



veiligheidsregio
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren,
Weesp en Wijdmeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum	7 december 2017	Behandeld door	J.A. van der Zwan
onze referentie	VRGV-LO-16	telefoon	(035) 688 55 01
uw referentie		e-mail	john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl
bijlagen	2		
onderwerp	Terugkoppeling vergadering algemeen bestuur van 6 december 2017		

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 6 december heeft het algemeen bestuur van de veiligheidsregio vergaderd. Graag informeren wij u middels deze brief over zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 6 december 2017 kunt u na vaststelling vinden op onze website.

1. Voortgang fusieverkenning veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek

De algemeen besturen van de veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek & Flevoland zijn, zoals u eerder is aangekondigd, begonnen aan de verkenningfase rond de beoogde fusie van de twee veiligheidsregio's. Die verkenning vindt plaats langs vier lijnen:

- een consultatieronde, waarbij colleges en gemeenteraden worden gevraagd om input
- een bestuurlijke ronde (afstemming met provincie en ministeries over het wettelijk kader)
- een financiële exercitie
- het inbedden van medezeggenschap

De consultatieronde is in gang gezet met een serie raadsinformatiebijeenkomsten. Deze weken vinden die plaats in de twee regio's. Op de bijeenkomsten beantwoorden de bestuurlijk betrokkenen bij het fusietraject de vragen van raadsleden over een eventuele fusie. Ook halen ze input en randvoorwaarden op. Daarnaast worden de colleges en gemeenteraden per brief uitgenodigd te reageren op de concept-intentieverklaring. De planning is erop gericht de intentieverklaring medio februari 2018 te kunnen laten vaststellen door de algemeen besturen van de twee veiligheidsregio's.

De algemeen besturen hebben naast de fusieverkenning van de veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek & Flevoland opdracht gegeven te onderzoeken of de GGD-en in de twee regio's in de nieuwe organisatie kunnen opgaan. In dat kader wordt de bestuurlijke stuurgroep uitgebreid met wethouders zorg. Het nader bepalen van de aard en het tempo van het fusietraject met de GGD-en zijn onderdeel van de verkenningfase. Afsproken is wel dat de GGD-en volgend zijn op de veiligheidsregio's waarbij de lokale nabijheid en de governance belangrijke elementen zijn.

Er vindt op dit moment bestuurlijke afstemming plaats met de betrokken ministeries, de provincies Flevoland en Noord-Holland om het wettelijk kader te onderzoeken. Instemming van de betrokken ministeries met een eventuele fusie is essentieel. De Wet veiligheidsregio's staat een veiligheidsregio die over de provinciegrenzen heen reikt, momenteel niet toe. Bekeken gaat worden wat er moet worden geregeld om dit goed in te richten. Ook de rol en positie van de commissaris van de Koning is hierin een belangrijk aandachtspunt.

Bij een eventuele fusie worden de volgende mijlpalen in het traject aangegeven:

- Medio februari vaststellen intentieverklaring
- 1 juli 2019 bestuurlijke fusie
- 1 januari 2020 ambtelijke fusie

2. Kadernota 2019

De jaarlijkse kadernota met de kaders en uitgangspunten voor het opstellen van de (ontwerp) programmabegroting 2019 is op 6 december vastgesteld door het algemeen bestuur van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Door de ontwikkelingen met betrekking tot een samenwerking/fusie ontstaat er onzekerheid over het uitvoeren van de opgenomen thema's in de kadernota. Wanneer duidelijk is welke richting en keuzes er gemaakt zijn aangaande het samenwerkings-/fusietraject kan de veiligheidsregio prioriteiten aanbrengen, of keuzes maken aangaande de uitvoering van de thema's. Het is door de genoemde onzekerheid niet mogelijk om een schatting te geven wat de structurele en incidentele kosten zijn van de mogelijke samenwerking/fusie. Het aantal variabelen is op dit moment gewoonweg te groot.

Gezien bovenstaande onzekerheid zijn er geen kosten opgenomen die verband houden met de thema's en zijn alleen loon- en prijscompensatie en de stijging van de pensioenpremies (per 1-1-2018) opgenomen. Voor wat betreft dat laatste is er aansluiting gezocht bij de werkwijze van de Regio. Eind november 2017 heeft het ABP bekend gemaakt dat de premies met ingang van 1-1-2018 voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen zullen stijgen met 1,8%. De werkgever betaald hiervan 70% en de werknemer 30%. Dit betekent dat de kosten voor de veiligheidsregio structureel met € 65.000 zullen stijgen. De extra kosten voor 2018 zullen in de jaarrekening van 2018 worden verwerkt.

