaten

In de onderstaande tabel zijn de kwantitatieve resultaten van het programma vermeld, ten opzichte van de programmadoelstellingen. Het gaat om de resultaten vanaf aanvang programma in oktober 2016 tot en met augustus 2017.

| | Plaatsingen | Realisatie okt.2016 tot sept. 2017 (11 maanden) | Target MVO Gooise Meren | % t.o.v. target | Nog te realiseren sept. 2017 – eind dec. 2018) (16 maanden) |
|---|---|--|----------------------------------|-----------------------|--|
| 1 | Regulier werk (min. 6 maanden uitkeringsonafhankelijk) | 92 | 300 | 34% | 197 |
| | Parttime werk | 11 | | | |
| 2 | Werken met behoud van uitkering (WEP) | 94 | 100 | 94% | 6 |
| 3 | Werken met behoud van uitkering (eigen kracht arrangementen, vrijw. werk) | 65 | 100 | 65 % | 35 |
| | Totaal | <u>262</u> | <u>500</u> | <u>52 %</u> | <u>238</u> |

We zijn nu 11 maanden op weg en zijn op 52 % realisatie van de gestelde target bij de start van het programma 'MVO Gooise Meren'. Gelet op de totale duur van het programma 'MVO Gooise Meren' (nog 16 maanden te gaan) gaan wij er van uit dat we de doelstellingen, zoals die bij aanvang van het programma zijn vastgesteld, zullen behalen.

3.2 Bestandsontwikkeling en participatieladder

Het aantal bijstandsaanvragen nam in de programmaperiode nauwelijks af. Als gevolg hiervan kwamen er meer uitkeringsdossiers bij. Dat wordt vooral verklaard door de instroom van asielzoekers die een verblijfsvergunning gekregen hebben, vestigingen van elders en aflopende WW-uitkeringen. Het aantal dossiers (alleenstaanden en echtparen) steeg van 855 in oktober 2016 naar 877 in augustus 2017. In juli 2016 hadden 1002 individuele inwoners een uitkering van de Participatiewet, eind augustus 2017 zijn er dit er 1000. Kennelijk is er een verschuiving van echtparen naar alleenstaanden.

De afstand tot de arbeidsmarkt wordt per inwoner uitgedrukt door indeling op de participatieladder. In de tabel hieronder wordt de indeling in juli 2016 en in augustus 2017 weergegeven.

| Aantal cliënten (inclusief partner) | Juli 2016 | Augustus 2017 |
|---|-------------|---------------|
| 0 Vrijgesteld van participatieplicht | 100 | 89 |
| 1 Sociale activering (zorg) | 300 | 266 |
| 2 Sociaal-maatschappelijke activering | 327 | 374 |
| 3 (betaald) werk iao participeren | 4 | 11 |
| 4 Betaald werk met ondersteuning | 177 | 192 |
| 5 Betaald werk met beperkte ondersteuning | 13 | 29 |
| 6 Betaald werk (uitstroom verwacht) | 1 | 0 |
| (nog) niet ingedeeld | 80 | 39 |
| Totaal | <u>1002</u> | <u>1000</u> |

Uit de bovenstaande tabel blijkt dat er een opwaartse beweging is op de participatieladder. Dit is het gevolg van natuurlijk verloop, herindicaties en MVO-inspanningen. Tegelijkertijd is ook zichtbaar dat 73% van de kandidaten die in augustus 2017 een uitkering van de participatiewet ontvangt aangewezen is op sociale/ maatschappelijke activering of is vrijgesteld van de sollicitatieplicht. De afstand naar betaalde arbeid is hier groot. Deze kandidaten kunnen niet binnen de termijn van het MVO-programma (tot eind 2018) begeleid en bemiddeld worden naar reguliere banen. Zij zijn aangewezen op werkervaringsplaatsen en vrijwilligerswerk, op zorg- en welzijnsarrangementen, voorliggende voorzieningen en eventueel beschut werk (op basis van de taakstelling Gooise Meren). Ook het aanbod van voorzieningen vanuit de WMO is bij deze doelgroep aan de orde.

Toeleiding naar betaald werk (met ondersteuning) is slechts beperkt mogelijk voor maximaal 23% van de kandidaten met een uitkering van de Participatiewet en dat gaat dus om 232 inwoners.

