



ADVIESRAAD Werk & Inkomen

GOOISE MEREN

Aan : het College van B&W Gooise Meren, t.a.v. Annemieke Kralt,
Beleidsadviseur Mens en Omgeving Gooise Meren
Van : Adviesraad Werk & Inkomen Gooise Meren (ARWI)
Betreft : Advies Verordening Cliëntenparticipatie Participatiewet Gooise Meren 2019

Bussum, 3 september 2019

Geachte,

Verleden

Sinds 1998 heeft de gemeente Gooise Meren een adviesraad voor het sociaal domein. Deze was samengesteld uit cliënten van Sociale Zaken en werd jarenlang begeleid door een externe partij.

Tijdens de transitie van 2014-2015 werd opnieuw gekeken naar de invulling van de adviesraad en is de Verordening Cliëntenparticipatie in 2016 ontstaan. Sinds de invoering daarvan worstelt de ARWI met haar bezetting aangezien het moeilijk bleek om kandidaten te vinden die aan alle eisen van deze verordening voldeden. Men moest client zijn van USD waardoor men bij het vinden van werk subiet de ARWI moest verlaten. Al voor het aantrekken van de economie was het daardoor bijna onmogelijk om goed gemotiveerde en ingewerkte leden te behouden en het is aan een klein aantal zeer toegewijde personen te danken dat de ARWI gedurende al die jaren heeft stand gehouden om haar wettelijke taak te vervullen en kwalitatief hoogstaande adviezen te blijven geven.

Nadat onze signalen hieromtrent lange tijd werden weggewuifd kwam eind 2017 een kentering. De gemeente stond open voor een meer open structuur van de ARWI omdat men tot het inzicht kwam dat een meer bij deze tijd en behoeften passende werkwijze nodig was.

Begin 2017 hadden wij zelf al uitgebreid onderzoek gedaan naar de structuur van verschillende adviesraden in Nederland en gesprekken gevoerd met andere adviesraden in de regio. Onze voorkeur ontwikkelde zich in de richting van een adviesraad waarin naast ervaringsdeskundigen ook andere betrokken mensen met kennis over de doelgroep plaats konden nemen.

Halverwege 2018 is toen groen licht gegeven om gestalte te gaan geven aan de ARWI als een netwerkorganisatie. Hieruit is onderhavige Verordening Clientenparticipatie Participatiewet Gooise Meren 2019 ontstaan.

Heden

De ARWI is blij met de manier waarop de huidige verordening tot stand is gekomen. Zij is in een vroeg stadium door een extern bureau gevraagd naar haar ervaringen uit het verleden en de wensen voor de toekomst waarna een gedegen Plan van Aanpak (PvA) is opgesteld. Na goedkeuring door de wethouder is in samenwerking met dit externe bureau en de betrokken beleidsambtenaar het afgelopen halfjaar intensief gewerkt aan de vormgeving van onderhavige Verordening en het document 'Werkafspraken met de gemeente'. Wij denken dat wij hiermee een goede basis hebben gelegd voor een slagvaardige adviesraad die haar belangrijke rol in de samenleving constructief kan blijven vervullen. Wij adviseren daarom om de Verordening Clientenparticipatie Participatiewet Gooise Meren 2019 goed te keuren.

Toekomst

Na goedkeuring van deze verordening door B&W en de Gemeenteraad ligt de grote klus voor ons om de nieuwe verordening efficiënt gestalte te geven. Zodra vast staat wie lid mag zijn van de ARWI kunnen we aan de slag gaan met het werven van nieuwe leden. Om onze insteek als een netwerkorganisatie gestalte te geven zal tevens (veel) tijd en aandacht gestoken moeten worden in het opbouwen van (een goede relatie met) 'de tweede schil', mensen die vanuit allerlei organisaties en invalshoeken contact hebben met de achterban en ons van goede informatie kunnen voorzien om onze (gevraagde en ongevroegde) adviezen aan de gemeente te onderbouwen. Daarnaast moet een efficiënte infrastructuur worden opgezet voor rechtstreeks contact met onze doelgroep, bijvoorbeeld via persberichten, social media, (al dan niet telefonische) gesprekken en onze website (die daar nog voor moet worden ingericht).

Zowel de ARWI als de gemeente zullen moeten wennen aan de nog nader te bepalen nieuwe interne structuur van de ARWI waarbij verschillende leden verschillende aandachtsgebieden onder hun hoede gaan nemen (Werk, Participatie, Inkomen en Uitvoering) en waarbij alle communicatie via een nog te benoemen ambtelijk secretaris gaat lopen. Hiervoor wordt een huishoudelijk reglement opgesteld.

Tegelijkertijd gaan de ARWI en de gemeente ervaring opdoen met de nieuw afgesproken werkwijze(n). Het is de bedoeling dat de ARWI vanaf nu eerder betrokken wordt bij beleidsvorming en daar al in een vroeg stadium over mee kan denken en feedback geven. De tijd zal moeten uitwijzen of het daartoe opgestelde stappenplan in de praktijk werkbaar is.

De ARWI verwacht dat voor dit nieuwe proces een langere gewenningsperiode nodig is waarbij externe begeleiding en advies voorlopig zeer welkom zijn. Dit geldt vooral op de gebieden van teambuilding, interne organisatiestructuur, netwerking, PR en advisering. Wij vertrouwen er op dat wij hierin door de gemeente op alle vlakken worden gefaciliteerd.

Gezien het bovenstaande denken wij dat 2020 een druk jaar gaat worden. Wij zullen vaker moeten vergaderen om ons op elkaar af te stemmen, (leren) netwerken met de tweede schil, kennismaken met de achterban en zichtbaar worden voor het grotere publiek. Terwijl nieuwe leden zich aan het inwerken zijn zal het normale advieswerk gewoon doorgaan. Wij zijn blij dat we tijdens deze periode gebruik kunnen blijven maken van de kennis en ervaring van onze langzittende adviesraadleden en hebben er alle vertrouwen in dat wij ook op deze nieuwe manier tot een goede samenwerking met de gemeente kunnen komen.

Namens de Adviesraad Werk & Inkomen Gooise Meren,

Lindeke Mast, Claudia Grois, Jan Doornbusch