Proces

De volgende stappen zijn:

- De colleges hebben de mogelijkheid een zienswijze te geven (reactietermijn 30 januari 2018), dit is input voor de ontwerpprogrammabegroting, vaststelling 28 maart 2018;
- Omstreeks 29 maart 2018 wordt de ontwerpprogrammabegroting naar de gemeenteraden gezonden met het verzoek hierop hun zienswijze te geven;
- Voor 29 mei 2018 wordt de reactie gemeenteraden verwacht als input voor de vaststelling van de programmabegroting door het algemeen bestuur op 4 juli 2018.

3. Eerste wijziging definitief programmabegroting VRGV 2017

Het algemeen bestuur heeft, onder voorbehoud van besluitvorming in de raad van Gooise Meren, ingestemd met de aanpassing van de gemeentelijke bijdragen aan de Veiligheidsregio voor het jaar 2017. Dit zal middels een begrotingswijziging doorgevoerd worden.

Met deze instemming ontstaan er wijzigingen tussen de bijdragen van de gemeenten onderling, de hoogte van de bijdrage door alle gemeenten aan de Veiligheidsregio is gelijk gebleven.

Verder is met deze instemming inhoud gegeven aan het beroep van de gemeente Huizen (toepassen van een coulanceregeling), welke was aangetekend tegen de programmabegroting 2017 van de Veiligheidsregio. De provincie Noord-Holland zal geïnformeerd worden over dit besluit van het algemeen bestuur.

4. Ontwerp eerste wijziging programmabegroting VRGV 2018

In juni 2017 heeft het algemeen bestuur ingestemd met de programmabegroting 2018 en de hierin opgenomen bijdrage(n) van de deelnemende gemeenten. Bij de bepaling van de gemeentelijke bijdrage was rekening gehouden met het besluit van het algemeen bestuur om een coulanceregeling in te stellen (besluit AB programmabegroting 2017). Echter heeft het algemeen bestuur in overleg met de deelnemende gemeenten voor 2017 de coulanceregeling gewijzigd toegepast (Besluit AB bijdrage gemeenten 2017), dit mede ingegeven door het beroep van de gemeente Huizen bij de provincie Noord-Holland. Het algemeen bestuur is voornemens ook de gemeentelijke bijdrage 2018 aan te passen (middels een begrotingswijziging) conform de berekening van de gemeentelijke bijdrage over 2017. Aan u wordt separaat een zienswijze gevraagd over deze wijziging over de gemeentelijke bijdrage 2018.

5. Normering externe inhuur

Binnen het algemeen bestuur van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is de wens uitgesproken om een norm vast te stellen inzake de beloning van externe inhuur. Met externe inhuur worden geen medewerkers bedoeld die via een payroll constructie in dienst komen, maar medewerkers die als ZZP-er of via een extern bureau op uurtarief worden ingehuurd. Als uitgangspunt voor de normering zal de regelgeving betreffende de Wet Normering inkomens worden genomen. Middels de bijgevoegde notitie wordt er een norm voor wat betreft tarifiering en duur van inhuur vastgesteld ten behoeve van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

Enerzijds heeft de organisatie behoefte aan een vaste kern van medewerkers die we voor een lange termijn aan ons willen en kunnen binden. Vaste medewerkers zorgen voor continuïteit in de organisatie. Anderzijds bestaat in de organisatie behoefte aan een flexibele schil. De flexibele schil bestaat uit een groep tijdelijke medewerkers/zelfstandigen die tijdelijk bij de organisatie werken. Redenen om te werken met flexibele schil zijn de opvang van pieken in de werkzaamheden, vervanging van zieke of vertrokken medewerkers en het in huis halen van specifieke expertise die je niet permanent nodig hebt.

Het bestuur heeft in haar vergadering van 6 december het inhuurbeleid van de Veiligheidsregio vastgesteld. De norm hierbij is het door de minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde uitvoeringsbesluit WNT 2017. Binnen de veiligheidsregio is een sober inhuurbeleid leidend, waarbij nut en noodzaak niet uit het oog verloren worden.

6. Niet en verminderd zelfredzamen

In de vergadering is gesproken over het thema niet- en verminderd zelfredzamen. Mensen blijven steeds langer, en ook met beperkingen, thuis wonen. Besproken werd de vraag of mensen met een beperking op een of andere manier in kaart zijn te brengen en te houden. Het gaat om een vraag die overal in het land actueel is. De veronderstelling is dat dergelijke kennis een tijdige en adequate hulpverlening ten goede komt.

Onderzoek van de Veiligheidsdirectie (Bevolkingszorg) heeft evenwel uitgewezen dat dit praktisch niet goed mogelijk is. Er zijn daarvoor verschillende redenen.