3.3 Bijstelling van het financieel tekort

Bij het opstellen van de begroting 2016 was er het beeld dat Gooise Meren als gevolg van de herindeling aanzienlijk minder geld zou krijgen voor de bijstandsuitkeringen, waardoor een reductie van de uitkeringslasten van 40 % noodzakelijk was. Door de inmiddels gewijzigde landelijke verdeelsleutel blijft de rijksbijdrage voor Gooise Meren de komende jaren gelijk. Ook wordt de Vangnetuitkering voor gemeenten die tekort komen voortgezet. Op basis van de realisatie tot 1 augustus 2017 en de prognose voor de rest van het jaar wordt in 2017 een tekort van 1,5 miljoen euro voorzien. Voor een deel daarvan kan aanspraak op de Vangnetuitkering gemaakt worden. 1,5 Miljoen uitkeringslasten staat voor ongeveer 103 uitkeringen. Er moet echter rekening gehouden worden dat uit dit budget ook de loonkostensubsidies en beschut werk moeten worden betaald. In het kader van het streven van het college naar een financieel gezonde organisatie Gooise Meren wordt gestuurd op optimaal benutten van beschikbare middelen.

3.4 Bijstelling programmadoelen

De oorspronkelijke programmadoelen (300 uitstroom etc.) waren gebaseerd op de reductie van 40 %. Uitgaande van gelijkblijvende autonome in- en uitstroom uit de uitkering zou een reductie van 103 uitkeringen toereikend zijn om in 2019 budgettair neutraal uit te komen. Gelet op de prestatie van MVO tot op heden zou dit haalbaar moeten zijn, vooral als de economie nog wat verder aantrekt. Daarbij moet wel aangetekend worden dat de bestandsopbouw en de ontwikkeling binnen het bestand op korte termijn geen gunstig perspectief biedt op hoge uitstroom naar volledige economische zelfstandigheid, dus uitkeringsonafhankelijkheid. Een grote groep zal het vooral moeten hebben van (partiele) arbeid met ondersteuning. Voor hen is het van groot belang dat de arbeidsmarkt meer inclusief wordt en dat er bij reguliere werkgevers meer mogelijkheden komen voor mensen met een arbeidsbeperking.

Vanuit het algemene beleidsprincipe "Iedereen doet mee" blijft het college de uitgangspunten en werkwijze van MVO omarmen. Het is wel noodzakelijk de focus vooral te richten op ontwikkeling van de inclusieve arbeidsmarkt, zodat ook mensen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt een kans krijgen. Daarnaast blijft het college inzetten op het behalen van budgettaire neutraliteit op de uitkeringslasten in 2019, waarbij afname van het bestand met 103 uitkeringen de ondergrens is.

4 Nader te nemen maatregelen

Vanuit de praktijk worden nog diverse mogelijkheden gezien om de prestatie te verbeteren en bij te dragen aan reductie van het tekort. Wij zijn voornemens de volgende maatregelen te nemen.

4.1 Interne maatregelen

Resultaatgerichtheid

De beleidsmatige keuzes die zijn gemaakt en de wijze waarop deze zijn geïmplementeerd bieden de professionals in de uitvoering een grote mate van vrijheid in handelen. De middelen zijn echter beperkt en het is belangrijk om de doelmatigheid van trajecten en de effectiviteit van de re-integratie die wij inzetten goed te kunnen bewaken. Wij treffen maatregelen om de registratie en de managementinformatie te verbeteren en de inkoop en prestatieafspraken met re-integratiebedrijven die wij inzetten ten behoeve van onze doelgroep aan te scherpen.

Beleidsverbinding

Meer integraliteit zal worden nagestreefd tussen het arbeidsmarktbeleid en het economisch beleid, omdat zij onlosmakelijk verbonden zijn met elkaar.

4.2 Externe maatregelen

Integrale aanpak en aansluiting met onderwijs en economisch beleid

De samenwerking met het onderwijs (ROC, Praktijkschool, Voortgezet Speciaal onderwijs) zal binnen de aanpak van "MVO Gooise Meren" in 2017 en verder een nadrukkelijker rol krijgen ten behoeve van een goed (aansluitend) aanbod van participatievoorzieningen voor deze doelgroep.

Benutten kansen economische groei

Landelijk trekt de economie aan en - hoewel de regio niet getypeerd wordt als groeiregio -, zullen wij meer de kansen moeten zoeken die de groeiende werkgelegenheid biedt. Wij zullen via de Werkkamer en het regionaal werkgeversservicepunt meer branche- en sectorale afspraken maken om groeipotenties te benutten. Ook lokaal intensiveren wij de afspraken met werkgevers (o.a. partners en commerciële arbeidsbemiddeling) ten behoeve van de toeleiding van kandidaten met een uitkering van de Participatiewet naar de arbeidsmarkt.