In de eerste plaats zal het per crisis of type ramp variëren wat moet worden verstaan onder verminderd of niet-zelfredzaam. Het kan een beperking betekenen op verstandelijk, psychisch, lichamelijk of zintuiglijk terrein. Uit onderzoek is gebleken dat ongeveer 25 procent van de bevolking op een of andere wijze een beperking ervaart. Het in kaart brengen en houden van al deze mensen, met hun beperking(en), wordt – ook landelijk – als niet mogelijk beschouwd, en stuit bovendien op tal van privacy-problemen.

Omdat elke gemeente weer zijn eigen systemen heeft, kunnen hooguit lokaal bepaalde subgroepen in kaart worden gebracht, al zal het ook dan moeilijk zijn de gegevens actueel te houden. Omdat ze tijdens een calamiteit snel voorhanden moeten zijn, zullen medewerkers op piket gesteld moeten worden. Deze medewerkers zullen opgeleid en beoefend moeten worden, met alle financiële gevolgen van dien.

De veiligheidsdirectie heeft het bestuur dan ook geadviseerd dit thema verder in ieder geval niet regionaal op te pakken. Het staat gemeenten uiteraard vrij om lokaal pilots op dit terrein te uit te voeren. Het bestuur heeft dit advies overgenomen.

Wel is afgesproken dat de veiligheidsdirectie landelijke ontwikkelingen zal volgen, en dat zij deze zal vertalen naar de regio. Ook is eerder het thema meegenomen in risicocommunicatie.

7. Overige onderwerpen

Ten slotte enkele overige onderwerpen waarover is gesproken.

1) Repressieve organisatie brandweer Gooi en Vechtstreek

De portefeuillehouder brandweer heeft het algemeen bestuur geïnformeerd over de voortgang van het project Doorontwikkeling Repressieve organisatie. Mede door het uitblijven van de rapportage van de Inspectie is bestuurlijke besluitvorming nog niet aan de orde. De verwachting is dat begin 2018 eerste voorstellen voor bestuurlijke besluitvorming zullen worden voorgelegd en dat implementatie van het nieuw vast te stellen Dekkingsplan in 2018 uitgevoerd zal worden.

2) Oefenterrein Flevoland en Gooi en Vechtstreek

Nadat de ontwikkeling van een oefenterrein in Gooi en Vechtstreek is stil gelegd wordt onderzocht of het mogelijk is om samen met de veiligheidsregio Flevoland een oefenterrein te realiseren. Er is inmiddels een startnotitie opgesteld die de basis vormt voor een projectopdracht. Het algemeen bestuur heeft besloten akkoord te gaan om te komen tot een business case voor een gezamenlijk oefenterrein en heeft ingestemd met de invulling van het haalbaarheidsonderzoek.

3) Verlenging contract accountant

Het algemeen bestuur heeft besloten het contract met de Hofsteenge Zeemangroep te verlengen voor het boekjaar 2017 en in 2018 te beoordelen of een openbare aanbesteding noodzakelijk is.

4) Aanpak vervolg belevingsonderzoek brandweerpersoneel BGV

In oktober is een landelijke rapportage belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel uitgekomen. Aan alle regio's is tevens een regiospecifieke rapportage uitgebracht. Binnen de brandweer wordt een werkgroep ingericht die de regionale rapportage gaat doornemen. Vanuit de werkgroep kunnen voorstellen komen die de beleving van het repressieve personeel kunnen versterken of verbeteren. Vanuit het Veiligheidsberaad is een set van vragen beantwoord om de regionale rapportage van context te voorzien.

5) Nieuw clusterhoofd brandweer Gooi en Vechtstreek

De heer Huizing heeft per 1 november de taak van clusterhoofd bij de brandweer Gooi en Vechtstreek overgenomen van de heer Spaargaren. Vanuit deze rol zal de heer Huizing de centrale afstemming en aansturing van alle postcoördinatoren en hun posten op zich gaan nemen en is hij eindverantwoordelijk voor de technische Dienst. Hij blijft direct verbonden aan het Oefencentrum Crailo en blijft dan ook verantwoordelijk voor het oefencentrum, inclusief het proces van ontmanteling.

8. Bijlagen bij deze brief

Naar aanleiding van de bespreking in het algemeen bestuur, sturen wij u de volgende documenten toe. Hierbij is aangegeven met welk doel wij het document met u delen.


Document	Doel
Kadernota 2019 VRGV	Ter informatie
Normering externe inhuur	Ter informatie

Wij vertrouwen erop u met deze brief op de juiste wijze en volledig geïnformeerd te hebben over de ontwikkelingen binnen de veiligheidsregio.

Met vriendelijke groet,
Namens het algemeen bestuur van de veiligheidsregio,



J.A. van der Zwan
secretaris



P.I. Broertjes
voorzitter