Toepassen best practices

De ontwikkeling van een inclusieve arbeidsmarkt vraagt van betrokken partijen commitment, samenwerking, eigenaarschap, verantwoordelijkheid, kortom, een gezamenlijk streven naar resultaat. Met de diversiteit aan deelnemende partijen en bijbehorende verschillende belangen vraagt dit een heldere strategie. De ervaringen van andere gemeenten en arbeidsmarktregio's worden nadrukkelijk betrokken in onze analyse en maatregelen. Ook zullen wij kijken welke instrumenten die door de Programmaraad en Divosa beschikbaar worden gesteld toepasbaar zijn.

Benchmarking

De Divosa benchmark ontsluit de CBS-gegevens van gemeenten zodanig dat wij onze indicatoren op het gebied van werk en inkomen kunnen vergelijken met die van vergelijkbare gemeenten. Door deel te nemen aan deze benchmark kan ons leer- en verbeterproces beter worden ondersteund.

5 Programmakosten

Op het onderdeel van de Integratie uitkering sociaal domein dat bestemd is voor kosten van re-integratie en arbeidstoeleiding (het vroegere 'werkdeel') heeft het Rijk fors bezuinigd. Dit budget is niet toereikend om de ambities te realiseren. Op grond van de begroting van de kosten van het intensiveringsprogramma (zie RV 120535, 2016) zijn in 2017 extra middelen toegevoegd ten laste van de reserve sociaal domein. Voor 2018 werd destijds een toevoeging voorzien van € 256.696. Gelet op de nog te nemen maatregelen, waarvan de omvang en kosten nog moeten worden uitgewerkt en er nog baten uit een aangevraagd ESF-subsidie worden verwacht, moet het precies benodigde budget voor 2018 nog nader worden uitgerekend. Indien aanvullende middelen nodig zijn, zal dit bij Voortgangsverslag 2018-1 worden voorgelegd.

6 Bijlage

Overzicht van convenantpartners en samenwerkingsrelaties 'MVO Gooise Meren'
(d.d. 1-08-2017)

met ondertekende convenanten

Amaris Zorggroep
ATC/STC - Bom
Bibliotheek Gooi en meer
Bouwmensen (opleidingsinstituut voor de bouw)
Broedplaats Gooise Meren [SEP]
50+ Carriere
Fietsenstalling Gooise Meren
FIN Bedrijvenvereniging [SEP]
Gemeente Gooise Meren [SEP]
Givaudan Naarden [SEP]
Golfbaan Naarderbos
Goois Bouwbedrijf
Groenambitie (BORG)
Grond en afvalstoffendienst (GAD)
Het Hoofdkantoor - conceptstore
Maatjesproject
MGM-recycling
Mozarthof (VSO) Hilversum
MrpD (re-integratie)
Mytyschool de Trappenberg Huizen
Ondernemersvereniging Gooise Meren [SEP]
Platform Maatschappelijk Verbinden [SEP]
Pyxis accountants
Sherpa [SEP]
Solar Partners
Spant! [SEP]
Stichting Grote Kerk Naarden
Stichting Monumentenbezit
Studio Harm Hasenaar [SEP]
Tap Bouw
Tomin Groep
Twinburgering
Versa
De Vestingh Verf en Glas
Vivium Zorggroep
Voedselbank
Werkmakelaar
WSP
Zuidweg & Partners [SEP]

met een getekend certificaat aan de muur

Pronk 2 BV
Jachthaven Naarden
Vogelhospitaal

relaties van de lopende-arrangementenlijst

Amerpoort (Hilversum)
Het Bouwbedrijf Groenendijk

Blana BV (Edam)
Colour Kitchen
Daily Creations
Gooise Ark (kinderboerderijen)
Restaurant 't Hert
Hocras
Kapsalon Driss
Midgetgolfbaan de Leeuwenkuil
PostNL
Rode Kruis district Gooi en Vechtstreek
Repair Factory
Rorenge (voorheen Kanjers in de Zorg)
Royal Hair Palace (Amsterdam ZO)
Shipshape Gooimeer
Stichting Berrona
Stichting Werkcafé
Vrijwilligerscentrale
Wisselwerk (BBZ)
Wiver (uitzendbureau)

relaties van de nieuwsbrief mailinglijst

Allerzorg thuiszorg
Jan ter Beek (rijschool)
Van Ekeris Schoonmakers
Het Gooi on Stage
Ideaal Auto's
Karwei
De Kringloper Naarden
Mr Friendly
De Nieuwe Slager
Van Poelgeest
Skygate
Top Selekt Diensten
UWV Werkbedrijf
Vluchtelingenwerk Midden Nederland
J. van Woensel bv
Woningstichting Naarden
Woningcoöperatie De Alliantie/Dudok/Ymere/Gooi en omstreken
Zorgboerderij Hoogerlust